

Дальневосточный федеральный университет

Школа экономики и менеджмента



# Теория организации

Тема: Руководитель как субъект  
организаторской деятельности

Преподаватель: Малиновская Ю.А.

# Вопросы

1. Место менеджмента в совместной человеческой деятельности
2. Ролевая структура деятельности руководителя
3. Система личных ресурсов руководителя
4. Организационные методы руководства

# 1. Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

## Логика формирования иерархии руководителей в организации



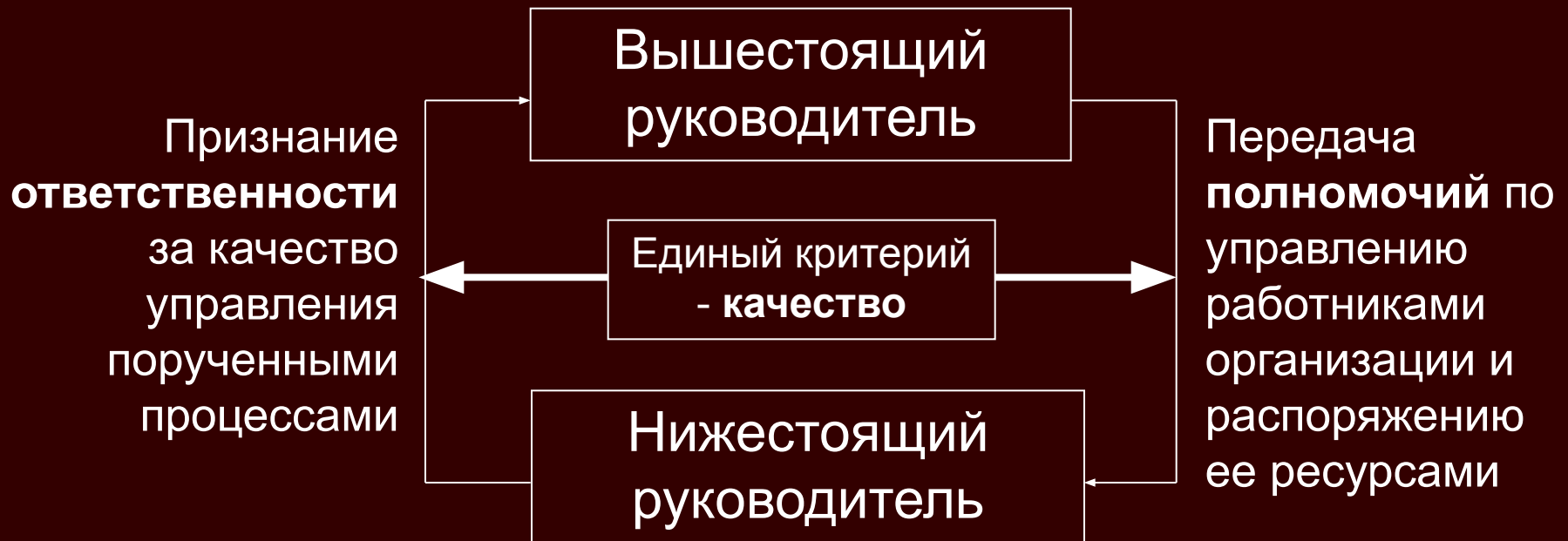
Для обеспечения согласованного и эффективного функционирования каждого подразделения и в целом всей организации как единой системы необходимо целенаправленно и непрерывно управлять этими процессами.

# Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

**Руководитель** — это работник организации, принявший на себя **ответственность** за **качественное** исполнение порученных ему производственных процессов и с этой целью **управляющий** подчиненными ему **работниками**, непосредственно занятыми в этих процессах.

# Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

*Основа деятельности руководителя –  
получение полномочий  
в обмен на декларирование ответственности*



Менеджер руководит на том основании, что ему передано такое право. Однако право управлять передается только в том случае, если одновременно с этим руководитель принимает на себя ответственность за качество управления.

# Место менеджмента в совместной человеческой деятельности



# Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

## Управленческие действия руководителя

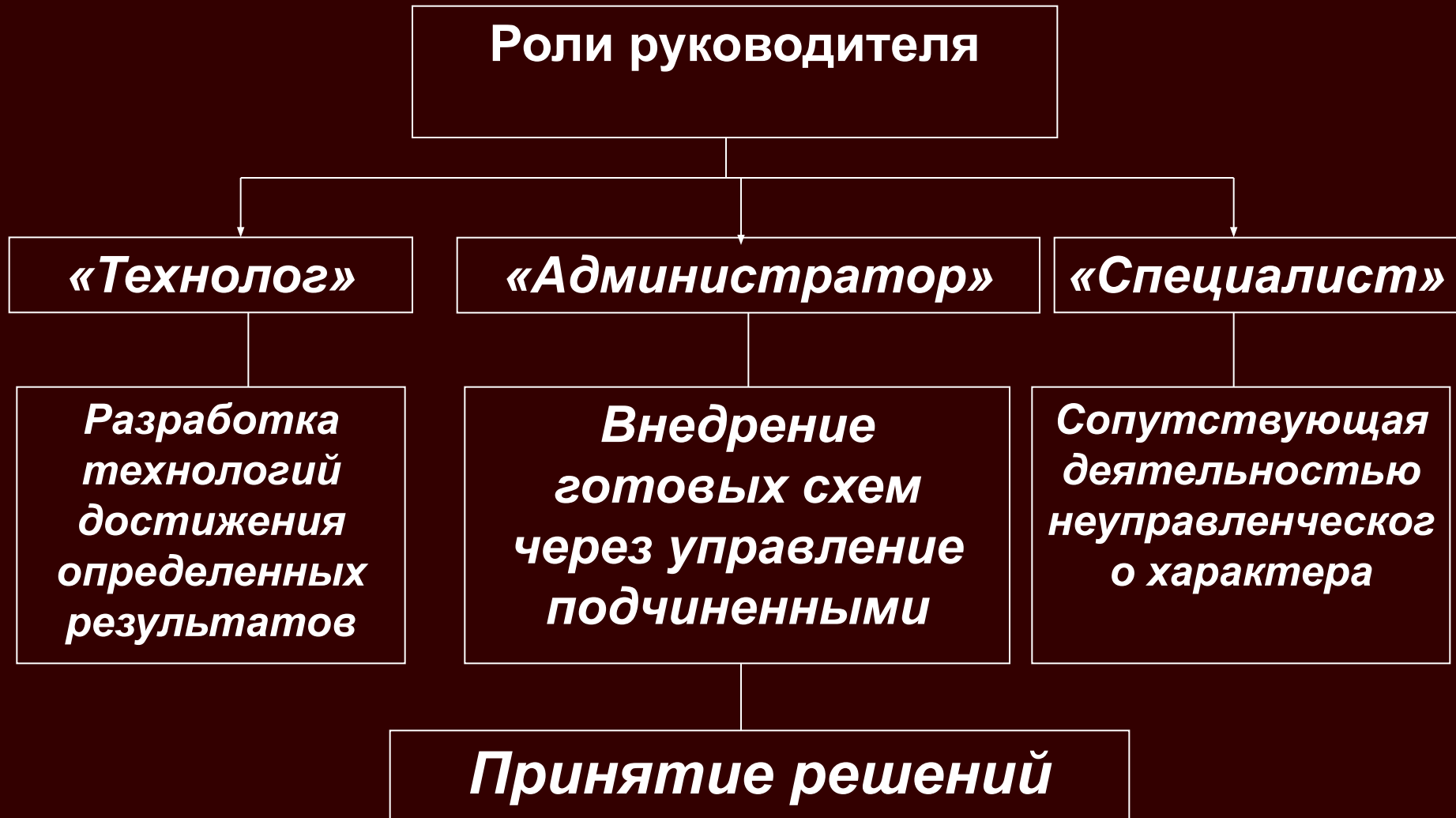
### Управление отдельным работником

- передача прав и ресурсов;
- анализ результатов и формирование оценки эффективности деятельности подчиненных;
- подготовка и осуществление корректирующих управленческих действий.

### Управление взаимодействием работников

- согласование и синхронизация процессов поступления и обмена ресурсами между работниками ;
- управление системой внутренних диспропорций, устранение внутрипроизводственных противоречий и конфликтов.

## 2. Ролевая структура деятельности менеджера





### 3. Система личных ресурсов менеджера

## Ресурсы руководителя

**Административные**

*право управлять и соответствующие ему полномочия руководителя*

**Профессиональные**

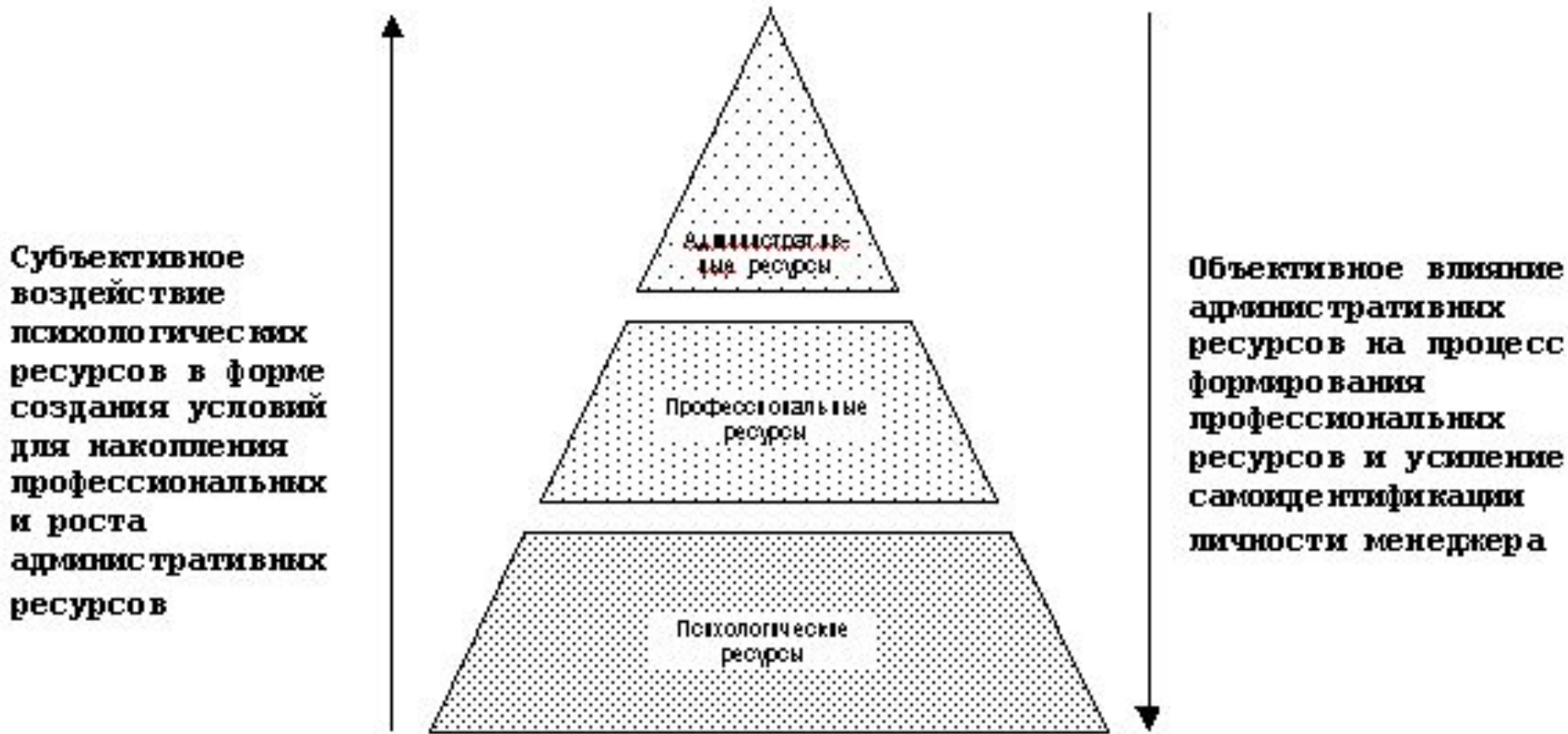
*актуальные опыт и знания, которые действительно могут быть использованы в текущей деятельности руководителя*

**Психологические**

*личностные характеристики работника, особенно значимые для исполнения обязанностей руководителя*

# Система личных ресурсов менеджера

## Целостная ресурсная модель руководителя



## 4. Организационные методы руководства

