

ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА КАК ОТРАСЛИ ПРАВА

Группа Юб 02/1402

Штакина Юлия

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Самостоятельная отрасль российского права , представляющая собой упорядоченную совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе применения труда граждан, а так же иные непосредственно связанные с ними отношения по поводу этого труда.

ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА

Трудовые отношения, возникающие между работодателем и работником в связи с выполнением последним определённой трудовой функции в условиях конкретного предприятия, учреждения, организации

Отношения, непосредственно связанные с трудовыми спорами (по организации труда, трудоустройству, профподготовке и переподготовке)

ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА КАК ОТРАСЛИ ПРАВА

Предметом как отрасли права являются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовые отношения занимают центральное место в предмете отрасли права.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ (СТ.15)

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

ИНЫМИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫМИ С ТРУДОВЫМИ, ЯВЛЯЮТСЯ ОТНОШЕНИЯ ПО:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя.
 - социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров;
 - обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!