

# *Трудовое право*



- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;



# Трудовая правосубъектность

**полная трудовая  
правосубъектность**  
*с 15 лет*

**неполная трудовая  
правосубъектность**  
*с 14 лет*

- *можно устроиться на работу и нести все вытекающие отсюда обязанности*
  - *работа должна относиться к разряду легкой;*
  - *работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;*
  - *работа не должна мешать учебе;*
  - *письменное согласие одного из родителей*
- 
-

# Обязанности сторон

## Гражданин

*добросовестно  
трудиться*

*соблюдать трудовую  
дисциплину*

*беречь имущество*

*выполнять нормы  
труда*

## Работодатель

*рационально  
использовать труд*

*создавать условия  
труда*

*оплачивать труд*

*осуществлять  
повышение  
квалификации*

# *ТРУДОВОЙ ДОГОВОР*



# Трудовой договор

*Соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила трудового распорядка*



# Виды трудовых договоров ст. 58, 61

бессрочный  
(срок действия  
неопределен)

срочный  
(заключается на  
срок  
не более 5 лет)

*Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок*

*Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания*

*Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу*

*Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется*

---

---

# Содержание трудового договора

## ст. 57

**В трудовом договоре указываются:**

- *ФИО работника и наименование работодателя;*
  - *место работы;*
  - *дата начала работы;*
  - *наименование должности, специальности, профессии;*
  - *права и обязанности работника;*
  - *права и обязанности работодателя;*
  - *характеристики условий труда;*
  - *режим труда и отдыха;*
  - *условия оплаты труда;*
  - *виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью*
- 
-



# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора ст. 65

- *паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
  - *трудовая книжка;*
  - *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;*
  - *документы воинского учета (для военнообязанных);*
  - *документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний*
- 
-

# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- *ликвидация организации;*
  - *сокращение численности работников организации;*
  - *несоответствие работника занимаемой должности;*
  - *смена собственника имущества организации;*
  - *неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;*
  - *прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);*
  - *появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*
- 
-

# **Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

- призыв работника на военную службу;
  - восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
  - не избрание на должность;
  - осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
  - признание работника полностью нетрудоспособным;
  - смерть работника
- 
-

# *Рабочее время и время отдыха*



# Нормальное рабочее время

## 1. рабочий день:

- *7 часов при 6-дневной рабочей неделе*
- *8 часов при 5-дневной рабочей неделе*

## 2. рабочая смена:

*(время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток; может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма)*

## 3. рабочая неделя:

- *не должна превышать 40 часов*

