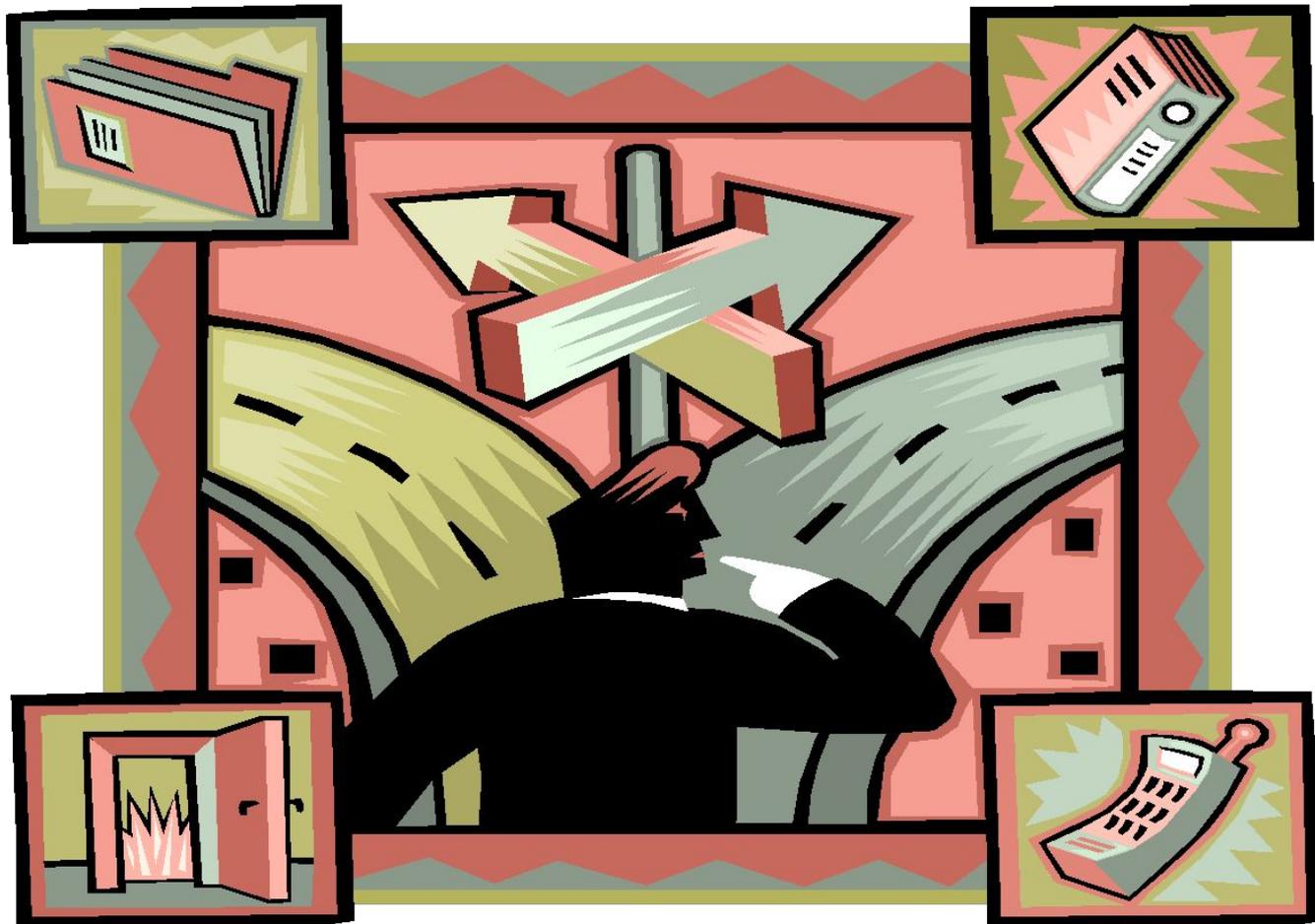


# Как пройти собеседование в крупную компанию???



# Почему люди выбирают крупные компании?

- Стабильность
- Обороты
- Статус
- Масштабность
- Основательность
- Корпоративные бонусы
- Командировки



# Принятие решения о выборе места работы

**ЧТО ВЛИЯЕТ НА НАШ ВЫБОР**

**РОСТ**

**НАДЕЖНОСТЬ**

**ПЕРСПЕКТИВА**



# Структура крупной компании



# Механизм работы крупной компании

- **Стратегическое планирование** – компания описывает, чего она хочет добиться на рынке (этапы, цели, задачи)
- То есть **Правильное поведение компании**:
- Открыть 50 филиалов, заработать миллион долларов, внедрить эффективную систему премирования.
- **Компания ответственна за свое Правильное поведение своим существованием**

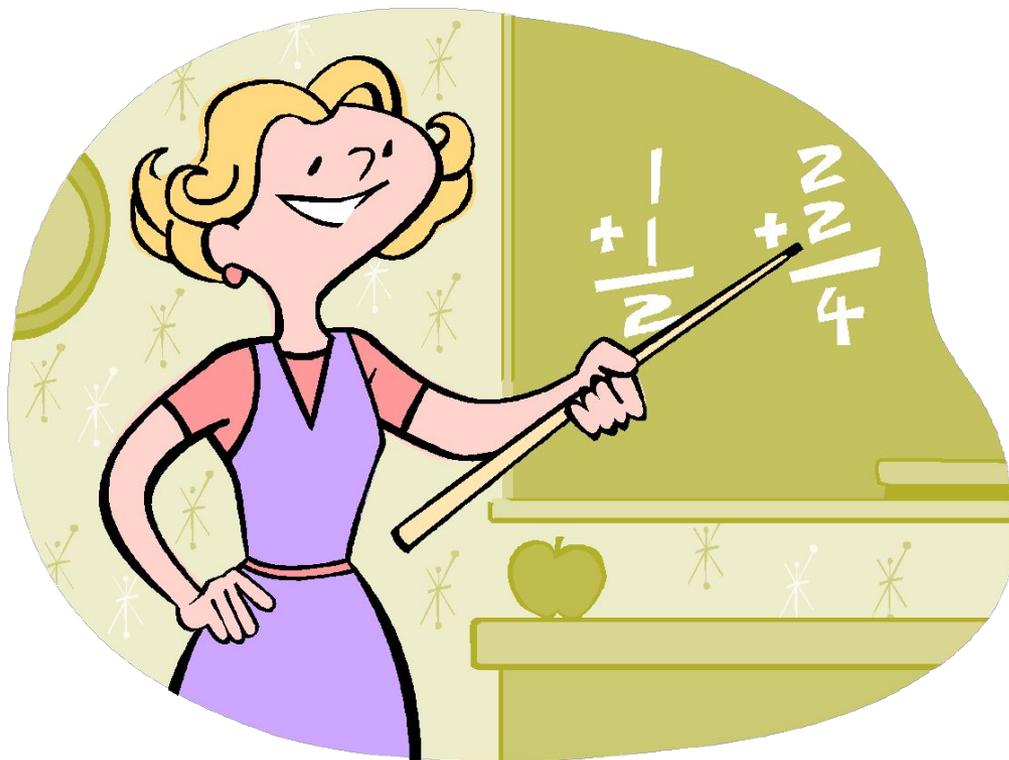
Если Поведение неправильно с точки зрения рынка, то она перестает существовать.

Поэтому компания изменяет понимание Правильности своего поведения очень динамично в соответствии с изменением внешних условий.

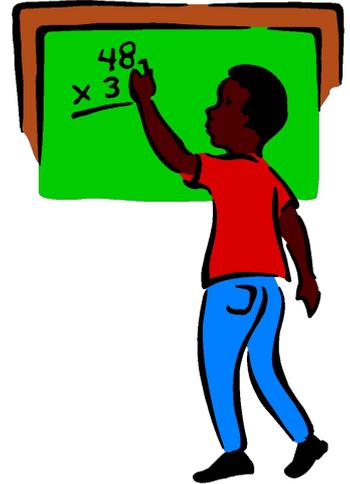


# Задачи Топ-менеджеров

- Описание правильного поведения направлений и подразделений



# Задачи менеджеров



- Описание правильного поведения сотрудников, оценивая которое, мы получаем коэффициент правильного поведения сотрудников, вытекающий из правильного поведения компании.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

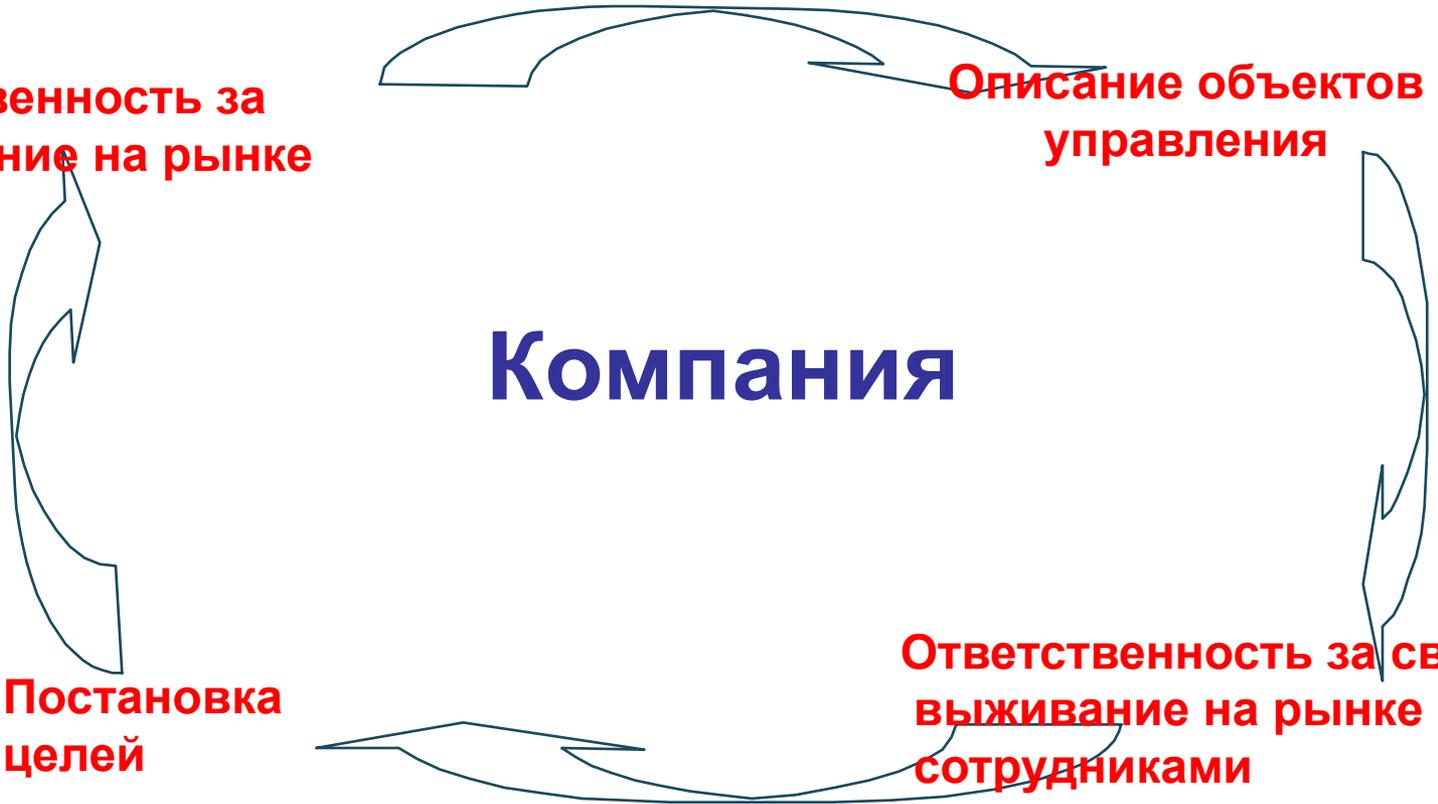
Ответственность за  
выживание на рынке

Описание объектов  
управления

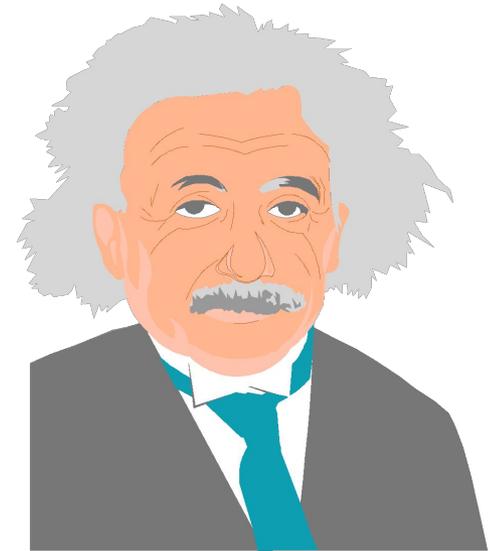
Компания

Постановка  
целей

Ответственность за свое  
выживание на рынке перед  
сотрудниками



# Этапы выбора

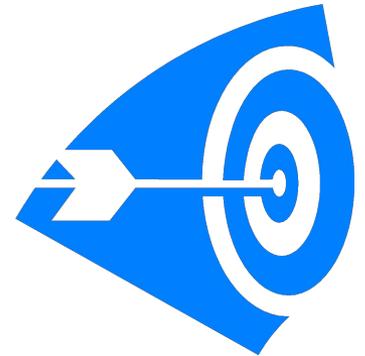


## Расстановка целей

- чего мы хотим достичь
- измерима ли наша цель
- зачем нам это

# Создание и поиск новых ресурсов

- ЧТО ИЛИ КТО МОЖЕТ ПОМОЧЬ
- какие есть пути и варианты
- каковы подзадачи в достижении цели и минимизации от ее отрицательного эффекта, от ее достижения
- какова плата



# Осознание реальности

- минусы и плюсы достижения цели,
- что мы делали раньше и на каком этапе ситуация сейчас,
- чего не хватает,
- чем мы готовы пожертвовать,
- какой будет ситуация и как изменится наша жизнь, если мы не достигнем желаемого



# Требуемые меры

Точный план:

- набор и порядок действий
- расписание во времени



## Цель «Найти работу»



- Представление о себе как о профессионале
- Определение вероятной стоимости Ваших знаний-умений-навыков
- Определение перспективы РОСТА

# Резюме



- Содержание - способ заинтересовать работодателя
- Цель резюме – пройти определенный конкурс и попасть на собеседование





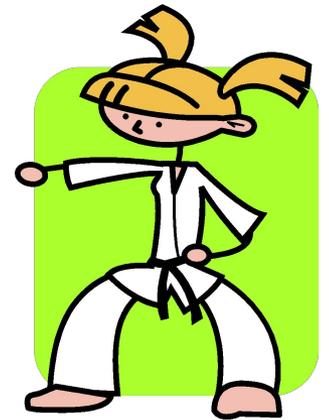
# Собеседование

**ВАЖНО!!!**

**Соответствовать тому, что указано в резюме**

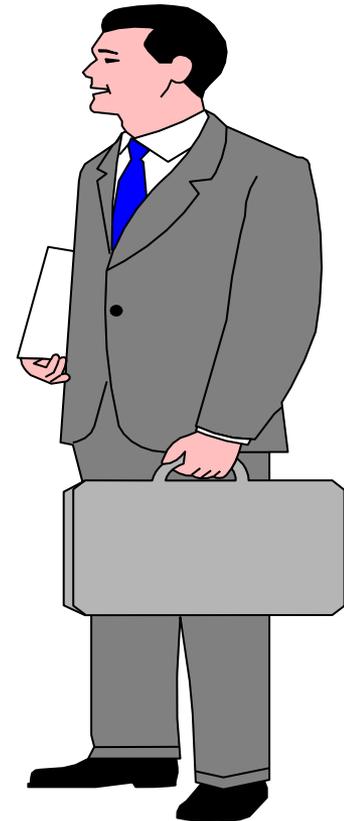
Уметь рассказать о себе

Уметь слушать и задавать вопросы



# Правила поведения во время собеседования

- Уточнить регламент собеседования
- Исключить мобильный телефон
- Внешний вид
- Манеры



# Заключение соглашения о дате выхода на работу

- Определить дату выхода, наиболее оптимальную для обеих сторон
- Собрать максимальное количество интересующей вас информации (культура поведения в компании, коллектив, место работы, документы, необходимые при приеме на работу)



Желаем Успехов!!!

