

Сравнительный анализ немецкого и российского менеджмента

Выполнила :
Уришева Диана Б.



Введение.

Модель менеджмента в Германии.

Российский менеджмент.

Сравнительный анализ немецкого и российского менеджмента.

Заключение.

Национальный менеджмент обусловлен историей развития страны, ее культурой, традициями, обычаями, моральными ценностями.

Исследование национальных стилей

Систематическое
изучение
зарубежного
опыта

Изучение
национального
менеджмента

Совмещение
стилей
управления

Американский

Немецкий

менеджмент

Английский

Японский



- **Немецкий менеджмент**

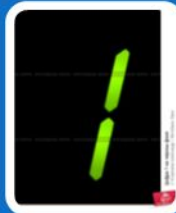


- **Российский менеджмент**

Модель менеджмента в Германии.



- Концепция бюрократической рационализации:



Четкое определение должностных обязанностей и ответственности работников

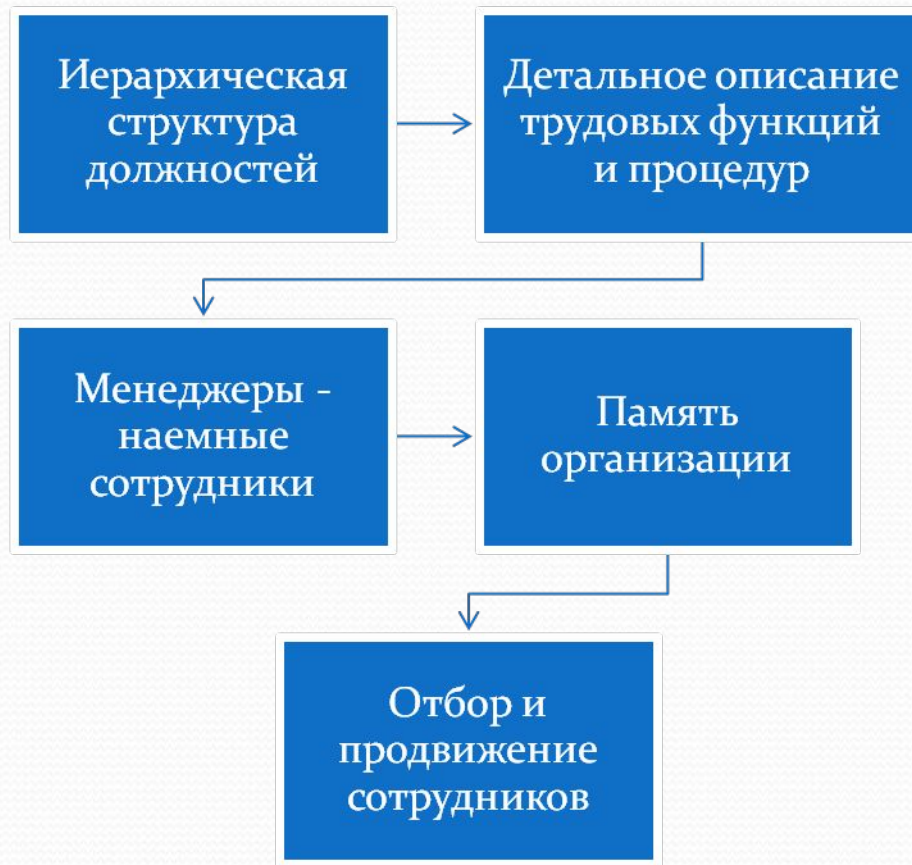


Ведение формальной отчетности

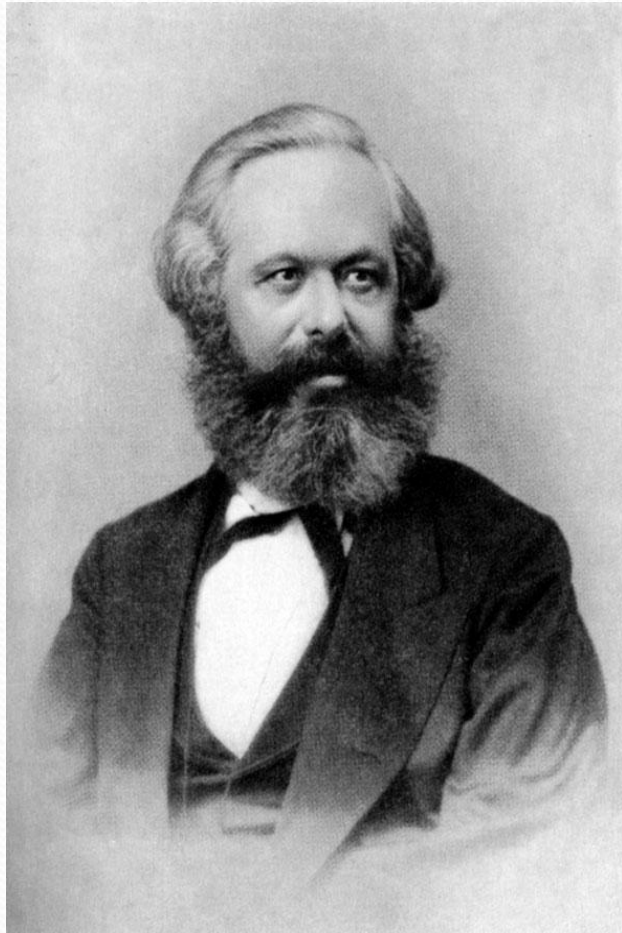


Разделение функций собственности и управления

Условия реализации концепции:



Российский менеджмент.



- Марксистская идеология экономического развития

1

Закрытость хозяйственного комплекса.

2

Крайняя политизация

3

Бюрократизация управления

Новая парадигма управления.

Интеграция хозяйства России в мировую экономику

Гибкое сочетание методов государственного управления и рыночного регулирования.

Формирование и функционирование рыночных хозяйственных субъектов как открытых систем

Новая парадигма управления.

- 1. Разработка стратегии и политики развития.
- 2. Поиск необходимых материальных и трудовых ресурсов.
- 3. Совершенствование производственной и организационной структур управления предприятием.

Многовариантность
ходов решения

Гибкость

Неординарность

Неповторимость

Деловое
управление

Особенности немецкого менеджмента

Стимулирование профессиональной подготовки

Техническая подготовленность менеджеров



Уважительное отношение к компетенции

Расширенный объем ответственности и полномочий

Лояльность менеджеров



Формализованный производственный менеджмент

Качество и инновации

Эффективные трудовые отношения

Стимулирование профессиональной подготовки

- Стимулирование роста профессионального мастерства играет важную роль в немецких фирмах. При этом оно не ограничивается только рабочими или ключевыми специалистами. Адаптация к меняющимся или новым технологиям, продуктам и услугам происходит относительно быстро и безболезненно.

Техническая подготовленность менеджеров

- Менеджмент в Германии не считался отдельной научной отраслью, то соответствующие учебные дисциплины до 1980-х годов были редкостью в отличие от США. Немцы полагали, что менеджмент как самостоятельная дисциплина может породить эгоизм, нелояльность, а также опасную тенденцию к пренебрежению качеством продукции.

Уважительное отношение к компетенции



**Расширенный объем
ответственности и
полномочий**

Лояльность менеджеров



Качество и инновации

Эффективные трудовые отношения



Формализованный производственный менеджмент.



Характерные черты российского менеджмента.

Менеджер или руководитель.

В России эти 2 термина настолько часто употребляются вместе, что многие российские руководители считают их абсолютными синонимами.



Амбициозность.

Амбициозным человеком в России обычно называют того, кто не уважает окружающих и стремится всеми силами подняться над окружающими.



Отношения начальника и подчиненного.

Доносительство на самого себя



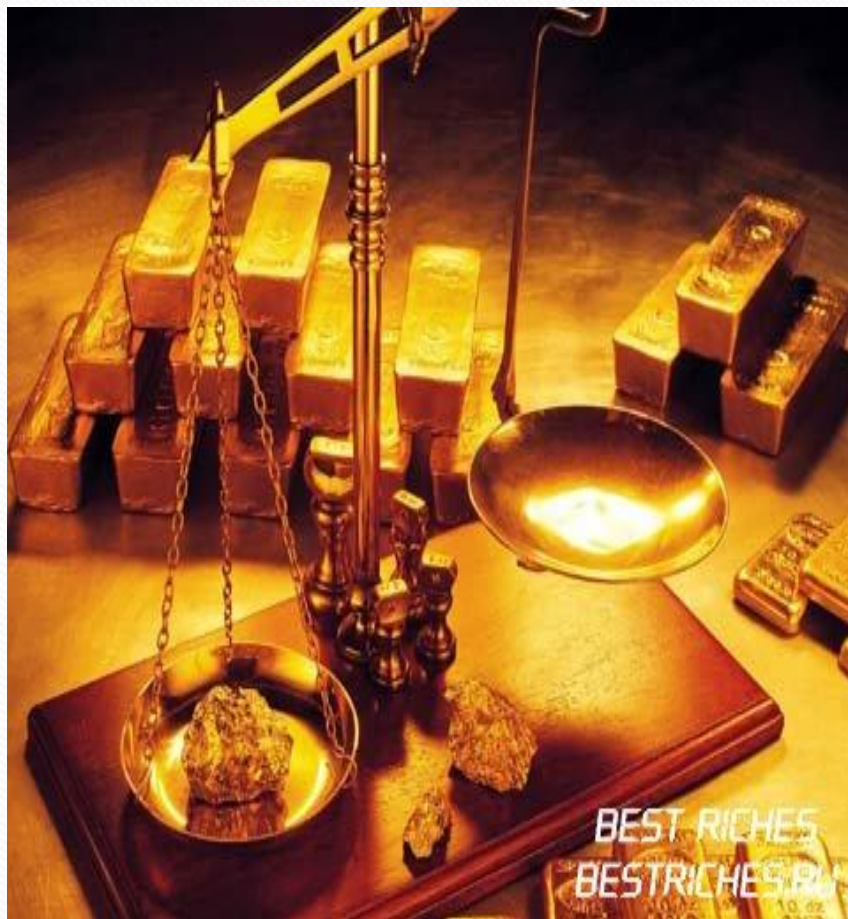
Начальник ругается на подчиненного
© ТатьянаГ. / Фотобанк Лори



lori.ru/439089



Отношение к богатству.



*«Трудом праведным не
наживешь палат каменных».*

Готовность к неудачам.



Заключение.

- Российский менеджмент во многом уступает немецкой системе управления, но не стоит забывать о том, что интеграция России в мировую экономику и переход к рыночной системе еще не завершены. Российский менеджмент представляет собой молодой организм, которому необходимо время для развития и становления.
- А немецкому менеджменту по праву принадлежит звание «самой успешной системы управления в мире».

Спасибо за внимание!



Danke schön!

