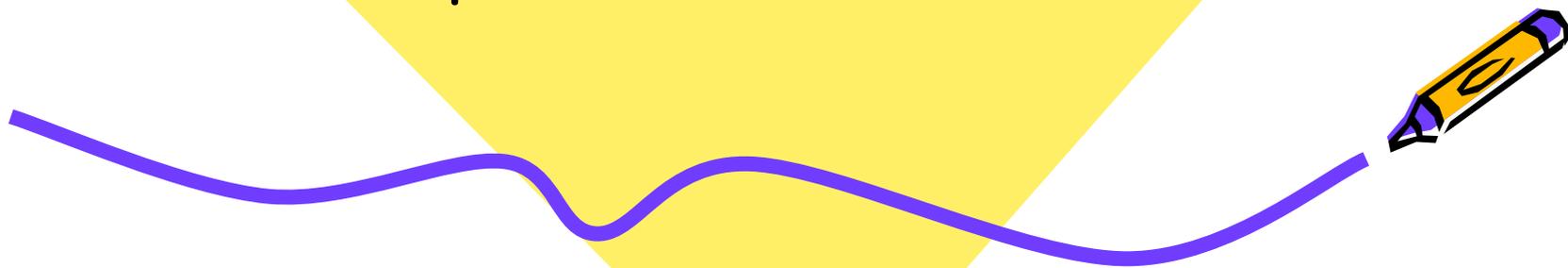




Человек в системе экономических отношений

Обществознание 11 класс



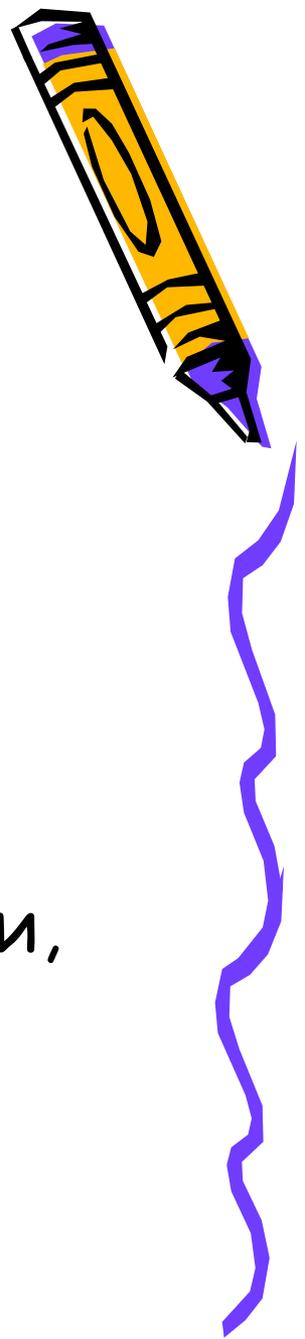
План изучения нового материала



- Человек и отношения собственности
- Человек и труд
- Доходы и расходы



Экономическая наука выделяет в экономике человека- потребителя и человека- производителя.



- От чего зависит экономическое поведение человека?
- Влияют ли на него обычаи и традиции, уровень общественного производства, менталитет?



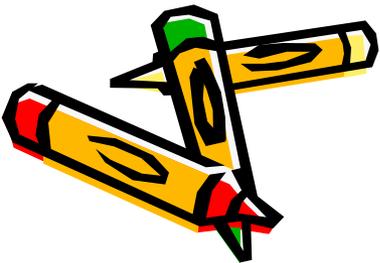
«Человек экономический»

«Авантюрист»

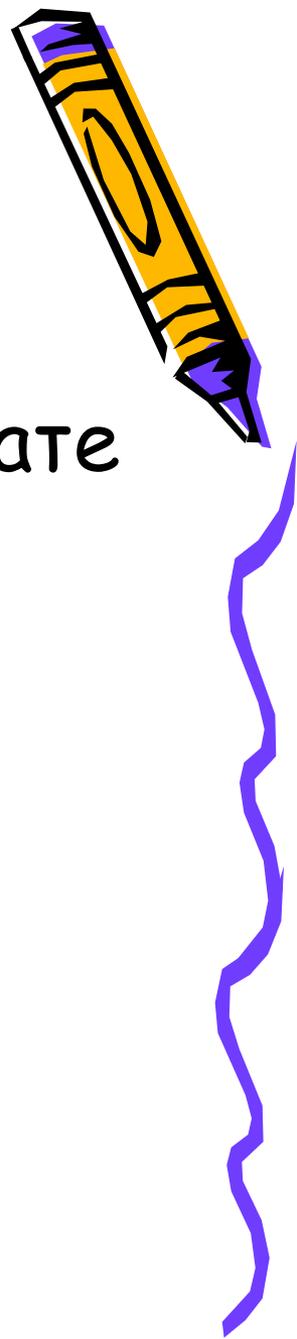
- Появляется в условиях разложения строя
- Действует по принципу «не обманешь не продашь»
- Авантюрное предпринимательство (перекупщики, биржевые игроки и др)

«Созидатель»

- Продукт капиталистического развития
- «идеальный» тип предпринимательства, ориентирован на созидание в интересах потребностей человека
- Прибыль основана на создании потребительской массы



Типы работника



- Труд средство существования
- Труд - долг
- Предпринимательство



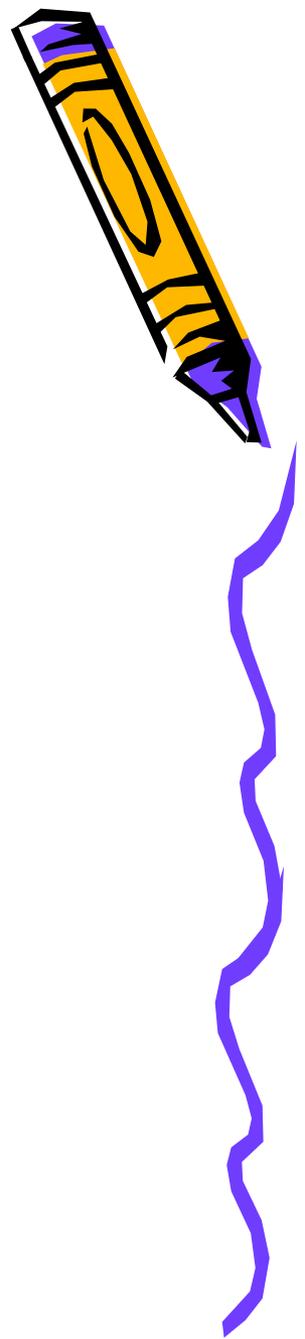
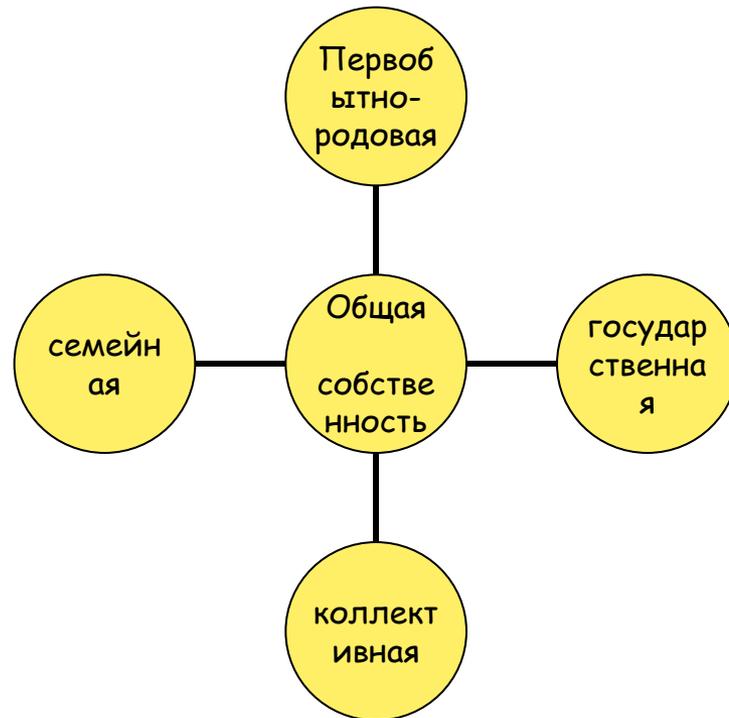
Труд- получение дохода



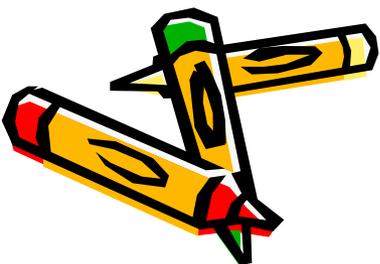
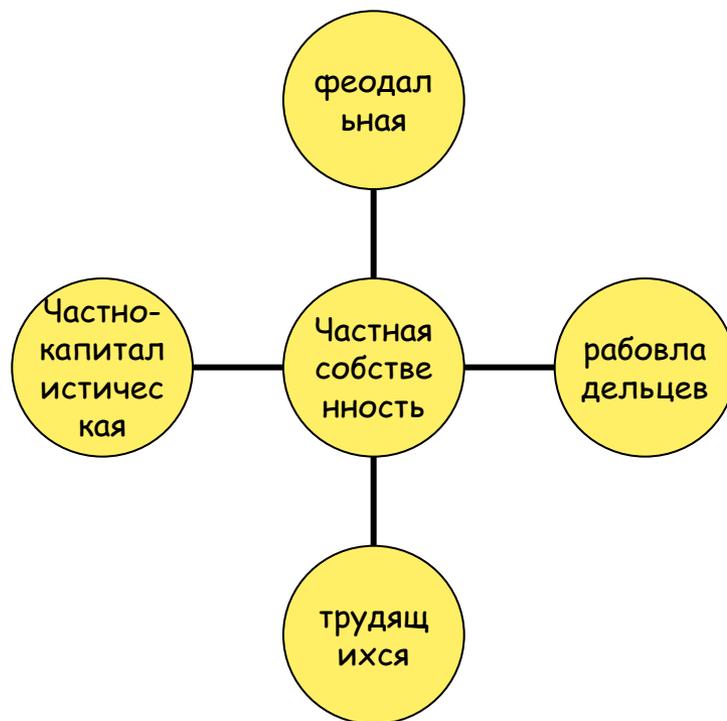
- Заработная плата
- Доходы от собственности
- Банковский процент
- Дивиденды
- Выигрыши
- Земельная рента



Человек и собственность



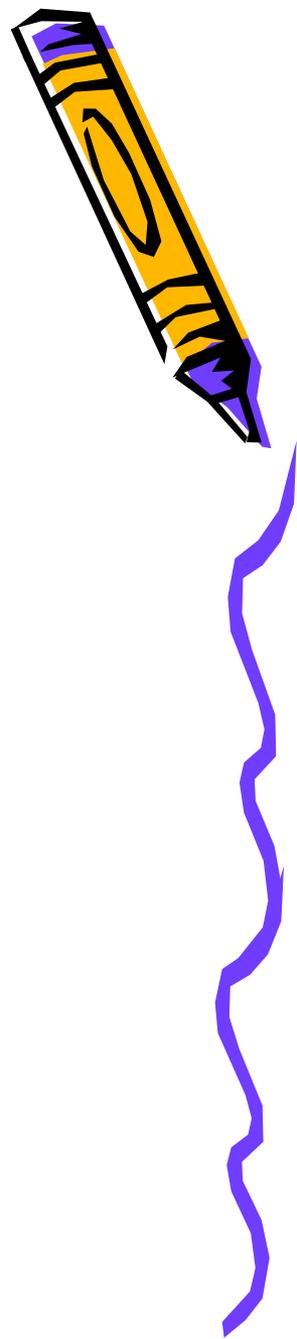
Собственность



Частная собственность за и против?

- 1 группа- аргументы в пользу
- 2 группа- аргументы против

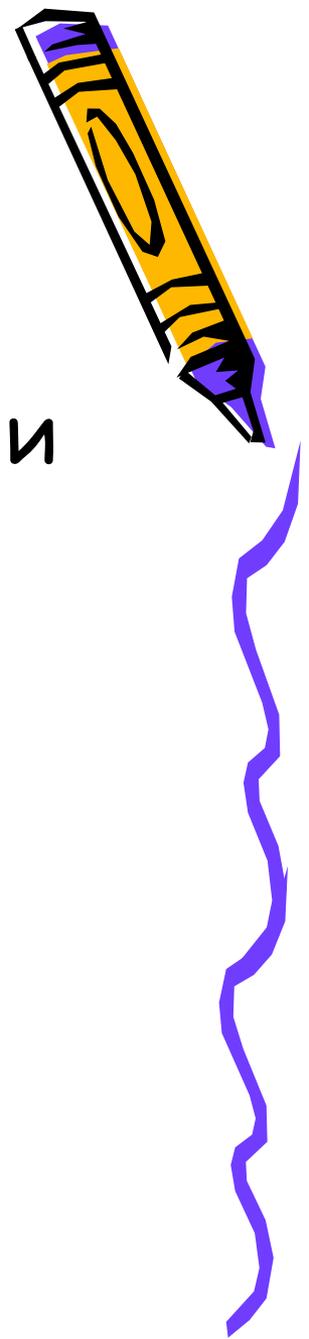
Что является главным с частной
собственности?



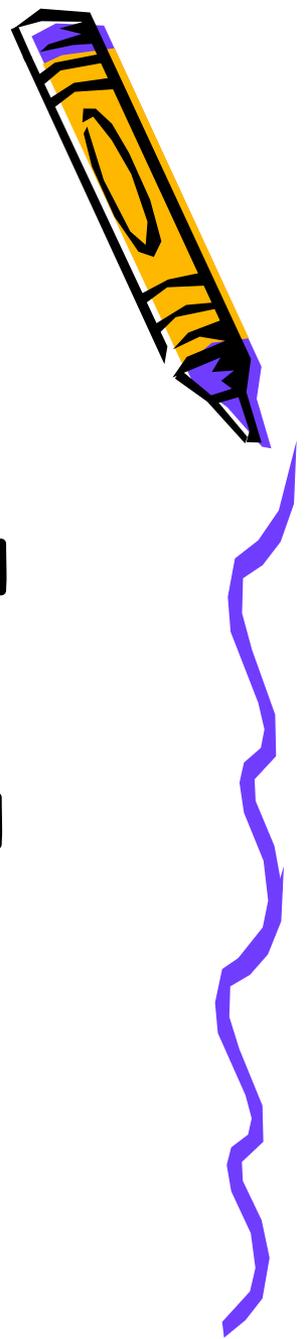
Право собственности

- Это право владеть, пользоваться и распоряжаться определенным имуществом

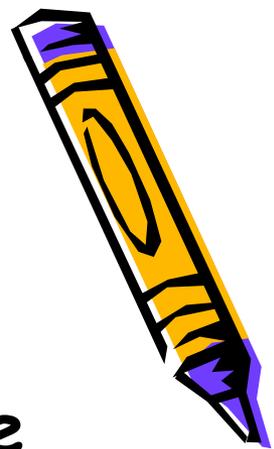
Показать на примерах: что значит владеть, пользоваться, распоряжаться.



Человек не имеющий
возможности приобрести
собственность,
заинтересован в трудовой
деятельности



Показатели отношения к труду

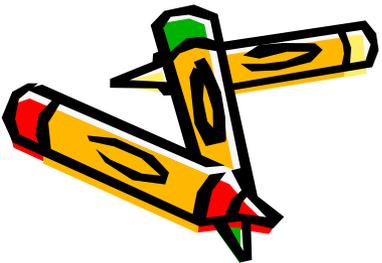


Объективные

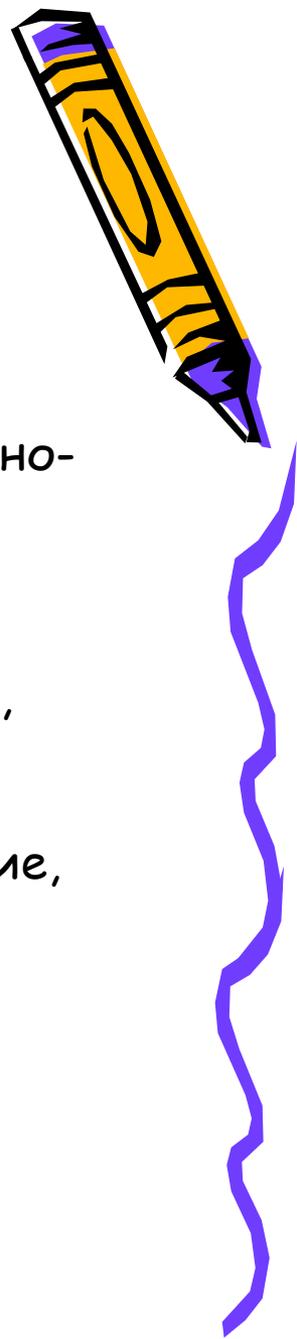
- Результаты работы
- Исполнительность
- Инициатива
- Дисциплина
- Условия труда

Субъективные

- Ориентация на з/п
- Содержание труда
- Мотивы труда
- Преимущества работы
- Отношения с коллегами



Факторы, влияющие на формирование труда



- **Социально-экономические** (нормативно-правовые, условия труда, общественно-политические)
- **Технико-организационные** (средства труда, предметы труда, продукты труда, организация труда, организация управления)
- **Естественно-природные** (географические, биологические, геологические)



Формы заработной платы

з/п

Повременная
(за время
работы)

Вознаграждения

Сдельная
(за количество
произведенной
продукции)

