

ЛИДЕРСТВО



Лидерство

от англ. leader — ведущий] — отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе. В ходе изучения лидерства выделены различные стили лидерства, разработан ряд теорий происхождения лидерства. Последние условно можно подразделить на четыре основных направления.



С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ *И. П ВОЛКОВА*,
ЛИДЕРСТВО – ЭТО ПРОЦЕСС
ВНУТРЕННЕЙ СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И
УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕНИЕМ И
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЧЛЕНОВ МАЛОЙ
ГРУППЫ И КОЛЛЕКТИВА,
ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ ЛИДЕРОМ КАК
СУБЪЕКТОМ СПОНТАННО
ФОРМИРУЮЩИХСЯ В
МЕЖЛИЧНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ
ГРУППОВЫХ НОРМ И ОЖИДАНИЙ



**ЛИДЕР-ЭТО СУБЪЕКТ ГРУППОВОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, АКТИВАЦИЯ
КАЧЕСТВ ЛИЧНОСТИ КОТОРОГО С
ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЧАСТОТОЙ
ПОВТОРЯЕТСЯ В ТИПИЧНЫХ
СИТУАЦИЯХ
ЛИДЕР-ЭТО ЧЕЛОВЕК , КОТОРЫЙ ОТ
РОЖДЕНИЯ ПОЛУЧАЕТ
ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ЗАДАТКИ.**




Проблемы лидерства изучаются различными науками. Психология и психиатрия исследуют особенности личности лидера. Социология рассматривает Л. с точки зрения социальной системы. Социальная психология изучает Л. как процесс взаимодействия социальных и психологических факторов, исследует его механизмы, разрабатывает методы отбора, обучения и выдвижения на руководящие посты лиц в зависимости от характера группы и организации.



ФУНКЦИИ ЛИДЕРА

- ❑ Организация группы на достижение совместных целей , общих задач, совместной деятельности;
- ❑ Выработка и поддержание групповых норм , правил поведения , образцов, эталонов через осуждение , похвалу, насмешки ;



**Функция внешнего
представительства;
Принятие ответственности за
группу. Есть принятие
ответственности за общие
результаты, а наивысшая функция-
принятие ответственности за
негативные результаты;
Психотерапевтическое поддержание
благоприятного климата в группе.
Это функции по созданию
психологического комфорта для
членов группы.**



ВОДУШЕВЛЯЮЩАЯ
МОТИВАЦИЯ- ПРОЯВЛЯЕТСЯ В
ТОМ, ЧТО РУКОВОДИТЕЛИ
ВСЕЛЯЮТ БОДРОСТЬ,
ПОВЫШАЮТ ОПТИМИЗМ И
ЭНТУЗИАЗМ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

