



Подготовил студент
II курса группы Т092
Табылдиев Канат

Трудовые отношения



Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).



Трудовые
отношения
возникают между:



Работником и
работодателем



На основании
трудового
договора



Возникают в результате:

Избрания (выборов) на
должность;

Избрание по конкурсу на замещение
соответствующей должности;

Назначение на должность или
утверждение в должности;

Направления на работу
уполномоченным законом органами
в счёт установленной квоты;

Судебного решения о заключения
трудового договора;

Фактического допущения к работе с ведома
или по поручению работодателя или его
представителя независимо от того, был ли
трудовой договор надлежащим образом
оформлен;



Стороны ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работник

Работодатель



**Работник –
физическое лицо,
вступившее в
трудовые
отношения с
работодателем.**

**Работодатель –
физическое либо
юридическое лицо
(организация)
вступившее в трудовые
отношения с
работником.**



Права и обязанности работодателя осуществляются:

Физическим лицом,
являющимся работодателем

Органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами

Работник имеет право:



Заклучение, изменение и расторжение трудового договора

Предоставлен не ему работы, обусловленной трудовым договором

Рабочее место, соответствующее стандартам

Своевременность и в полном объеме выплату заработной платы

Отдых

Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них

Участие в управлении организацией

Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей

Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов

Разрешение индивидуальных и коллективных споров

Возмещение вреда

Обязательное социальное страхование в случаях

Работник обязан:



Добросовестно
выполнять свои
трудовые
обязанности,
возложенные на
него трудовым
договором;

Соблюдать
правила
внутреннего
трудового
распорядка
организации;

Соблюдать
трудовую
дисциплину;

Выполнять
установленные
нормы труда;

Соблюдать
требования по
охране труда и
обеспечению
безопасности
труда;

Бережно
относится к
имуществу
работодателя и
других
работников;

Незамедлительно сообщить
работодателю либо
непосредственному
руководителю о возникновении
ситуации, представляющей
угрозу жизни и здоровью людей,
сохранности имущества
работодателя;



Работодатель имеет право:

Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;

Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации;

Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

Создавать объединение работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

Принимать локальные нормативные акты;



Работодатель обязан:

Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты;

Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

Обеспечивать работников средствами, необходимыми для работы

Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

Выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки;

Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;

Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора;

Возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;

Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

Осуществлять обязательное социальное страхование работников;

Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов;

Исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;