

Разделение труда

- ❖ Виды разделения труда, и их взаимосвязь.
- ❖ Границы разделения труда.
- ❖ Проектирование разделения труда на предприятии.



Менеджер по кадрам

Маркетинг менеджер

Менеджер по логистике

Начальник охраны

IT менеджер

Менеджер по связям

Менеджер проекта

Начальник отдела

PR менеджер

Менеджер по разработкам

Вася

Разделение труда – разграничение производственной деятельности людей в ходе изготовления товаров и выполнения услуг; оно представляет собой обособление различных видов работ и предусматривает специализацию рабочих мест и персонала на выполнении закрепленных за ними соответствующих функций, работ и операций.

Различают три взаимосвязанных вида разделения труда:

- общее (внутри общества, т.е. проявляется в разграничении деятельности людей между крупными отраслями н/х, т.е. между промышленностью, строительством, с/х, транспортом и т.д.);
- частное (внутри отдельной отрасли н/х. В с/х данное разделение труда выступает в виде его разграничения скотоводством, свиноводством, садоводством, овощеводством и т.д.);
- единичное (выражает разделение труда между работниками внутри отдельного предприятия).

Территориальные виды



Функциональные виды

Взаимосвязь видов разделения труда

**Рассматривая
разделение труда внутри
предприятия, следует
выделить следующие
основные его виды:**

1. технологическое
2. функциональное
3. профессионально-квалификационное.

Технологическое разделение труда осуществляется на основе расчленения процесса производства на стадии (заготовительную, обрабатывающую, сборочную), переделы, фазы, частичные технологические процессы и операции. С технологическим разделением труда связано разделение труда по отраслям предприятия, фазам и видам работ.

В рамках технологического разделения труда применительно к отдельным видам работ, в зависимости от степени дифференциации трудовых процессов, различается:

- пооперационное;
- поддетальное;
- предметное разделение труда.

. *Функциональное разделение труда*

предусматривает обособление различных видов трудовой деятельности и выполнение конкретных работ соответствующими группами работников, специализирующихся на выполнении различных по содержанию и экономическому значению производственных или иных функций.

Согласно функциональному разделению труда существует разделение всех рабочих на:

- ОСНОВНЫХ;
- ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ;
- ОБСЛУЖИВАЮЩИХ.

- **Профессионально-квалификационное разделение труда** осуществляется в зависимости от профессиональной специализации и сложности работ и предполагает выполнение на рабочих местах работ в рамках той или иной профессии и квалификации работающих. Исходя из объемов каждого вида этих работ, можно определить потребность в работниках по профессиям квалификационным разрядам и категориям как в целом по предприятию, так и по его структурным подразделениям.

Границы разделения труда:

1. технологическая
2. экономическая
3. психофизиологическая
4. социальная

Проектирование разделения труда на предприятии

- Функциональное разделение труда осуществляется, прежде всего, в разрезе основных категорий персонала — управления, оперативного и вспомогательного. На крупных предприятиях, имеющих сложную структуру управления, труд персонала управления подлежит более углубленному функциональному разделению, которое получает свое отражение в схеме организационной структуры управления данным предприятием.
- Технологическое разделение труда осуществляется, как правило, по категориям оперативного и вспомогательного персонала. Разделение этих категорий персонала в разрезе профессий определяется объемом отдельных операций основного и вспомогательного технологических процессов.
- Квалификационное разделение труда определяется различием функций, выполняемых на предприятии, по уровню их сложности.

В любой организации существует разделение труда между подразделениями и работниками.

- Горизонтальное разделение труда – разделение объема работы на части на одном уровне управления.
- Вертикальное разделение труда – разделение работ между работниками и подразделениями организации, находящимися на разных уровнях управления, другими словами, отделение действий от управления этими действиями.

Горизонтальное разделение труда

Вертикальное разделение труда

Операция 3

Булочки



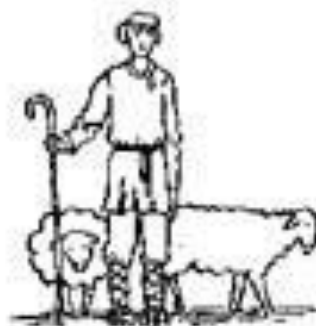
Операция 2



Операция 1



Сапоги



Рубашки

