

# Рынки факторов производства. Рынок труда и заработная плата.

1. Рынки факторов производства
2. Основные черты рынка труда
3. Равновесный уровень заработной платы
4. Социальные проблемы труда.



# Факторы производства

1. Труд
2. Земля
3. Капитал
4. Предпринимательские способности

# Спрос на факторы производства -

Производный спрос - это спрос на факторы производства, определяемый спросом на товары и услуги, производимые при помощи этих факторов



# Понятия

- Земельная рента – эта арендная плата за пользование землей; цена услуг на земли.
- Процент – эта цена, уплачиваемая собственникам денежного капитала за использование заемных средств в течение определенного периода; цена услуг реального капитала.
- Денежный капитал – это денежные средства, предназначенные для приобретения элементов реального капитала.

# Основные черты рынка труда

- В качестве продавцов на рынке выступают люди (социально-психологические и личностные качества);
- Работники имеют право создавать организации (профсоюзы) и отстаивать свои интересы;
- Рынок труда распадается на множество автономных рынков;
- На рынке труда действуют законы спроса и предложения

# Заработная плата

- Цена услуг труда в единицу времени.
- Она является существенной составной частью издержек.

# Неценовые факторы, изменяющие спрос на труд

1. Технический прогресс
2. Изменение цен на другие ресурсы
3. Структурные сдвиги в экономике
4. Фаза экономического цикла

## **Неценовые (незарплатные) факторы, влияющие на предложение на рынке труда**

1. Величина экономически активного населения
2. Численность людей, обладающих необходимыми на данном рынке образованием и квалификацией
3. Размеры доходов, не связанных с трудом (пенсий, пособий)
4. Незарплатные характеристики профессий, к которым относятся условия труда, его престижность, творческий характер.



# Равновесный уровень заработной платы

Что влияет на дифференциацию заработной платы?

1. Квалификация работников, определяемая в первую очередь уровнем образования
2. Природные способности
3. Условия труда
4. Межотраслевая дифференциация
5. Региональные различия

# Заработная плата

- **Номинальная (денежная) заработная плата** – сумма денежных средств, получаемых работником за свой труд в течение определенного периода времени.
- **Реальная заработная плата** – это покупательная способность номинальной заработной платы, выраженная в количестве товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату.

# Организация оплаты труда

1. Нормирование труда (изготовление единицы продукции)
2. Тарифные условия (количество и качество продукции)
3. Формы и системы заработной платы:
  - А) повременная (фактически отработанное время, квалификация работников)
  - Б) сдельная (объем выработанной продукции)

# **Социальные проблемы труда. Государственное регулирование трудовых отношений.**

- Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

# Социальное партнерство

1. Коллективные переговоры (договоры).
2. Взаимные консультации.
3. Участие работников и их представителей в управлении.



# Коллективный договор (регулирует трудовые отношения)

1. Форма, система, размер оплаты труда.
2. Механизм регулирования оплаты труда
3. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников.
4. Улучшение условий и охраны труда работников