Причины возникновения МОТ и история её развития

МОТ

Международная организация труда

- Международная **организация труда** (МОТ) — специализированное учреждение ООН, **международная организация,** занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.
- На 2012 год участниками МОТ являются 185 государства. С 1920 года штаб-квартира Организации — Международное бюро **труда,** находится в Женеве.

История **создания,** развития и задачи МОТ

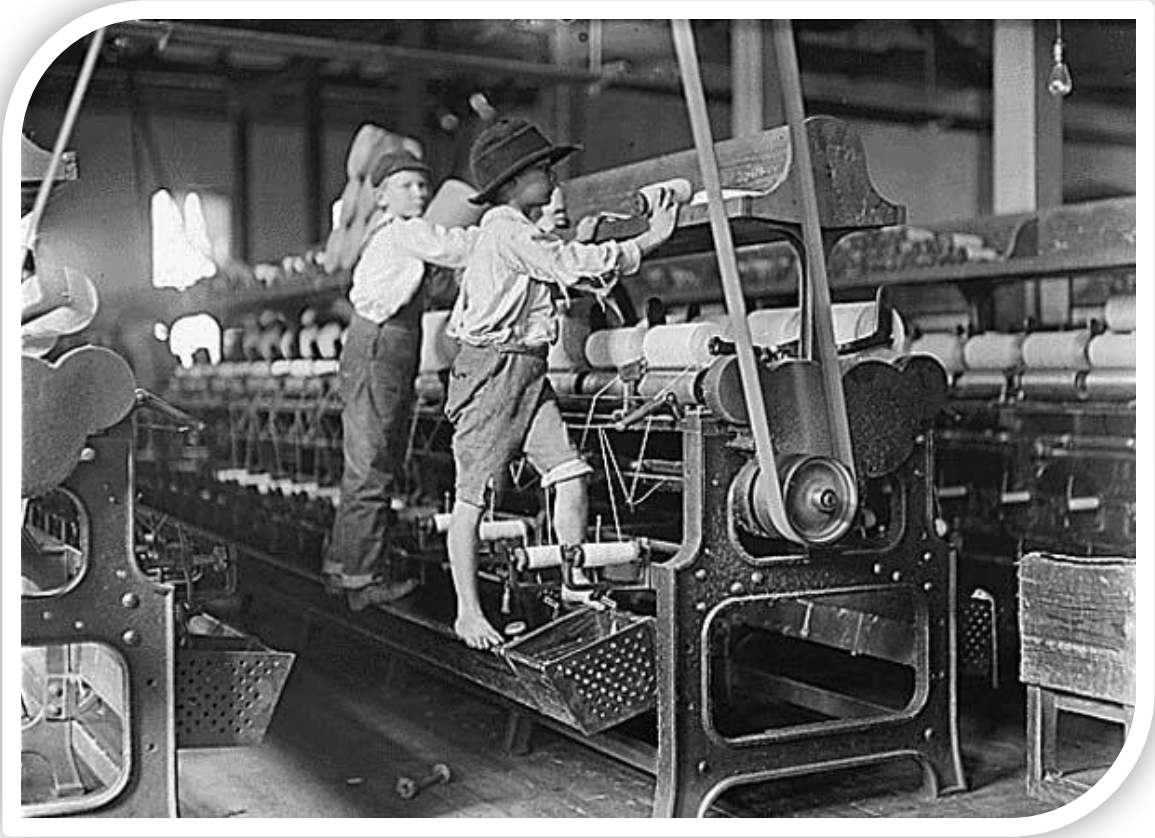
- Создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций.
- Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора.

*Необходимость **создания** МОТ определялась следующими причинами:*

Первая — политическая

- Поводом для **создания** МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать **международную организацию,** призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Вторая — социальная.



Тяжелыми и неприемлемыми были условия **труда** и жизни трудящихся.

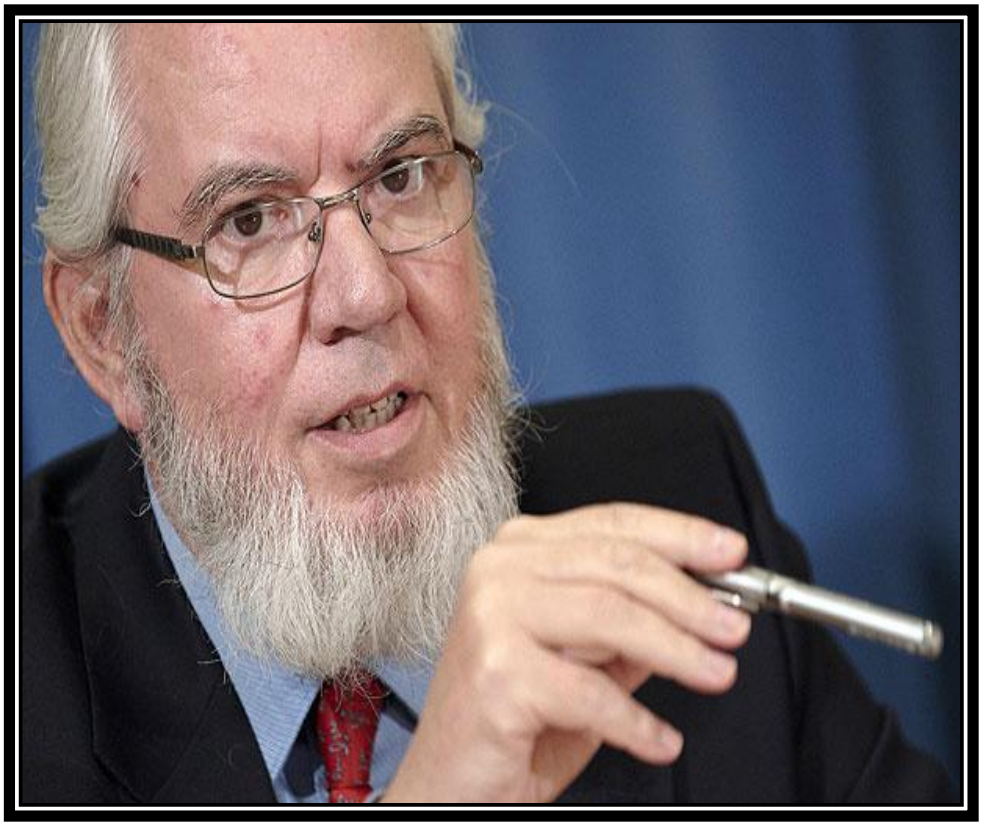
Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества

Третья — экономическая.

- Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран.

Первый генеральный директор и один из основных инициаторов создания — французский политический деятель Альбер Тома.

В настоящее время генеральным директором является Хуан Сомавиа.



В своей **деятельности** МОТ руководствуется четырьмя стратегическими ***целями***:

- продвижение и проведение в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере **труда;**

- **создание** больших возможностей для женщин и мужчин в получении качественной занятости и дохода;

- расширение охвата и эффективности социальной защиты для всех;

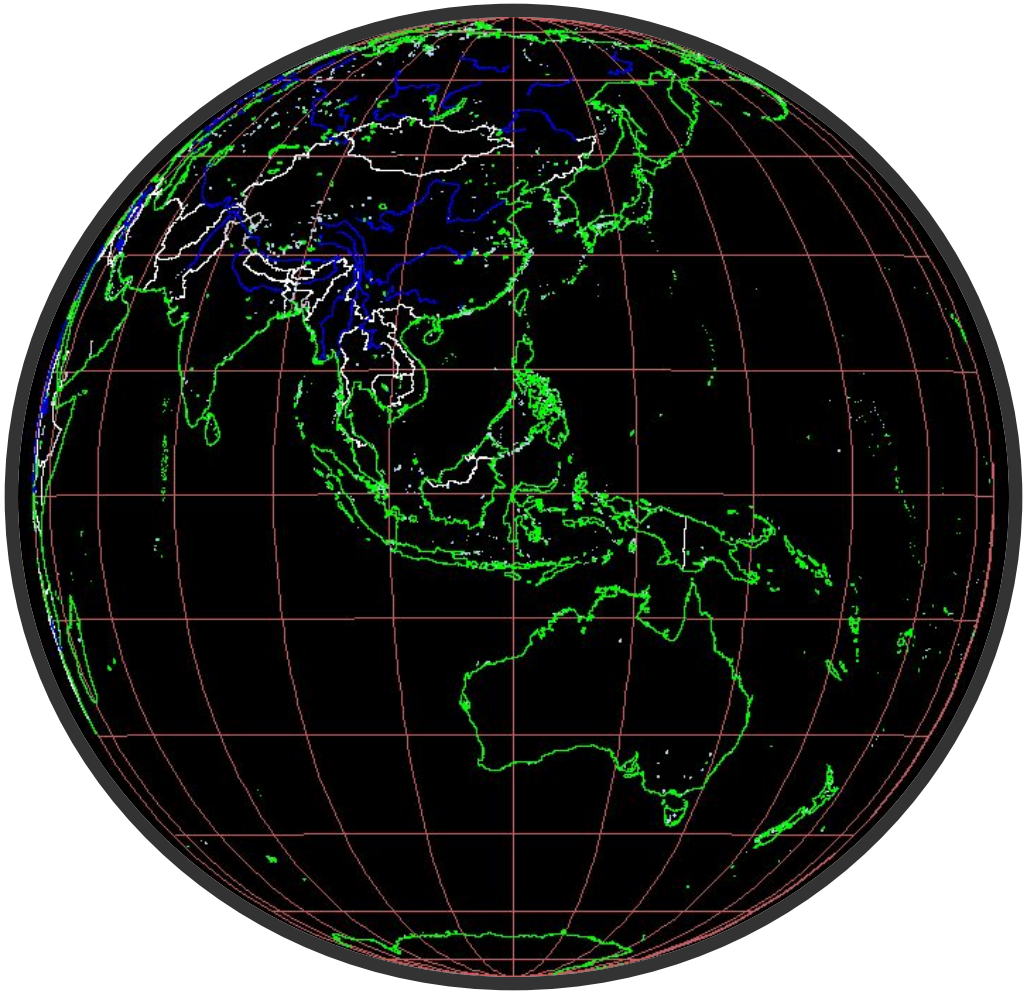
- укрепление трипартизма и социального диалога.

Если очень коротко охарактеризовать деятельность организации, то можно выделить следующие основные направления:

- разработка **международной** политики и программ с целью содействовать **основным** правам человека, улучшению условий **труда** и жизни, расширению возможностей занятости;

- **создание международных** трудовых норм, подкрепленных уникальной системой контроля за их соблюдением; эти нормы служат ориентиром для национальных органов в проведении в жизнь такой политики;

- проведение в жизнь обширной программы **международного** технического сотрудничества, вырабатываемой и осуществляемой в активном партнерстве с участниками Организации, в т. ч. оказание помощи странам в ее эффективной реализации;

- вопросы профессиональной подготовки и обучения, исследования и издательская **деятельность** в поддержку этих усилий.

Спасибо за внимание!