

Программа ускоренного развития  
компетенций молодых специалистов в  
капитальном строительстве в ТНК-ВР



## О компании



- TNK-BP является одной из ведущих нефтяных компаний России и входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний мира по объемам добычи нефти.
- Компания была образована в 2003 году в результате слияния нефтяных и газовых активов компании BP России и нефтегазовых активов консорциума Альфа, Аксесс/Ренова (ААР).
- BP и ААР владеют компанией TNK-BP на паритетной основе. Акционерам TNK-BP также принадлежит около 50% акций компании «Славнефть».
- TNK-BP — вертикально интегрированная нефтяная компания, в портфеле которой ряд добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий в России и Украине.
- Добывающие активы компании расположены, в основном, в Западной Сибири (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Тюменская область), Восточной Сибири (Иркутская область) и Волго-Уральском регионе (Оренбургская область).
- Основные перерабатывающие активы компании расположены в Рязани, Саратове, Нижневартовске и Лисичанске (Украина).
- Персонал TNK-BP численностью около 50 000 человек работает, в основном, в восьми крупнейших регионах России и Украины.

# География присутствия ТНК-ВР

ТНК-ВР



- Новые месторождения нефти
- Зрелые месторождения нефти
- Газовые проекты
- Нефтеперерабатывающие активы

- Центральный Федеральный Округ
- Северо-Западный Федеральный Округ
- Южный Федеральный Округ
- Приволжский Федеральный Округ
- Уральский Федеральный Округ
- Сибирский Федеральный Округ
- Дальневосточный Федеральный Округ
- Украина

# Что такое программа развития компетенций МС в капитальном строительстве ?



**Функции:** отбор участников, адаптация к условиям TNK-BP и ускоренное комплексное развитие компетенций молодых специалистов до уровня самостоятельной работы в должности инженера по направлениям:

- управление строительством, строительный контроль
- управление разработкой ПСД
- планирование, ценообразование и сметно-договорная деятельность.

- Программа рассчитана на три года подготовки:

- Первый набор 20-25 молодых специалистов по двум направлениям:

Старт

- Управление строительством
- Управление разработкой ПСД

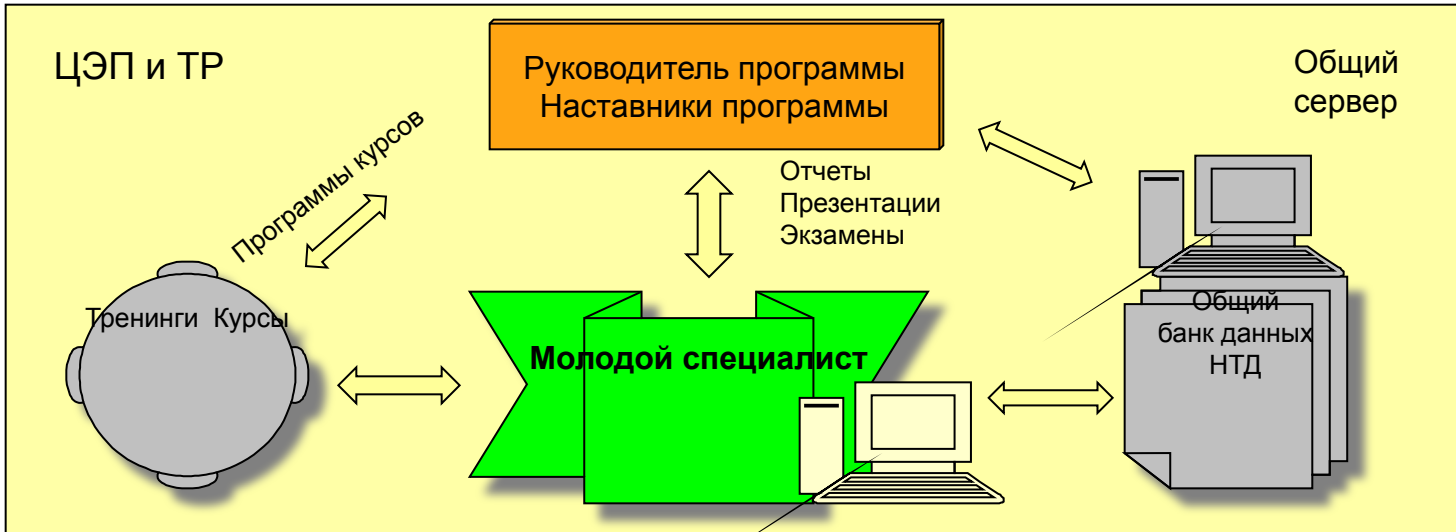
- Молодой специалист принимается в штат филиала ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Центр Экспертной Поддержки и Технического Развития в г.Тюмень. Работает (командируется) и получает практический опыт в разных регионах компании и на разных типах объектов.

- Программа предусматривает чередование теоретических занятий (курсы, тренинги, семинары) и практической работы.

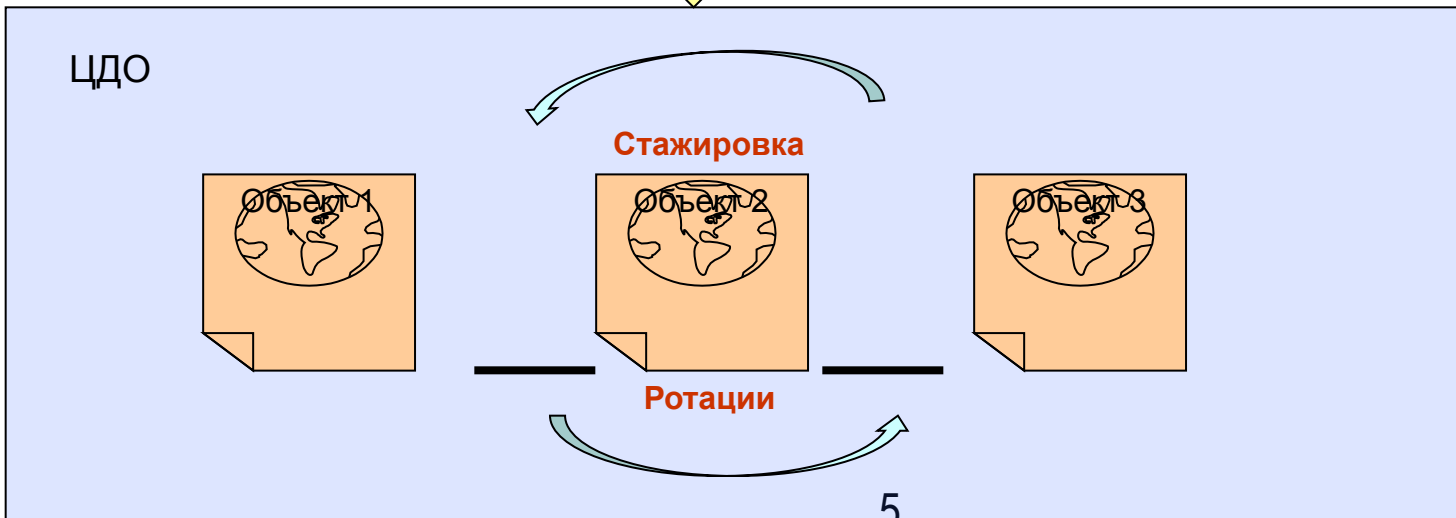
- Курсы подбираются с учетом всестороннего комплексного развития компетенций МС в областях :

- **строительного контроля**
- **управления проектами**
- **инвестиционной деятельности**
- **развития личностных навыков и компетенций**

# Как работает программа ?



Договор на стажировку ↔ Договор оказания услуг



## 3 принципа

Теоретические курсы

Стажировки на объектах

Ротации между функциями, объектами, регионами

# Кто может участвовать в программе?



Участниками программы могут быть лица, которые:

- Не старше 30 лет, с высшим образованием по специальностям: «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газохранилищ» «Промышленное и гражданское строительство».

- имеют средний балл по диплому - не менее 4.0

- Мотивированы работать в TNK-BP, мобильны

Старт

- Готовы учиться и осваивать новые практики и технологии

- Хотят достигать высоких результатов

- Имеющие высокий уровень способности анализировать и интерпретировать информацию

# Базовые ВУЗы для отбора участников программы

ТНК-BP




№ п/п	Наименование	Специальность	
		Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	Промышленное и гражданское строительство
1	Московский государственный университет нефти и газа им. Губкина	+	
2	Тюменский государственный нефтегазовый университет	+	
3	Уфимский государственный нефтяной технический университет	+	+
4	Самарский государственный технический университет	+	
5	Архангельский государственный технический университет	+	
6	Санкт-Петербургский государственный горный институт	+	
7	Тюменская государственная архитектурно-строительная академия		+
8	Пермский государственный технический университет		+
9	Оренбургский государственный университет		+
10	Иркутский государственный технический университет		+

# Как и когда происходит набор участников программы ?

ТНК-ВР

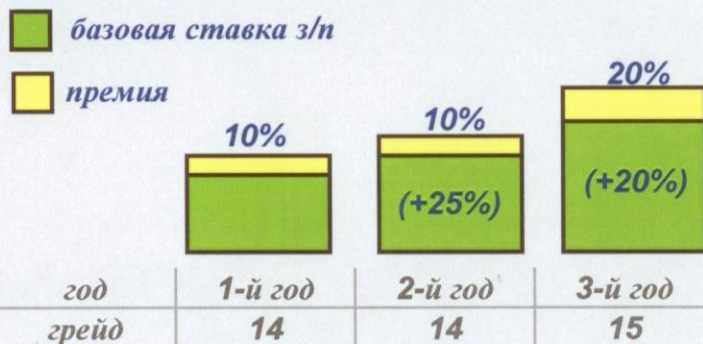


	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь
Презентация программы в ВУЗах								
Прием анкет кандидатов на участие в программе								
Собеседования, тестирование кандидатов								
Направление кандидатам предварительных предложений о трудоустройстве								
Получение диплома, подтверждение среднего балла								
Подтверждение предложений о трудоустройстве.								
Прием на работу в ЦЭПиТР г.Тюмень								
Начало подготовки								



## 1 Вознаграждение

### Оплата труда



- ➔ Увеличение грейда по годам
- ➔ Зависимость увеличения заработной платы от результатов сдачи годовых экзаменов

### Льготы

- ➔ Добровольное медицинское страхование
- ➔ Негосударственный пенсионный фонд
- ➔ Компенсация затрат по аренде жилья
- ➔ Подъемные для иногородних

## 2 Ученический договор

- ➔ Разработан при участии Юридической службы ТНК-ВР и подписан со всеми участниками программы
- ➔ Инструмент удержания молодых специалистов и защиты инвестиций

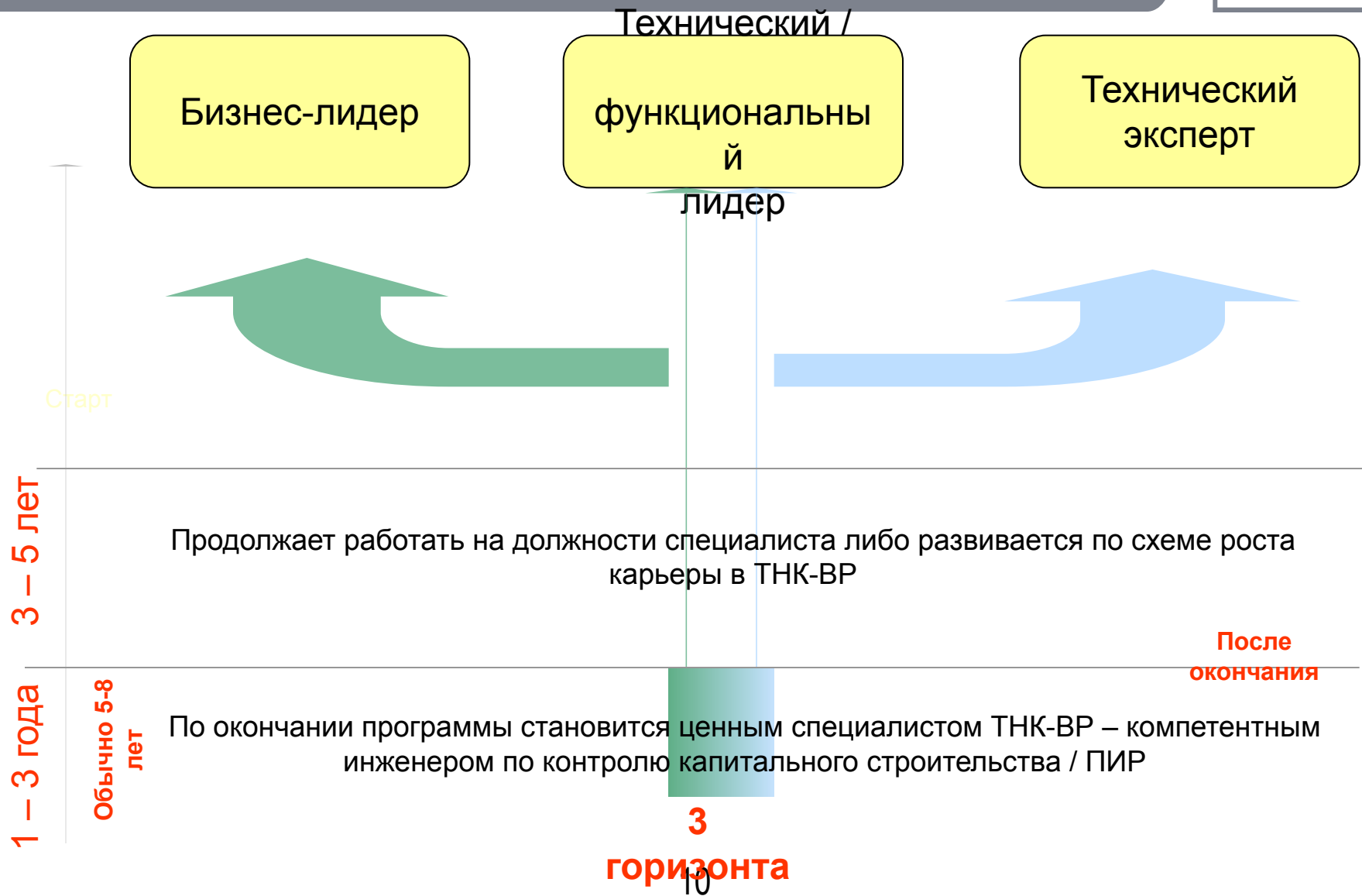
## 3 Карьерное развитие

- ➔ Планирование карьеры в зависимости от уровня профессиональных и лидерских компетенций (См. Приложение 2)

## 4 Профессиональный рост

- Стажировки на предприятиях БН Рид
- Работа на предприятиях БН Рид после успешного окончания программы в качестве инженеров по капитальному строительству
- Участие в дальнейших программах обучения и развития

# Типовая карта карьерного роста и профессионального развития МС



# Как стать участником программы?



## Для участия в программе необходимо:

- Направить на корпоративный адрес программы [TMN-CES-Constr@tnk-bp.com](mailto:TMN-CES-Constr@tnk-bp.com) заполненную анкету.
- Анкета для участия в программе расположена на сайте <http://www.tnk-bp.ru/career> , также ее можно получить от менеджеров программы, направив запрос на корпоративный адрес программы с указанием реквизитов отправителя.
- **Старт**  
После рассмотрения анкеты на конкурсной основе претенденту на указанный в анкете адрес эл.почты будет выслано приглашение для собеседования.
- Отбор участников проводится на конкурсной основе по внутренним критериям компании после рассмотрения анкет и собеседований.

# Контакты



Руководитель программы:

Гой Игорь Дмитриевич  
E-mail : [IDGoy@tnk-bp.com](mailto:IDGoy@tnk-bp.com)

Тел. (3452) 52 91 67

- Дополнительную информацию о TNK-BP можно получить на официальном сайте компании <http://www.tnk-bp.ru>