

Понятие, признаки, функции социального партнерства



Ильиной
Анастасии
ю 124 б

Социальное партнерство

- *система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон трудового договора по вопросам регулирования трудовых отношений, а также по вопросам установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся*

Наши социальные партнеры



Формы социального партнерства

Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров и соглашений.

Взаимные консультации (переговоры) — в установленных законодательством случаях (например, при увольнении работника состоящего в профсоюзе, когда профсоюз не согласен (ст. 372 ТК РФ).

Участие работников и их представителей в управлении организацией.

Участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Основные принципы социального партнерства:

равноправие сторон (каждая из сторон может быть инициатором переговоров)

уважение и учет интересов сторон (интересы сторон согласовываются в ходе переговоров);

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях (законодатель все больше вопросов отдает на усмотрение сторон, и им придется договариваться);

содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе (создаются специальные органы по содействию в урегулировании социально-трудовых отношений)

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (каждая из сторон, подписывающая договор или соглашение, обязана выполнять условия);

Основные принципы социального партнерства

полномочность представителей сторон (представители работников избираются на собрании (конференции), их полномочия подтверждает протокол собрания, представители работодателя назначаются — их полномочия подтверждает приказ)

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда (Трудовой кодекс позволяет сторонам выбирать любой круг вопросов, а не только рекомендуемый)

добровольность принятия сторонами на себя обязательств без принуждения и угроз)

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами (принимаемые обязательства должны быть выполнимыми);

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений

Основные принципы социального партнерства

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений (осуществляют органы надзора);

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений (устанавливается административная ответственность).



Функции социального

партнерства

- определяются интересами трех социальных партнеров: представительство и защита общегосударственных интересов в сфере труда
- интересов бизнеса
- интересов наемных работников

Прямые

реализация которых направлена на обеспечение социального мира в обществе

Косвенные

воздействие социального партнерства на формирование гр. общества, на развитие экономической демократии, обеспечение соц. стабильности, соц.-эконом. безопасности и соц. справедливости

The image features three stylized human figures in red, blue, and yellow, holding hands in a circle. They are set against a white circular background with a blue border. A dark purple rectangular box is overlaid on the center of the image, containing the word "Конец" in white text.

Конец

ЗАЩИТИМ СВОИ ПРАВА

ВМЕСТЕ!