

Человеческий капитал и пути его развития

Пирожок Михаил
Сериков Евгений

Человеческий капитал (ЧК)

Человеческий капитал (ЧК) представляет собой совокупность знаний и навыков, которые применяются для удовлетворения потребностей человека и общества. Этот термин используется с 1961 года благодаря американскому экономисту Теодору Шульцу. Его последователи развили данную тему, описав факторы, методы и прочие особенности развития человеческого капитала.

История развития капитала

На протяжении длительного периода времени понимание человеческого капитала ограничивалось знаниями и навыками человека, а также считалось исключительно социальной категорией. Любые инвестиции в человека (например, в образование) считались непроизводительными. К концу XX века отношение к данной категории изменилось. По утверждению Фишера, человеческий капитал воплощает в себе способность человека приносить доход.

Изучив опыт передовых стран, Саймон Кузнец пришел к выводу, что накопленный человеческий капитал является главным условием развития экономики. А экономист Эдвард Денисон акцентировал внимание не только на количестве, но и на качестве человеческих ресурсов (а именно, на важности образования). Со временем было описано значение здоровья, эмоционального состояния, материального благополучия работников и прочих факторов.

Современная теория человеческого капитала

На основании многолетних исследований сложилась определенная теория человеческого капитала. Ее можно кратко описать такими положениями:

- в течение жизни приобретает и накапливает знания, умения и навыки, применяя их в различных областях;
- рост материального благосостояния влияет на заинтересованность в дальнейшем развитии человеческого капитала;
- с целью повышения производительности труда и роста экономической эффективности целесообразно применение человеческих знаний, умений и навыков;
- отказ от текущих потребностей в пользу формирования трудового потенциала ведет к повышению уровня благосостояния в будущем;
- мотивация и стимулирование - это необходимые условия приобретения и накопления знаний, умений и навыков.

Виды человеческого капитала

Выделяют несколько видов человеческого капитала. А именно:

- **Общий** - все знания и навыки, независимо от источников получения и путей применения.
- **Специфический** - специальные знания и навыки, имеющие практическую ценность.
- **Положительный** - накопленный человеческий капитал, обеспечивающий положительную отдачу от инвестиций.
- **Отрицательный (или пассивный)** - человеческий капитал, не дающий положительной отдачи.

Факторы развития ЧК

Исследователи выделяют несколько групп факторов развития человеческого капитала. Они описаны в таблице.

Социально-ментальные

Социально-демографические

Производственные

Демографические

Институциональные

Экологические

Социально-экономические.

Принципы управления человеческим капиталом

Управление человеческим капиталом производится на основании некоторых основополагающих принципов. А именно:

- Рассмотрение человеческого капитала как актива, требующего инвестиций, а не как пассива, требующего затрат.
- Совпадение бизнес-модели предприятия со стратегией развития человеческого капитала.
- Применение новых методов, подходов и технологий в вопросах управления человеческим капиталом.
- Сбалансированный подход к мотивированию и стимулированию трудовых ресурсов.
- Адресность инвестиций в формирование человеческого капитала.
- Регулярность количественной и качественной оценки человеческого капитала.
- Научная обоснованность мероприятий.

Меры по развитию ЧК

Уровень развития человеческого капитала в той или иной стране во многом зависит от усилий правительства. Вот наиболее популярные меры, распространенные в мире:

- обеспечение доступности жилья (как правило, речь идет о благоприятных условиях ипотечного кредитования, а также создании условий для развития рынка недвижимости);
- обеспечение доступности образования (как начального, так и среднего и высшего);
- повышение уровня благосостояния граждан (в частности, путем создания достаточного количества рабочих мест);
- обеспечение ощущения личной защищенности путем развития доступных программ страхования;
- обеспечение долголетия населения путем развития медицинской системы и обеспечения безопасности труда;
- развитие новых форм пенсионного страхования.

Конец.

Сегодня мы узнали, что такое человеческий капитал, его историю, теорию, виды, факторы, принципы и меры по развитию человеческого капитала, желаем успехов!

Пирожок Михаил
Сериков Евгений