

Проблема трудоустройства несовершеннолетних



КОНСТИТУЦИЯ ст. 43:

Право каждого гражданина на труд.





ОНСТИТУЦІЯ
УКРАЇНИ



Цель:

- Проанализировать особенности трудовых прав несовершеннолетних в Украине и реальность их осуществления.
- Определить возможности реализации трудовых прав несовершеннолетних в Севастополе.



- Не допускается прием на работу лиц, моложе 16 лет. Как исключение, по согласию одного из родителей или лица, его заменяющего, могут быть приняты на работу лица, достигшие 14 лет.



ст. 188 Кодекса законов
о труде Украины

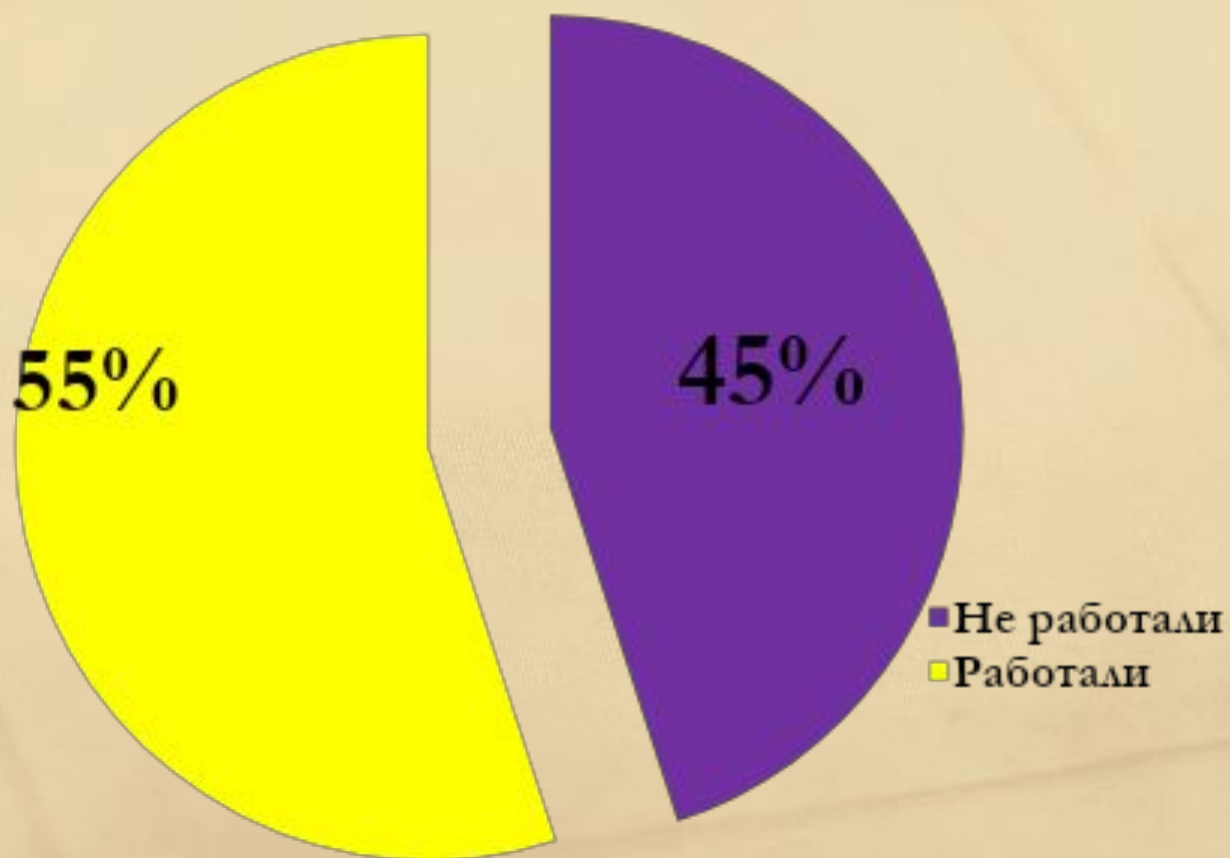
Статистика работающей молодежи

- Россия – 10 % детей от 14 лет
- Германия – 45 % старшеклассников
- Великобритания – 3 млн подростков
- США – 90 % подростков
- Украина - 456 тысяч работающих детей

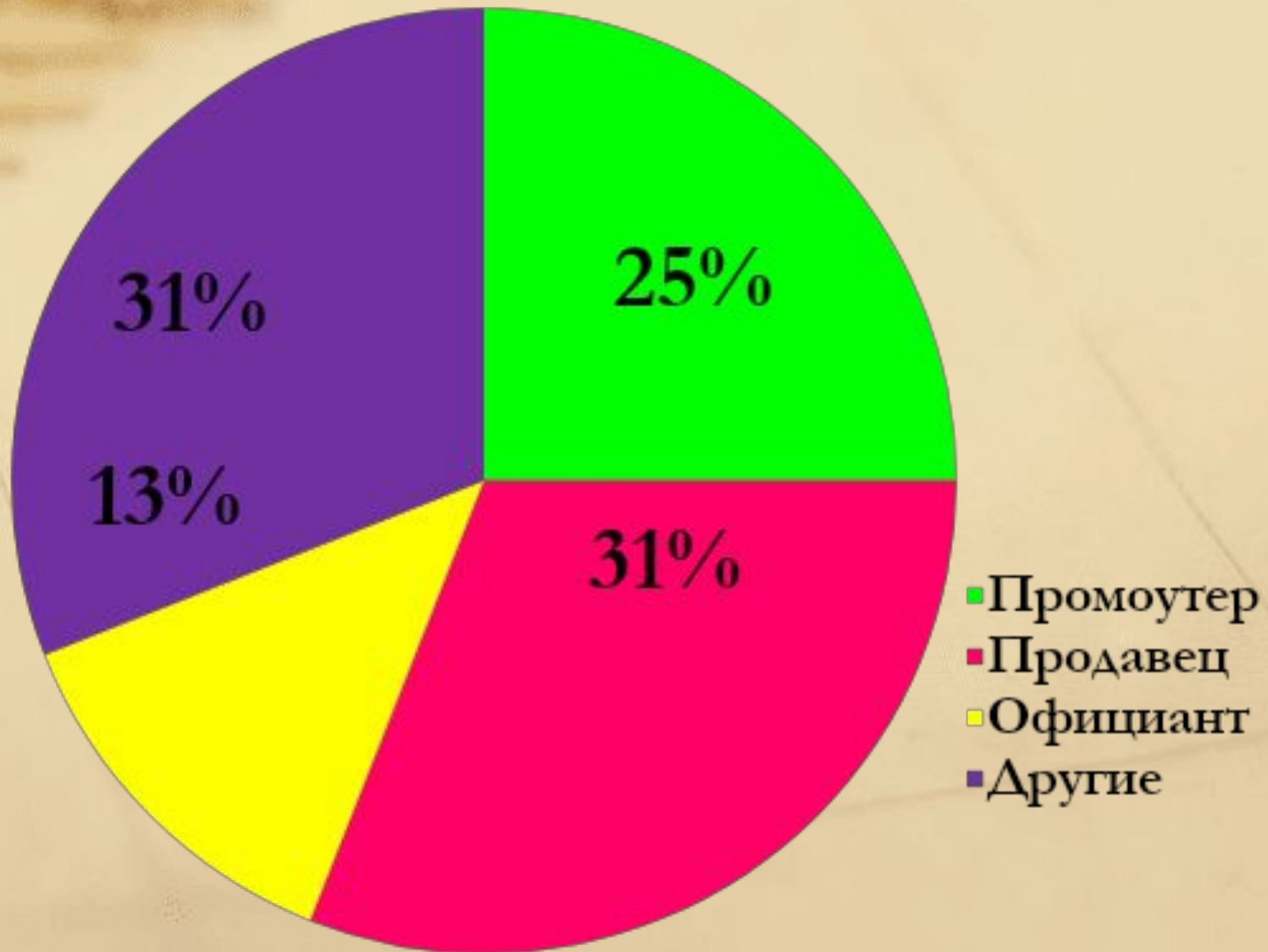


	Украина	Россия	Германия	Велико-британия	США
Возраст	С 16 лет *14-15 лет с согласия родителей	С 16 лет *14-15 лет с согласия родителей	С 16 лет * 13 – 15 лет с согласия родителей	С 12 лет	С 14 лет * 13 лет - во время учебы. Согласие родителей
Время работы	14-15 л. – 24 ч./н. 15-16 л. – 24 ч./н. 16-18 л. – 36 ч./н.	14-16 л. – 25 ч./н. 16-18 л. – 35 ч./н.	С 15 лет – 4 недели подряд С 13 лет – 2 – 3 часа в день	15 – 16 лет – 8 часов в день 12 - 15 лет – не более 3 ч.	Не более 20 часов в неделю
Отпуск	31 календарный день	31 календарный день	15-лет – 30 р.д. 16-лет – 27 р.д. 17-лет – 25 р.д.		
Медосмотр	Ежегодный до 21 года	Ежегодный, за счет средств работодателя	Ежегодный за счет государства		Родители должны изучить условия труда детей

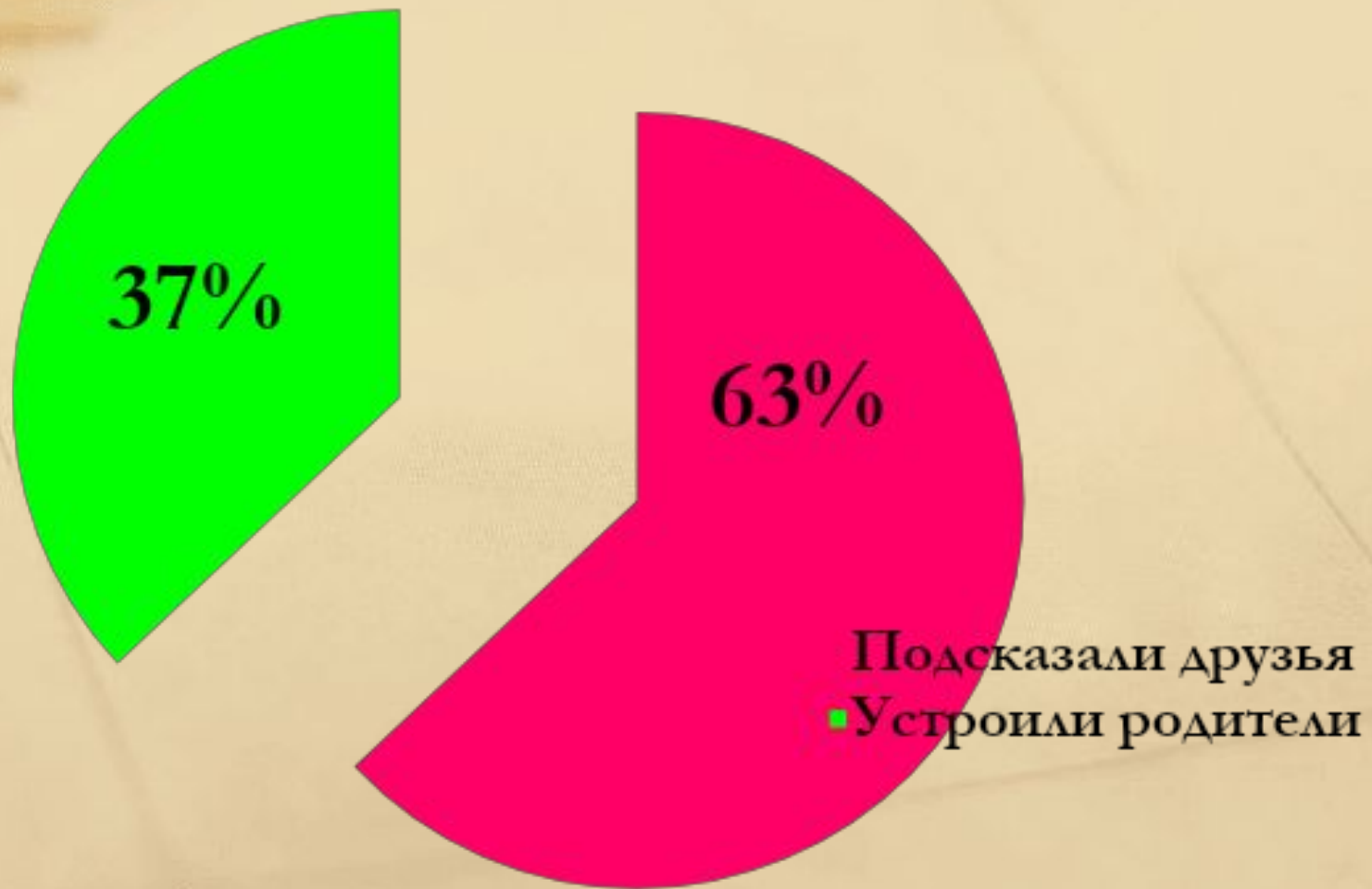
Работали ли Вы?



Где Вы работали?

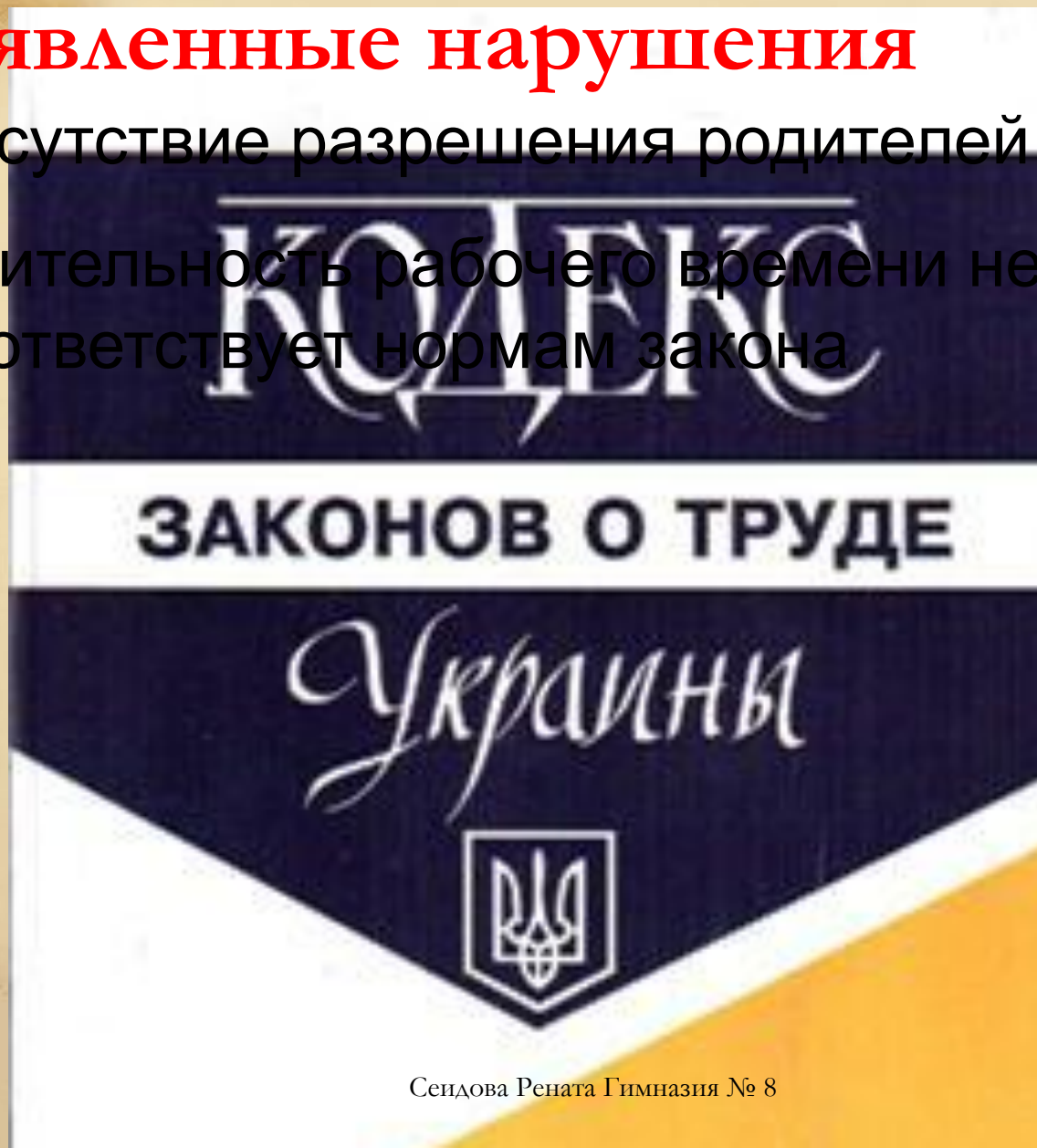


Как Вы нашли работу?



Выявленные нарушения

- Отсутствие разрешения родителей
- Длительность рабочего времени не соответствует нормам закона



Длительность рабочего дня во время каникул



Выявленные нарушения

- Отсутствие медосмотра
- 25 % опрошенных работали без выходных
- 7 % - не получили зарплату
- Отсутствие официального оформления
- Работа в ночное время



Причины нарушений

- Незаинтересованность работодателя в несовершеннолетнем работнике
- Отсутствие механизмов реализации трудовых прав несовершеннолетних
- Отсутствие должного контроля со стороны государства
- Готовность подростка работать на любых условиях

Пути преодоления нарушений

- Отдельно оговорить возможности трудоустройства несовершеннолетних во время каникул
- Ввести перечень работ, которые работодатель может предоставить подростку
- Заинтересовать работодателя