

**Трудовые отношения -  
социальные  
взаимоотношения.**

**Выполнила: Мосина И.Г.  
учитель обществознания и  
истории  
МОУ «Яйская СОШ №2»**

# СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДА

- **Значительную часть своего времени человек проводит на работе, занимаясь тем или иным видом трудовой деятельности. Социальные аспекты труда проявляются в том, что люди, воздействуя на окружающую природную среду, обеспечивают свое существование, а также создают условия для своего дальнейшего развития и прогресса общества**



- В процессе труда люди, взаимодействуя друг с другом, вступают в определенные социальные отношения - трудовые отношения.



*Труд* — это деятельность человека, направленная на достижение определённых целей, на сохранение, видоизменение, приспособление среды обитания для удовлетворение своих потребностей, на производство товаров и услуг.

# Всеобщая декларация прав человека. Ст. 23

1. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
2. Каждый человек, без какой либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.
4. Каждый человек имеет право создавать профсоюзы и входить в профсоюзы для защиты своих интересов.

**Статья 37 Конституции РФ**  
**определяет основные принципы**  
**использования труда:**

- **труд в нашей стране свободен, это означает, что каждый гражданин вправе по своему усмотрению распоряжаться своими способностями к труду, выбирать себе род занятий и профессию;**
- **принудительный труд запрещён, и из этого правила нет никаких исключений;**

# Основные принципы использования труда:

- **каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;**
- **труд каждого должен быть соответствующим образом вознаграждён; какие-либо ущемления, дискриминация людей (т.е. разная оплата за равный труд) недопустимы**

# **Основные принципы использования труда:**

- **труд должен быть оплачен не ниже минимального размера оплаты труда;**
- **каждый человек имеет право на защиту от безработицы;**
- **за каждым человеком признаётся право на трудовые споры: индивидуальные и коллективные, включая право на забастовку;**
- **каждый имеет право на отдых.**



# ПРАВО НА ТРУД

- Свободен
- Безопасен
- Доброволен
- Оплачиваем
- Право на **отдых**
- Право на разрешение споров



# От чего же зависит характер трудовых отношений?

- Прежде всего от возможности людей удовлетворить в процессе труда свои основные потребности и интересы. Среди них можно выделить следующие:
  - потребность в самоуважении
  - потребность в самовыражении
  - потребность в активности



# От чего же зависит характер трудовых отношений?

- **потребность в создании необходимых, материальных условий продолжения рода**
- **потребность в стабильности**
- **потребность в общении**



**Интерес к работе**



**Материальный**



**Не материальный**



- **Итак, возможность удовлетворения в процессе труда основных потребностей и интересов человека - это ключевой фактор, определяющий возможности развития личности, направленность трудовых навыков, реализацию творческих, физических и иных способностей человека.**
- **Он влияет на отношение к труду и удовлетворенность трудом, степень интереса к труду, уровень производительности и качества труда, его культуру.**

# Культура труда

✓ Совершенствование трудовой среды: условий, в которых протекает трудовой процесс

- Физические факторы: воздух, влажность
- Техничко-технологические факторы: средства и предметы труда
- Рабочая сила: решающий фактор производства

✓ Культура трудовых отношений: создание благоприятного нравственно-психологического климата в трудовом коллективе

✓ Культура труда личности: система ценностей и мотивов трудовой деятельности

✓ Профессиональные знания: НТР увеличивает роль квалифицированного труда

✓ Дисциплина

✓ Трудовая мотивация личности: трудолюбие, исполнительность, рациональность

# ПРАКТИЧЕСКИЕ ВЫВОДЫ



- В нашей повседневной жизни мы постоянно взаимодействуем со многими людьми. Учитесь считаться с их интересами, прислушиваться к их мнению, не подводить своих партнеров.

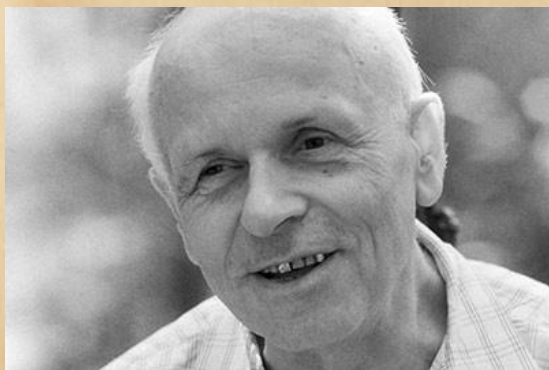
# ПРАКТИЧЕСКИЕ ВЫВОДЫ

- Часто возникают проблемы во взаимоотношениях с близкими нам людьми (родителями, друзьями, знакомыми, учителями). В случае назревания конфликта внимательно проанализируйте причины и условия его возникновения, подумайте о его возможных последствиях. Это поможет найти разумный выход из конфликтных ситуаций. Если все же конфликт не удалось предотвратить, будьте готовы не только принять уступки со стороны своих противников, но и сами пойти на компромисс.





# ПРАКТИЧЕСКИЕ ВЫВОДЫ



- В любом виде трудовой деятельности высоко ценится не диплом о полученной профессии, а подлинный профессионализм. Постарайтесь использовать профессиональное образование не только для получения соответствующего документа, но и для того, чтобы действительно стать профессионалом.

# ПРАКТИЧЕСКИЕ ВЫВОДЫ



- Воспитывайте в себе социально значимые качества, которые помогут вам в будущей трудовой деятельности: трудолюбие, дисциплинированность, расчетливость, умение рационально организовать свой труд, предприимчивость, инициативность, исполнительность, способность взаимодействовать с другими людьми. За эти качества вас будут уважать в любом трудовом коллективе.