Основные инструменты формирования служебно-профессиональной морали и нравственности культуры государственных гражданских служащих.

Выполнили студентки *2* курса ФТД

Хропина Ольга и Фунтикова Виктория

системы государственной службы Российской Федерации в общественном сознании начинают складываться новые представления об этических нормах государственно-служебных отношений и их роли в жизни государства и общества. Во многом они базируются на традиционных представлениях о долге и чести российского чиновника, ответственного перед

- В современной России государственная служба нацелена на служение государству и обществу, народу. Это вытекает из нормы Конституции РФ о том, что «носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ» *(*ст. *3,* п. *1)*

Для современной государственной службы принципиально важны ее цели и приоритеты, причем не только в правовом, но и в нравственном отношении

- Для человека, находящегося на государственной службе, чрезвычайно важна и нравственная установка - «кому я служу?».

Он должен понимать, что главная цель для него - это служение государству и через государство - служение обществу, поскольку служение гражданскому обществу является стратегическим приоритетом государственной службы любого демократического государства. Государственный служащий призван служить не своему начальнику, а государству и народу как первоисточнику власти в обществе. Считается, что это нравственные категории и их вряд ли следует облекать в правовые нормы. На самом деле именно целевое предназначение государственной службы определяет правовой и нравственный статус человека во властных структурах.

чиновника государству и обществу? Прежде всего, это осознание своей ответственности перед государством, обществом и гражданином. Его служебная деятельность

- честное, порядочное и на высоком профессиональном уровне исполнение должностных обязанностей;
- признание, соблюдение и защиту прав и свобод человека и гражданина;
- осуществление своих обязанностей в рамках законов и других нормативно-правовых актов;
- соблюдение политической нейтральности, исключающей возможность какого-либо влияния на служебную деятельность решений политических партий;
- независимость от влияния каких-либо профессиональных, корпоративных или социальных групп;
- исключение влияния каких-либо личных, финансовых, имущественных интересов, препятствующих добросовестному исполнению служебных обязанностей;

- соблюдение установленных законом правоограничений;

- соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

- корректное и внимательное отношение к гражданам и представителям организаций;

- терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, содействие налаживанию межнационального и межконфессионального согласия;

- избежание конфликтных ситуаций и конфликтов интересов, способных нанести ущерб авторитету государственной службы;

- использование своего служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, учреждений и граждан при решении своих личных вопросов;

- отказ от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении государственных органов и их руководителей, если это не входит в служебные обязанности

воплощается в осознании им не только своего общественно необходимого типа служебного поведения, но и своего особого социального статуса, своей роли и места в системе властно-управленческих отношений и в обществе в

- Да, государственный служащий, как и любой гражданин России, относительно свободен в своих действиях и поступках. Но он и несвободен. Законодатель существенно ограничил его свободы. В этих рамках ограничений он становится ответственным за свой выбор и его последствия. Вот тут-то через зависимость «свобода-ответственность» и возникает масса противоречий, разрешение которых требует от него немалой нравственной энергии.

- Понятие нравственности опирается главным образом на мораль. Мораль государственного служащего воплощается в осознании им не только своего общественно необходимого типа служебного поведения, но и своего особого социального статуса, своей роли и места в системе властно-управленческих отношений и в обществе в целом.

Вывод:

- В настоящее время при устройстве на государственную службу работодателя интересуют, как правило, знания, умения и опыт работника. Все теоретические разработки направлены на изучение и оценку навыков, умений, интеллекта. При таком подборе кадров совершенно не учитываются психологические особенности и эмоциональное состояние предполагаемых работников. Однако, нравственные критерии отбора на государственную службу занимают значительное место в системе требований, предъявляемых к кандидатам на государственную службу, служат формированию профессионального кадрового резерва государственной службы. На это косвенно указывает Федеральный Закон «О государственной гражданской службе» №*79* от *02.08.2004 (*ст. *18)*. Более подробно эти требования обозначены в Указе Президента РФ №*885*