ЧТПЗ

ПНТЗ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Проект компании ЧТПЗ «Будущее белой металлургии».

Проект реализуется на базе центра обучения ОАО «ПНТЗ» и Первоуральского металлургического колледжа

Цехи белой металлургии в Первоуральске и Челябинске

За последние два года компания ЧТПЗ построила в г. Первоуральске два новых цеха: «Финишный центр» и «Железный Озон 32», став одним из самых модернизированных предприятий в отрасли. В Челябинске запущен цех «Высота 239».

«Белая металлургия» – новая философия труда

«Белая металлургия» – это философия производства в основу которой заложены система Кайдзен, бережливое производство, высокий уровень квалификации сотрудников, безопасность, комфортные условия труда, а также возможности для самореализации каждого работника.

Молодые профессиональные кадры

Ч Т П З

- Отечественная трубная отрасль испытывает острую нехватку высококвалифицированных рабочих.
- В последние три года проекты компании ЧТПЗ: Финишный центр, «Высота 239» и «Железный Озон 32» создали около 2000 новых «умных» рабочих мест.
- В ближайшие три года компании ЧТПЗ потребуется по меньшей мере еще столько же молодых высококвалифицированных «синих воротничков», готовых трудиться на самом современном оборудовании.

Старт проекта Будущее белой металлургии

21 апреля 2011 года Правительство Свердловской области, Первоуральский новотрубный завод и Первоуральский металлургический колледж подписали соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров для современного металлургического производства.

Новые люди для нового производства

Проект был назван **«Будущее белой металлургии»**, финансировался на основе частно-государственного партнерства. 600 млн. рублей инвестировало ПНТЗ, 200 млн. – Правительство области.

Материальная база. Инвестиции 600 млн. рублей.

- Для обучения студентов компания ЧТПЗ построила новый учебный корпус, оснащенный современными учебными тренажерами и оборудованием.
- Площадь учебного корпуса – 5000 кв.м.
- Учебный корпус состоит из лабораторного комплекса и экспериментального зала.

Учебно-производственные участки Экспериментального зала Образовательного центра (№70)

Ч Т П З

Шесть действующих учебно-производственных участков:

- Участок подготовки образцов и проведения испытаний;
- Ремонтный участок;
- Механообрабатывающий участок;
- Участок горячего проката труб;
- Участок холодного проката труб;
- Сварочный участок.

Система профессионального образования Германии. Внедрение зарубежного опыта на ПНТЗ

Основные принципы построения системы профессионального образования Германии:

- **Тесная интеграция с производством**
- **Дуальная система подготовки кадров**
- **Ориентированность на результат**

Практико-ориентированный учебный процесс

- Обучение общеобразовательным дисциплинам 1 день в неделю, остальное время на практические занятия в Образовательном центре и цехах компании
- Ориентация на результат и творческий подход даже на начальных этапах обучения
- 70 % занятий проводятся в учебном центре и цехах компании из них только 30% это теоретическая подготовка

Практические занятия в Экспериментальном зале Образовательного центра (№70)

Ч Т П З

Эти муфты для насосно-компрессорных труб изготовлены студентами в Образовательном центре

Полное доверие студентам и ответственность за качество.

Наставничество и производственные стажировки

- Студенты учатся работать на действующих производственных линиях Финишного центра и оборудовании электросталеплавильного комплекса «Железный Озон 32».
- Предусмотрены обязательные стажировки на предприятиях российского ТЭК, в крупнейших нефтяных компаниях ОАО «Газпром», ОАО «Татнефть».

ПНТЗ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Новая философия труда на рабочих местах

Ч Т П З

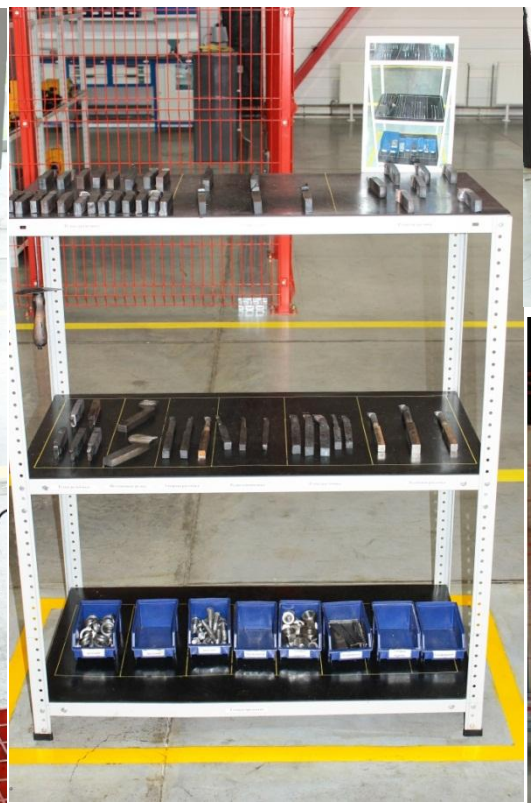
Внедряем на рабочее место:

- Сортируем;
- Стандартизируем;
- Создаём порядок;

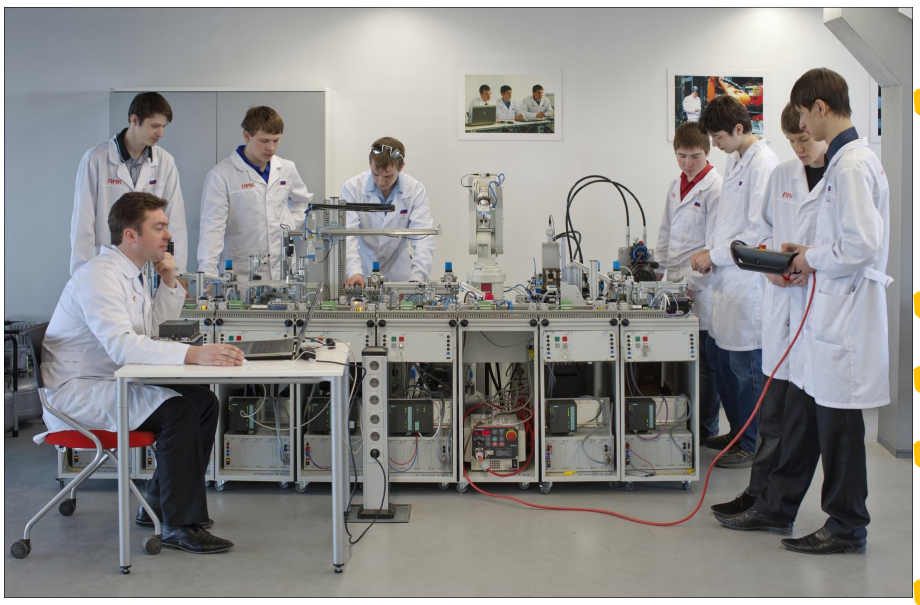
- Создаём чистоту;
- Совершенствуем.

Новая философия труда на рабочих местах

Ч Т П З



Молодые специалисты, полностью готовые к работе



Лучшие мировые практики:

- ✔ Дуальная система обучения «колледж – учебный центр – цех предприятия»
- ✔ Система Кайдзен
- ✔ Студенческое самоуправление
- ✔ Массовый спорт и возрождение норм ГТО
- ✔ Профориентационная работа со школьниками
- ✔ Военное воспитание

- Основная задача проекта – подготовка высококвалифицированных рабочих, полностью готовых к работе на современном оборудовании и разделяющих производственную философию «Белой металлургии».

Лидеры, объединившие силы для достижения общих целей!

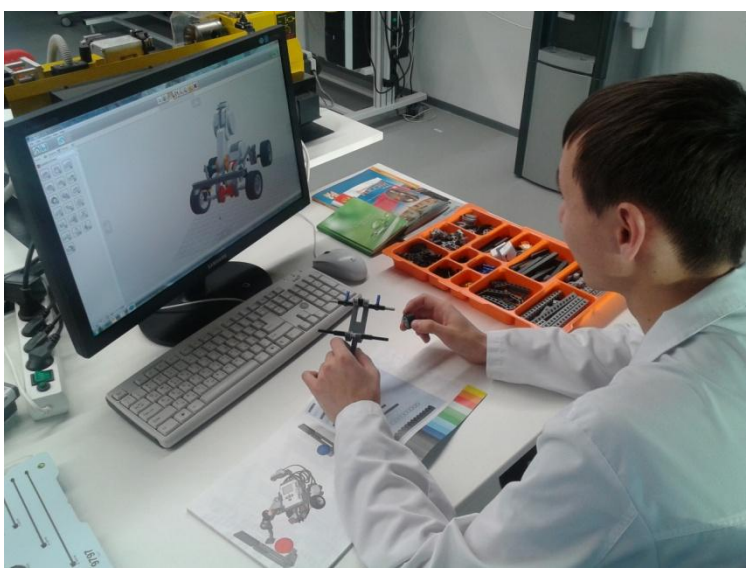
Массовый спорт

Ежемесячно проходит несколько массовых спортивных мероприятий, в которые вовлечены большая часть студентов ПМК. Так в декабре прошли первенства колледжа по лыжам, хоккею и настольному теннису.

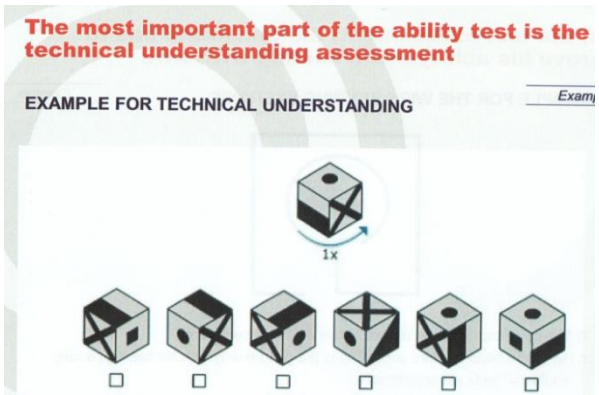
Профориентационная работа

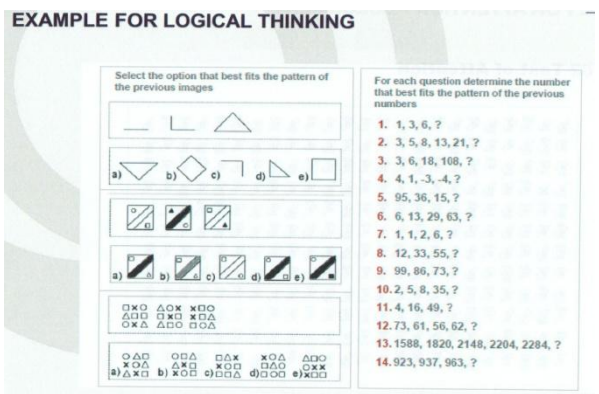
Ч Т П З

- **Производственная практика школьников на которой они своими руками изготавливают простые детали, игрушки.**
- **Кружки технического творчества**



Профориентационная работа



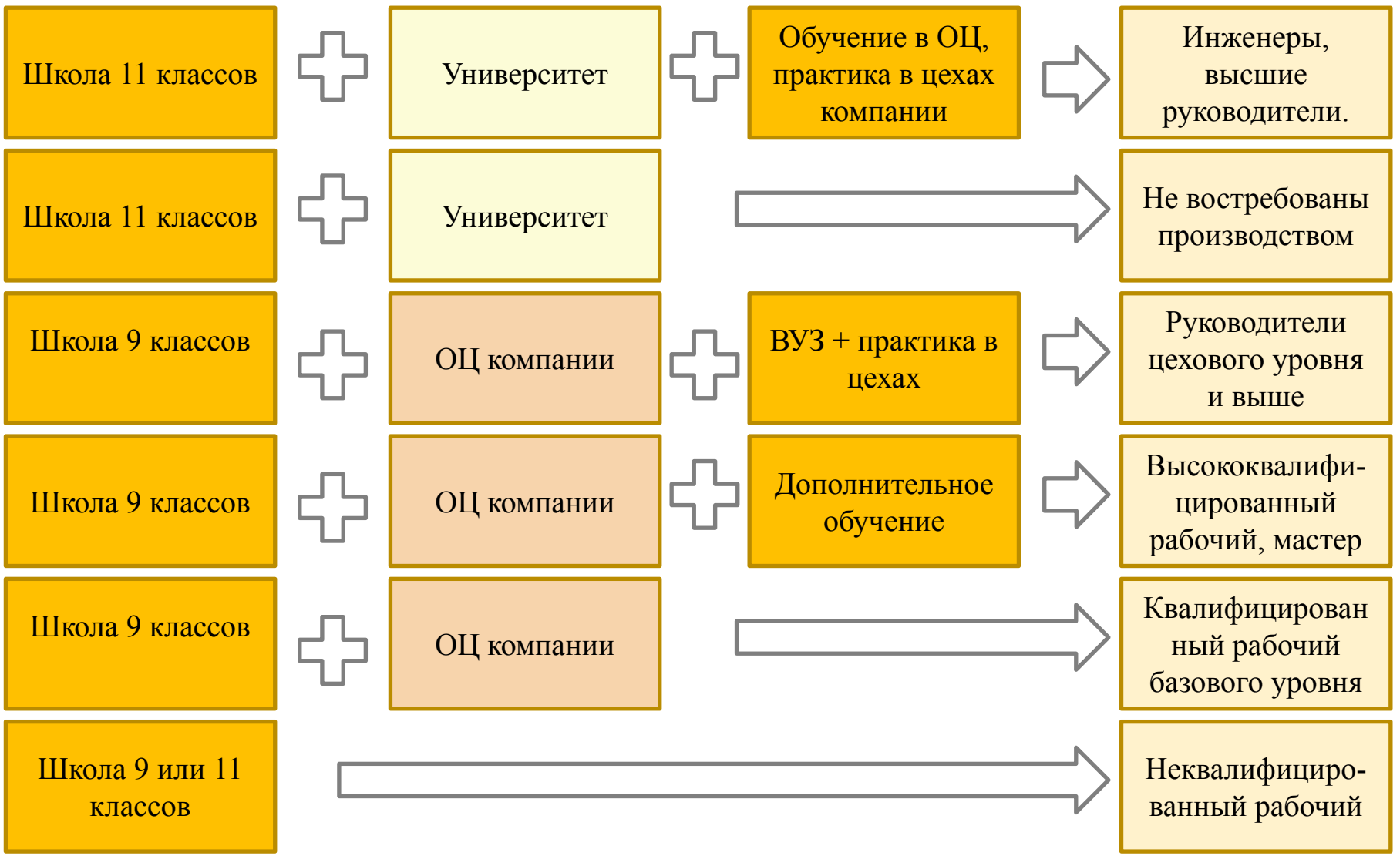


- Тестирование технического мышления
- Открытые уроки физики, химии, мехатроники для школьников, повышающие интерес к техническим наукам
- Экскурсии в производственные цеха

ГОРНЫЙ
ЩИТ
НА СТРАЖЕ
ВОЗДУШНЫХ
РУБЕЖЕЙ

Присяга. Воинская часть «Горный щит»

Кадровая стратегия в компании ЧТПЗ



Гости учебного центра

- За последние месяцы инновационный центр посетили публицист Анатолий Вассерман, летчик-космонавт Михаил Корниенко, вице-премьер Дмитрий Рогозин, писатель Алексей Иванов.

Колледж будущего – всегда в центре внимания

- Проект «Будущее белой металлургии» принимал участие в выставках «Иннопром-2011», «Иннопром-2012», а студенты – в телемосте с главой правительства Владимиром Путиным.
- В марте 2012 года на экраны вышел фильм о создании уникального учебного центра Первоуральского новотрубного завода «Ключ к успеху».

Иннопром 2012: Дмитрий Медведев и белые металлурги

Чемпионат России по мехатронике

world skills Russia

Первоуральск 2013

22 - 24 января 2013 года в Первоуральске на базе образовательного центра ОАО «Первоуральский новотрубный завод» прошел первый российский чемпионат по мехатронике в рамках WORLD SKILLS RUSSIA

Команда Первоуральского металлургического колледжа и Первоуральского новотрубного завода с большим отрывом заняла первое место

- Компания ЧТПЗ, в партнерстве с Правительством Свердловской области и Первоуральским металлургическим колледжем реализует проект по обеспечению собственной потребности в высококвалифицированных рабочих кадрах.
- Подготовка осуществляется на базе учебного центра Первоуральского новотрубного завода, в основу учебного процесса заложена германская система дуального образования.
- Процесс подготовки высококвалифицированных рабочих кадров начинается с профориентационной работой со школьниками и завершается адаптацией молодых специалистов в цехах компании.
- Важнейшей задачей в работе с молодежью является привитие всем обучающимся ценностей Белой металлургии - современной философии организации производства.
- Работа с будущими работниками компании продолжается и на этапе их службы в армии - все выпускники проходят службу в подшефной ЧТПЗ воинской части.
- Компания ЧТПЗ заинтересована в распространении собственного опыта, а также к изучению опыта подготовки специалистов среднего звена в других компаниях.