

ИНСТРУКЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ДЛЯ ЭЛЕКТРОСВАРЩИКА

Урок 1

IV КНК
Jelena Vilipp



1. ВВЕДЕНИЕ

Ознакомление с настоящей инструкцией (первичный инструктаж) проводится после оформления работника на работу и после прохождения вводного инструктажа у уполномоченного работодателем компетентного лица.



Дополнительный инструктаж работника проводится в следующих случаях:

— после утверждения новых инструкций по охране здоровья и по безопасности труда или правовых актов или же при изменении действующих требований;

- при изменении организации труда или если в его работе был перерыв более трёх месяцев;
- при изменении или обновлении технологического процесса или средств труда;
- при переводе работника на другую работу или при существенном изменении его трудовых заданий;
- если работник нарушил требования безопасности труда и это стало или могло стать причиной несчастного случая;
- в случае работы или действий, которые не предусматриваются трудовым договором или трудовыми обязанностями;
- если руководитель структурного подразделения или же сам работник посчитают это необходимым;
- если инспектор по труду посчитает это необходимым.

Содержание и объём дополнительного инструктажа определяет работодатель.

Вводный, первичный и дополнительный инструктажи работника, обучение и допуск работника к самостоятельной работе регистрируется в соответствующем журнале или базе данных, где отмечаются:

- дата и продолжительность инструктажа или обучения;
- имя, фамилия инструктируемого; имя, фамилия инструктирующего и его должность;
- структурное подразделение, куда направляется на работу инструктируемый;
- причина дополнительного инструктажа;
- наименование инструкций и правовых актов, с которыми ознакомлен работник;
- дата допуска работника к самостоятельной работе.

Работник своей подписью подтверждает прохождение инструктажа, обучение и допуск к самостоятельной работе.

Обязанности и права работника.

Работник обязан:

- поддерживать безопасность производственной среды, выполняя требования гигиены и безопасности труда на производстве;
- соблюдать утверждённые работодателем трудовой распорядок и режима отдыха;
- проходить проверку здоровья в соответствии установленному порядку;
- пользоваться согласно рекомендациям предусмотренными средствами индивидуальной защиты и содержать их в надлежащем порядке;
- соблюдать инструкции в соответствии с пройденным обучением и указаниями работодателя, с тем, чтобы его работа не являлась опасной для самого работника и не угрожала здоровью и жизни других, а также не засоряла окружающую среду;
 - немедленно сообщить работодателю или его представителю, уполномоченному по производственной среде о несчастном случае или возможности его возникновения, а также о недомоганиях здоровья, связанных с несчастным случаем или же препятствующих выполнению трудового задания;
- выполнять распоряжения работодателя, специалиста производственной среды, врача гигиены труда, инспектора по труду и уполномоченного по производственной среде в соблюдении работниками правил гигиены и безопасности труда.

Запрещается работать под воздействием алкоголя, наркотических, токсических или психотропных веществ!

В случае нарушения требований правил безопасности труда работник несёт дисциплинарную ответственность согласно закону.



Работник имеет право:

- согласно правилам гигиены и безопасности труда требовать от работодателя соответствующих условий труда, коллективные и индивидуальные средства защиты;
- получать информацию об опасных факторах производственной среды, о результатах анализа риска, о проводящихся мероприятиях во избежание вредных для здоровья факторов, о результатах проверки здоровья, а также о предписаниях работодателю инспектора по труду;
- прекратить работу и покинуть своё рабочее место или рабочую зону в случае серьёзной, угрожающей или неизбежной опасности несчастного случая;
- отказаться от работы или приостановить работу, выполнение которой угрожает здоровью самого работника или здоровью других лиц; или при которой не соблюдаются требования безопасности окружающей среды, причём, немедленно сообщив об этом работодателю или его представителю, а также уполномоченному по производственной среде;
- требовать от работодателя, в соответствии с заключением врача, постоянный или временный перевод на другую работу или же требовать временное облегчение условий труда;

- требовать перевода на работу в дневное время суток, если работа в ночное время, согласно рекомендации врача, данному лицу противопоказана, и у работодателя есть возможность перевести работника на соответствующую работу;
- в соответствии установленному правительством республики порядку, получать возмещение за связанный с работой ущерб здоровью;
- обращаться к уполномоченному по производственной среде, членам совета по производственной среде, доверенному лицу работников предприятия и местному инспектору по труду, если, по мнению работника, проводимые работодателем мероприятия и выданные средства защиты не обеспечивают безопасность производственной среды.

Проверка здоровья работника

- Проверка здоровья работника проводится в рабочее время и за счёт работодателя.
- Проверка здоровья работника начинается с первичного контроля его здоровья в течение первого месяца после поступления на работу и в дальнейшем - в периоды, указанные врачом гигиены труда, но не реже одного раза в 3 года.
- В ходе врачебной проверки работник заполняет в карте контроля здоровья раздел декларации здоровья и верность занесённых данных подтверждает своей подписью.
- Врач гигиены труда, ознакомившись с первичными документами проверки здоровья, а также с производственной средой и условиями труда работника, назначает необходимые медицинские обследования, привлекая, в случае необходимости, врачей-специалистов.
- Врач гигиены труда заносит результаты медицинских обследований в карту контроля здоровья, даёт оценку состоянию здоровья работника, а также выносит решение о приемлимости для работника состояния производственной среды и условий труда.
- Врач гигиены труда ставит в известность работника о результатах проведённых медицинских исследований и о решении после проведённой проверки здоровья.

Спасибо за внимание!

