

Система скидок и надбавок к страховому тарифу

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
 - возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
 - обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
-

• Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
 - экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
 - дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.
-

Нормативно-правовая база

- Скидки и надбавки к тарифам по взносам «на травматизм» устанавливают исполнительные органы Фонда социального страхования РФ в рамках Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
-

Ряд нормативно-правовых актов, специально изданных Правительством, Министерством здравоохранения и социального развития РФ и Фондом Социального Страхования, по вопросам установления и расчета надбавок и скидок к страховому тарифу

- постановление Правительства РФ от 06.09.2001 г. № 652 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
 - постановление Фонда социального страхования РФ от 22.03.2002 г. № 32 «Об утверждении Порядка представления страхователями сведений для установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
 - постановление Фонда социального страхования РФ от 05.02.2002 г. № 11 «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
 - постановление Фонда социального страхования РФ от 02.04.2008 г. № 76 «Об утверждении средних значений основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
-

Размер скидки и надбавки к страховому тарифу

В соответствии пунктом 1 статьи 22 Закона № 125-ФЗ максимальный размер надбавки или скидки, устанавливаемой работодателю к страховому тарифу, не может превышать 40% от установленного страхового тарифа.

Порядок установления надбавок и скидок

- Фонд вправе установить работодателю надбавку к страховому тарифу не позднее 30 апреля текущего календарного года. Например, на 2015 год надбавку можно установить не позднее 30 апреля 2015 года. Решение Фонда об установлении надбавки, вынесенное после указанной даты, является недействительным.
 - Об установлении надбавки ФСС РФ обязан уведомить работодателя в течение 10 дней со дня принятия такого решения. В уведомлении о назначении надбавки должен быть указан месяц, следующий за месяцем установления указанной надбавки (например, «с 01 мая 2015 года»).
 - В отличие от надбавки, которая устанавливается Фондом в одностороннем порядке, скидка к страховому тарифу устанавливается работодателю Фондом только по заявлению работодателя.
-

Условиями установления работодателю скидки к страховому тарифу являются:

- отсутствие у работодателя задолженности по страховым взносам «на травматизм», уплачиваемым в бюджет ФСС РФ;
 - своевременная уплата работодателем страхователем текущих страховых взносов «на травматизм»;
 - осуществление работодателем финансово-хозяйственной деятельности в течение не менее чем 3 лет с момента его государственной регистрации.
-

Размер указанной скидки или надбавки устанавливается страхователю с учетом, в том числе, состояния охраны труда. Скидки и надбавки определяются исходя из следующих основных показателей:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
 - количество страховых случаев у страхователя на тысячу работающих;
 - количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один страховой случай.
-

В заключении хочется отметить, что страхователи редко обращаются в ФСС с заявлением об установлении надбавки к страховому тарифу, что вызвано маленькими суммами страховых взносов, уплачиваемыми в Фонд, и, следовательно, мизерными суммами скидок. Именно это является одной из причин, по которой работодатели экономически не заинтересованы в улучшении условий охраны труда на своих предприятиях. Отсутствие у работодателей заинтересованности в создании благоприятных условий труда и проведении мероприятий по сокращению уровня производственного травматизма свидетельствует о том, что в настоящее время требуется кардинальный пересмотр механизма обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
