учреждение высшего профессионального образования
«Ивановский государственный химико-технологический университет»
Факультет ИУФИС, кафедра Экономики и Финансов

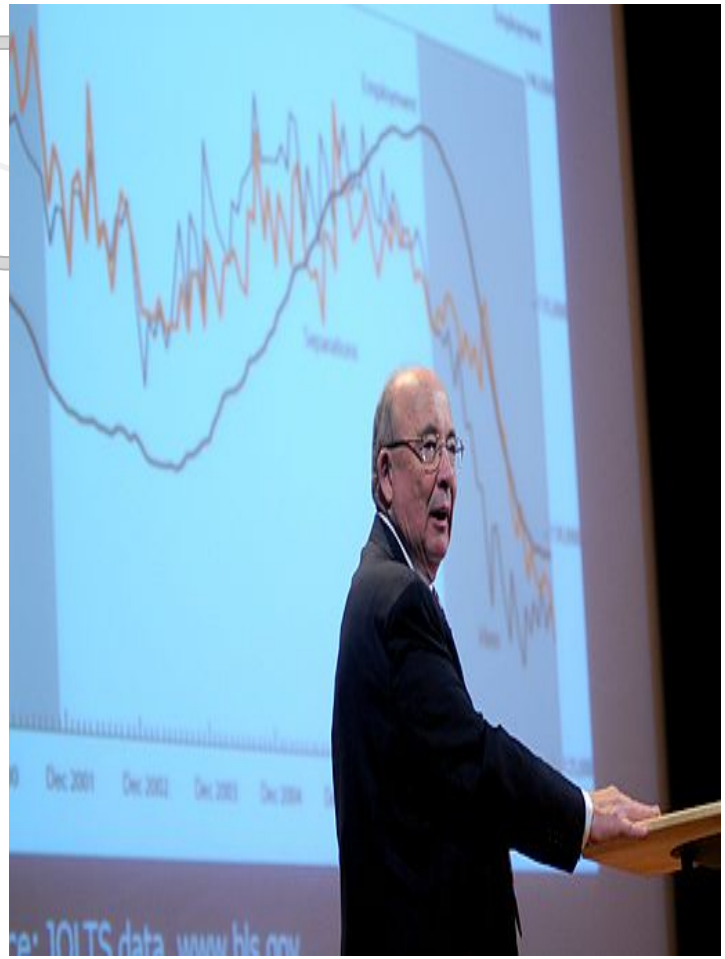
«Нобелевский лауреат по экономике»

Дэйл Мортенсен — «исследователь безработицы»

«Мы должны следить за тем, чтобы безработный не был безработным слишком долго, мы должны дать ему опыт работы, чтобы он не потерял ощущение причастности к рабочей силе».
(Кристофер Писсаридес)

Родился Дэйл 2 февраля 1939 г. в Энтерпрайзе, штат Орегон (Enterprise, Oregon). Степень бакалавра экономики Мортенсен получил в Университете Уилламетт (Willamette University); кандидатом наук (Ph. D.) он стал уже в стенах Университета Карнеги-Меллон (Carnegie Mellon University).

С 1965-го Дэйл работает в Северо-Западном Университете (Northwestern University); в 1980-м он получил должность профессора экономики управления и методов поддержки принятия решений в Келлогской школе управления (Kellogg School of Management).

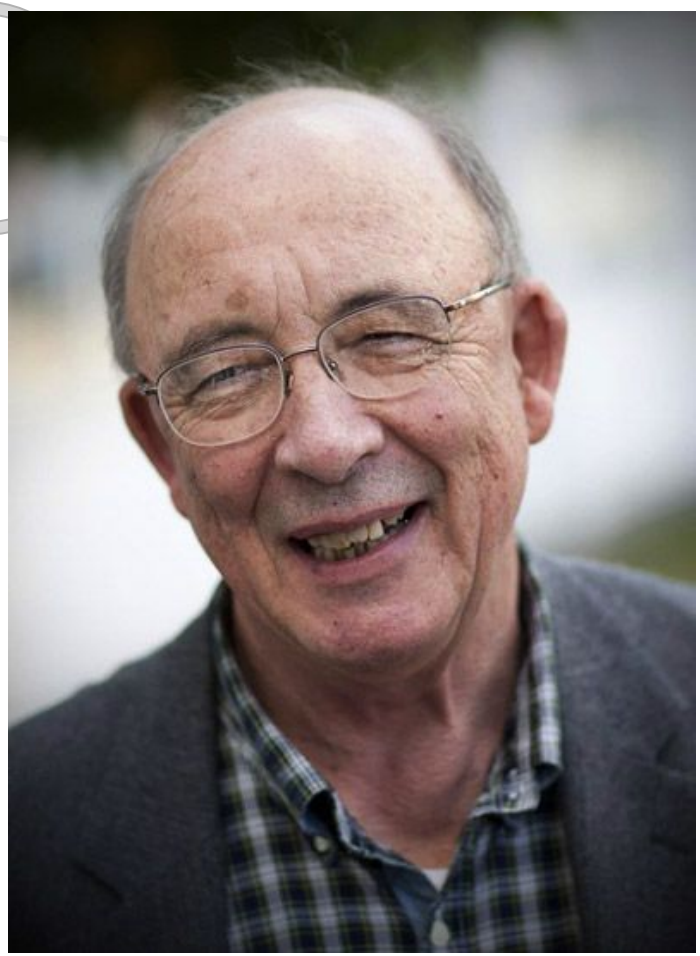


С 2006-го по 2010-й Мортенсен был приглашенным профессором Школы экономики и управления при Университете Аарус (Aarhus University). Пиком научной деятельности Мортенсена к текущему моменту, безусловно, стала Нобелевская премия по экономике; её Дэйл получил вместе с Кристофером Писсаридесом (Christopher A. Pissarides) из Лондонской экономической школы (London School of Economics) и Питером Даймондом (Peter A. Diamond) из Массачусетского Технологического Института (Massachusetts Institute of Technology), за исследования рынков с моделями поиска.

В мае 2011-го Мортенсен стал почетным доктором наук Университета Уилламетт.

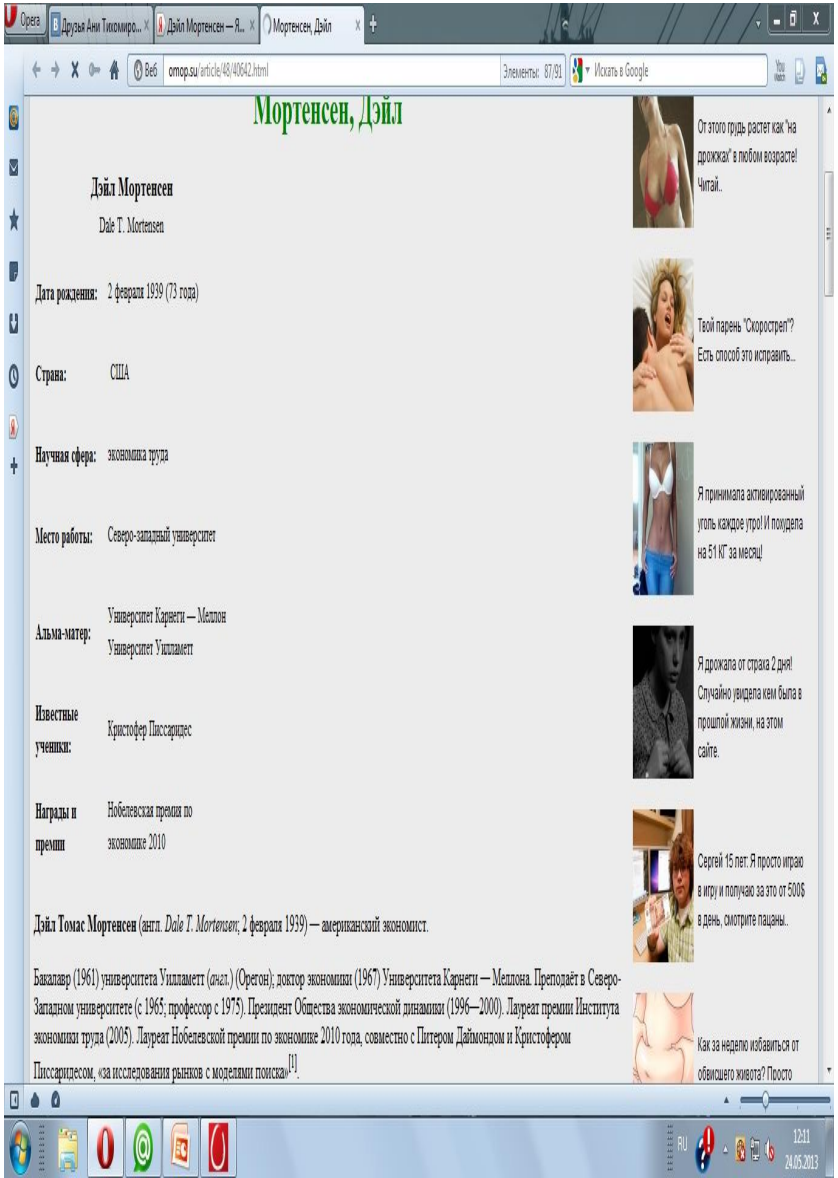
Дэйл женат на Беверли Мортенсен (Beverly Mortensen) – также профессоре Северо-Западного Университета.

Исследования Мортенсена касаются в первую очередь рынков труда, макроэкономики и экономической теории в целом. Более всего Дэйл известен своей во многих отношениях инновационной работой о теории согласования применительно к фрикционной безработице



В сферу интересов Мортенсена входят также текучесть рабочей силы, вопросы перераспределения трудовых ресурсов, проблемы исследований и развития и влияние на все эти процессы обычных межличностных отношений.

Основные труды



1. «Поиск работы, длительность безработицы и кривая Филлипса» (Job search, the duration of unemployment and the phillips curve, 1970);

2. «Распределение заработной платы: почему одинаковым людям платят по-разному» (Wage Dispersion: Why are

Выводы

Для экономической науки исследования Даймонда имели определенные последствия. В 1980-х годах он и его коллеги, развивая идеи теории поиска, и пришли к двум важным выводам.

Первый вывод. На рынке поиска важную роль играют внешние факторы, которые не учитываются теми, кто ищет. Например: если один безработный резко увеличивает