



Рынок труда

Модель монополии и монополии

Рынок это наиболее эффективный инструмент развития экономики.

Основная особенность рынка заключается в его способности к саморегулированию. Поскольку производители, учитывая спрос потребителей, решают, что и сколько производить.

В основе функционирования рынка лежит конкуренция. Она является основным мотивом, побуждающим предприятие к борьбе за место на рынке. На рынке, где встречается потребитель и производитель, происходит уравнивание спроса и предложения товаров.



- Все мы собственники, даже если не имеем дачи, машины и приватизированной квартиры.
- Все мы собственники своего труда и можем продать его тому, кто в нем нуждается. Таким образом, формируется рынок труда, который похож на другие рынки товаров и услуг, но есть и важные особенности:

Рынок труда

— совокупность социально-трудовых отношений в обществе — совокупность социально-трудовых отношений в обществе по поводу найма и использования работников в сфере общественного производства, обусловленная многообразием форм собственности, неоднородностью рабочей силы и интересов субъектов производства.

Рынок труда наряду с рынком благ, рынком денег Рынок труда наряду с рынком благ, рынком денег и рынком ценных бумаг Рынок труда наряду с рынком благ, рынком денег и рынком ценных бумаг входит в фундаментальные совокупные макрорынки, которые изучаются учеными-экономистами в макроэкономике (экономика страны, ре  а, гр  стран).

Особенность рынка труда

объектом купли-продажи на нем является право на использование рабочей силы объектом купли-продажи на нем является право на использование рабочей способности квалификации и му процессу



mga.ucoz.ru



Особенность рынка труда

- во-первых, товар – услуги труда, предлагаемый на этом рынке, весьма неоднороден;
- во-вторых, ценой труда является ставка заработной платы, которая менее подвижна, чем цены на другие товары, и от ее уровня зависят условия жизни граждан;
- в-третьих, отношения работодателя и наемного работника, как отношения господства и подчинения, всегда порождают противоречия и борьбу.



рынок труда

В широком смысле — система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов

В широком смысле — система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.



Отношения на рынке труда

регулируются общественными и государственными институтами регулируются общественными и государственными институтами. Эти отношения противоречивы в силу действия законов спроса и предложения.

В процессе обмена устанавливается состояние их временного равновесия, которое выражается определенным уровнем занятости и оплатой труда.



Спрос на рабочую силу

- в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей:
реальной заработной платы
- и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником).
- Предложение труда прямо зависит от уровня оплаты труда:
- чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.



Рынок труда зачастую является самым точным детектором социального положения населения той или иной страны. Возникновение рынка труда связано со становлением рыночных отношений и развитием капитализма

Спрос на рынке труда зависит от положения дел на товарных рынках. Поэтому кадровый заказ формируется не только государством, но и предприятиями, отраслями. В условиях рынка труда отрасли и предприятия будут определять как текущие потребности в кадрах, так и перспективные, а также содержание профессионального труда, его черты и особенности.





Профессиональная школа вынуждена реагировать на конъюнктуру рынка труда: разрабатываются новые образовательные стандарты изменяется структура, спектр профессий и специальностей.

Однако до настоящего времени необходимого баланса между спросом на профессии со стороны работодателей и предложением со стороны выпускников профессиональных школ нет.

Более 50% выпускников после окончания учебного заведения оказываются невостребованными и вынуждены работать не по специальности.

Регулирование занятости в современных условиях должно обеспечиваться не закрепляемостью за работниками конкретного рабочего места, а созданием условий для непрерывного роста квалификаций и профессионального мастерства. Именно это будет способствовать решению проблемы регулирования занятости населения. В дальнейшем для молодых людей в соответствии с их трудолюбием, способностями и профессиональной подготовкой будут открываться дополнительные перспективы освоения еще более сложных и престижных видов деятельности.

мобильность трудовых ресурсов

В настоящее время— один из важнейших параметров, при которых возможен экономический рост в экономике вообще. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется реальными возможностями работников и их семей переехать в другие местности для выбора места проживания, где они могут иметь более выгодные предложения по найму. (Территориальная).

Профессиональная - способность человека овладевать разными профессиями и переучиваться в течение жизни

Таким образом, мобильность трудовых ресурсов способствует более высокой эффективности и производительности в экономике.



Рынок труда в России

- Рынок труда в России имеет ряд особенностей по сравнению с рынками труда других развитых государств:
- Российский рынок труда ещё не до конца сформирован.
- В результате менталитета россиян, климатическими особенностями и большой территорией россияне не отличаются мобильностью.



рынок труда в России

- По официальным данным в России низкий уровень безработицы, хотя безработица имеет теневые формы, иногда безработица имеет скрытые формы, когда, например, работник переводится на 0,1 ставки (формально это человек имеющий работу, но реально 1/10 часть оплаты труда не позволяет содержать себя и семью).

Рынок труда в России

- Поведение предприятий приводит к тому, что состояние рынка труда не позволяет говорить о высокой эффективности. Гонка правительства за социальной стабильностью приводит к тому, что работу сохраняют низкоэффективные работники, что приводит к серьезным проблемам с производительностью труда. Происходит резервирование рабочей силы.

Рынок труда в России

- Очень низкий уровень оплаты труда, что приводит к низкой производительности труда.
- Низкий средний уровень качества и гибкости образования приводит к высокому уровню безработицы и низкому уровню оплаты труда квалифицированных кадров.

Рынок труда

- - это рынок, где продают и покупают рабочую силу, не в прямом физическом смысле, а силу как способность к определенному виду труда.
- Универсальность труда как товара связана с тем, что человек способен овладеть разными профессиями и переучиваться в течение жизни.

Трудовые навыки любого рода приобретают ценность для общества и превращаются в интересующий рынок товаров только в том случае, если есть спрос на товары и услуги, для изготовления которых нужны эти навыки.

Модель монополии

- Ситуация, возникающая на рынке при наличии только одного покупателя, который в силу своего исключительного положения может диктовать всем продавцам условия приобретения этих товаров , и прежде всего их цену

Прожиточный минимум (1 чел)

продукт	год	месяц	стоимость	всего
Хлеб	134 кг	20 булок		
Картофель	123 кг	10 кг		
Мясо	27 кг	3 кг		
Овощи	94 кг	8 кг		
Фрукты	19	2-3 кг		
Сахар Кондитерские	20 кг	2-3 кг		
Рыба	12 кг	1 кг		
яйца	172 шт.	15 шт.		
ИТОГО				

Сделать расчет на свою семью

*