ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

1. **Понятие государственной службы. Публичная служба как правовой институт**
2. **История развития института госслужбы в России**
3. **Принципы правового регулирования государственной службы**
4. **Государственная должность**
5. **Статус государственного служащего**
   - *права*
   - *обязанности.*
   - *ограничения*
   - *запреты*
   - *поощрения*
6. **Прохождение государственной службы**

ПОНЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ. СЛУЖБА КАК ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ

- ***Система государственной службы***
- 1. Система государственной службы включает в себя:
- государственную гражданскую службу;
- военную службу;
- государственную службу иных видов.
- (п. 1 в ред. Федерального закона от 13.07.2015 N 262-ФЗ)
- 2. Государственная гражданская служба подразделяется на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации.
- 3. Военная служба и государственная служба иных видов, которые устанавливаются федеральными законами, являются видами федеральной государственной службы.
- (п. 3 в ред. Федерального закона от 13.07.2015 N 262-ФЗ)
- 4. Правовое регулирование и организация федеральной государственной гражданской службы находятся в ведении Российской Федерации. Правовое регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а ее организация - в ведении субъекта Российской Федерации.

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ГОССЛУЖБЫ

- федерализм, обеспечивающий единство системы государственной службы и соблюдение конституционного разграничения предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы);
- законность;
- приоритет прав и свобод человека и гражданина, их непосредственное действие, обязательность их признания, соблюдения и защиты;
- равный доступ граждан к государственной службе;
- единство правовых и организационных основ государственной службы, предполагающее законодательное закрепление единого подхода к организации государственной службы;
- взаимосвязь государственной службы и муниципальной службы;
- открытость государственной службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности государственных служащих;
- профессионализм и компетентность государственных служащих;
- защита государственных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность как государственных органов и должностных лиц, так и физических и юридических лиц.

ПОНЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ. СЛУЖБА КАК ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ

- Государственная служба Российской Федерации (далее - государственная служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) по обеспечению исполнения полномочий:
- Российской Федерации;
- федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов (далее - федеральные государственные органы);
- субъектов Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы субъектов Российской Федерации);
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов (далее - лица, замещающие государственные должности Российской Федерации);
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - лица, замещающие государственные должности субъектов Российской Федерации).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА

- Государственная гражданская служба - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации.
- 2. Федеральная государственная гражданская служба - профессиональная служебная деятельность граждан на должностях федеральной государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов и лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации.
- 3. Государственная гражданская служба субъекта Российской Федерации - профессиональная служебная деятельность граждан на должностях государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий субъекта Российской Федерации, а также полномочий государственных органов субъекта Российской Федерации и лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации.

ВОЕННАЯ СЛУЖБА

- Военная служба - вид федеральной государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на воинских должностях или не на воинских должностях в случаях и на условиях, предусмотренных федеральными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства. Таким гражданам присваиваются воинские звания.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

- Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации"
- Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации“
- Федеральный закон от 25.07.2002 N 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе"
- Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе“

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

- Федеральный закон от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации"
- Федеральный закон от 05.12.2005 N 154-ФЗ "О государственной службе российского казачества"
- Федеральный закон "О полиции"
- Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации"

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ГОССЛУЖБЫ В РОССИИ

- Первый нормативный акт, обеспечивший системное регулирование - Уложении о службе 1556 г.
- Табель о рангах 1722 г.: принципы карьерной службы, общая система чинов (должностей) для гражданской, военной и придворной службы, 14 классов чинов
- 23 (10) ноября 1917 г. Декрет Об уничтожении сословий и гражданских чинов.
- Постановление СНК РСФСР 21 декабря 1922 г «Временные правила о службе в государственных учреждениях и предприятиях»

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ГОССЛУЖБЫ В РОССИИ

- Указ Президента от 22.12.1993 N 2267 утвердил Положение о федеральной государственной службе
- Федеральный закон «Об основах государственной службы» 31.07.1995 N 119-ФЗ

- Новое законодательство стало формироваться с 2003 года

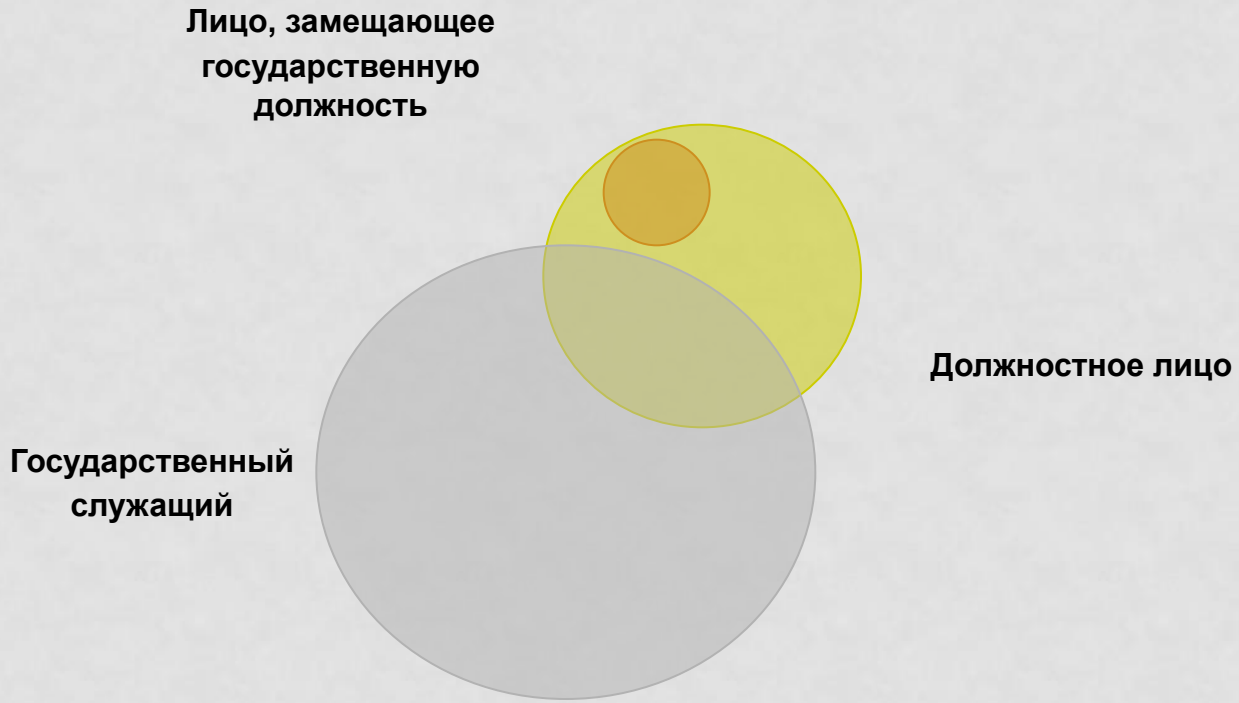
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДОЛЖНОСТЬ

- **Государственная должность** – это учрежденная в установленном порядке штатная единица государственного органа
- Виды должностей
- государственная должность
- должность государственной службы
- *Критерий*: государственные должности непосредственно реализуют полномочия высших органов государственной власти, установленных Конституцией РФ, конституциями и уставами субъектов РФ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДОЛЖНОСТЬ

- Должности государственной службы учреждаются федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации, законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.
- 2. Должности государственной службы подразделяются на:
- должности федеральной государственной гражданской службы;
- должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации;
- воинские должности;
- должности федеральной государственной службы иных видов.

СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ



ВИДЫ ДОЛЖНОСТЕЙ

- **Категории:**
- 1) руководители;
- 2) помощники (советники);
- 3) специалисты;
- 4) обеспечивающие специалисты.
- **Группы:**
- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ПРАВА (СТ.14)

- **Обеспечивающие выполнение служащим своих служебных полномочий**
- 1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- 2) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;
- 3) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;
- 4) доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ПРАВА

- **Обеспечивающие защиту прав государственного служащего**
- 5) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;
- 6) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;
- 7) членство в профессиональном союзе;
- 8) рассмотрение индивидуальных служебных споров в соответствии с настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;
- 9) проведение по его заявлению служебной проверки;
- 10) защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд их нарушения;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ПРАВА

- **Представляющие систему гарантий**
- 11) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;
- 12) защиту сведений о гражданском служащем;
- 13) должностной рост на конкурсной основе;
- 14) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, установленном настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;
- 15) медицинское страхование в соответствии с настоящим Федеральным законом и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;
- 16) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;
- 17) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с федеральным законом.
- 18) оплату труда (**денежное содержание**) и другие выплаты

ОПЛАТА ТРУДА

- Денежное содержание состоит из:
  - **оклада денежного содержания** – *Указ Президента РФ от 25.07.2006 N 763"О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих"*
    - *должностного оклада*
    - *оклада за классный чин*
  - **и дополнительных выплат**:
    - надбавка за выслугу лет
    - надбавка за особые условия гражданской службы
    - процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
    - премии за выполнение особо важных и сложных заданий
    - ежемесячное денежное поощрение;
    - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

ПРАВО НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Гражданский служащий вправе с **предварительным уведомлением** представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой *конфликт интересов* – ситуацию, когда:
- личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей
- возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ (СТ.15)

- *Установленные как общие требования к деятельности государственных органов*
- 1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и обеспечивать их исполнение;
- 4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ (СТ.15)

- *Обеспечивающие внутренний порядок и дисциплину*
- 2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;
- 3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации;
- 5) соблюдать служебный распорядок государственного органа;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ (СТ.15)

- *Обеспечивающие интересы службы*
- 6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- 7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
- 8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;
- 9) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ (СТ.15)

- *Обеспечивающие интересы службы*
- 10) сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства;
- 11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;
- 12) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

ОБЯЗАННОСТИ В СЛУЧАЕ ПОЛУЧЕНИЯ НЕПРАВОМЕРНОГО ПРИКАЗА

- Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение.
- При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме.
- В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан …
- отказаться от его исполнения.

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОГРАНИЧЕНИЯ

- 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;
- 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются Правительством Российской Федерации;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ОГРАНИЧЕНИЯ

- 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- 6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- 7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- 9) непредставления установленных настоящим Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- Обеспечивающие разделение властей, отделение госаппарата от политических должностей, самостоятельность местного самоуправления
- Ограничение предпринимательской деятельности
- Исключение влияния негосударственных организаций на службу
- Использование ресурсов государственного органа в неслужебных целях
- Лояльность политической власти

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) замещать должность гражданской службы в случае:
  - а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случаев, установленных указами Президента Российской Федерации;
  - б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
  - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- 3) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;
- 6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с международными договорами Российской Федерации или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;
- 9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;
- 11) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
- 12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;
- 14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;
- 15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- 16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- 17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ

- Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе:
- 1) замещать в течение двух лет должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями непосредственно входили в его должностные обязанности;
- 2) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО. ПООЩРЕНИЯ

- Поощрения внутри государственного органа:
  - объявление благодарности;
  - награждение почетной грамотой.
- Сопровождается выплатой единовременного поощрения

- Поощрение Президента РФ, Правительства РФ, присвоение почетных званий Российской Федерации, вручение знаков отличия РФ, орденов и медалей Российской Федерации.

ДИСЦИПЛИНА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

- Дисциплинарные взыскания:
- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) освобождение от замещаемой должности гражданской службы;
- 5) увольнение с гражданской службы
- Порядок применения дисциплинарной ответственности:
- от гражданского служащего требуется объяснение в письменной форме
- проводится служебная проверка
- Сроки:
  - применяется непосредственно *после обнаружения* дисциплинарного проступка, но **не позднее одного месяца**
  - **не может быть применено позднее шести месяцев** со дня совершения дисциплинарного проступка

ПРОХОЖДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

- *Стадии прохождения государственной службы*:
  - поступление на государственную службу.
  - переход с должности на должность
  - аттестация и квалификационный экзамен
  - увольнение с государственной службы
- Условия определяются должностным регламентом служащего (ст.47).

ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ СЛУЖБУ

- По общему правилу, назначение на должность – на конкурсной основе.
- **Конкурс не проводится** при назначении:
  1) на должности, замещаемые на определенный срок
  2) на должности категорий "руководители" и "помощники (советники)";
  3) на должности категории "руководители" Президентом РФ и Правительством РФ
  4) на основании срочного служебного контракта;
  5) служащего с ограничениями по состоянию здоровья
  6) в ситуации сокращении должностей гражданской службы
  7) в ситуации реорганизации государственного органа
  8) в ситуации ликвидации государственного органа
- Порядок проведения конкурса определен *Указом Президента РФ от 01.02.2005 N 112*.

ПЕРЕХОД С ДОЛЖНОСТИ НА ДОЛЖНОСТЬ

- **Не является переводом** на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего **перемещение** его на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей
- **Перевод** гражданского служащего на иную должность гражданской службы допускается **с письменного согласия служащего**.
- В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право *переводить гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы* в том же государственном органе с оплатой труда по временно замещаемой должности
- Такой перевод допускается для замещения временно отсутствующего гражданского служащего. Продолжительность не может превышать один месяц в течение календарного года.

АТТЕСТАЦИЯ И КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

- Аттестация. Непосредственный руководитель гражданского служащего представляет мотивированный отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей. Проводится один раз в три года.
- Для проведения аттестации формируется аттестационная комиссия.
- По результатам аттестации принимается одно из следующих решений:
- 1) соответствует замещаемой должности
- 2) соответствует замещаемой должности и рекомендуется к включению в кадровый резерв в порядке должностного роста;
- 3) соответствует замещаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки
- 4) не соответствует замещаемой должности.
- Порядок определен *Указом Президента РФ от 01.02.2005 N 110*

АТТЕСТАЦИЯ И КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

- Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года.
- Квалификационный экзамен проводится в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданского служащего.
- Порядок определен *Указом Президента РФ от 01.02.2005 N 111*

УВОЛЬНЕНИЕ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

- Основания для увольнения:
- соглашение сторон служебного контракта
- истечение срока действия срочного служебного контракта
- расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего
- расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя
- перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида
- 6) отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы
- 7) обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта
- 8) нарушение установленных правил заключения служебного контракта
- 9) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации
- 10) несоблюдение ограничений или нарушение запретов