

# NoDanger

холдинг безопасности

## Изменения в охране труда в 2022 году

# NoDanger

холдинг безопасности

---

## Охрана труда в 2022

---

С 1 марта

- ✓ X раздел Трудового кодекса «Охрана труда»
- ✓ 24 приказа Минтруда России

- ✓ С 1 сентября
- ✓ Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.
- ✓ Обзор основных НПА по охране труда, вступающих в силу в 2022 году.
- ✓ Изменения в трудовом кодексе Р.Ф. Охрана труда.
- ✓ Система управления охраной труда. Профессиональные риски.
- ✓ Порядок обучения по применению СИЗ.
- ✓ Изменение требований к обучению первой помощи.
- ✓ Изменения программы по охране труда (Программы А,Б, В).
- ✓ Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

## Что уже изменилось:



(№247 –ФЗ «Об обязательных требования в РФ»)



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»



Приказ Минтруда РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»



22 ноября 2021 г. №377-ФЗ «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений»



Приказ Минтруда от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений  
Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении

**трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников**

**акта о несчастном случае на производстве по установленной форме**

**приказа (распоряжения) об увольнении работника**

**документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником**



## Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Действующая редакция  
(29 статей)

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Требования охраны  
труда

Гл. 35 Организация охраны  
труда

Гл. 36 Обеспечение прав  
работников на охрану труда

Редакция с 1 марта 2022 года (38 статей)  
9 новых статей и 25 статей в новой редакции

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Государственное управление охраной труда и  
требования охраны труда

Гл. 35 Права и обязанности работодателя и работника в  
области охраны труда

Гл. 36 Управление охраной труда

Гл. 36.1 Расследование, оформление (рассмотрение),  
учет микроповреждений (микротравм), несчастных  
случаев

**Новые названия и нумерация статей:** ст. 209 – ст. 231,  
ст. 253 «Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах»

## Этапы реформирования нормативной базы ОТ

С 1 марта 2022 года вступили в силу пакет изменений ТК РФ и более 25 постановлений Правительства РФ, приказов Минтруда России, Роструда.

С 1 сентября 2022 года вступят в силу новые НПА во исполнение ТК РФ.

### Изменения регламентируют:

- Новые требования к проведению основных процессов охраны труда.
  - Новые права, возможности и риски работодателя.
- Общие требования к организации и содержанию безопасного рабочего места.
  - Учет микроповреждений (микротравм) работников.
- Информирование работников об их правах в области охраны труда.
  - Управление безопасностью подрядных организаций.
    - Правила обучения по охране труда.
- Кто и как вправе оказывать услуги в области охраны труда и проводить СОУТ.
- Новое Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве.
  - Что изменилось при выдаче молока и ЛПП.
- Кто и как будет проходить психиатрические освидетельствования.

## **Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.**

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и ОТ, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков устанавливается в примерном перечне....(ст. 225).

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

## **Статья 21. Основные права и обязанности работника.**

Работник обязан ..... соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; РЕКОМЕНДУЕТСЯ ВКЛЮЧИТЬ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ИЛИ ЛНА.

## **Статья 22. Основные права и обязанности работодателя.**

Работодатель имеет право:

..... требовать от работников ..... соблюдения требований охраны труда...

....проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование).

## **Статья 76. Отстранение от работы.**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника ..... не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

**Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование.**

## **Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда.**

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающее дистанционную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда ...Госинспекции труда.

## **Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.**

### **Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.**

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки). Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (ред. от 13 мая 2021 г., с 1 марта 2022 г.).

п. 37 конкретизирован: Работы по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования, выполняемые по профессиям:

- 1) слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад;
- 2) слесарь-ремонтник, занятый монтажом и обслуживанием технологического оборудования и ремонтом нефтепромыслового оборудования;
- 3) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый обслуживанием и ремонтом технологического оборудования.

Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

### **Статья 226. Микроповреждения (микротравмы).**

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами ..., не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

... работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Работодателю рекомендуется:

- утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения;
- организовать регистрацию соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).



### Статья 217. Система управления охраной труда.

СУОТ - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ.

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»**

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в ЛНА, принимаемом с учетом Примерного положения.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

а) оргструктуры управления организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы

в) документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

### Статья 218. Профессиональные риски.

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профрисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профрисков. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**Приказ Минтруда России № 926 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».**

Рекомендации содержат:

- критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровня профрисков,
- описание применяемых методов,
- процесс и этапы выбора метода оценки,
- примеры оценочных средств.

Вправе использовать иные обоснованные способы и методы.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»**

Инструкции по охране труда разрабатывают на основе:

условий труда, характерных для конкретной должности, профессии или вида работ;

требований правил по охране труда для своей отрасли или конкретного вида работ;

правил и инструкций по безопасной эксплуатации оборудования;


ремонтной документации изготовителей оборудования;

технологической документации производства;

ГОСТов, СанПиНов, гигиенических нормативов, стандартов безопасности;

результатов спешности и профрисков

**Постановление Правительства РФ от 24  
декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения  
по охране труда и проверки знания  
требований охраны труда»**



## С 1 сентября 2022 года вступает в силу новый порядок обучения, который заменит действующий Порядок обучения № 1/29.

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 утвердили Новые правила обучения работников по охране труда. Основная часть положений этих правил вступает в силу 1 сентября 2022 года и будет действовать 4 года.

Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

### 📌 Планирование обучения

Работодатель обязан планировать обучение по охране труда. В документе указывают профессии и должности работников, которым нужны обучение, стажировка, инструктажи по охране труда (п. 80 Правил обучения № 2464).

### 📌 Срок проведения обучения по охране труда

Увеличили срок проведения обучения по охране труда до 60 дней с момента принятия на работу или перевода сотрудника на другую должность (п. 62 Порядка обучения № 2464). По Порядку обучения № 1/29 этот срок ограничивают месяцем. Однако это не значит, что работник может приступить к работе и в течение двух месяцев проходить все виды обучения. Работодатель может допустить к работе только после проведения всех видов обучения: инструктажей, обучения ОТ, первой помощи, применению СИЗ и стажировки на рабочем месте.

### 📌 Новый вид обучения

Работодатель обязан организовать новый вид обучения по применению СИЗ. Обучить можно в рамках обучения требованиям ОТ или отдельно. В первом случае составляют отдельную программу обучения, во втором – включают вопросы в программу обучения ОТ (п. 4 Порядка обучения № 2464).

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к **профилактическим мероприятиям** по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности

### **Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:**

- а) инструктажей по охране труда;**
- б) стажировки на рабочем месте;**
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;**
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).**

## Организация и проведение инструктажей по охране труда

В новом Порядке много изменений, которые необходимо учитывать руководителям и специалистам по охране труда с 1 сентября 2022 года, а к некоторым из них стоит подготовиться заранее.

### Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

а) **вводный инструктаж по охране труда**-проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

б) **инструктаж по охране труда на рабочем месте**-делятся на :

1) первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы,;

2) повторный инструктаж по охране труда-проводится не реже одного раза в 6 месяцев, не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

в) **внеплановый инструктаж по охране труда**-проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности;
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности
- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- решением работодателя.

г) **целевой инструктаж по охране труда**

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности,
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными инструкциями
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем.

## Как подготовиться к изменениям специалистам по охране труда

Взять у кадровиков штатную расстановку и распределить, какие должности и профессии можно освободить от инструктажей на рабочем месте, а для кого инструктаж обязателен. При этом руководствуясь здравым смыслом и пунктом 13 новых Правил обучения.

Отсейте из списка работников, подлежащих инструктажам на рабочем месте всех, у кого низкий риск и чей труд связан с работой на офисной оргтехнике. Ключевое слово при этом – **персональный компьютер**. Если компьютер или ноутбук не завязан в технологический процесс, работающего на нем можно освободить без колебаний.

Перечень должностей и профессий работников, освобожденных от инструктажей на рабочем месте, утвердите у руководителя организации, и при наличии, согласуйте с вашим представительным органом работников.

Ознакомьте работников, чьи интересы затронуты, с этим перечнем.

Некоторые инспекторы труда берут штатную численность на конкретную дату с указанием даты приема и проверяют, проводились ли с работником все виды инструктажей. Вклейте этот перечень в журнал регистрации инструктажей на рабочем месте для того, чтобы при проверке ГИТ инструктирующее лицо могло сослаться на № и дату приказа об освобождении.

## Организация и проведение стажировки на рабочем месте с 1 сентября

Стажировка обязательна для работников с вредными и опасными условиями труда, а также для работников, выполняющих работы с повышенной опасностью, вне зависимости от класса условий труда. Перечень должностей и профессий работников, подлежащих стажировке, утверждается у руководителя организации, и при наличии, согласуете с вашим представительным органом работников. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

**Какой документ оформить:** Перечень должностей и профессий работников, подлежащих стажировке на рабочем месте.

Для проведения стажировки уже сейчас в Положении о СУОТ или в другом локальном нормативном акте

разработайте формы документов, фиксирующих стажировку, ее продолжительность и порядок. Без документирования стажировка считается не пройденной, а это основание для штрафа по части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ (до 130 000

# Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.



**Работников не обязательно обучать оказанию первой помощи в УЦ, за исключением тех, кто проводит все виды инструктажей и стажировок, а также организует и проводит обучение по охране труда.**

Вы можете направить специалистов по охране труда, руководителей структурных подразделений в УЦ на обучение первой помощи, и подготовить одного или двух (в зависимости от численности организации) преподавателей для обучения оказанию первой помощи. Без преподавателей всех работников, которые должны обучаться оказанию первой помощи придется направить в УЦ.

Преподаватель должен проходить повышение квалификации, чтобы получить удостоверение. Там его научат работать на тренажерах, делать перевязки, участвовать в транспортировке пострадавших.

Затем нужно будет закупить тренажеры и другие технические средства обучения, оборудовать места для обучения (не менее 1 на 100 работающих), и проводить обучение всех остальных работников как по отдельной программе обучения, или как мы рекомендуем, по программе обучения по охране труда, где 4 часа не меньше уделяется первой помощи, от теоретических аспектов до практических приемов.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII новых Правил обучения по охране труда.

В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. В этом случае достаточно одного протокола проверки знаний и одной программы.

## Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

### Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании.

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует **практических навыков**.

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

# Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

## Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

в течение 60 календарных дней со дня их наступления

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

## Организация проверки знания требований охраны труда

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

**Для проверки знаний требуется комиссия.**

В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания .

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями настоящих Правил.

Положения пункта 99 в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ, с 1 марта 2023 г

## Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к **микропредприятиям**, могут проводить обучение в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

**Проверка знания работником** требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.

**Все виды инструктажа по охране труда**, за исключением целевого инструктажа по охране труда, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

**Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц**

**104.** Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.(начинает действовать с 1 марта 2023г)

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

**105.** Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.(начинает действовать с 1 марта 2023г)

**117.** В реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), вносятся сведения, предусмотренные Правилами аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".



Кто должен учиться в УЦ, а кто может учиться в своей организации, при наличии комиссии, методической и технической базы, оборудованных мест для обучения, двух штатных преподавателей, регистрации личного кабинета в реестре Минтруда.

Обучение в Учебном центре	В своей организации
<p>Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.</p>	<p>Все другие работники, не перечисленные в левом столбце данной таблицы.</p>
<p>Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажей на рабочем месте, обучения требованиям охраны труда и безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировок, тренировок.</p>	
<p>Лица, обучающие правильному применению СИЗ.</p>	
<p>Лица, обучающие оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.</p>	
<p>Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда.</p>	
<p>Лица, ответственные за безопасное проведение работ, начиная от выдающего наряд-допуск, разработчика ППР и технологических карт, допускающие, производители работ, ответственные исполнители работ, ответственные руководители работ и другие люди, которые несут ответственность за безопасность работающих в организации.</p>	

# **ВАЖНО!!!**

**Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации.**

**Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.**

**Оценка соблюдения работодателями требований настоящих Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.**

**В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.**

# NoDanger

холдинг безопасности

Давайте решать сложные задачи  
вместе!

8 (909) 506-50-80

[riboot7@no-danger.ru](mailto:riboot7@no-danger.ru)

[no-danger.ru](http://no-danger.ru)