

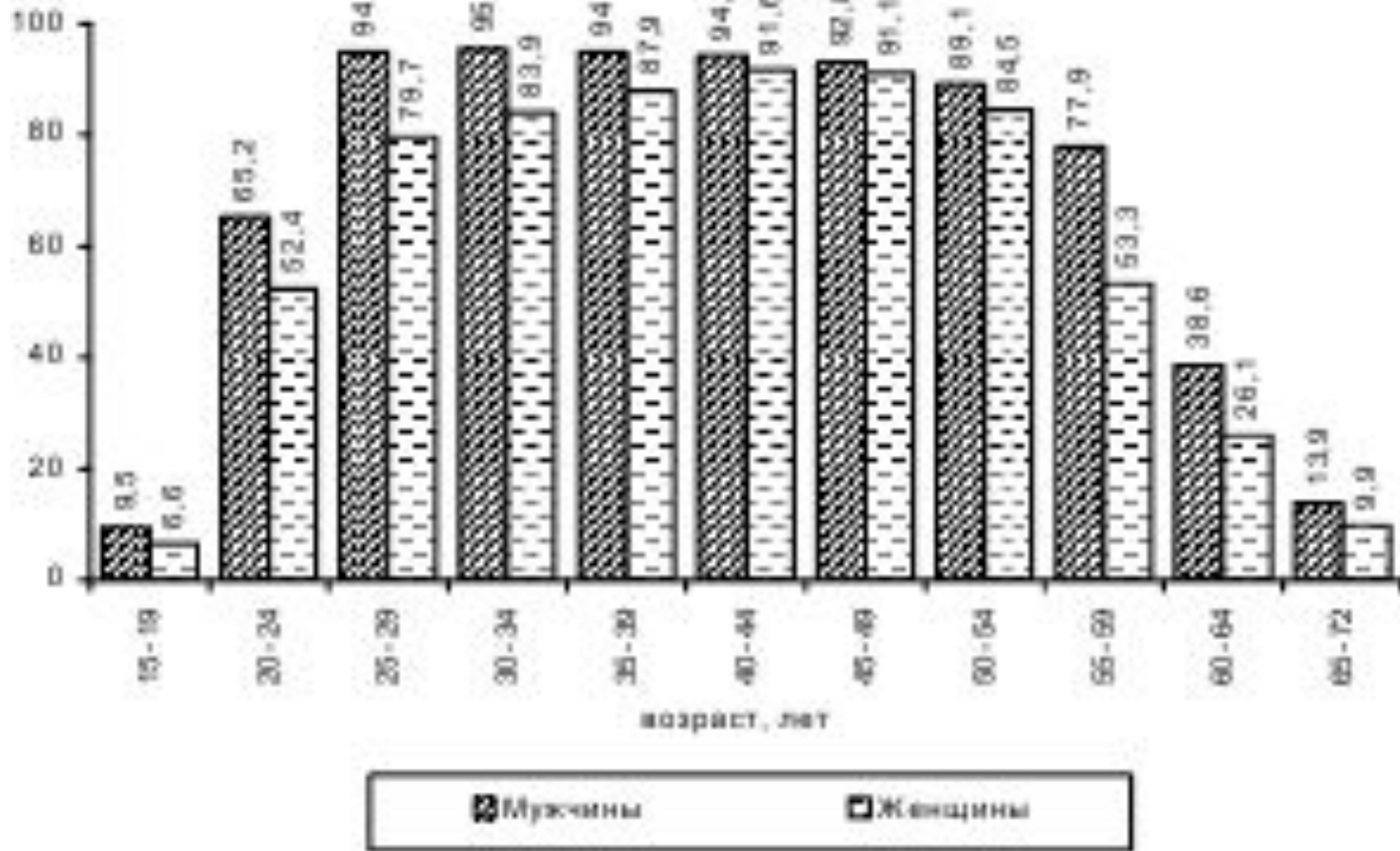
**Краткий конспект лекции
«Фактор производства — труд» и
презентация по микроэкономике
с использованием
статистических баз
официальных сайтов.**

По данным отчета МинТруда по
2015 году

Подготовил студент группы ЭБ01/1401
Гаджиалиев Я.

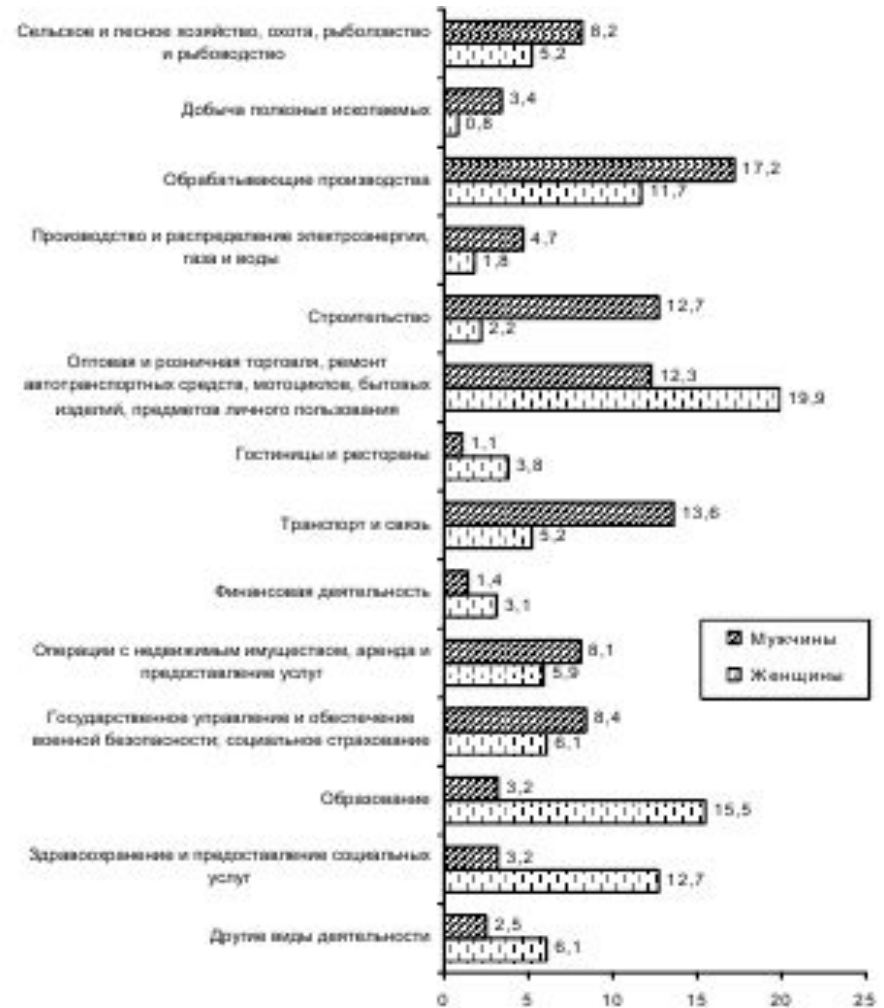
труд — это процесс сознательной
целесообразной деятельности людей,
направленный на создание необходимых им

б...

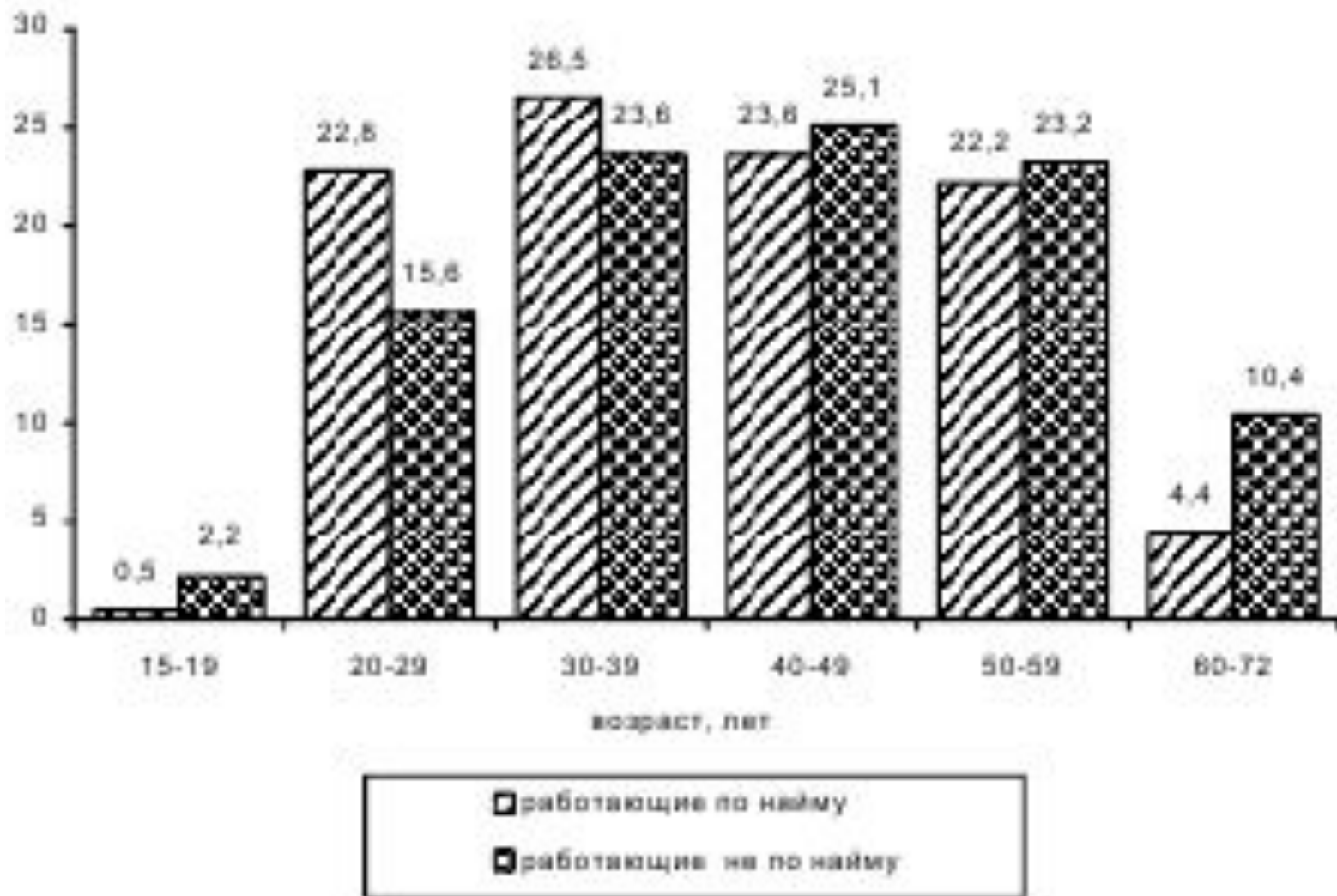


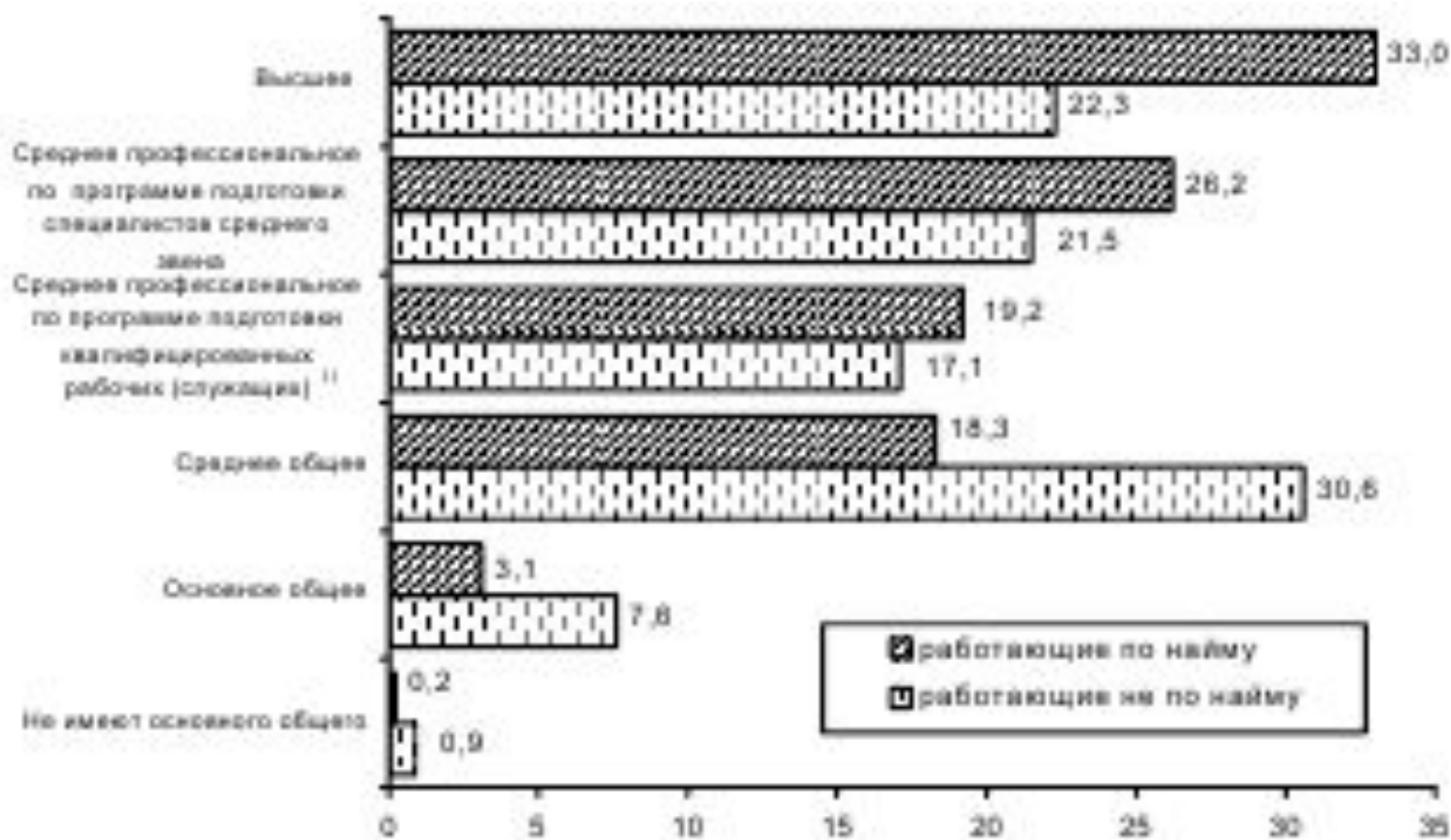
Рабочая сила

- Рабочая сила, таким образом, существует до того, как начинается процесс труда, который предстает в виде функции рабочей силы. Поскольку рабочая сила выступает как труд в потенциале, то она рассматривается как трудовой ресурс.
- В масштабах всего общества трудовые ресурсы представлены той частью населения страны, которая способна к труду, то есть обладает рабочей силой.



Качественные характеристики труда отражают уровень квалификации работников. По этому уровню существует общее деление работников на квалифицированных, полуквалифицированных и неквалифицированных.





Зарплата

- сумма вознаграждений в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, расходы организаций, связанные, в частности, с обеспечением работников жильем, профессиональным обучением, культурно-бытовым обслуживанием, социальной защитой, включая расходы на пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наемной рабочей силы.

	Общая сумма начисленной заработной платы, процентов				Средняя заработная плата работников, руб.			
	2005	2011	2013	2015	2005	2011	2013	2015
Всего	100	100	100	100	7816	22334	29453	33800
в том числе по 10-процентным группам работников ¹¹ :								
первая (с наименьшей заработной платой)	1,4	2,1	2,1	2,2	1090	4662	6183	7527
вторая	2,7	3,2	3,3	3,5	2100	7097	9716	11781
третья	3,9	4,3	4,4	4,6	3012	9504	12893	15440
четвертая	5,0	5,4	5,5	5,6	3918	11969	16075	19019
пятая	6,3	6,6	6,6	6,8	4934	14630	19456	22877
шестая	7,8	7,9	7,9	8,1	6118	17636	23344	27244
седьмая	9,7	9,5	9,6	9,7	7584	21314	28262	32637
восьмая	12,1	11,9	11,9	11,8	9449	26471	35090	40033
девятая	16,4	15,7	15,6	15,5	12856	34977	45934	52446
десятая (с наибольшей заработной платой)	34,7	33,4	33,1	32,2	27106	75081	97576	108996

Выводы

- Следует отметить, что субъективные и объективные факторы влияют на производительность труда в тесном взаимодействии друг с другом. Хотя, можно говорить о чистой производительности, определяемой только субъективными факторами или только вещественными.

Спасибо за внимание