

**ОБЩИЕ
ВОПРОСЫ
ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО
ПРАВА**

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- ***Рабочее время*** - это время, в течении которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, отнесенные к рабочему времени согласно закона

Продолжительность рабочего времени

- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.
- Продолжительность рабочего времени в неделю сокращается:
 - на 16 ч.- для рабочих в возрасте до 16 лет;
 - на 5 ч.- для инвалидов 1-ой или 2-ой групп;
 - на 4 ч.- для работников в возрасте от 16 до 18 лет
 - на 4 ч. и более - для занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет работающих в течение уч. года после занятий, не может превышать половины норм сокращенного рабочего времени

НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И НЕДЕЛЯ

- Работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:
 - по просьбе беременной женщины;
 - одного из родителей(опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет;
 - ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
 - осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.
- Оплата труда за неполный рабочий день производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)

- Для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- Для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- Учащиеся образовательных учреждений, совмещающих учебу и работу:
 - в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
 - в возрасте от 16 до 18 лет - 3,5 часа;
- Для инвалидов продолжительность рабочего дня устанавливается в соответствии с медицинским заключением.

- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и сокращенной продолжительностью рабочего времени, допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать: - при 36 часовой рабочей недели – 8 часов; - при 30 часовой рабочей недели – 6 часов.
- Продолжительность рабочего дня предшествующего нерабочему праздничному дню уменьшается на 1 час.

РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

- Ночным временем считается время с 22 до 6 час.
- Продолжительность работы(смены) в ночное время сокращается на 1 час.
- К работе в ночное время не допускаются:
 - беременные женщины;
 - инвалиды и работники, не достигшие 18 лет

СВЕРХУРОЧНАЯ

РАБОТА

- Сверхурочной признается работа, производимая по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов.
- Основаниями для сверхурочных работ, с письменного согласия, являются:
 - выполнение работ, необходимых для обороны страны, предотвращения аварий, стихийных бедствий;
 - производство общественно необходимых работ (восстановление отопления, освещения, водо-и газоснабжения, функционирование транспорта и связи)
 - необходимость выполнения начатой работы, если ее невыполнение может повлечь порчу или гибель имущества работодателя, государственного имущества, создать угрозу жизни и здоровью людей;
- производство временных работ по ремонту механизмов или сооружений, если их неисправность может вызвать прекращение работ значительного числа работников
- продолжение работы, не допускающей перерыва при неявке сменного работника, когда работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

- Не допускается привлекать к сверхурочным работам:
 - беременных женщин;
 - работников в возрасте до 18 лет.
- Привлечение инвалидов и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет к сверхурочным работам возможно с их письменного согласия.
- Для каждого работника сверхурочные работы не могут превышать:
 - 4 часа в течении 2 дней подряд;
 - 120 часов в год.