

# Экономика благосостояния

## Тема 4. Трудовые ресурсы и занятость населения

1. Экономическая природа трудовых ресурсов.
2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.
3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

# 1. Экономическая природа трудовых ресурсов.

- **Трудовые ресурсы** - это форма выражения человеческих ресурсов, которые представляют собой один из видов ресурсов экономики наряду с материальными. **Особенность человеческих ресурсов** заключается в том, что они одновременно являются и ресурсами для развития экономики, и людьми, потребителями материальных благ и услуг. *Однако в зависимости от социальных, психологических качеств людей, пола, возраста, образования, здоровья, семейного положения их материальные и моральные потребности различны.*
- *Понятие "трудовые ресурсы" является рыночной категорией, имеет широкую информативность и дает возможность использовать его как эффективный инструмент государственного регулирования рынка труда.*
- **Трудовые ресурсы** - это часть трудоспособного населения, которая обладает физическими и умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности.

# 1. Экономическая природа трудовых ресурсов.

---

- Все население в зависимости от возраста разделяется на (до 1.01.2012):
- Лица, младше трудоспособного возраста (дети до 16 лет включительно);
- Лица трудоспособного возраста(в Украине: женщины - от 16 до 54 лет, мужчины - от 16 до 59 лет включительно);
- Лица старше трудоспособного возраста, по достижении которого устанавливается пенсия по возрасту (в Украине: женщины - с 55, мужчины - с 60).

# 1. Экономическая природа трудовых ресурсов.

- Украинская Рада одобрила повышение пенсионного возраста для женщин до 60 лет
- Украинский парламент принял в целом пенсионную реформу, которая предусматривает постепенное повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 60 лет.
- Закон вступил в силу с 1 января 2012 года.
- В частности, пенсионная реформа предусматривает поэтапное повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 60 лет. Так, **в течение ближайших десяти лет пенсионный возраст для женщин будет повышаться на шесть месяцев каждый год.**
- Кроме того, повышается пенсионный возраст для мужчин – государственных служащих – с 60 до 62 лет. Принятие этой реформы необходимо для продолжения сотрудничества Украины с Международным валютным фондом.

# 1. Экономическая природа трудовых ресурсов.

- В зависимости от способности работать различают лица *трудоспособные и нетрудоспособные*.
- Нетрудоспособные лица в трудоспособном возрасте - это инвалиды 1-й и 2-й групп, а трудоспособные лица в нетрудоспособном возрасте - это подростки и работающие пенсионеры по возрасту.
- **К трудовым ресурсам относятся:**
  - население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов 1-й и 2-й групп и неработающих лиц, которые получают пенсию на льготных условиях (женщины, которые родили пять и больше детей и воспитывают их до восьми лет, а также лица, которые вышли на пенсию раньше в связи с жесткими и вредными условиями труда);
  - работающие лица пенсионного возраста;
  - работающие лица в возрасте до 16 лет.
- Согласно **украинскому законодательству** на работу можно принимать в свободное от учебы время на неполный рабочий день учеников общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений в случае достижения ими 15-летнего возраста при согласии одного из родителей или лица, которое их заменяет, при условии выполнения легкой работы.

# 1. Экономическая природа трудовых ресурсов.

- **Все население разделяется на экономически активное и экономически неактивное.**
- **Экономически активное население** - это часть населения, которая предлагает свои способности к труду для производства товаров и предоставления разнообразных услуг. Количественно эта группа населения состоит из **занятых** и **безработных**, которые на данный момент не имеют работы, но желают ее получить.
- **К экономически активному населению** относятся лица в возрасте 15-70 лет. Они выполняют работу за вознаграждение по найму на условиях полного или неполного рабочего времени, работают индивидуально (самостоятельно) или у отдельных граждан-работодателей, на собственном (семейном) предприятии.
- **Экономически неактивное население** - это та часть населения, которая не входит в состав трудовых ресурсов. К ним принадлежат: ученики, студенты, курсанты, которые учатся на дневном стационаре в учебных заведениях; лица, которые получают пенсию по возрасту или на льготных условиях; лица, которые получают пенсию в связи с инвалидностью; лица, занятые ведением домашнего хозяйства, присмотром за детьми, больными родственниками; лица, которые не могут найти работу, прекратили ее поиск, исчерпав все возможности, однако они могут и готовы работать; другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Использование трудовых ресурсов** в процессе труда предусматривает их воспроизводство, которое находится во взаимосвязи с воспроизводством общественного продукта.
- **Процесс воспроизводства трудовых ресурсов разделяется на отдельные фазы, а именно: фаза формирования, фаза распределения и перераспределения фаза использования.**
- **Фаза формирования** характеризуется:
  - - естественным воспроизводством, то есть рождением людей, и достижением ими трудоспособного возраста;
  - - возобновлением способности к труду у существующих работников. Для этого им необходимые продукты питания, одежда, жилье, а также вся инфраструктура современного существования человека (транспорт, связь и т.п.);
  - - получение людьми образования, специальности и определенной трудовой квалификации.
- **Фаза распределения и перераспределения** трудовых ресурсов характеризуется распределением их по видам работ, роду деятельности, а также по организациям, предприятиям, районам, регионам страны.
- Распределение трудовых ресурсов осуществляется также в соответствии с полом, возрастом, уровнем образования и здоровья.
- **Фаза использования** заключается в использовании экономически активного населения на предприятиях, в организациях и в экономике в целом. На этой фазе основная проблема заключается в обеспечении занятости населения и в эффективном использовании работников.
- **Демографическими факторами формирования трудовых ресурсов региона является** интенсивность воспроизводства населения, которая зависит от уровня рождаемости, поскольку чем более высок этот уровень, тем быстрее растут трудовые ресурсы, а также от миграционных процессов, то есть в зависимости от соотношения количества въезжающих и отбывающих увеличиваются или уменьшаются трудовые ресурсы.
- Влияние демографических факторов на использование трудовых ресурсов проявляется, в первую очередь, через возрастную структуру населения, которая в разных регионах неодинаковая и в этой связи существует разное распределение лиц трудоспособного возраста на работающую и неработающую части.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- На формирование и использование **трудовых ресурсов** в регионах влияют такие важные социально-экономические факторы, как **особенности структуры производства, а также экономической конъюнктуры** (рост, стабилизация или спад производства). От этих факторов зависит численность работающих, подростков и пенсионеров, численность безработных, распределение работников по отраслям, профессиям, профессиональной подготовкой рабочей силы. Все фазы органично связаны между собой.
- Различают **экстенсивный и интенсивный типы воспроизводства рабочей силы**.
- **Экстенсивное воспроизводство** означает увеличение численности трудовых ресурсов в отдельных регионах и в стране в целом без изменения их качественных характеристик.
- **Интенсивное воспроизводство трудовых ресурсов** связано с изменением их качества. Это - рост образовательного уровня работников, их квалификации, физических и умственных способностей и т. п. Экстенсивный и интенсивный типы воспроизводства трудовых ресурсов взаимно дополняют один другого.



## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Основным источником пополнения трудовых ресурсов** является молодежь, которая вступает в трудоспособный возраст. Численность этой категории зависит от режима ее воспроизводства (**расширенное воспроизводство** - превышение количества рождений над числом смертей на 1000 чел. населения; **простое воспроизводство** - отсутствие прироста численности населения, то есть количество рожденных равняется числу смертей на 1000 чел. населения; **суженное воспроизводство** - не только отсутствует естественный прирост, но и происходит его абсолютное уменьшение - депопуляция), что связано со снижением уровня брачности и рождаемости в стране, а также от величины детской смертности.
- Современной демографической ситуации присуща тенденция уменьшения численности населения Украины, его экономически активной части.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.



- **Численность населения Украины в ноябре уменьшилась на 10,74 тыс. человек**
- Население Украины по состоянию на 1 декабря 2011 г. составило 45 млн 644 тыс. 419 человек.
- Исходя из этих данным, следует отметить, что по итогам **ноября 2011 г.** численность населения страны уменьшилась на 10 тыс. 744 человека.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- Численность населения Украины на **1 ноября 2011 г.** составила 45 млн 655 тыс. 163 человека. По итогам октября численность населения Украины уменьшилась 10 тыс. 118 человек.
- По состоянию на **1 декабря 2011 г.** среди регионов наибольшая численность населения находится в Донецкой (4 млн 405 тыс. 768) и Днепропетровской (3 млн 321 тыс. 366) областях. Наименьшая - в г. Севастополе (381 тыс. 107) и Черновицкой области (905 тыс. 225).
- Согласно статистике, в Украине на **1 декабря** проживало 31 млн 384 тыс. 743 человека городского населения и 14 млн 259 тыс. 676 человек - сельского.
- Отметим, по состоянию на **1 января 2011 г.** в Украине численность населения составила 45 млн 778,5 тыс. человек. Таким образом, **общее сокращение населения в январе-ноябре 2011 г. достигло 134 тыс. 115 человек**, что составило 0,1% по сравнению с соответствующим периодом 2010 г.
- Согласно ожиданиям Госстата, население Украины **по итогам 2011 г.** составит 45 млн 630,2 тыс. человек. По сравнению с 2010 г. численность населения уменьшится на 0,3%.
- Городское население составит 31 млн 373,9 тыс. человек, сельское - 14 млн 256,3 тыс. человек. Средняя численность населения в 2011 г. составит 45 млн 704,4 тыс. человек.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **По прогнозу [ООН](#)**, при сохранении динамики сокращения населения до 2030 г. количество украинцев уменьшится до 39 млн. Как отмечалось в демографическом отчете [ООН](#), в Украине самый низкий в мире естественный прирост населения.
- Правительство Украины планирует провести перепись населения в 2012 г. Перепись населения, по правилам [ООН](#), проводится каждые 10 лет. Первая всеукраинская перепись была проведена в 2001 г., поэтому следующую планировали на 2011 г. Однако из-за нехватки средств ее перенесли, сначала на неопределенный срок, и только недавно правительство утвердило новую дату проведения переписи - 2012 г.
- **31 октября, согласно сообщению [ООН](#), на Земле родился 7-миллиардный житель планеты.** С момента достижения рубежа 6 млрд человек прошло всего 12 лет (планка в 6 млрд была достигнута в 1999 г.) Каждый год население нашей планеты увеличивается на 80 млн человек, что примерно соответствует населению Германии.
- Согласно сообщению [ООН](#), основной прирост приходится на беднейшие страны Африки и Азии, при такой динамике в ближайшем будущем они неизбежно столкнутся с проблемой нехватки воды, продовольствия и рабочих мест для граждан.
- Согласно докладу [ООН](#), в Европе численность населения достигнет максимального значения (740 млн человек) к 2025 г., а потом начнет сокращаться.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Становление рыночных отношений** характеризуется естественным перемещением занятости из производственной сферы в сферу обслуживания.
- Важное значение для рационального формирования и распределения трудовых ресурсов имеет разработка системы их балансов.
- **К системе балансов трудовых ресурсов относят:**
  - сводный баланс рабочих мест и трудовых ресурсов (отчетный и плановый);
  - баланс расчета дополнительной потребности в рабочих, профессионалах, специалистах и технических служащих и источниках их обеспечения;
  - балансовый расчет потребности в подготовке квалифицированных рабочих;
  - балансовый расчет привлечения молодежи к учебе и распределение ее по завершению учебы;
  - балансовые расчеты потребности в профессионалах, специалистах;
  - межотраслевой баланс затрат труда;
  - баланс рабочего времени.
- **Система балансов и балансовых расчетов** разрабатывается по отдельным регионам и в целом по государству.
- **При этом необходимо учитывать:**
  - конъюнктуру рынка труда, динамику и структуру рабочих мест в плановом периоде;
  - изменение демографической структуры населения, направления и масштабы миграционных процессов;
  - динамику численности и структуру занятости населения работоспособного возраста;
  - эффективность использования трудовых ресурсов;
  - источники и масштабы формирования профессионально-квалификационной структуры работников;
  - темпы повышения производительности труда и тому подобное.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Баланс трудовых ресурсов** представляет собой систему взаимосвязанных показателей, которые характеризуют формирование и распределение трудовых ресурсов.
- Он состоит из двух частей: **ресурсной (трудовые ресурсы) и распределительной (распределение трудовых ресурсов)**.
- В современных условиях формирования рыночных отношений существует несоответствие между наличием ресурсов и потребностью в них.
- **Эффективность использования трудовых ресурсов** как экономического ресурса в значительной степени зависит от состава трудовых ресурсов по половому признаку, по возрасту, образованию, профессионализму, состоянию здоровья и т. п. Трудовые ресурсы, которые рассматриваются с учетом этих параметров, представляют собой трудовой потенциал.
- **Трудовой потенциал** - это совокупность количественных и качественных характеристик, способностей и возможностей трудоспособного населения, которые реализуются в пределах и под воздействием существующей системы отношений. Естественной основой этих характеристик трудового потенциала является население, которое оценивается в зависимости от демографического воспроизводства, жизненного потенциала и здоровья разных категорий и возрастных групп, миграционных перемещений.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Трудовой потенциал работника** - это его возможная трудовая дееспособность, его ресурсные возможности в сфере труда. В процессе практической деятельности потенциальные возможности не всегда используются в полной мере. **На предприятии трудовой потенциал представляет собой** совокупную трудовую дееспособность его коллектива, ресурсные возможности в сфере труда всех работников предприятия, исходя из их возраста, физических возможностей, знаний и профессионально-квалификационных навыков.
- Таким образом, **трудовой потенциал выражает, с одной стороны**, возможности участия работника или всех членов коллектива предприятия в общественно полезной деятельности как специфического производственного ресурса, **а с другой** - характеристику качеств работников, которые отображают уровень развития их способностей, пригодности и подготовленности к выполнению работ определенного вида и качества, отношения к труду, возможностям и готовности работать с полной отдачей сил и способностей.

## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Выделяются такие параметры трудового потенциала коллектива предприятия:**
- ***1) параметры производственных составляющих трудового потенциала:***
- численность персонала;
- количество рабочего времени, которое возможно отработать при нормальном уровне интенсивности труда;
- профессионально-квалификационная структура;
- повышение и обновление профессионального уровня;
- творческая активность.
- ***2) параметры, которые характеризуют социально-демографические составляющие трудового потенциала:***
- половозрастная структура;
- уровень образования;
- семейная структура;
- состояние здоровья и т.п.
- **Качественная характеристика предусматривает оценивание:**
- - физического и психологического потенциала работников (способность и склонность работника к труду, состояние здоровья, физического развития и т.п.);
- - объема общих и специальных знаний, трудовых навыков и умений, которые обуславливают способность к труду определенного качества (образовательный, квалификационный уровни и т.п.);
- - качества членов коллектива как субъектов хозяйственной деятельности (ответственность, сопричастие к экономической деятельности предприятия и тому подобное).



## 2. Фазы воспроизводства и система балансов трудовых ресурсов.

- **Оценить некоторые качественные характеристики можно с использованием количественных показателей.** Например, для оценивания состояния здоровья применяют показатели частоты и тяжести заболеваний на 100 работников, для оценивания уровня квалификации - показатель среднего разряда рабочих, уровня профессиональной подготовки - показатель части лиц, которые закончили ПТУ, количество месяцев профессиональной подготовки
- Трудовой потенциал предприятия – величина непостоянная. Ее количественные и качественные характеристики изменяются под влиянием как объективных факторов так и управленческих решений.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

---



### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- Использование трудовых ресурсов характеризуется **показателем занятости**.
- **Занятость населения** представляет собой деятельность части населения, направленная на создание общественного продукта (национального дохода). Именно в этом заключается ее экономическая сущность.
- **Занятость населения** - наиболее обобщенная характеристика экономики. Она отражает достигнутый уровень экономического развития, вклад живого труда в достижение производства. Занятость объединяет производство и потребление, а ее структура определяет характер их взаимосвязей.
- ***Социальная сущность занятости отражает*** потребность человека в самовыражении, а также в удовлетворении материальных и духовных потребностей через доход, который человек получает за свой труд.
- ***Демографическая сущность занятости*** отражает взаимозависимость занятости с половозрастными характеристиками населения, его структурой и тому подобное.
- **Принципами занятости в рыночных условиях являются:**
- ***право граждан распоряжаться своей способностью к производительному и творческому труду.***
- ***ответственность государства за создание условий для реализации права граждан на труд,*** содействие раскрытию интересов и потребностей человека путем предоставления свободы и добровольности выбора сферы общественно полезной деятельности.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- В соответствии с Международным классификатором статуса занятости выделяются **шесть групп занятого населения**:
- наемные работники;
- работодатели;
- лица, которые работают за свой счет;
- члены производственных кооперативов;
- члены семьи, которые помогают в работе;
- работники, которые не классифицируются по статусу.
- По закону Украины "О занятости населения" ***к занятому населению принадлежат*** граждане нашей страны, которые проживают на ее территории на законных основаниях, а именно:
  - 1. работающие по найму на условиях полного или неполного рабочего дня (недели) на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности, в международных и иностранных организациях в Украине и за ее пределами;
  - 2. граждане, которые самостоятельно обеспечивают себя работой, включая предпринимателей, лиц, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, творческой деятельностью, члены кооперативов, фермеры и члены их семей, которые участвуют в производстве;
  - 3. выбранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность в органах государственной власти, управления или в общественных объединениях;
  - 4. граждане, которые служат в Вооруженных силах, пограничных, внутренних, железнодорожных войсках, органах национальной безопасности и внутренних дел;
  - 5. лица, которые проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства; учащиеся в дневных общеобразовательных школах, средних специальных и высших учебных заведениях;
  - 6. занятые воспитанием детей, присмотром за больными, инвалидами и гражданами преклонных лет;
  - 7. работающие граждане других государств, которые временно находятся в Украине и выполняют функции, не связанные с обеспечением деятельности посольств и миссий.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Незанятое население** - это трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые не имеют постоянной или временной работы, не ищут работы, незарегистрированные в государственной службе занятости и имеют доход за пределами трудовой деятельности.
- **Временно незанятое население** - это трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые не имеют подходящей работы, зарегистрированные в государственной службе занятости как те, которые ищут работу.
- **Законодательно установлено**, что подходящей считается работа, которая отвечает образованию, профессии (специальности), квалификации работника и предоставляется в той же местности, где он проживает. Заработная плата должна отвечать уровню, который человек имел на предыдущей работе с учетом ее среднего уровня, который сложился в отрасли соответствующего региона за прошлые три месяца.
- Важной проблемой экономической науки, **ключевым заданием социально-экономической политики государства** является достижение полной и эффективной занятости.
- В современной экономической теории и практике **под полной занятостью** понимают такое состояние экономики, при котором все желающие работать имеют работу с оплатой на уровне реальной з/п, который существует в данное время.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Полная занятость может быть достигнута** при любом уровне привлечения к оплачиваемому труду, если количество рабочих мест отвечает потребностям в них населения. Однако не каждое рабочее место может удовлетворить потребность в нем. Об этом свидетельствует наличие вакантных (незанятых) рабочих мест наряду с наличием безработных. Поэтому речь должна идти об **экономически целесообразных рабочих местах**, то есть производительные рабочие места, которые дают возможность человеку реализовать свой личный интерес, достичь высокого уровня производительности труда и иметь достойный заработок, который гарантирует нормальное воспроизводство работника и его семьи.
- Следовательно, **полная занятость означает соответствие спроса на экономически целесообразные рабочие места предложения рабочей силы**. Такая сбалансированность дает возможность обеспечить высокие результаты в масштабе всей экономики, поскольку они основываются на научно-технических достижениях, высокой производительности труда.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Реализации интересов общества в целом и каждого человека в частности будут способствовать:**
- Постоянное усовершенствование рабочих мест,
- Создание новых, отвечающим современным требованиям рабочих мест,
- Выведение из производственного процесса старых, не соответствующих экономической целесообразности рабочих мест.
- ***В такой трактовке полная занятость может быть названа производительной.***
- Следовательно, дальнейшее развитие экономики должно выходить из интересов как самой экономики, так и человека (гуманизация экономики).
- ***В условиях социально ориентированной экономики полная занятость может быть эффективной,*** если она обеспечивает достойный доход, здоровье, повышение образовательного и профессионального уровня каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Количественную оценку эффективной занятости** можно охарактеризовать с помощью системы показателей:
- ***1. Уровень занятости населения профессиональным трудом.***
- Коэффициент занятости населения профессиональным трудом определяется делением занятых профессиональным трудом на общую численность населения.
- Этот показатель отражает зависимость занятости от демографических факторов (коэффициента рождаемости, смертности и прироста населения). Этот коэффициент - одна из характеристик благосостояния общества.
- ***2. Уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве.*** Этот показатель связан с динамикой трудоспособного населения в зависимости от изменений демографических и социально-экономических факторов. Он рассчитывается аналогично первому показателю, то есть как отношение численности населения, занятого профессиональным трудом, к численности всего трудоспособного населения (трудовые ресурсы).



### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **3. Уровень распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно-полезной деятельности.**  
Коэффициенты занятости учебной, в домашнем хозяйстве и в других видах общественно-полезной деятельности определяются аналогично предыдущим с целью установки необходимых пропорций в распределении трудовых ресурсов.
- **4. Уровень рациональной структуры распределения работников по отраслям и секторам экономики.** Этот показатель характеризует рациональную занятость и имеет самостоятельное значение. Рациональная занятость представляет собой пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики.
- **5. Уровень профессионально-квалификационной структуры работников.** Этот показатель характеризует соответствие профессионально-квалификационной структуры работающего населения структуре рабочих мест.

# 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Различают первичную и вторичную занятость.**
- **Первичная занятость** характеризует занятость по основному месту работы. Если, кроме основной работы или учебы, еще есть дополнительная занятость, она называется **вторичной занятостью**.
- Виды занятости характеризуют распределение активной части трудовых ресурсов по сферам использования труда, профессиям, специальностям.
- **При определении видов занятости учитывают:**
  - характер деятельности;
  - социальную принадлежность;
  - отраслевую принадлежность;
  - территориальную принадлежность;
  - уровень урбанизации;
  - профессионально-квалификационный уровень;
  - половую принадлежность;
  - возрастной уровень;
  - вид собственности.
- **Занятость по характеру деятельности - это:**
  - - работа в организациях разных форм собственности и ведения хозяйства;
  - - работа за рубежом и на совместных предприятиях;
  - - служба в армии;
  - - учеба в дневных учебных заведениях;
  - - ведение домашнего хозяйства;
  - - индивидуальная трудовая деятельность;
  - - воспитание детей в семье;
  - - присмотр за больными, инвалидами и людьми преклонных лет;
  - - другие виды деятельности, установленные законодательством.

# 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Занятость по социальной принадлежности:**
- рабочие;
- профессионалы, специалисты, технические служащие;
- руководители;
- фермеры;
- предприниматели.
- **Занятость по отраслевой принадлежности:**
- в сфере материального производства;
- в непромышленной сфере;
- в отдельных больших отраслях (промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь и тому подобное).
- **Занятость по территориальной принадлежности:**
- в отдельных регионах;
- в экономических районах.
- **Занятость по уровню урбанизации:**
- в городской местности;
- в сельской местности.
- **Занятость по формам собственности:**
- государственная;
- частная;
- коллективная;
- смешанная.
- **Занятость по личному использованию рабочего времени:**
- полная;
- неполная;
- явная неполная;
- скрытая неполная;
- частичная.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Полная занятость** - это деятельность в течение полного рабочего дня (недели, сезона, года), которая обеспечивает доход в нормальных для данного региона размерах.
- **Неполная занятость** характеризует занятость конкретного лица или в течение неполного рабочего времени или с неполной оплатой или недостаточной эффективностью. **Неполная занятость** может быть явной или скрытой.
- **Явная неполная занятость** predeterminedena социальными причинами, в частности необходимостью получить образование, профессию, повысить квалификацию и тому подобное.
- **Скрытая неполная занятость** отражает нарушение равновесия между рабочей силой и другими факторами производства. Она связана, в частности, с уменьшением объемов производства, реконструкцией предприятия и проявляется в низких доходах населения, неполном использовании профессиональной компетенции или в низкой производительности труда.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Частичная занятость** - это добровольная неполная занятость.
- Кроме этих видов занятости, существуют еще так называемые *нетрадиционные*, к которым относятся: сезонная, временная занятость, занятость неполный рабочий день.
- Сегодня в Украине эти виды занятости охватывают большую часть населения.
- **Занятость неполное рабочее время** - это работа в неполную рабочую смену в связи с невозможностью обеспечить работника работой на полную норму рабочего времени или по желанию работника в соответствии с его социальными потребностями, а также в связи с модернизацией или реконструкцией производства.
- **Временная занятость** - это работа по временным контрактам.
- К категории *временных* принадлежат работники, которые нанимаются по контрактам на определенный срок.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы.

- **Сезонная занятость** - это занятость, которая связана со спецификой производства. Работа предоставляется на определенный период на условиях полного рабочего времени и оформляется соответствующим контрактом.
- В условиях переходной экономики в Украине достаточно распространена **нерегламентированная форма занятости**, которая функционирует и как первичная, и как вторичная занятость граждан.
- **Нерегламентированная занятость** - это деятельность трудоспособного населения трудоспособного возраста, которая исключена из сферы социально-трудовых норм и отношений и не учитывается государственной статистикой.
- Расширение нерегламентированной занятости сопровождается дальнейшим обесцениванием рабочей силы, снижением мотивации к труду, в первую очередь в государственном секторе, ростом инфляции и цен. Доходы от такой деятельности не облагаются налогом, поэтому государство несет определенные убытки.

### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы

---



### 3. Социальная сущность занятости. Проблемы безработицы

