

Структура информационного пространства Новомосковской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

- центральная пресса
- радио
- мест-ная пресса
- област-ная пресса
- взаимодействие с социальными партнерами
- семинары, кру-глые столы
- кружки
- проведе-ние собра-ний в ОУ по мотива-ции профсоюзного членства
- учеба в ИМЦ ТФП, В ОК Профсо-юза
- прием членов профсо-юза, оказа-ние право-вой и методи-ческой помощи
- прези-диумы, конфе-ренция
- инфор-маци-онные стенды, инфор-маци-онные сбор-ники

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь. Для этого проводим подписку на газету «Мой Профсоюз», обновляем информацию на стенде «Профсоюзный уголок». Информационные материалы, методические рекомендации, наглядная агитация – важные элементы в работе по мотивации профсоюзного членства.



Мы не сидим, сложа руки, нам важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. У нашего профсоюза есть перспективы роста и развития.



Мы верим, что нам удастся сохранить тепло отношений и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!



МКОУ «СОШ №3»

301680, Тульская обл.,
г.Новомосковск, мкр. Сокольники,
ул.Шахтёрская, д.16

Телефон: 9-04-64

Факс: 9-04-64

Эл. почта: mou3s@kobra-net.ru

<http://schools.dnevnik.ru/school.aspx?school=10567>

<http://www.proshkolu.ru/org/1-sokolniki/>



Профсоюзная
организация
МКОУ «СОШ №3»



2014 г

Задачами деятельности профсоюзной организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией школы;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.



Успех нашей работы зависит от сплоченности, ответственности, порядочности, организаторских способностей профсоюзного актива и согласованных действий всего коллектива и администрации. Понимание и знания друг о друге – вот тот фундамент, на котором можно реально построить здание толерантности, сотрудничества, добрососедства.



Большое внимание профсоюзный комитет уделяет здоровью всего коллектива, в практику работы вошло проведение массовых оздоровительных мероприятий: Малые Олимпийские игры, День здоровья, экскурсии по родному краю, проведение спортивных соревнований.



У нас сохранены добрые традиции, на которых члены профсоюза обеспечиваются подарками: к юбилеям, Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню учителя. Без внимания не остаётся ни один член профсоюза.

Были организованы поездки для членов профсоюза в театры и цирк г. Тулы, в города Москву, Санкт-Петербург, по Золотому кольцу.



Одним из важных направлений деятельности профсоюза является оказание внимания тем, кто много лет отработал в нашей системе - ветеранам педагогического труда. Мы продолжаем поддерживать с ними тёплые отношения, стараемся оказывать им материальную и физическую помощь, поздравляем их с праздниками, приглашаем в школу на встречи, мероприятия, привлекаем к наставничеству молодых педагогов.



Вступайте в профсоюз



Профсоюз – это сила!

Профсоюз – это
класс!

Будьте вместе с нами!

Профсоюз поддержит вас!

Наш Профсоюз – это забота о Вас



Вы получите возможность:

- бесплатной консультативной помощи по юридическим вопросам, а так же по вопросам трудового законодательства;
- Материальные и моральные поддержки;
- Организацию отдыха Вас и Вашей семьи;
- Участвовать и побеждать на конкурсах профессионального мастерства



Наши цели:
представительство и защита социально-трудовых прав, профессиональных интересов членов профсоюза.

Основные направления деятельности нашего профсоюза:
1. Введение коллективных переговоров, заключение соглашения по ОТ, коллективного

договора, содействие в их реализации.

2. Принятие участия в разработке предложений к локально- правовым актам, затрагивающим социально- трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

3. Осуществление общественного контроля: за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости; за выполнением коллективного договора и соглашения по ОТ; за состоянием охраны труда; за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников; за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

4. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

5. По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

6. Оказывает бесплатную методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

Наши локальные акты:
Устав первичной профсоюзной организации, положение о первичной профсоюзной организации, положение об уполномоченном по ОТ; коллективный договор.

Представился прекрасный случай, и я сказать не побоюсь:
чтоб было так, и даже лучше – вступай коллега в профсоюз!!!

Первичная профсоюзная организация ГДОУ №2

**Что такое наш профсоюз – это дело чести,
когда все как один, когда вместе. Это главное
наше богатство, это школа единства и
братства.**

Наши традиции:

- ❖ Моральная, юридическая и финансовая помощь коллегам,
- ❖ Организация санаторно-курортного отдыха,
- ❖ Поздравления юбиляров и именинников,
- ❖ Организация экскурсий, турпоходов, праздничных «огоньков»,
- ❖ Торжественные проводы на пенсию,
- ❖ Создание комфортных условий труда.

Дорого Помогать!

Тульская область, г. Новомосковск,
ул. Комсомольская, д.8-а
тел./факс 8(48762) 6-14-66
адрес электронной почты: ndd_o8a@mail.ru



Слово "профсоюз" стало для нас привычным и у многих людей ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок, организацией культурно

массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными. Профсоюз - это добровольное объединение граждан, связанных общими профессиональными интересами, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию. Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления, принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца.

Почему в Профсоюзе быть выгодно?

Прежде всего, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Так мы работаем



Поздравление юбиляра



Праздник-весна



Праздник-зимы



Профсоюзный комитет

ГДОУ № 2

председатель первичной
профсоюзной организации
Валерия Михайловна
Мастеркова



секретарь профсоюзного комитета
Марина Викторовна Курасова



Уполномоченный по ОТ
Алина Юрьевна Королькова



Культмассовый сектор
Анна Геннадьевна Юрищева
Наталья Владимировна
Потупикова
Людмила Ивановна Кузьмина



Ревизионная комиссия
Наталья Александровна
Басагаринова
Светлана Сергеевна Пахомова



Так мы вместе и дружно отдыхаем



Члены профсоюза имеют право на путевки
(с 20% скидкой)

1. ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Суворовский р-н, п. Краинка,
тел. 8(48763) 5-53-33
(лечение, диетическое питание, диагностика)
2. ООО «Санаторий (курорт) «Егнышовка»
Алексинский р-н, д. Егнышовка,
тел. 8(48753) 6-21-90
(лечение, диетическое питание, диагностика)
3. ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-бор»
г. Алексин, тел. 8(48753) 7-21-66
(лечение, диетическое питание, диагностика)
4. ООО «Санаторий (курорт) «Велигож»
Заокский р-н, д. Велигож, тел. 8(4852) 90-70-74
(лечение, диетическое питание, диагностика)
5. Профилакторий «Бунырево»
Алексинский р-н, д. Бунырево,
тел 8(48753) 7-72-00 (отдых, питание,
экскурсии)

ПРОФСОЮЗ

Уверенность
и
поддержка

Достойная
зарплата



Помощь
коллег

МЫ ЖДЁМ
ТЕБЯ!

Надёжная
опора



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 15»



Общероссийский
Профсоюз
образования

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа

№ 15»

осуществляется под руководством членов профкома, в состав которого входят:

- Масленникова Т.В. - председатель профсоюзной организации;
- Смольникова Г.В. – уполномоченный по охране труда;
- Валуева Н.А. – секретарь профкома;
- Шатырева Л.И. – ответственный за культурно-массовую работу;
- Полякова М.В. – ответственный по вопросам социального страхования.



Члены профкома возглавляют работу комиссий, действующих в образовательной организации школы:

- Комиссия по социально-трудовым вопросам (Масленникова Т.В.);
- Комиссия по охране труда (Смольникова Г.В.);
- Комиссия по социальному страхованию (Полякова М.В.);
- Комиссия по организационно-массовой работе (Шатырева Л.И.);
- Комиссия по информационной работе (Валуева Н.А.).

Количественный состав первичной профсоюзной организации за последние пять лет стабилен и составляет приблизительно 70 % членов трудового коллектива. На конец 2013 года - это 36 человек (68%).

Многие аналитики на сегодняшний день склонны считать, что центр тяжести в профсоюзной работе в ближайшее время сместится именно в профсоюзные кружки, за ними будущее.

Чем же привлекательна кружковая форма работы в профсоюзах?

- Идет неформальный диалог между членами профсоюза.
- Налицо возможность быстро и оперативно обсудить любую возникшую проблему.
- Доступность каждого к участию в разрешении конфликта, проблемы, ведь учитывается не только мнение активистов и руководителей.
- Все учатся и никто не учит.
- Сплоченность, все друг друга понимают и поддерживают.
- Опыт (умение выработать правильное решение по отстаиванию своих прав и интересов).
- Накопление актуальной информации, которая мгновенно становится достоянием всех или многих.
- Овладение правовой грамотностью, умение реализовывать свои преимущества.

В мае 2013 года на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» прошел областной семинар руководителей профсоюзных кружков, на котором было проведено открытое занятие профсоюзного кружка «Эффективность действия Соглашений и Коллективного договора – важный фактор в мотивации профсоюзного членства».

На занятии рассматривался вопрос мотивации профсоюзного членства – экономическая выгода от действия областных, территориальных соглашений, коллективного договора.

Профсоюзы России являются наиболее заинтересованной стороной социального партнерства, инициаторами практически всех переговоров, в том числе и по заключению Соглашений и Коллективных договоров. Трехстороннее соглашение позволяет улучшить социально-экономическое положение работников. Льготы и гарантии соглашения финансируются из муниципального бюджета.

На основе отраслевого трехстороннего соглашения в учреждениях сторонами социального партнерства (руководителем и Профкомом) разрабатывается Коллективный договор. В него вносятся позиции соглашения, прописываются конкретные условия оплаты труда работников, взаимные обязательства, касающиеся способов разрешения трудовых споров, реализации обеспечения контроля за выполнением Коллективного договора в интересах работников. Через Коллективный договор осуществляются демократические принципы, т.е. сами работники задействованы в управлении образовательным учреждением (ст.53 ТК РФ). Профсоюзы не только представляют и защищают интересы членов Профсоюза, но и заботятся об условиях труда, в которых трудятся работники.

Камнем преткновения являются профсоюзные взносы. На занятии профсоюзного кружка был произведен расчет дополнительных льгот и гарантий, стимулирующих выплат трехстороннего соглашения и Коллективного договора для приглашенных педагогов, не являющихся членами профсоюза. В результате у одной из них потенциально набрана сумма 29850 рублей, а у другой – 32150 рублей (учитывалась родительская плата за содержание детей в детском саду, оплата дополнительного отпуска по семейным обстоятельствам, санаторно-курортное лечение, пособие на рождение ребенка, региональные надбавки и т.д.). А 1% от заработной платы в год по нашему учреждению составляет 1968 рублей. Есть ли экономическая выгода? Ответ очевиден. Потому, в результате одна из сотрудниц тут же написала заявление о вступлении в профсоюзные ряды.

В апреле 2013 года состоялся городской конкурс на лучшую разработку занятия профсоюзного кружка. На нем была представлена разработка кружка и от нашего учреждения «Кто я? Какой я?», целью которого является профилактика эмоционального выгорания, неврозов; обучение навыкам саморегуляции и расслабления; формирование положительного эмоционального состояния и внутренней позиции успешного педагога.

В системе в организации ведется работа по охране труда. В целях улучшения организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса в школе создана комиссия по охране труда и технике безопасности (Приказ от 01 августа 2012 года № 219), в которую входят: председатель профкома, заместитель директора по АХР, заместитель директора по безопасности, ответственный по охране труда, уполномоченный по охране труда.

Основным направлением деятельности уполномоченного по охране труда является содействие созданию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

Уполномоченный по охране труда систематически проводит контроль за исправностью оборудования в учебных кабинетах, лабораториях, спортивном зале, пищеблоке; контролирует освещенность рабочих и учебных мест; следит за наличием инструкций по охране труда в кабинетах; принимает участие в проведении проверок условий и охраны труда; в составе комиссии обучает и проверяет знания охраны труда работниками школы.

Ответственный по охране труда отвечает за проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников, в соответствии с действующим законодательством; контролирует своевременное проведение инструктажей учащихся по технике безопасности и регистрацию инструктажей в журналах; осуществляет взаимодействие с другими учреждениями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности; проводит консультации с работниками и обучающимися по вопросам безопасности жизнедеятельности; участвует в осуществлении административно-общественного контроля по вопросам охраны труда.

Руководитель образовательного учреждения и члены администрации контролируют деятельность по охране труда, совместно с профсоюзным комитетом школы осуществляют: планирование и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда; обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; обеспечение общественного контроля; информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о средствах индивидуальной и коллективной защиты.

В организации имеется уголок по охране труда, оформлены информационные стенды. Последние два года активно ведется работа по аттестации рабочих мест. Так в 2011 году аттестованы рабочие места учителей технического труда и физики, в 2012 году - рабочие места учителей информатики и обслуживающего труда, в 2013 году - рабочие места учителя начальных классов и уборщика служебных помещений.

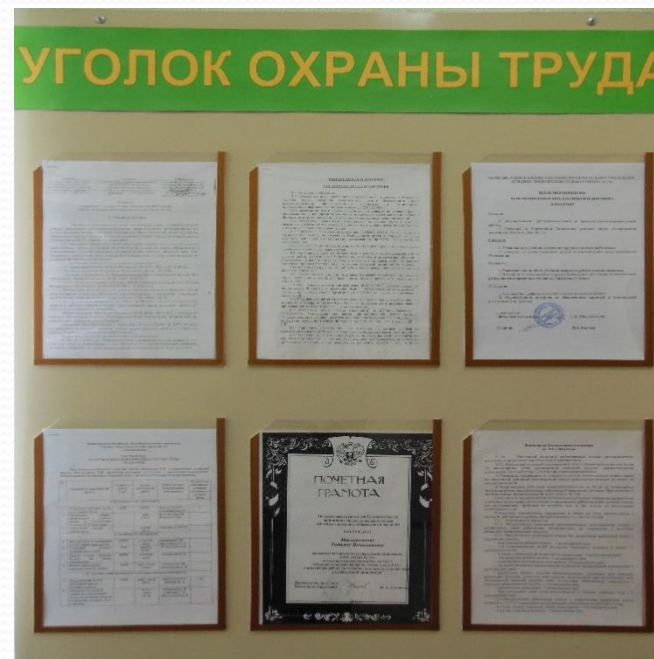
В 2013 году плановое обучение по охране труда прошли 3 человека: директор школы, уполномоченный по охране труда, ответственный по охране труда, внепланово – заместитель директора по АХР. В сентябре 2012 года председатель профкома Масленникова Т.В. приняла участие в практическом семинаре «Охрана труда: острые вопросы в 2012 году. Проверки государственной инспекции труда».

Под руководством профкома ежегодно проводятся месячники по охране труда; смотры предметных кабинетов; предъявляются к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Таким образом, главными задачами в области охраны труда и соблюдения техники безопасности на 2014 год являются:

- дальнейшая работа по аттестации рабочих мест;
- создание безопасных условий труда и отдыха учащихся и сотрудников;
- контроль за соблюдением техники безопасности;
- профилактика и предупреждение травматизма.

Учиться и работать в нашей школе – это счастье,
Все предусмотрено, за всем стоит надзор.
Окраска парт и стен – своей все масти,
Мероприятия - отдельный разговор!
О чем тут речь?! Глобальнее смотрите,
Ведь не умерив свой рабочий пыл
Сумейте так: все в школе охватите
И обеспечьте дома крепкий тыл.
В дождь, в мороз, в любую стужу
Профсоюз намочень нужен,
Будет Всем работать лучше,
Коль процент до 100 получим.
ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!



1 Ваши права в трудовом договоре

2 Коллеги в споре законов

3 Ваш защитник на
адресационной комиссии

4 Ваш льготный кредит
в кооперативе "Образование"

5 Ваша наиболее выгодная пенсия
в НПФ "Образование и наука"

6 Ваша льготная профсоюзная
путевка

7 Ваша льготная пенсия

8 Помощь в трудной ситуации



ОХРАНА ТРУДА В ДОО

День охраны труда в ДОО

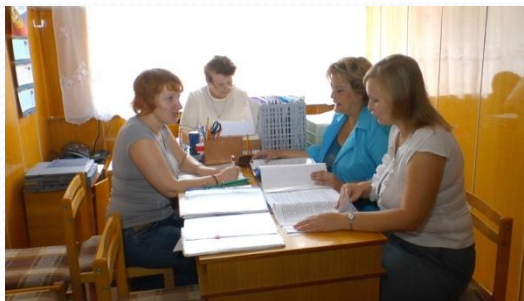
Проводится ежемесячно согласно графику с целью содействия созданию в ДОО безопасных условий труда.



Основными задачами «Дня охраны труда» являются:

- Выявление и предупреждение нарушений требований ОТ
- Оценка состояний условий труда
- Выполнение должностных обязанностей по ОТ
- Принятие мер по устранению выявленных нарушений

Нормализации и улучшению условий трудовой деятельности способствуют такие мероприятия, как разработка правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, инструкций по охране труда, оформления уголка по ОТ и контроль за их исполнением со стороны руководства ДОО, профсоюзного комитета и уполномоченного по ОТ





Заместитель председателя
Набиева Наталья Павлова



Председатель
Ускова Наталья Борисовна



Уполномоченный по охране
труда
Сорокина Светлана
Ивановна

Организация охраны труда в МБДОУ регламентируется основными нормативными документами

- Трудовой кодекс РФ.
- Закон РФ «Об образовании» РФ
- Устав МБДОУ
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Коллективный договор МБДОУ
- Положение об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности, в котором обозначены основные направления организации работы МБДОУ по охране труда
- План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности
- Должностные инструкции работников ДОУ



• Главные цели работы первичной профсоюзной организации

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза
- Сохранение здоровья и работоспособности сотрудников в процессе трудовой деятельности
- Обеспечение безопасных трудовых условий труда
- Задачи, решения которых способствуют достижению поставленных целей
- Организация проведения инструктажей, обучение и проверка знаний по вопросам ОТ
- Планирование мероприятий по охране труда
- Предупреждение, выявление и устранение нарушений законодательства о труде
- Обеспечение и профилактическая работа по предупреждению травматизма и заболеваний в детском саду



Протягивает руку помощи!
Решает социальные проблемы!
Отстаивает права и интересы человека!
Формирует требования к работодателю!
Содействует росту заработной платы!
Осуществляет представительство интересов в суде!
Юридически поддерживает и защищает!
Знает, что делать!



Профсоюз - как домик поросенка, защитит Вас в любой ситуации!