



Аттестация и квалификационный экзамен гражданского служащего таможенных органов



Семенов Артем
ЮБ 1401

План



- **Аттестация гражданского служащего**
 - Назначение аттестации
 - Лица, подлежащие аттестации
 - Периодичность аттестации
 - Подготовка проведения аттестации
 - Проведение аттестации
 - Решение аттестационной комиссии
- **Квалификационный экзамен гражданского служащего**
 - Случаи проведения к/э
 - Лица, сдающие к/э
 - Подготовка проведения к/э
 - Проведение к/э
- **Вывод**



Источники

- Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 110 «**О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации**» (с изменениями на 28 августа 2015 года)
- Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 111 «**О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений и профессионального уровня**» (с изменениями на 1 июля 2014 года)

Назначение аттестации



Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

формирование кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации

повышению профессионального уровня гражданских служащих

решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы в государственном органе



Аттестации не подлежат гражданские служащие

проработавшие в
занимаемой
должности
гражданской
службы менее
одного года

достигшие
возраста 60 лет

беременные
женщины

в течение года со
дня сдачи
квалификационн
о экзамена

замещающие
должности гражданской
службы категорий
"руководители" и
"помощники
(советники)", с
которыми заключен
срочный служебный
контракт

находящиеся в
отпуске по
беременности и
родам и в отпуске по
уходу за ребенком
до достижения им
возраста трех лет

Периодичность аттестации

Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года

До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего

по решению представителя нанимателя в лице руководителя государственного органа, после принятия в установленном порядке решения:
о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе;
об изменении условий оплаты труда гражданских служащих

по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего





Подготовка аттестации

Для проведения аттестации гражданских служащих по решению представителя нанимателя издается правовой акт государственного органа

Формируется аттестационная комиссия

Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами

Не позднее чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем

Проведение аттестации



Аттестация проводится с приглашением аттестуемого гражданского служащего на заседание аттестационной комиссии.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя

Обсуждение профессиональных и личностных качеств гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого гражданского служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов



Решение аттестационной комиссии

а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;

б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.



Квалификацион ый экзамен

Случаи проведения квалификационного экзамена



- при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему первого классного чина по замещаемой должности гражданской службы
- при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему очередного классного чина по замещаемой должности гражданской службы, который присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине
- при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина после назначения его на более высокую должность гражданской службы, если для этой должности предусмотрен более высокий классный чин, чем тот, который имеет гражданский служащий



Лица, сдающие квалификационный экзамен

Квалификационный экзамен сдают гражданские служащие, с которыми заключены срочные служебные контракты, за исключением гражданских служащих, замещающих:

должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы

должности гражданской службы категории "помощники (советники)", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации

должности гражданской службы, относящиеся к главной группе должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации

Подготовка проведения квалификационного экзамена



Решение руководителя государственного органа о проведении квалификационного экзамена

Решение о предстоящей сдаче квалификационного экзамена доводится до сведения гражданского служащего не позднее чем за месяц до его проведения.

Не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзамена непосредственный руководитель гражданского служащего направляет в комиссию отзыв об уровне знаний, навыков и умений

Проведение квалификационного экзамена



При проведении квалификационного экзамена комиссия оценивает знания, навыки и умения посредством индивидуального собеседования и тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы

Решение о результате квалификационного экзамена выносится комиссией в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов

признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина

признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен

Вывод



Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина.