



Подготовил студент  
II курса группы Т092  
Табылдиев Канат

# Трудовые отношения



**Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).**



Трудовые  
отношения  
возникают между:



Работником и  
работодателем



На основании  
трудового  
договора



# Возникают в результате:

Избрания (выборов) на  
должность;

Избрание по конкурсу на замещение  
соответствующей должности;

Назначение на должность или  
утверждение в должности;

Направления на работу  
уполномоченным законом органами  
в счёт установленной квоты;

Судебного решения о заключения  
трудового договора;

Фактического допущения к работе с ведома  
или по поручению работодателя или его  
представителя независимо от того, был ли  
трудовой договор надлежащим образом  
оформлен;



# Стороны ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работник

Работодатель



**Работник –  
физическое лицо,  
вступившее в  
трудовые  
отношения с  
работодателем.**

**Работодатель –  
физическое либо  
юридическое лицо  
(организация)  
вступившее в трудовые  
отношения с  
работником.**




# Права и обязанности работодателя осуществляются:

Физическим лицом,  
являющимся работодателем

Органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами

# Работник имеет право:



Заклучение,  
изменение и  
расторжение  
трудового  
договора

Предоставлен  
не ему работы,  
обусловленной  
трудовым  
договором

Рабочее место,  
соответствующее  
стандартам

Своевременность  
и в полном  
объеме выплату  
заработной  
платы

**ОТДЫХ**

Полную  
достоверную  
информацию об  
условиях труда и  
требованиях охраны  
труда на рабочем  
месте;

Профессиональн  
ую подготовку,  
переподготовку и  
повышение своей  
квалификации

Объединение,  
включая право  
на создание  
профессиональн  
ых союзов и  
вступление в них

Участие в  
управлении  
организацие  
й

Ведение  
коллективных  
переговоров и  
заключение  
коллективных  
договоров и  
соглашений через  
своих  
представителей

Защиту своих  
трудовых прав,  
свобод и  
законных  
интересов

Разрешение  
индивидуальных  
и коллективных  
споров

Возмещение  
вреда

Обязательное  
социальное  
страхование в  
случаях



# Работник обязан:



Добросовестно  
выполнять свои  
трудовые  
обязанности,  
возложенные на  
него трудовым  
договором;

Соблюдать  
правила  
внутреннего  
трудоого  
распорядка  
организации;

Соблюдать  
трудовую  
дисциплину;

Выполнять  
установленные  
нормы труда;

Соблюдать  
требования по  
охране труда и  
обеспечению  
безопасности  
труда;

Бережно  
относится к  
имуществу  
работодателя и  
других  
работников;

Незамедлительно сообщить  
работодателю либо  
непосредственному  
руководителю о возникновении  
ситуации, представляющей  
угрозу жизни и здоровью людей,  
сохранности имущества  
работодателя;



# Работодатель имеет право:

**Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;**

**Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;**

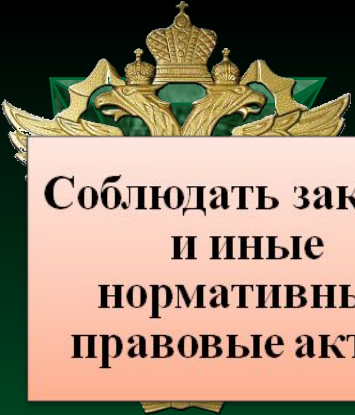
**Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;**

**Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации;**

**Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;**

**Создавать объединение работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;**

**Принимать локальные нормативные акты;**



# Работодатель обязан:

**Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты;**

**Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;**

**Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;**

**Обеспечивать работников средствами, необходимыми для работы**

**Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;**

**Выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки;**

**Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;**

**Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора;**

**Возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;**

**Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;**

**Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;**

**Осуществлять обязательное социальное страхование работников;**

**Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов;**

**Исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права;**