

# Причины возникновения МОТ и история её развития



---

Международная  
организация  
труда



- **Международная организация труда (МОТ)** — специализированное учреждение ООН, **международная организация**, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.
- На **2012** год участниками МОТ являются **185** государства. С **1920** года штаб-квартира Организации — **Международное бюро труда**, находится в Женеве.

# История создания, развития и задачи МОТ

- Создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций.
- Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора.  
*Необходимость создания МОТ определялась следующими причинами:*

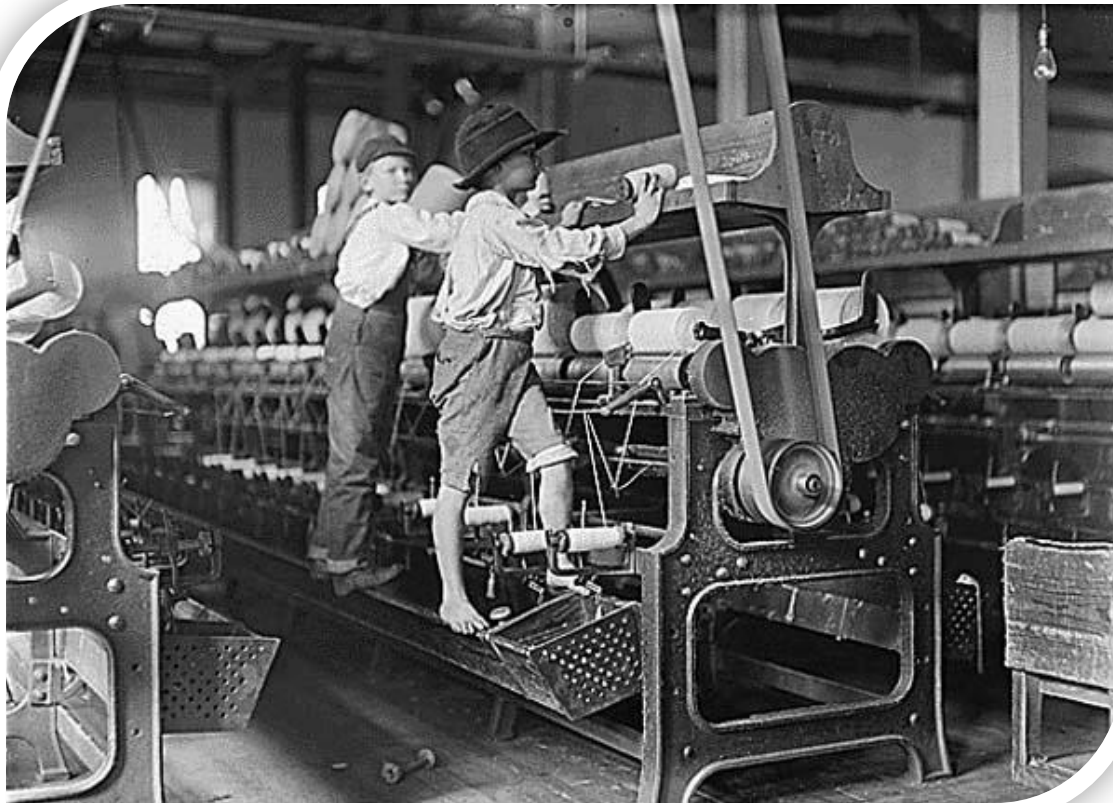


# Первая — политическая

- Поводом для **создания** МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать **международную организацию**, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.



## Вторая — социальная.



Тяжелыми и неприемлемыми были условия **труда** и жизни трудящихся.

Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала.

Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества

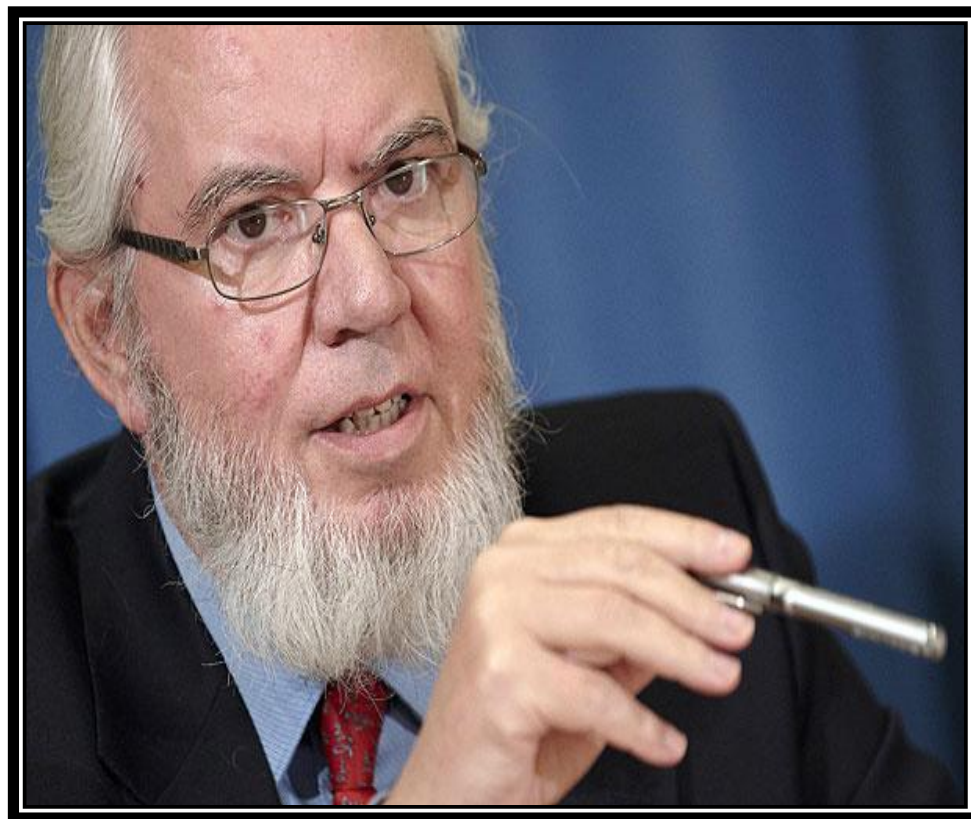
# Третья — Экономическая.

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран.



Первый генеральный директор и один из основных инициаторов создания — французский политический деятель Альбер Тома.

В настоящее время генеральным директором является Хуан Сомавиа.



# В

своей деятельности МОТ руководствуется  
четырьмя стратегическими *целями*:

- продвижение и проведение в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- создание больших возможностей для женщин и мужчин в получении качественной занятости и дохода;
- расширение охвата и эффективности социальной защиты для всех;
- укрепление трипартизма и социального диалога.





Если очень коротко охарактеризовать деятельность организации, то можно выделить следующие основные направления:

- разработка **международной** политики и программ с целью содействовать **основным** правам человека, улучшению условий **труда** и жизни, расширению возможностей занятости;
- создание **международных** трудовых норм, подкрепленных уникальной системой контроля за их соблюдением; эти нормы служат ориентиром для национальных органов в проведении в жизнь такой политики;
- проведение в жизнь обширной программы **международного** технического сотрудничества, вырабатываемой и осуществляемой в активном партнерстве с участниками Организации, в т. ч. оказание помощи странам в ее эффективной реализации;
- вопросы профессиональной подготовки и обучения, исследования и издательская деятельность в поддержку этих усилий.



**Спасибо за внимание!**

