

The background of the slide features a silhouette of a worker on the left, wearing a hard hat and using a pickaxe. On the right, there is a glowing furnace or industrial machine with a bright orange and yellow light emanating from it. The overall background is a gradient of blue and purple, suggesting a sunset or sunrise.

*Право на труд.*  
*Трудовые*  
*правоотношения*

*Работу выполнила Павлова Юлия, 9А  
класс.*

# План:

- Право на труд
- Трудовые правоотношения



**Право на труд относится к основным правам и свободам человека.**



**Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.**

**Конституция РФ  
провозглашает свободу труда  
как неотъемлемый элемент  
свободы личности. Свобода  
труда означает прежде всего  
запрещение принудительного  
труда.**



## В Конституции закрепляются:

право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

право на труд в условиях безопасности и гигиены

право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда

право на защиту безработицы

право на трудовые споры работников с работодателями

право на отдых, гарантией которого являются установленные законом ограничение продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск





**Трудовые правоотношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

**К числу работодателей относятся физические либо юридические лица**

предприятия,  
учреждения,  
организации

граждане и  
индивидуальные  
предприниматели,  
имеющие право  
принимать на работу по  
трудовому договору

крестьянские  
(фермерские)  
хозяйства



# Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

## Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя



## Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

## Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности





Согласование работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений осуществляется в системе социального партнерства.

Работники и работодатели через своих представителей заключают коллективный договор, регулирующий социально-правовые отношения в организации.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

Трудовая дисциплина  
обеспечивается

→ созданием благоприятных условий для нормальной работы

→ сознательным отношением к труду

→ методами убеждения

→ воспитания

→ поощрением за добросовестный труд



# Использованная литература

*Обществознание. 9 класс: учеб. для общеобразовательных учреждений. Л. Н. Боголюбов, А. И. Матвеев, Е. И. Жильцова. Под редакцией Л. Н. Боголюбова, А. И. Матвеева.*