

# Тема 5. Рынок труда и заработная плата

**5.1 Рынок труда: сущность и особенности.**

**5.2. Структура рынка труда. Виды рынка труда.**

**5.3. Заработная плата как цена труда.**

**Государственное регулирование заработной платы.**



# **Рынок труда: сущность и особенности**

- **Рынок труда - особая подсистема рыночной экономики, в которой взаимодействуют с одной стороны - работодатели, с другой - наемные работники.**
- В результате этих взаимоотношений формируются объем, структура и соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

- **Рынок труда** — это совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы.
- Центральным отношением, выражающим сущность данной совокупности, выступает отношение по поводу обмена функционирующей рабочей силы на жизненные средства, т. е. на реальную заработную плату

# Особенности функционирования рынка труда

- Первая группа особенностей связана с взаимодействием рынка труда и рынка товаров.
- спрос на рабочую силу является производным, зависимым от спроса на конечную продукцию.

- Вторая группа особенностей функционирования рынка труда связана с особенностями самого товара — рабочая сила. К ним относятся:
- неотделимость собственности на товар - рабочую силу от ее владельца.
- необходимость регламентации взаимоотношений работодателей и наемных работников
- высокая степень индивидуализации сделок
- важная роль неденежных аспектов сделки

# **Структура рынка труда.**

## **Виды рынка труда**

# Субъекты рынка труда

- наемные работники (и их союзы),
- работодатели (и их объединения)
- государство (его органы).



# **Юридические нормы, экономические программы, трехсторонние соглашения и коллективные договоры**

- федеральные и региональные программы содействия занятости населения
- институт социального партнерства

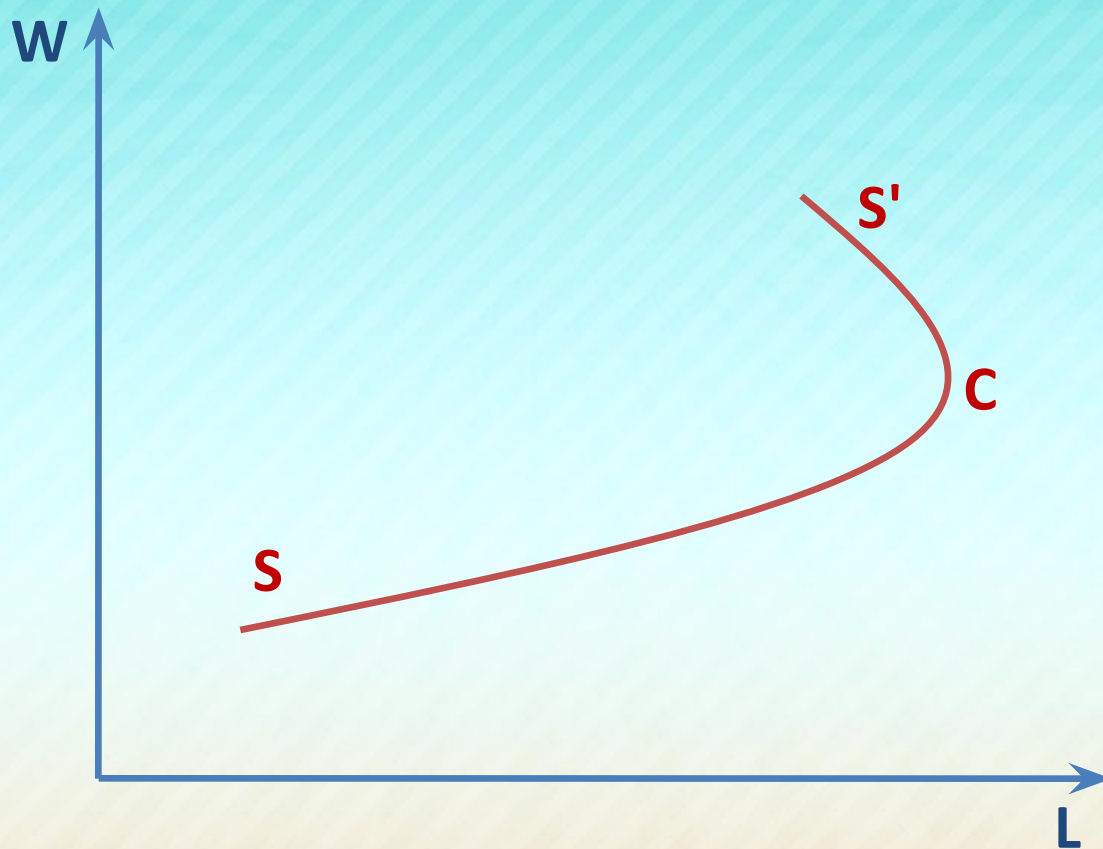
# Рыночный механизм

- Включает: спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цену рабочей силы, конкуренцию
- **Спрос на труд** - отражает общий объем общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда.
- **Предложение труда** - общее количество рабочей силы, характеризуемой численностью и составом

# Индивидуальное предложение

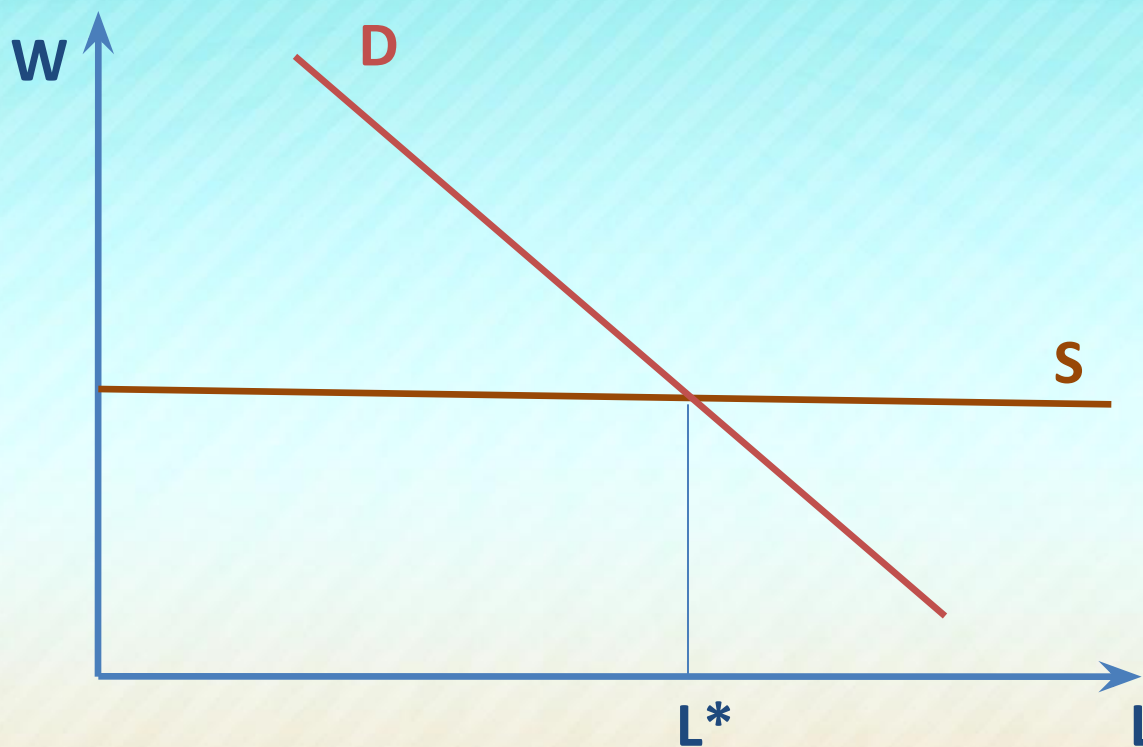
- Кривая предложения труда отдельного работника
- отличается от совокупной кривой предложения труда: не всегда будет восходящей
- зависит от двух явлений: **эффект замещения** и **эффект дохода**

# Кривая индивидуального предложения труда

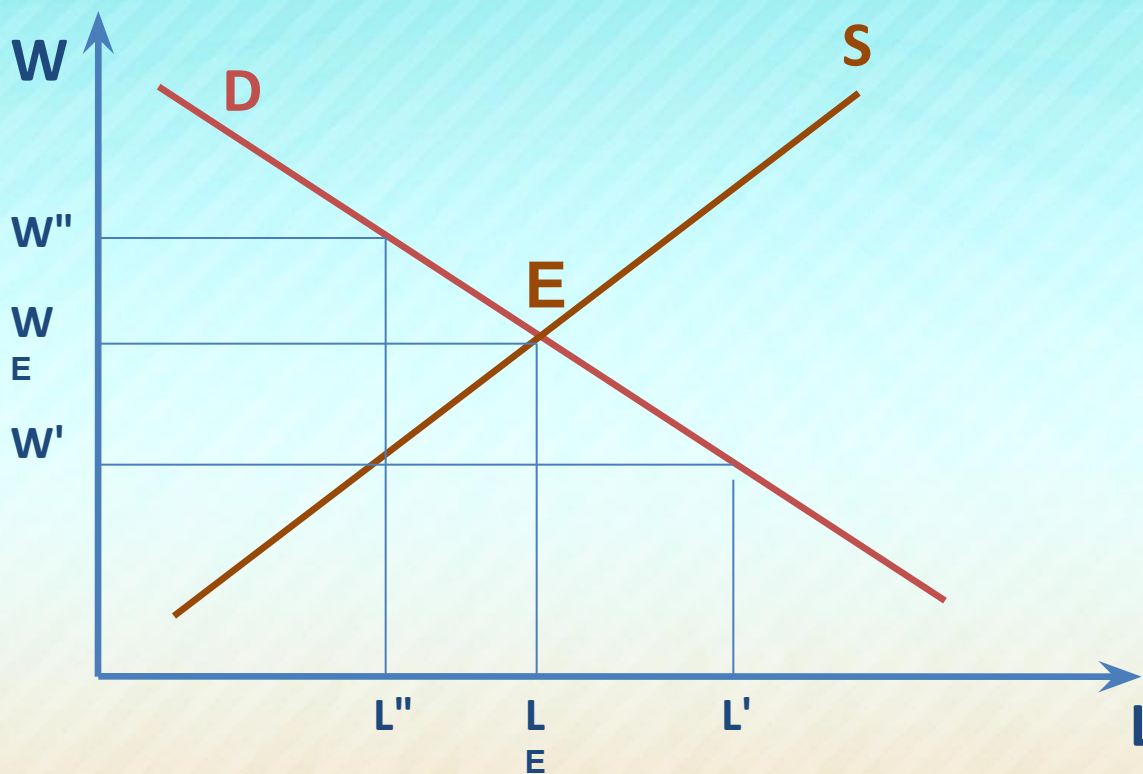


- **Цена рабочей силы** - заработная плата.
- **Конкуренция** - как между нанимателями за привлечение высокопроизводительной рабочей силы, так и между работниками за замещение вакантных рабочих мест, а также между работниками и нанимателями за условия трудового соглашения и оплату труда и т.д.

# Графический анализ взаимоотношений работодателей и наемных работников



# Графический анализ взаимоотношений работодателей и наемных работников



# **Безработица и социальные выплаты, связанные с ней,**

- Безработица – временная не занятость экономически активного населения
- является обязательной для современного цивилизованного рынка труда



# Рыночная инфраструктура

- представляет собой совокупность институтов содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, профессиональной ориентации трудоспособного населения

# **Альтернативные виды деятельности**

К ним относятся общественные работы (оплачиваемые), надомный труд, работы по контракту на определенный срок (выполнение определенного заказа), работа в фирмах временной занятости, трудоустройство несовершеннолетних граждан на временную работу и др.  
виды гибкой занятости

# Современные виды и модели рынка труда

- **Внешний (общенациональный) рынок труда** характеризуется открытостью, доступностью, конкурентностью для всех лиц наемного труда. Заполнение рабочих мест осуществляется путем набора основной массы рабочей силы, подготовленной вне предприятия

# Внутрифирменный рынок труда

- характеризуется закрытостью, слабой конкурентностью.
- движение рабочей силы осуществляется в основном в рамках фирмы
- наем основной массы работников осуществляется путем коллективных переговоров после окончания срока действия предыдущего договора

**Заработная плата как цена  
труда.**

**Государственное регулирование  
заработной платы**

- ***Заработная плата*** как форма цены рабочей силы — это основная часть фонда жизненных средств работников, распределяемая между ними в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным вкладом и зависящая от конечных результатов работы предприятия

# Основные функции заработной платы

- воспроизводственная, заключающаяся в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующая (мотивационная), направленная на повышение заинтересованности в развитии производства;
- социальная, способствующая реализации принципа социальной справедливости;
- учетно-производственная, характеризующая долю труда в совокупных издержках производства

# Виды заработной платы

- Номинальная заработная плата ( $w$ ) - сумма денег, полученная наемным работником
- Реальная ( $w/P$ ) – совокупность товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учетом их покупательной способности.



# Государственное регулирование заработной платы

- система мер и норм законодательного, исполнительного и контролирующего характера, осуществляемых правомочными государственными учреждениями и государственными организациями в целях стабилизации доходов и их роста в зависимости от меняющихся социально-экономических условий развития общества.

# Государственное регулирование заработной платы включает

- установление минимального размера оплаты труда;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;
- государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;
- регулирование налогообложения заработной платы и других видов трудовых доходов;
- обеспечение соблюдения законодательства в сфере заработной платы

# **Государство осуществляет меры по регулированию заработной платы на двух уровнях**

- определяет государственные гарантии, обеспечивающие взаимодействие всех работодателей и работников в целях выработки и согласования условий оплаты труда;
- непосредственно реализует государственные гарантии, установленные работникам организаций государственного сектора экономики, которые финансируются из бюджетов разных уровней.

# Минимальный размер оплаты труда

Дата	В целях регулирования зар. платы	В иных целях
с 1 января 2009 года	<b>4330</b>	100
с 1 сентября 2007 года	<b>2300</b>	100
с 1 мая 2006 года	<b>1100</b>	100
с 1 сентября 2005 года	<b>800</b>	100
с 1 января 2005 года	<b>720</b>	100
с 1 октября 2003 года	<b>600</b>	100
с 1 мая 2002 года	<b>450</b>	100
с 1 июля 2001 года	<b>300</b>	100

# Вопросы для самоконтроля

1. Какими особенностями обладает рынок труда
2. Как устанавливается равновесие на рынке труда
3. Какое значение имеет социальное партнерство в регулировании рынка труда
4. В чем отличие внутреннего рынка труда от внешнего
5. Какую роль играет государство на рынке труда