

# Сравнительный анализ немецкого и российского менеджмента

Выполнила :  
Уришева Диана Б.



Введение.

Модель менеджмента в Германии.

Российский менеджмент.

Сравнительный анализ немецкого и российского менеджмента.

Заключение.

Национальный менеджмент обусловлен историей развития страны, ее культурой, традициями, обычаями, моральными ценностями.

## Исследование национальных стилей

Систематическое  
изучение  
зарубежного  
опыта

Изучение  
национального  
менеджмента

Совмещение  
стилей  
управления

Американский

Немецкий

менеджмент

Английский

Японский



- **Немецкий менеджмент**

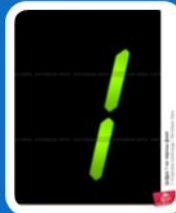


- **Российский менеджмент**

# Модель менеджмента в Германии.



- Концепция бюрократической рационализации:



Четкое определение должностных обязанностей и ответственности работников

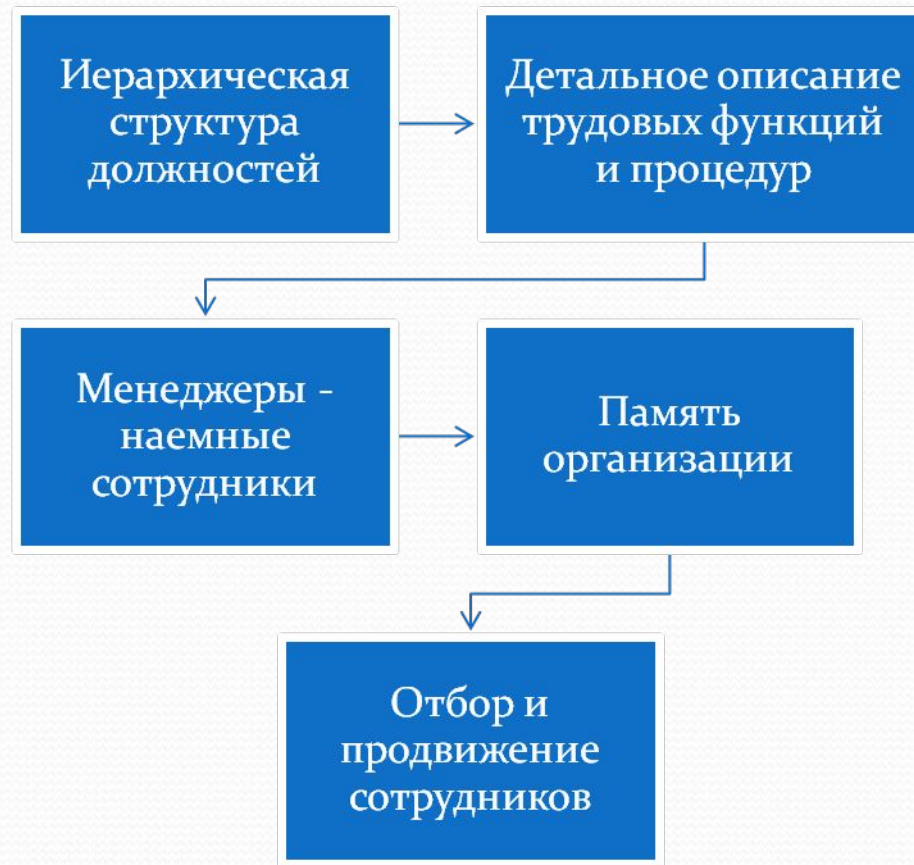


Ведение формальной отчетности

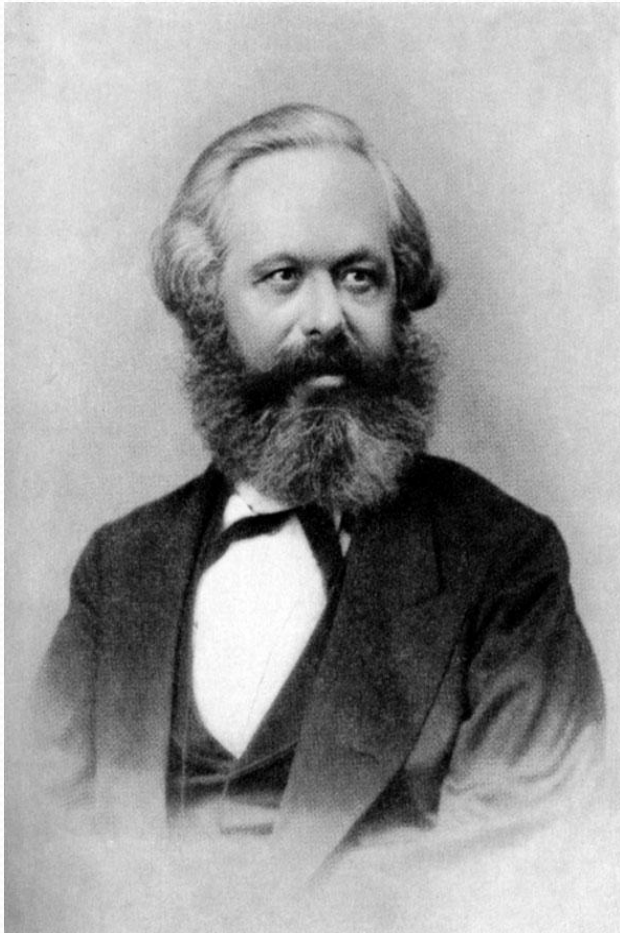


Разделение функций собственности и управления

## Условия реализации концепции:



# Российский менеджмент.



- Марксистская идеология экономического развития

1

Закрытость хозяйственного комплекса.

2

Крайняя политизация

3

Бюрократизация управления



# Новая парадигма управления.

Интеграция хозяйства России в мировую экономику

Гибкое сочетание методов государственного управления и рыночного регулирования.

Формирование и функционирование рыночных хозяйственных субъектов как открытых систем

# Новая парадигма управления.

- 1. Разработка стратегии и политики развития.
- 2. Поиск необходимых материальных и трудовых ресурсов.
- 3. Совершенствование производственной и организационной структур управления предприятием.

Многовариантность  
ходов решения

Гибкость

Неординарность

Неповторимость

Деловое  
управление

# Особенности немецкого менеджмента

Стимулирование профессиональной подготовки

Техническая подготовленность менеджеров



Уважительное отношение к компетенции

Расширенный объем ответственности и полномочий

Лояльность менеджеров



Формализованный производственный менеджмент

Качество и инновации

Эффективные трудовые отношения

## Стимулирование профессиональной подготовки

- Стимулирование роста профессионального мастерства играет важную роль в немецких фирмах. При этом оно не ограничивается только рабочими или ключевыми специалистами. Адаптация к меняющимся или новым технологиям, продуктам и услугам происходит относительно быстро и безболезненно.

## Техническая подготовленность менеджеров

- Менеджмент в Германии не считался отдельной научной отраслью, то соответствующие учебные дисциплины до 1980-х годов были редкостью в отличие от США. Немцы полагали, что менеджмент как самостоятельная дисциплина может породить эгоизм, нелояльность, а также опасную тенденцию к пренебрежению качеством продукции.

## Уважительное отношение к компетенции



**Расширенный объем  
ответственности и  
полномочий**

**Лояльность менеджеров**



## Качество и инновации

## Эффективные трудовые отношения



## Формализованный производственный менеджмент.





## Характерные черты российского менеджмента.

### *Менеджер или руководитель.*

В России эти 2 термина настолько часто употребляются вместе, что многие российские руководители считают их абсолютными синонимами.



### *Амбициозность.*

Амбициозным человеком в России обычно называют того, кто не уважает окружающих и стремится всеми силами подняться над окружающими.



## *Отношения начальника и подчиненного.*

## *Доносительство на самого себя*



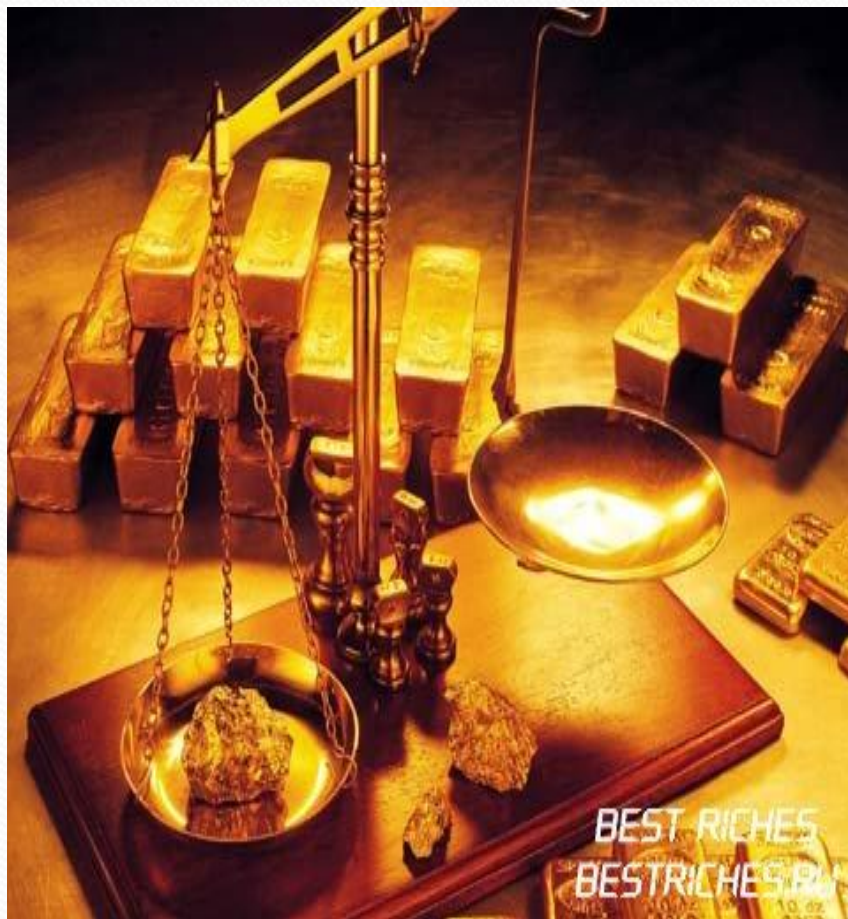
Начальник ругается на подчиненного  
© ТатьянаГ. / Фотобанк Лори



lori.ru/439089



## ***Отношение к богатству.***



*«Трудом праведным не  
наживешь палат каменных».*

*Готовность к неудачам.*



## Заключение.

- Российский менеджмент во многом уступает немецкой системе управления, но не стоит забывать о том, что интеграция России в мировую экономику и переход к рыночной системе еще не завершены. Российский менеджмент представляет собой молодой организм, которому необходимо время для развития и становления.
- А немецкому менеджменту по праву принадлежит звание «самой успешной системы управления в мире».

**Спасибо за внимание!**

**Danke schön!**

