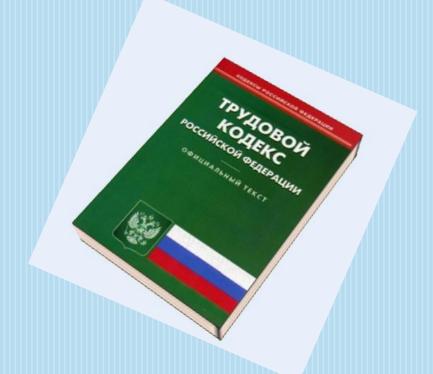
## СИСТЕМА И СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПРАВА

Ростовская Н.Ю. Юб 1402



## Система трудового права России – это

 совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты) и их части (субинституты)

## Система

Общая часть Особенная часть • Общая часть трудового права представляет собой совокупность норм и положений, имеющих распространение на все институты, правоотношения и относящихся ко всем без исключения субъектам трудового права.

## Общая часть включает:

- предмета, задач, сферы действия трудового права;
- порядка установления правовых норм в области труда;
- основного содержания трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, правосубъектности их участников, а также основных принципов правового регулирования труда работников;
- права работников на участие в управлении организацией и основных форм такого участия через представительные органы, и прежде всего через профсоюзы;
- социального партнерства в сфере труда, порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений.

### Особенная часть

- Особенная часть трудового права значительно шире Общей части.
- При этом роль и функции правовых институтов данной части неодинаковы:
- с одной стороны, они призваны регулировать отдельные элементы содержания трудового отношения (например, институт трудового договора регламентирует порядок возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений),
- с другой какое-либо одно из отношений, непосредственно связанных с трудовыми (например, отношения по рассмотрению трудовых споров).

Современная система трудового права России включает в себя следующие институты:

1. трудоустройства у данного работодателя (объединяет нормы, регулирующие отношения, связанные с поиском гражданами подходящей работы)



Под официальным трудоустройством по ТК РФ, в соответствии с которым работнику предоставляется право на получение установленной трудовым договором заработной платы, на оплачиваемые отпуска и больничные; кроме того, работодатель берет на себя обязанность по отчислению за работника страховых взносов, налогов и т. д. Другими словами, официальное трудоустройство гарантирует работнику получение всех прав и гарантий, закрепленных на законодательном уровне

#### 2. трудового договора

(объединяет нормы, регулирующие прием на работу, переводы и увольнения);



Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

 3. профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

**Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

### • 4. рабочего времени и времени отдыха

- Рабочее время время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.
- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.
- **Время отдыха** время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

# 5. оплаты и нормирован ия труда;



Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

### • 6. гарантии и компенсации

**Гарантии** - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

### 7. трудового распорядка и дисциплины труда



**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Трудовой распорядок** определяется правилами внутреннего трудового распорядка

8. охраны труда;



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

### 9.материальной ответственности сторон трудового договора;

**Материальная ответственность** стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

 10. особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;

Особенности регулирования труда - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

11. государственного надзора и контроля
 (в том числе профсоюзного контроля) за соблюдением трудового законодательства



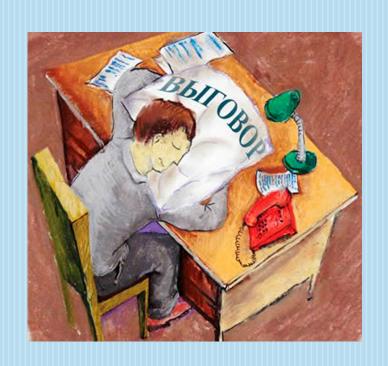
### 12 разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров

**Индивидуальный трудовой спор** - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

• 13. ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

(дисциплинарная и материальная, а также гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность)



# Спасибо за внимание!