

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
ЦСПО «Социальный техникум»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

«Судебная практика как источник правового регулирования
социально-трудовых отношений»

Автор выпускной квалификационной работы
Научный руководитель

Никифорова А.С.
Васильева Н.Г.

Актуальность темы

- увеличивается роль судебного правотворчества, и в то же время уменьшается значение и эффективность публично-государственного регулирования.
- судебная практика является подготовительной стадией для дальнейшего законодательного регулирования.

Цели дипломной работы

1. определение места судебной практики в системе источников правового регулирования,
2. изучить ее роль в процессе совершенствования законодательства.

ЗАДАЧИ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

1. Дать определение понятию «средства правового регулирования социально-трудовых отношений».
2. Выявить содержание механизма регулирования.
3. Выявить, что содержит в себе система источников правового регулирования социально-трудовых отношений.
4. Выявить и сформулировать проблемы трудового законодательства

Предмет и объект исследования

Объектом данного исследования является судебная практика.

Предметом данной работы - судебная практика как источник правового регулирования социально-трудовых отношений.

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- происходит догоняющая модернизация, которая характеризуется наличием всех 3 типов общества- традиционного, индустриального и постиндустриального,
- господство неформального регулирования над формальным
- множество рабочих с гуманитарным образованием и нехватка рабочих высокой квалификации,
- трудоемкость формальных процедур и маленький размер компенсации
- Нежелание работников формировать систему социального партнерства
- Родство, личное знакомство - наиболее существенный фактор приема на работу.
- Основная особенность социально-трудовых отношений в современной России - полное недоверие государству, надежда на «доброе» начальника. Поэтому трудовое законодательство не было никогда основой регулирования трудовых отношений.

Роль судебной практики

- судья выступает субъектом конкретизации, руководствуясь положениями актов судебной практики. Например, ранее в законе не было определено понятие нетрезвое состояние, а благодаря судебной практике оно было дано.
- совершенствовании правовых предписаний, регулирующих трудовые отношения, для единого применения законов судами.
- связывает реальную жизнь и трудовое законодательство и помогает разобраться в сложных ситуациях, понятиях, не совсем удачно сформулированных в законодательстве
- содержат не дублированные и оригинальные положения, которые помогают правильно применить статьи закона и разрешить конкретный трудовой спор. Таким образом восполняются пробелы в законе, противоречия и неясности текстов

Проблемы трудового законодательства

- работники опираются при регулировании отношений не на закон, а на традиции, привычки и обычаи
- ТК РФ является недостаточно экономически обоснованным
- образовались новые экономические интересы, носители которых не охвачены регулированием трудовым правом, которое создано государством.
- конструкция трудового договора не идеальна. Часто это просто переписывание статей ТК РФ.

РОЛЬ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Законодательство не может предусмотреть всех нюансов права в конкретных ситуациях, поэтому их рассматривают судебные органы. Это содействует совершенствованию и развитию законодательства, а также заполняет пробелы в праве.
- Играет роль ограничения и гарантии от узурпации законодательной власти.
- Низкий уровень юридической подготовки законодателей возлагает на судебные органы самим создавать нормы права, чтобы защищать права, а не нарушать их.
- Постановления Конституционного Суда и Верховного Суда РФ обязательны для всех, рассчитаны на неопределенный круг лиц, и предполагают многократное применение.

Выводы по результатам работы

1. Невозможно дать определение понятию «механизм правового регулирования» без определения цели этого регулирования.
2. Судебную практику можно признать источником правового регулирования социально-трудовых отношений
3. Положительно влияет на правовое регулирование социально-трудовых отношений деятельность всех уровней судов.
4. Для повышения роли судебной практики в совершенствовании трудового законодательства, необходимо официально и законодательно закрепить ее статус в качестве источника трудового права.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!