

Трудовые правоотношения

- Право граждан на труд
- Понятие трудовых отношений
- Правовой статус работника и работодателя
- Социальное партнёрство

Д/з – параграф 11, вопросы и задания к параграфу

Сущность права на труд

```
graph TD; A[Сущность права на труд] --- B[Запрет принудительного труда]; A --- C[Право на безопасность труда]; A --- D[Законодательное определение минимального размера оплаты труда]; A --- E[Законодательно гарантированное Право на забастовку]; A --- F[Право на отдых трудящихся];
```

**Запрет принудительного
труда**

**Право на безопасность
труда**

**Законодательное определение
минимального размера оплаты труда**

**Законодательно гарантированное
Право на забастовку**

Право на отдых трудящихся

Основные разновидности труда

Труд

Самостоятельный

Осуществляется человеком в своем интересе на базе принадлежащих ему на праве собственности средств производства или орудий труда

Наёмный

Имеет место при использовании нанимателем труда других работников

Объект и основное содержание трудовых отношений – работа
(деятельность, связанная с непосредственной реализацией способности граждан к труду)

Субъекты (стороны) трудовых отношений – работник и работодатель

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ)

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (гражданин РФ, иностранец, лицо без гражданства)



Условия вступления в трудовые отношения

- По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста *16 лет*.
- В отдельных случаях трудовой договор возможно заключить и с *15-летними* подростками.
- Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения, в свободное от учебы время, трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста *14 лет*, но только с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя).
- В театрально – зрелищных организациях и в кинематографии можно заключить трудовой договор с лицами, не достигшими *14 лет*

Ограничения по отдельным видам работ

До 18 лет –

работы с вредными и опасными условиями труда;
подземные работы;
работы, причиняющие вред физическому здоровью и нравственному развитию

С 25 лет – работа судьи;
С 35 лет – Президент РФ

Пределный возраст пребывания на государственной гражданской службе – 65 лет

Основные права и обязанности работника и работодателя – правам работника всегда соответствует обязанность работодателя и наоборот (ст. 2 ТК РФ)

Работодатель обязуется:	Работник обязуется:
<p>— предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности);</p> <p>— обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством;</p> <p>— своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату</p>	<p>— лично выполнять определенную трудовым договором трудовую функцию;</p> <p>— соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка</p>

Социальное партнёрство – *система сотрудничества работников и работодателей, основным назначением которого является создание и применение трудовых норм, регламентация труда*

Задание: используя текст параграфа 11, выпишите в тетрадь *уровни и формы* социального партнёрства



На уровне организаций в рамках социального партнёрства принимается коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

- В коллективный договор включаются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:
 - формы, системы и размеры оплаты труда;
 - выплата пособий, компенсаций;
 - механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции;
 - занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
 - рабочее время и время отдыха работников;
 - улучшение условий и охраны труда работников;
 - экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
 - контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственности сторон.

- Этот перечень не является закрытым, в него могут входить и другие вопросы, определенные сторонами.

- Коллективный договор заключается на срок *не более трех лет* и обычно вступает в силу со дня подписания его сторонами. Действие его распространяется *на всех работников организации*.