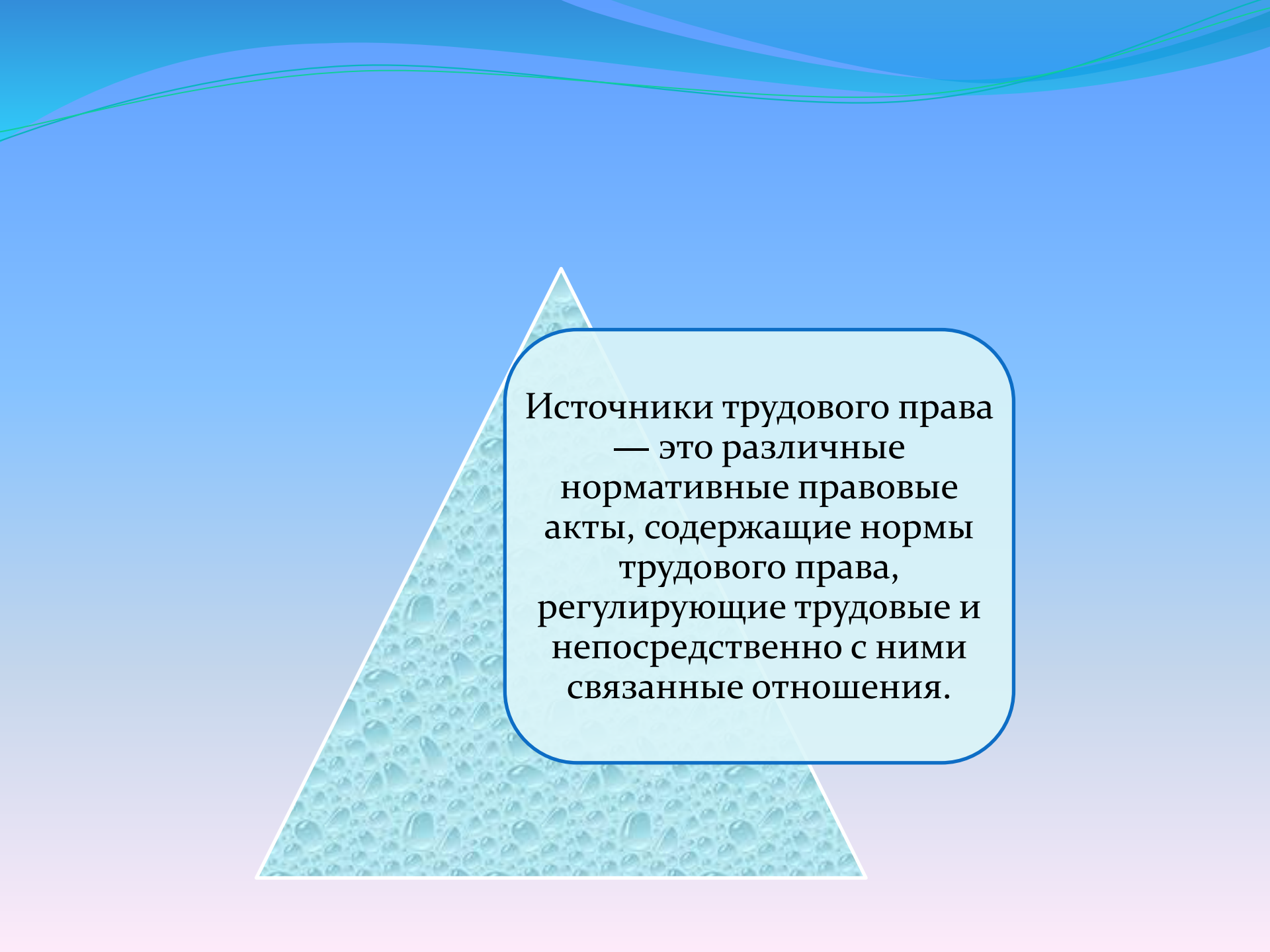


# ПОНЯТИЕ ИСТОЧНИКОВ КЛАССИФИКАЦИЙ И ВИДОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА 3 КУРСА ГРУППЫ Т-081  
Улан кызы Айгерим

# ПЛАН

- Классификации трудового право
- Источники трудового право



Источники трудового права  
— это различные  
нормативные правовые  
акты, содержащие нормы  
трудового права,  
регулирующие трудовые и  
непосредственно с ними  
связанные отношения.



**По степени важности и субординации источники  
делятся**

**на законы**

**подзаконные  
акты**

**трудового законодательства**

• Источники трудового права классифицируются также по системе данной отрасли. Одни источники относятся как к Общей, так и ко всем институтам Особенной части трудового права— это Конституция РФ и Трудовой кодекс РФ;

• 2— к определенным институтам Особенной части, например Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. с последующими изменениями и дополнениями относится к институту правового регулирования занятости и трудоустройства и к институту трудового договора;

• 3— к нескольким институтам Особенной части, например Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31 июля 1995 г. относится к институтам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и др.

Источники трудового права можно классифицировать по органам, их принявшим. При этом различаются нормативные правовые акты трудового права, принятые:

А) высшим органом законодательной власти РФ (законы, постановления);

Б) Президентом РФ (указы, распоряжения) и высшими органами исполнительной власти РФ (постановления и распоряжения Правительства РФ);

В) центральными органами государственного управления (например, Министерством труда и социального развития РФ и другими министерствами и ведомствами);

Г) органами государственной власти и управления республик РФ в других субъектах РФ;

Д) органами местного самоуправления;

Е) локальные нормы на предприятии, в организации.

# К источникам трудового права относятся

Договоры  
трудового права

соглашения  
коллективного  
характера

т. е. социально-партнерские соглашения на всех уровнях и коллективные договоры и соглашения в организациях, содержащие локальные нормы трудового законодательства.



