

# Дополнительный оплачиваемый отпуск



Выполнил :студент 3-его  
курса

Группа Т-081

Серкебаев Б.М.

- В установленных ТК РФ и другими федеральными законами случаях работникам помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

- Статья 116 ТК РФ устанавливает, что ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

● Таким образом, законодатель выделяет два вида дополнительных оплачиваемых отпусков:

● 1) отпуска, предоставляемые работнику работодателем в случаях, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами;

● 2) отпуска, установленные работодателем самостоятельно в соответствии с федеральными законами.



- Первый вид дополнительных оплачиваемых отпусков имеет обязательный характер, т.е. работодатель не может повлиять на продолжительность и условия, а также порядок предоставления таких отпусков, так как эти обстоятельства устанавливаются ТК РФ и федеральными законами.
- Второй вид отпусков носит для работодателя диспозитивный характер. Работодатель вправе самостоятельно установить дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления данных отпусков в соответствии с ч. 2 ст. 116 ТК РФ должны определяться коллективными договорами или локальными нормативными актами.



**Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:** на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.



- **Работники, труд которых связан с особенностями выполнения работы (особый характер работы).** Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством РФ (ст. 118 ТК РФ).

- Часть 2 ст. 100 ТК РФ отмечает, что особый характер работы могут иметь работники транспорта, связи и другие и что особенности режима рабочего времени и времени отдыха данных работников также определяются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

- **Работники с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ).**

- Статья 119 ТК РФ определяет, что в организациях, финансируемых из федерального бюджета, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются Правительством РФ, в организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации, — органами субъекта Российской Федерации, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, — органами местного самоуправления.



• Лица, работающие в районах Крайнего Севера и лица, работающие в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (ст. 321 ТК РФ). ТК РФ предусматривает право на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска лицам, работающим в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 16 календарных дней. Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству лицам устанавливается на общих основаниях.

