

**Модернизация  
методической службы  
при переходе школы из  
режима стационарного  
функционирования в  
режим развития  
(инновационный)**

Липатникова М.В.,  
заместитель директора по НМР  
МОУ СОШ №8 имени Сибирцева А.Н.

## Методическая работа -

*«...целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта и на конкретном анализе УВП система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя, на развитие повышение творческого потенциала педагогического коллектива, школы в целом, а, в конечном счёте – на совершенствование УВП, достижение оптимального уровня образования, воспитания и развития школьников...»*

## Цель методической работы -

**рост уровня педагогического мастерства** каждого учителя и педагогического коллектива за счёт оказания **реальной действенной помощи** педагогическим работникам в развитии их мастерства, необходимого для **достижения профессионального успеха.**

- Изучение и творческое переосмысление нормативных, программно-методических документов.
- Активное внедрение и использование достижений и рекомендаций психолого-педагогической науки.
- Изучение, внедрение и использование инноваций педагогов - экспериментаторов.
- Создание сплочённого коллектива единомышленников.
- Диагностика и прогнозирование результатов УВП.
- Стимулирование инициативы и творчества педагогов.
- Активизация научно-исследовательской , экспериментальной работы.
- Знакомство и внедрение в образовательную практику современных образовательных технологий.
- Выявление и предупреждение недостатков, затруднений и перегрузки членов педагогического коллектива.
- Побуждение педагогов к саморазвитию и самосовершенствованию -

## **задачи методической работы**

# Традиционная модель методической службы

Методический совет

Методические объединения

Предметные  
методические  
объединения

Методическое  
объединение классных  
руководителей

Школа молодого учителя

Курсы повышения квалификации

# Инновационная модель методической службы

## Методический совет

Методические  
объединения

Предметные методические  
объединения

Методическое  
объединение классных  
руководителей

Творческие  
группы педагогов

Проблемные группы

Проектные группы

Работа в рамках единой  
методической темы

## Критерии оптимальности методической работы:

- результативность,
- экономичность (реальные затраты времени),
- рост удовлетворённости педагогов своим трудом.

# Проблемы качества работы МС:

- низкая профессиональная активность педагогов,
- мотивация педагогов на разработку нового содержания образования и применения эффективных образовательных технологий,
- низкая эффективность деятельности предметных методических объединений в совершенствовании уровня профессиональной компетентности педагогов,
- методологическая и информационная культура педагогов, недостаточной для повышения результативности образовательного процесса,
- использование активных форм методической работы.



# **Цель деятельности модернизированной методической службы -**

повышение результативности образовательного процесса через совершенствование уровня педагогического мастерства, информационной и методологической культуры, компетентности учителей за счёт создания непрерывной внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников.

# Ожидаемый результат -

## системные преобразования педагогической действительности за счет:

- непрерывного повышения квалификации педагогических работников в рамках школы и вне школы;
- роста профессионализма педагогов;
- повышения качества знания учащихся;
- повышение удовлетворённости педагогов результатами и условиями труда.

# Адаптивная модель МС

Методический кабинет

Научно-методический совет

Работа в рамках единой методической темы

Научно-методическая и экспериментальная лаборатория

Проблемные группы

Педагогические мастерские

Школа совершенствования педагогического мастерства

Школа молодого учителя

Проектные группы

ШКОЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ

Внутришкольная система непрерывного повышения квалификации

# Изменение структуры методической службы

Преобразование методического совета в научно-методический совет (НМС), выполняющий

- аналитические,
- информационные,
- консультационные,
- организационно-методические функции.

# Изменение структуры методической службы

Создание широкого спектра инновационных творческих объединений педагогов, удовлетворяющих образовательным потребностям разных категорий педагогов:

- проблемные группы,
- проектные группы,
- мастерские,
- школа молодого учителя.
- школа совершенствования педагогического мастерства

# Изменение структуры методической службы

Создание методического кабинета, который мог бы стать реальным местом самообразования педагогов, будучи оснащён технически и информационно.

## Изменение структуры методической службы

Разнообразии форм методической работы, предпочтение среди которых, безусловно, отдаётся активным, деятельным:

- конкурсам педагогического мастерства,
- дистанционным КПК,
- мастер-классам, открытым урокам, деловым играм, дебатам...
- методическим неделям,
- научно-практическим конференциям,
- самообразованию.

## Изменение структуры методической службы

Создание школьного образовательного форума, который призван создать условия для осмысления педагогами, учащимися, их родителями изменений в образовательном процессе школы, инициированных приоритетными направлениями развития российского образования.



**Эффективная система  
непрерывного  
внутришкольного  
повышения  
квалификации  
педагогов.**

**Где в этой системе  
предметные  
методические  
объединения?**

# Продуктивная методическая работа в школе

- **целевая,**
- **системная,**
- **лично-**  
**ориентированная,**
- **дифференцированная.**

**ПРИГЛАШАЕМ К  
ДИАЛОГУ!**  
**(открытый микрофон)**

# ЭФФЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ?

- Конкурсы педагогического мастерства
- Курсы повышения квалификации
- Дистанционная система ПК
- Самообразование
- Интерактивные формы (мастер-классы, открытые уроки, дискуссии, дебаты...)
- Творческие объединения
- Методическая неделя
- Аттестация педагогических работников