РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

Тонкости Психологии:

Интервью с психологом — тесты, необычные вопросы на собеседовании.

Собеседование с психологом при приеме на работу встречается намного реже, чем интервью с HR-специалистом или непосредственным руководителем. Охотнее всего его применяют органы внутренних дел, финансовые организации, в первую очередь банки, и... крупные компании, располагающие достаточным бюджетом на подбор персонала.

Стандартное интервью с психологом может быть двух видов:

- в форме психологических тестов,
- психологическое интервью.

Психологи могут применять на собеседовании одну из этих практик или обе сразу.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Интеллектуальные

Проверят уровень вашего интеллекта или, как минимум, способность решать тестовые задачи.

Главное — выполнить как можно больше заданий. Внимательно читайте инструкции и не зацикливайтесь на каждой задаче. Выбирайте те, которые вам легко решить. Если не знаете решения — ставьте галочку наобум. Ошибка и отсутствие ответа в этом тесте равны.
Самые популярные тесты:

- Тест Айзенка
- Тесты на умение проводить сложные аналогии.

Недостатком подобных тестов является то, что полученный показатель IQ весьма условно относится к интеллектуальным возможностям конкретного соискателя и скорее свидетельствует об его умении решать определенный вид математических и логических задач. Как показывает практика, некоторые творческие люди могут обладать достаточно низким IQ.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Когнитивные

Оценят познавательные процессы — внимание, память, мышление, восприятие, сенсорные и моторные возможности

Хотя тренировка может помочь успешно пройти тестирование, лучше не подстраиваться. Отсутствие навыков все равно проявится в дальнейшей работе.

- Классические корректурные пробы Бурдона и его модификации
- Тест «Сенсомоторика»
- «Правописание-орфография»
- «Зрительный поиск» (переключаемость внимания)
- «Оперативная память на лица» (фотографии)
- «Оперативная память на геометрические фигуры».

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Мотивационные

Исследуют вашу мотивацию

Пройдите тесты Элерса до встречи с работодателем и проанализируйте результаты. У каждой позиции свой мотивационный профиль.

- Методики Элерса:
  «Диагностика мотивации стремления к успеху»
  и «Диагностика мотивации избегания неудач»

- Методика определения структуры трудовой мотивации — СТМ.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Проективные

Обращены к глубинам подсознания человека

- Цветовой тест Люшера
- Тест «Нарисуй несуществующее животное»
- Тест Розенцвейга
- Портретный тест Сонди

Большим недостатком этой категории тестов с точки зрения психолога является то, что подробную расшифровку тестов можно найти в Интернете. Там же можно и потренироваться в прохождении, чем с успехом пользуются продвинутые кандидаты.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Личностные

Изучат характер, способности, эмоции, потребности и другие свойства личности

- «16-факторный профиль Кеттелла» и его русский аналог «16 русскоязычных факторов».
- MMPI — Миннесотский многоаспектный личностный опросник (а также ММИЛ, СМИЛ)
- MBTI — типологический опросник Майерс-Бриггс
- Методика KPMI — «Ключи персонального мастерства»

Не задумывайтесь — пишите первое, что придет в голову. Это в наименьшей степени искажает данные о вас и производит хорошее впечатление. Слишком долгое обдумывание ответов говорит о том, что вы не уверены в себе, стараетесь обмануть тест или показаться лучше, чем вы есть на самом деле.
Следите за тем, чтобы ответы на похожие вопросы были одинаковыми, иначе вас могут заподозрить в лицемерии.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ

Профессиональные

Призваны выявить соответствие кандидата должности, на которую он претендует. Проверяется знание профессиональных терминов, наличие теоретической базы и практических навыков.

Какие тесты любят работодатели?
Руководители отечественных организаций любят тесты для оценки личностных качеств — MMPI, ММИЛ, СМИЛ. Западные чаще используют методики, направленные на оценку способностей кандидата - MBTI (Майерс-Бриггс).

Нужно ли готовиться к тестированию?
В интернете представлено множество тестов и ключей к ним. К тестированию можно подготовиться, особенно если вам известно, какие методики используют в компании и что конкретно с их помощью диагностируют. Но стоит ли подстраиваться?
Тест поможет соискателю понять, насколько ему подходит будущая работа и организация
Тех, кто подготовился к тестам, видно по поведению. Во-первых, они просчитывают ответы и поэтому долго выполняют задания. Во-вторых, по итогам тестирования у них слишком много положительных качеств.
Излишняя открытость при тестировании тоже может сыграть не в вашу пользу. Отвечая на вопросы теста, соблюдайте правило «золотой середины». Когда человек во время тестирования слишком откровенен, это может быть сигналом о его неадекватности, экзальтированности.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

Интервью тоже предполагает оценку необходимых будущему сотруднику компетенций, а также позволяет выявить другие важные для работы в компании вещи - например, склонность кандидата ко лжи, его жизненные приоритеты и др. Эти «коварные» вопросы не носят оскорбительного оттенка и имеют практический смысл. В отличие от безобидных — об образовании, опыте работы, месте жительства — они скрывают в себе подвох. Их задают, чтобы посмотреть на реакцию кандидата в неожиданной для него ситуации, проверить на сообразительность, находчивость, владение речью. Считайте, что это тестовые задачки, на которые не стоит обижаться — их надо решать.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

1. Расскажите о себе?
Самый «неудобный» вопрос. Считается, что с его помощью можно узнать о приоритетах кандидата в жизни: люди в первую очередь говорят о том, что их больше волнует.

2. Назовите свои недостатки?
Вопрос на сообразительность и чувство меры.

3. Почему ушли с прежнего места работы?
Работодатель хочет знать, что не устраивало на прежней работе и чего ждете от новой.

4. Назовите желаемый минимум и максимум зарплаты?
Другими словами, может ли компания вас купить и удерживать какое-то время у себя.

5. Как долго планируете у нас работать?
То есть какие у вас цели-мотивы и насколько вы искренни.

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

6. Расскажите о своих достижениях?
Проверка самооценки и благоразумия.

7. Как вы переносите колоссальные производственные нагрузки?
Ага, скорее всего вас готовят к переработкам.

8. Что вы знаете о нашей компании?
Вопрос коварен только для ленивых. Какой-то минимум о компании нужно знать обязательно.

9. Почему хотите работать у нас?
Обычно это продолжение вопроса «о нашей компании» — попытка окончательно сбить кандидата с толку и вытянуть из него какую-то тайную причину трудоустройства.

РАБОТА ДЛЯ ВАС
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

Помните, что психологические тесты, «коварные» вопросы — это прежде всего своеобразная игра, в которую надо включиться.

Оставайтесь собой — это лучшая стратегия на пути к успеху!