

Личностный подход к лидерству. Теория черт

Подготовили
студентки
2 курса ФТД
группы Т-116
Панкратова
Полина
Вьюнкова
Александра



Лидерство стало объектом исследования, когда в начале двадцатого столетия начали впервые изучать управление. Однако только в период между 1930 и 1950 гг. было впервые предпринято изучение **лидерства** в крупных масштабах и на систематической основе.



Эти ранние исследования ставили своей целью выявить свойства или **личностные** характеристики эффективных руководителей. Согласно **личностной** теории **лидерства**, также известной под названием теория великих людей, лучшие из руководителей обладают определенным набором общих для всех личных качеств.

Первые исследователи пытались выявить те качества, которые отличают «великих людей» в истории от масс.

Исследователи верили, что лидеры имели какой-то уникальный набор достаточно устойчивых и не меняющихся во времени качеств, отличавших их от обычных людей.

На основании этого **подхода** ученые пытались определить лидерские качества, научиться измерять их и использовать для выявления лидеров.

*Этот **подход** базировался на вере в то, что лидерами рождаются, а не становятся.*




Основные качества характеризуют лидера:

- ум или интеллектуальные способности;
- господство или преобладание над другими;
- уверенность в себе;
- Активность;
- энергичность; знание дела.

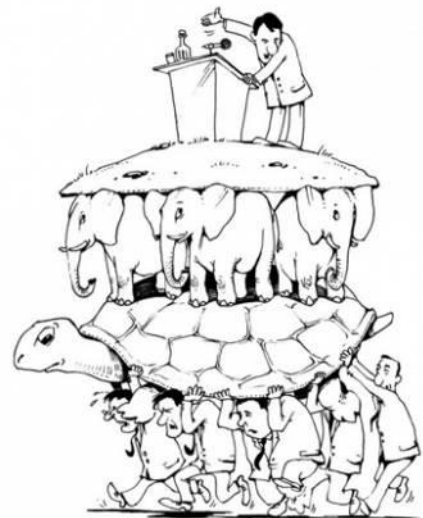


Наиболее интересный результат в изучении лидерских качеств был получен американским консультантом У. Беннисом в контексте изучения организационной культуры и организационного поведения.

Он определил четыре группы лидерских качеств:

- 
- 1) **управление вниманием** или способность так представить сущность результата или исхода, цели или направления движения (действий, чтобы это было привлекательным для последователей);
 - 2) **управление знанием** или способность так передать знание созданного образа, идеи или видения, чтобы они были поняты и приняты последователями;
 - 3) **управление доверием** или способность построить свою деятельность с таким постоянством и последовательностью, чтобы получить полное доверие подчиненных;
 - 4) **управление собой** или способность знать и вовремя признавать свои сильные и слабые стороны, чтобы для усиления своих слабых сторон умело привлекать другие ресурсы, включая ресурсы других людей.

ПОДНАЖМИТЕ, ТОВАРИЩИ!



Теория черт



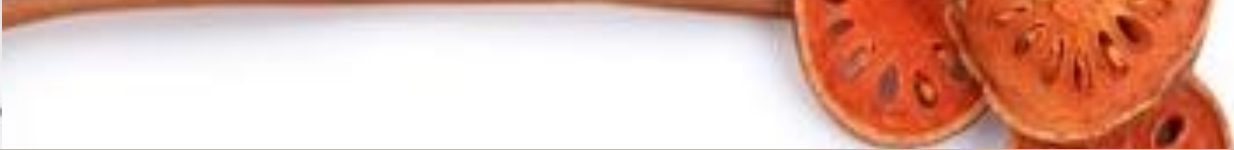

Первая из четырех теорий - «теория черт лидера» - объясняет феномен лидерства выдающимися качествами личности. Согласно этой теории, лидером не может быть любой человек. Политический лидер должен обладать особыми чертами. В частности, больше всего называют такие черты, как остроумие, энергичность, твердая воля, организаторские способности,

Данная теория признает врожденность и неповторимость свойств лидера, именно поэтому лидерство как социально-психологический феномен следует рассматривать в виде совокупности выдающихся черт личности, обеспечивающих лидерам возможность выдвинуться, занять ведущую позицию и удерживать власть именно благодаря наличию этих уникальных черт.




Несложно здесь заметить традиции героических личностей из древнегреческой и древнеримской истории. Были выделены десятки качеств, которыми обладает лидер – ум, такт, чувство юмора, умение предвидеть, способность привлекать к себе внимание, энергия, сильный характер и т.д.

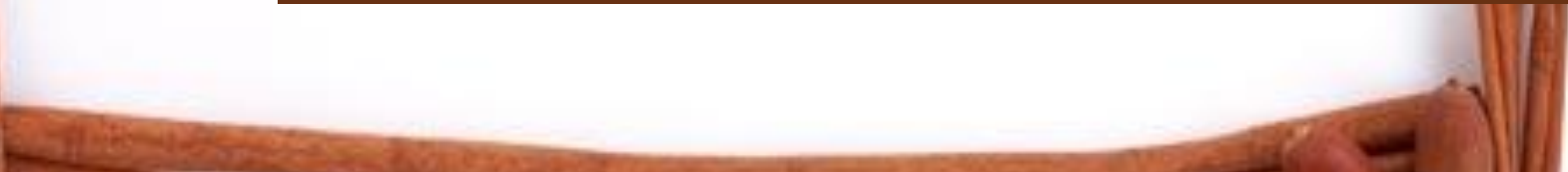
Поэтому главной задачей для исследователей является отыскание черт необходимых лидеру, и которые могут быть универсальными и характерными для большинства



Существенным недостатком теории черт лидерства является положение о том, что способность быть лидером – врожденная, лидер изначально наделен определенными чертами, они генетически перешли к нему, что способность управлять свойственна ограниченному кругу людей, определяющих общественно-исторический прогресс.



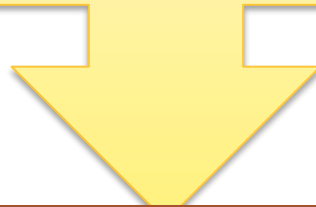
Следовательно, получается, что лидер и лидерство есть продукт не только конкретных социальных условий, ситуаций, отношений, а врожденного комплекса биопсихических свойств, которые обеспечивают власть человеку, наделенному этими свойствами.



Обобщая, можно сказать, что суть «теории черт лидера» в том, что лидерами становятся индивиды с особыми личностными чертами (трудолюбие, энергичность, творческий дух, организаторские способности и т.д.).



Вывод, что не существует такого набора личных качеств, который присутствует у всех эффективных руководителей, часто приводится в качестве доказательства того, что эффективность руководства (лидерства) имеет ситуационный характер и что «структура личных качеств руководителя должна соотноситься с личными качествами, деятельностью и задачами его подчиненных».



Все исследования лидерских качеств по признаку личности руководителя преследовали цель сравнения личностных черт руководителей и подчиненных, однако никакой последовательной концепции или модели разработано не было. Теория великих людей не могла объяснить лидерства известных миру людей, явно не отвечающих многим ее предпосылкам.