

# Реферат

Тема:

# РЫНОК ТРУДА

Выполнила: Васянкина Наталья

Ученица 10а класса

Учитель : Рыжевская Н. Н.

# Содержание

1. Введение.
2. Сущность и специфика рынка труда.
3. Особенности рынка труда в России.
4. Спрос и предложение на рынке труда.
5. Прогноз уровня безработицы в России на конец 2002 года.
6. Биржа труда.

## ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда как экономическая категория долгое время рассматривался как явление, присущее лишь капиталистическим странам, а безработица – как следствие господствующих отношений на рынке труда, возникающих в результате многочисленных противоречий между трудом и капиталом.

Считалось, что поступательное развитие советской экономики дает неограниченные возможности для полной занятости в общественном производстве, и задача состоит лишь в том, чтобы вовлечь в него все трудоспособное население по принципу "кто не работает, тот не ест". Всеобщая обязательность труда и приоритет общественного над личным определяли социальный климат советского общества в течение десятилетий.

Переход к рынку заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности. В результате произошло неизбежное высвобождение работников с предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям и пополнение ими уже и без того многочисленной армии безработных. Но рассматривать безработицу как явление переходного периода ошибочно. Она связана и с экономическим развитием, и с изменением потребности в рабочей силе и социальном статусе самого работника.

В толковании сущности категорий оплаты труда и оплачиваемого минимума, как в никакой другой области экономической деятельности, накопилось много мифов и догм. Здесь причудливым образом переплетаются догмы и социализма, и монетарного подхода. Порой сложно определить, чья вина больше в катастрофическом состоянии

Цель данного исследования – показать сущность рынка труда как необходимой составной части рыночной экономики и основные причины безработицы в сегодняшних условиях , их взаимной обусловленности. Структура работы позволяет последовательно осветить в первой части теоретические вопросы формирования рынка труда , во второй – вопрос о конкретных формах безработицы , а в третьей – проблему доведения безработицы до оптимального уровня через государственное регулирование занятости.

## Сущность и специфика рынка труда.

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы.

В функционировании рынка труда можно отметить несколько принципиальных положений:

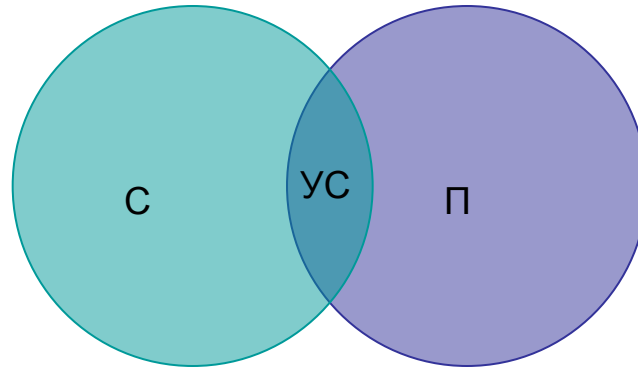
1. Рынок труда - это совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.
2. Рынок труда – это место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций.
3. С позиции предприятий рынок труда – это сфера взаимоотношений его сотрудников, т. е. потенциальных или фактических работников, но думающих о переходе на новое место работы в пределах фирмы.

Рынок труда имеет ряд важных особенностей, накладывающих отпечаток на его функционирование:

1. Неотделимость прав собственности на товар от его владельца. Труд представляет собой процесс расходования рабочей силы от своего гасителя, в процессе купли-продажи труда возникают особые отношения.
2. Большая продолжительность контакта продавца и покупателя. Сделка, совершаемая на рынке труда, предполагает начало длительных отношений между продавцом и покупателем.
3. Наличие и действие неденежных аспектов сделки. Это прежде всего условия труда, микроклимат в коллективе, перспективы продвижения по службе и профессионального роста.
4. Наличие большого числа институциональных структур особого рода. К их числу относятся:
  - система трудового законодательства;
  - различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости и т. д.
5. Высокая степень индивидуализации сделок. Они отличаются огромным разнообразием, поскольку каждый работник в своем роде уникален, а каждое рабочее место в той или иной мере отличается от другого представляет к претендентам свои специфические требования.

## Структура рынка труда.

Главными составными частями рынка труда являются совокупное предложение , охватывающее всю наемную силу , и совокупный спрос как общая потребность экономики в наемной рабочей силе. Они составляют совокупный рынок труда.



СОВОКУПНЫЙ РЫНОК ТРУДА:

С-совокупный спрос на труд;

П- совокупное предложение труда;

УС-удовлетворенный спрос на труд.

Таким образом , та часть , которая образуется путем пересечения совокупного спроса и совокупного предложения , носит название – Удовлетворенный спрос на труд. На пересекающиеся части соответствуют текущему рынку :

$$ТР=СР-УС.$$

где С-совокупный рынок труда;

ТР-текущий рынок труда.

Текущий рынок труда образуется за счет естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест. Он состоит из отдельных элементов:

-ОТКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА: экономически активное население , которое ищет работу и нуждается в подготовке и переподготовке , а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики.

-СКРЫТЫЙ РЫНОК ТРУДА: лица , которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены.

Исходя из определения и характеристики рынка труда , можно установить его основные элементы:

-субъекты рынка труда;

-правовые аспекты, регламентирующие отношения субъектов на рынке труда;

-конъюнктура рынка;

-Службы занятости населения ;

-Инфраструктура рынка труда;

-система социальной защиты населения

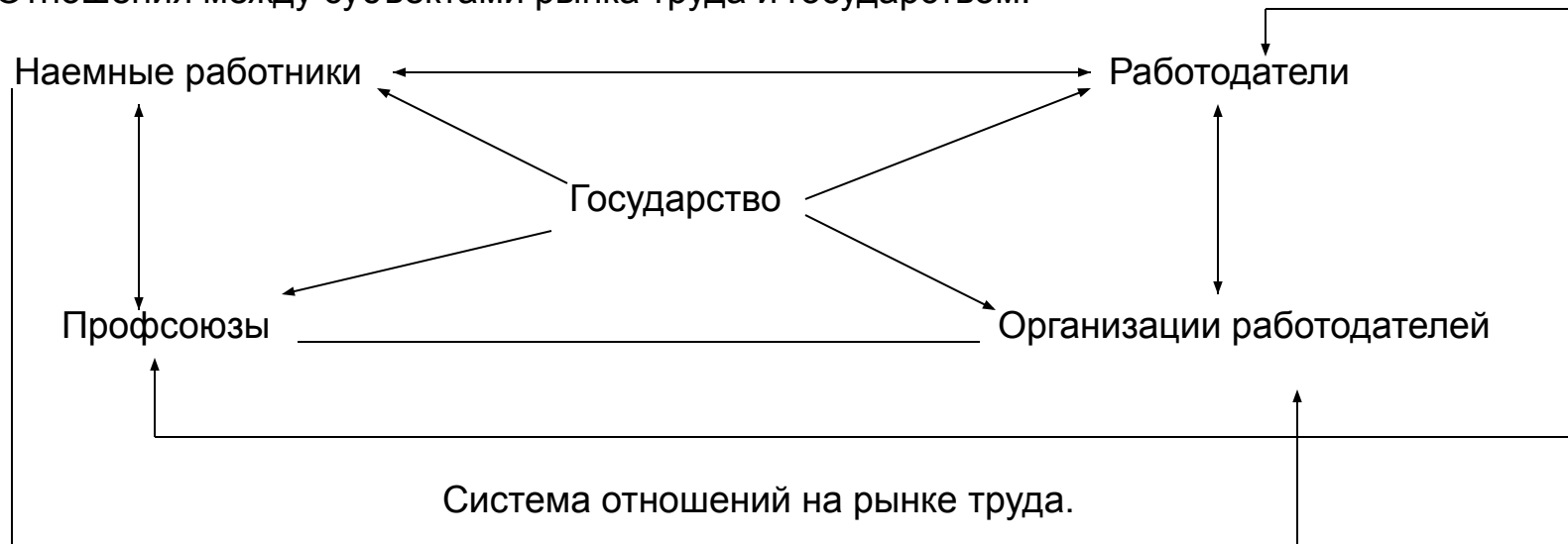
Основными субъектами рынка труда являются работодатели и наемные работники.

Работодатель- наниматель ,который может быть представлен различными фигурами в зависимости от указанной структуры отношений собственности. Им могут быть государственные предприятия , акционерные общества , общественные организации , колхозы ,частные предприятия , хозяйственные ассоциации , кооперативы , совместные предприятия , индивидуальные наниматели и т.п.

Наемные работники – это свободные трудоспособные граждане , для которых работа по найму является главным источником средств существования и индивидуального воспроизводства. Для работодателей они представляют различную ценность в зависимости от пола , возраста , квалификации , социального статуса и ряда социальных приобретенных качеств.

Система отношений на рынке труда складывается из трех основных компонентов:

- Отношения между наемными работниками и работодателями;
- Отношения между субъектами рынка труда и его представителями;
- Отношения между субъектами рынка труда и государством.



Система отношений на рынке труда.

Наличие и взаимодействие всех элементов рынка труда необходимо для его функционирования. Рынок труда выполняет ряд функций:

1. Организация встречи работодателя и наемных работников.
2. Обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками.
3. Установление равновесных ставок заработной платы.
4. Решение вопросов занятости населения.
5. Осуществление социальной поддержки безработных путем перераспределения рабочей силы в народном хозяйстве между отраслями и сферами производства и обеспечения работой незанятого населения.



Конъюнктура рынка- это соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структур рынка труда. она складывается в зависимости от:

- состояния экономики
- отраслевой структуры хозяйства
- уровня развития технического базиса
- благосостояния
- развития рынков товаров услуг жилья ценных бумаг
- Состояния социальной и производственной инфраструктуры
- Степени развития многоукладности экономики
- Меры развития интеграционных связей

Кроме того на нее оказывают влияние демографические этносоциальные политические экологические и некоторые другие факторы.

В зависимости от соотношения между спросом и предложением конъюнктура рынка труда может быть трех типов:

- 1.Трудодифицитный
- 2.Трудоизбыточный
- 3.равновестный.

Текущая конъюнктура российского рынка труда характеризуется диспропорциями в соотношении спроса и предложения труда, которые носят застойный характер, что сдерживает движение работников между предприятиями, секторами экономики.

**Конкуренция** представляет собой наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда и возможность для них беспрепятственно входить на рынок труда и покидать его.

Число конкурентный рынок характеризует

- Наличием большого числа покупателей (фирм), которые конкурируют друг с другом при найме конкретного вида труда;
- Свой труд предлагают независимо друг от друга многочисленные работники, имеющие равную квалификацию;
- Ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы.

Для полного функционирования рынка труда требуется развитая инфраструктура. **Инфраструктура рынка труда**- это государственные учреждения. Негосударственные структуры содействия занятости. Кадровые службы предприятий и фирм, общественные организации и фонды и др., обеспечивающие наиболее эффективное взаимодействие между спросом и предложением на рынке труда. Инфраструктура призвана регулировать отношения между работодателем и работником по поводу цены рабочей силы, условий труда, подготовки и переподготовки работников, а также организовать и регулировать процессы защиты прав работодателей и наёмных работников на рынке труда,

# Биржа труда

Услуги, связанные с содействием занятости населения, предоставляются органами службы занятости бесплатно. Развитие рыночных отношений способствует созданию негосударственных структур занятости частного характера. Это различного рода коммерческие агентства по подбору персонала, учреждения при учебных заведениях и т.п. Находят применение и биржи труда. Практика показывает, что они в полной мере могут стать действительным регулятором рынка труда. Биржи труда аккумулируют информацию о рынке труда, его состоянии и перспективах. Как рыночная структура, биржа труда выполняет многообразные функции.

## Функции биржи труда

Сбор и анализ информации о рынке труда, его состоянии и перспективах

Профориентация, переподготовка и трудоустройство населения

Содействие территориальной и профессиональной мобильности

Постановка на учёт безработных и оказание им помощи, социальная защита населения и содействие местным органам власти в организации общественных работ

Участие в подготовке и реализации программ занятости, участие в решении проблем международного сотрудничества по вопросам занятости

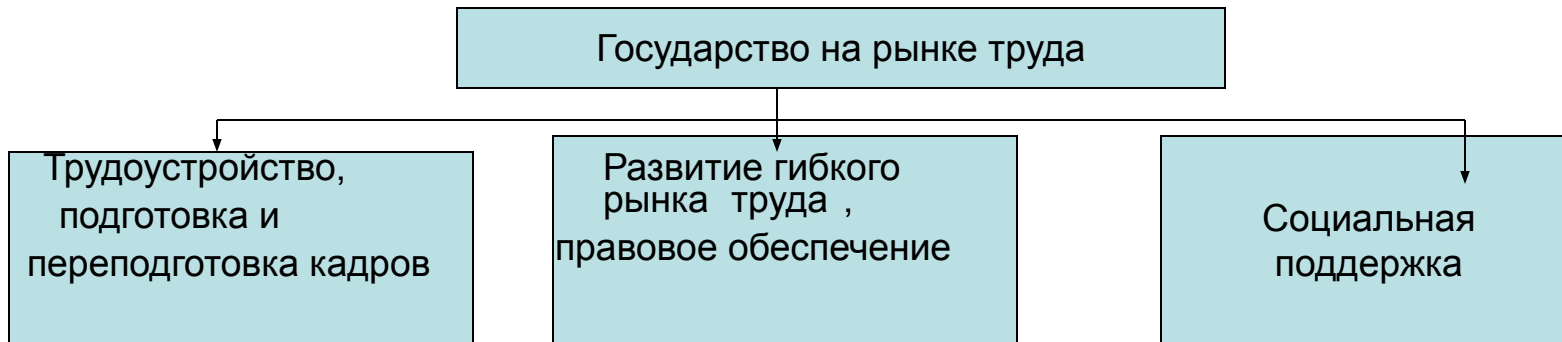
Контроль за соблюдением трудового законодательства

# Государственное регулирование занятости.

## Направления государственной политики по регулированию рынка труда.

Политика регулирования рынка как составная часть экономической политики предусматривает достижения трёх основных целей:

1. стимулирование структурной перестройки и ускорения процесса перераспределения высвобождённых работников;
2. наиболее быстрое вовлечение безработных в трудовую жизнь;
3. предоставление работ каждому, кто ее ищет.



направления государственной политики на рынке труда.

Меры государственной политики занятости дифференцируются по:

- объекту воздействия
- источникам финансирования.

К методам воздействия на занятость можно отнести:

- прямые административные: законодательное регулирование, трудовое законодательство;
- косвенные экономические:фининсовая,монетарная и фискальная политика.

## ПРОГНОЗ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ НА КОНЕЦ 2002 ГОДА.

На конец июля 2002 года численность безработных в России составляла 5.45 млн. человек, уровень безработицы - 7.6% экономически активного населения. За январь-июль 2002 года численность безработных уменьшилась на 738 тыс. человек.

Уровень безработицы в России, рассчитанный по методологии Международной организации труда, к концу нынешнего года может вырасти с 7.6% до 8.6% экономически активного населения, несмотря на прогнозируемый рост экономики.

Численность зарегистрированных безработных к концу года составит несколько более 1.3 млн. человек, или 1.8% экономически активного населения.

Такие данные приведены в обзоре, подготовленном министерством экономического развития и торговли России.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Адамчук В.В. , Романов О.В. «Экономика и социология труда.»

Шавельский М.Г. «Экономика труда и социологического труда.»

Рощин С.Ю. «Экономика труда.»

Фишер С.,Дорнбуш Р., Шмалензи Р. «Экономика.»