

# **ХАРАКТЕРИСТИКИ И ПРИЗНАКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Подготовил: Черкасов**

**Георгий**

**ДС-03**

# УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- это реализация универсальных функций управления (планирования, прогнозирования, мотивирования и др.)

Цикл управленческой деятельности



# НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- **1. Поддержание в оптимальном рабочем режиме систем управления, сложных по составляющим их элементам и разнородных по функциям объектов (цель).**
- **2. Объектом управленческой деятельности является организация, подсистемы которой имеют определенную этажность, что влияет на отношения между ними и отражается на содержании управленческой деятельности.**
- **3. Люди, которые являются важнейшими компонентами системы управления, занимают определенные профессионально-должностные позиции в структуре организации, определяют функциональные связи внутри системы и функциональную зависимость между профессионально-должностными позициями.**
- **4. Социально-психологические отношения между субъектами деятельности в системе управления, на которые влияют качественные характеристики выполнения функций, соответствующих профессионально-должностной позиции и отражающих весь спектр решаемых профессиональных задач: администраторских, стратегических, экспертно-консультативных, представительских, воспитательных, психотерапевтических, коммуникативных, инновационных и дисциплинарных.**

# ПРОДОЛЖЕНИЕ:

- **5. Направленность на оптимизацию управленческой деятельности при помощи экономических, административных, психологических и педагогических воздействий.**
- **6. Прием, переработка информации и генерация новой информации в виде управленческих решений, где прием информации как деятельность проходит в двух аспектах - внешнем и внутреннем плане деятельности. Первый - внешний план деятельности. Второй - составляет деятельность психическая, связанная непосредственно с механизмом формирования образа объекта управления. Внешний план деятельности по приему информации составляют действия поиска и сбора. Внутренний план включает обнаружение, опознание и декодирование информации.**
- **7. Основным способом представления информации в управленческой деятельности используются показатели и средства описания характеристик объекта управления, функциональных и причинно-следственных отношений между его элементами, между объектом управления и средой.**
- **8. Передача генерируемой информации другим людям.**
- **9. Непосредственное участие субъекта управленческой деятельности в исполнении генерируемого им же решения профессиональных задач.**

# ЦЕЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- -обеспечение наилучшего функционирования организационной системы.

# УСЛОВИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ НА ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ.

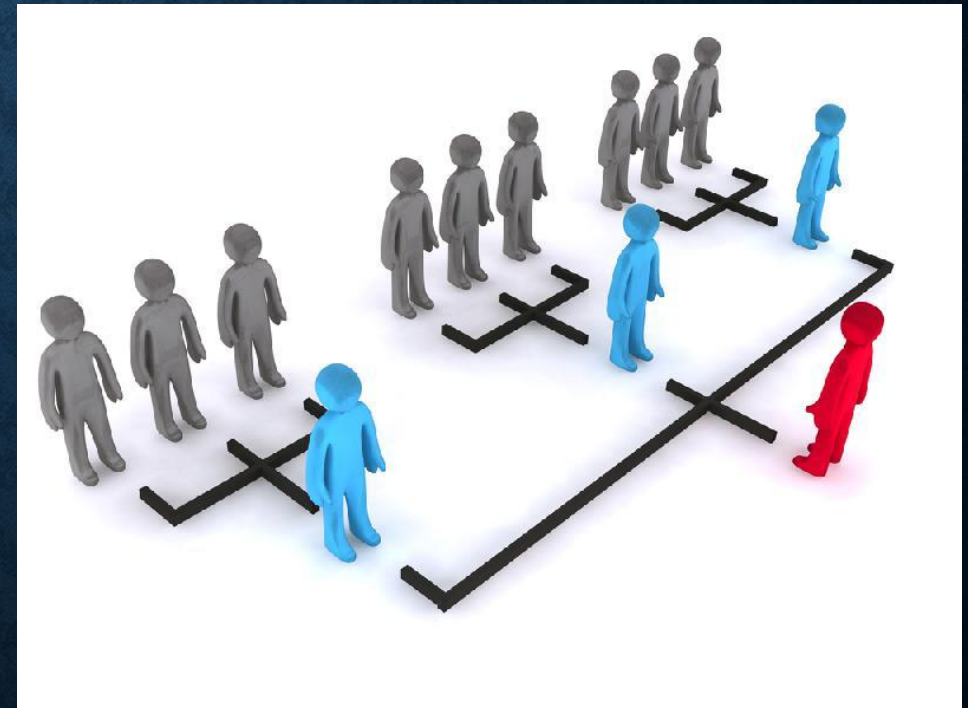
- **Внешние условия** — это временные ограничения, информационная неопределенность, высокая ответственность за конечные результаты, нехватка ресурсов, возникновение стрессовых ситуаций.

**Внутренние условия** — необходимость одновременного выполнения различных действий и решения многих задач; противоречивость нормативных предписаний; неформулированность оценочных критериев эффективности руководителя, а часто их отсутствие и др.

# В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАКЖЕ ВЫДЕЛЯЮТ ЧЕРТЫ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМ СТАТУСОМ РУКОВОДИТЕЛЯ.

• Обозначаются они понятием «особенность поста руководителя» и состоят в следующем:

1. руководитель — единственный человек в организации, имеющий двойную принадлежность. Например, директор предприятия является его членом и одновременно входит в совет директоров — орган управления более высокого порядка;
2. на руководителя возложена ответственность за функционирование всей организации в целом, а не за работу какой-либо одной ее части;
3. руководитель оказывает значительно большее влияние на организацию в целом, чем любой из ее членов.



- **Совокупность признаков и характеристик управленческой деятельности образуют определенный симптомокомплекс психологических особенностей, отличающих ее от других видов профессиональной деятельности. Проявляется он с разной степенью выраженности. Эти различия определяет иерархический статус руководителя — чем он выше, тем более выражены все отмеченные признаки и наоборот. Понятие управленческого континуума образуют, с одной стороны, низшие уровни управления небольшими группами, с другой — высшие уровни руководства предприятиями и фирмами. В нем выделяют три основные категории управленческих должностей: руководители низшего, среднего и высшего звена, содержание деятельности которых различается по степени выраженности ее**

