

# ТЕМА 5

## МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1. Общие закономерности развития мирового рынка трудовых ресурсов.
2. Международная трудовая миграция: суть и причины возникновения.
3. Основные тенденции развития современных миграционных процессов и возникающие при этом проблемы.
4. Международная организация труда.



# 1. Общие закономерности развития мирового рынка трудовых ресурсов.



Мировой рынок трудовых ресурсов - это система отношений, возникающих в результате постоянного балансирования спроса и предложения, касающегося мировых трудовых ресурсов, сложившаяся в связи с неравномерностью количественного и качественного размещения рабочей силы в мире.

Другими словами, мировой рынок трудовых ресурсов - это совокупность трудовых ресурсов мира, которая предлагается и покупается на международной деловой арене.

Трудовые ресурсы размещены по миру неравномерно, а поэтому в одних странах отмечается недостаток рабочих рук, в то время, как в других странах существует избыток рабочей силы.

*Причины формирования излишней рабочей силы в отдельных странах:*

- Демографический бум.
- НТП выступает фактором создания техники, которая требует меньшего обслуживания.
- Закрытие добывающих отраслей вследствие исчерпания природных ресурсов.
- Изменения в потребностях той или иной продукции, на которой специализируется страна.



# Основные особенности динамики профессиональной структуры и форм занятости экономически активного населения мира:

- увеличивается потребность в образованных высококвалифицированных работниках, которые могут работать со сложной электронной техникой, а соответственно, увеличивается количество людей, потребность в профессии которых уменьшается;
- развитие сферы услуг содействует созданию дополнительных рабочих мест и соответствующей переквалификации работников (в основном молодых);
- в развитых странах остается все меньше желающих выполнять тяжелую низкоквалифицированную «черную работу». А поэтому появляются свободные места для выполнения такой работы.

Формирование мирового рынка труда в современных условиях осуществляется по двум направлениям:

первый – через объединение национальных рынков труда, когда нивелируются культурные, этнические, юридические, административные и социальные препятствия между ними (например, образование в Евросоюзе или странах, которые подписали Шенгенское соглашение);

второй – через миграцию трудовых и инвестиционных ресурсов, которая может происходить путем физического перемещения, или путем виртуального перемещения (с помощью новых систем связи, телекоммуникаций, Интернета и т.п.).

## 2. Международная трудовая миграция: суть и причины возникновения

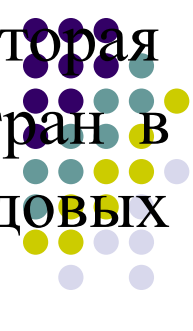


Поскольку существует неравномерность распределения трудовых ресурсов на планете, то существует процесс перемещения трудовых ресурсов между странами, которая называется трудовой миграцией.

*Следует различать понятия «миграция населения» и «миграция трудовых ресурсов».*

**Миграция населения** - это перемещение людей (семей) в территориальном пространстве с целью поиска нового места постоянного проживания.

**Миграция трудовых ресурсов** - это перемещение людей в территориальном пространстве с целью поиска места работы.

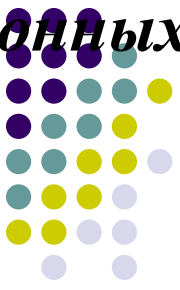


**Международная трудовая миграция** - форма МЭО, которая состоит в переливе трудовых ресурсов из одних стран в другие и выражает процесс перераспределения трудовых ресурсов между звеньями мирового хозяйства.

**Основные причины зарождения и существования международной трудовой миграции:**

- а) со стороны стран-доноров: большая плотность населения; массовая безработица; низкий жизненный уровень; сравнительно низкая заработная плата; производственная необходимость (для специалистов, работающих в развивающихся странах);
- б) со стороны стран-реципиентов: потребность в дополнительной высококвалифицированной рабочей силе; потребность в дополнительной дешевой (для малоквалифицированной работы) и мобильной рабочей силе; сравнительно высокая заработная плата.

## *Общие факторы, содействующие развитию миграционных процессов:*



- высокая скорость распространения информации;
- бурное развитие международных пассажирских сообщений;
- развитие способов коммуникации.

Международная трудовая миграция бывает постоянной и возвратной.

Возвратная имеет три вида: временная, сезонная и маятниковая.

По уровню квалификации делят на:

- миграцию квалифицированных работников (утечка умов);
- миграцию неквалифицированной рабочей силы.



В зависимости от мотивов или желания миграцию делят на добровольную и вынужденную (миграция беженцев).

Отдельно выделяют существование легальной и нелегальной миграции.

*Нелегальная международная трудовая миграция формируется под влиянием целого комплекса причин:*

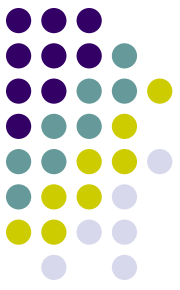
- отсутствие четкой иммиграционной политики или отсутствие административной инфраструктуры ее реализации;
- юридическая неквалифицированность мигрантов, что не позволяет им действовать в соответствии с существующим миграционным законодательством;
- сложный или противоречивый характер процедуры легализации

Миграционные процессы происходят во всем мире, но на мировом рынке трудовых ресурсов сложились четко определенные центры, куда в основном стекаются трудовые ресурсы.



*Основные направления современных миграционных потоков:*

- США.
- Западная Европа (Швейцария, Франция, Германия).
- Ближний Восток (Арабские Эмираты, Катар, Кувейт, Саудовская Аравия, Бахрейн, Оман).



- Латинская Америка (Аргентина и Венесуэла).
  - Австралия.
  - Азиатско-Тихоокеанский регион (Япония, южная Корея, Бруней, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Тайвань).
- Южная Африка.

***Плюсы от международной трудовой миграции страны-импортера:***

- страна получает готовых специалистов;
- дешевую, как правило, молодую рабочую силу;
- в такой стране ускоряется экономический рост;
- возрастает государственный бюджет.



## *Плюсы страны-экспортера:*

- экспорт трудовых ресурсов, как и всякий другой экспорт, приносит стране определенный доход (в данном случае это - валютные перечисления эмигрантов своим семьям);
- экспортом трудовых ресурсов страна уменьшает проблему безработицы;
- ротационный характер эмиграции, т.е. возвращение на родину одних и эмиграция других, приводит к тому, что квалификация и опыт местных специалистов возрастают.
- Выигрывает от международной трудовой миграции все мировое хозяйство, поскольку перелив трудовых ресурсов оптимизирует их использование, что, в свою очередь, содействует увеличению мирового совокупного продукта.



## *Негативные последствия для стран-импортеров:*

- возникновение дополнительных проблем связанных с социальной защитой иммигрантов;
- отток национальной валюты за границу в виде переводов;
- потеря специалистов при репатриации мигрантов, т.е. при возвращении мигрантов на родину.

## *Негативные последствия для страны-экспортера:*

- потеря подготовленных специалистов (проблема «утечки умов»);
- дополнительные затраты из бюджета на подготовку новых специалистов;
- возникновение тенденции к спаду темпов экономического роста.



Можно выделить четыре наиболее распространенные модели рынка труда: либеральная (США, Канада и Австралия), социал-демократическая (Швеция, Австрия, Германия), консервативная (патерналистическая) (Япония) и переходная (Украина, Россия, Молдова). Среди всех моделей либеральная является наиболее динамичной и соответственно наиболее адаптированной к современному этапу развития экономики.



Глобализация экономики, которая сопровождается созданием ТНК, способствует тому, что рабочие места экспортируются из промышленно развитых стран, вследствие чего в этих странах возникает проблема безработицы. Изменяется также структура рабочей силы в сторону увеличения доли служащих относительно доли рабочих. ТНК стремятся создавать производства в странах с дешевой рабочей силой и высоким уровнем безработицы, одновременно концентрируя в промышленно развитых странах такие функции, как маркетинг, планирование, бухгалтерский учет, научные и опытно-конструкторские разработки и т.д.

В условиях функционирования ТНК ослабляется влияние профсоюзов, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, небольшой эффект может иметь забастовочное движение, потому что ТНК не испытывают большого давления клиентов по выполнению условий поставок из-за незначительных объемов общих мировых продаж, прибыли и движения денежной наличности, которая приходится на конкретную страну.

В таких условиях главным средством согласования интересов различных сторон является создание международных профсоюзов, по крайней мере, налаживания контактов между профсоюзными объединениями разных стран. И хотя часто рабочие одной страны бывают, не согласны на дополнительные расходы ради поддержания рабочих другой страны, считая их конкурентами, профсоюзы находят пути совместных действий.



# Регулирование международных миграционных процессов.



Следует различать международное административно-правовое регулирование и международное экономическое регулирование миграционных процессов.

## Первое предусматривает:

- установление правовых норм, сглаживающих спорные моменты данного процесса;
- установление миграционных квот;
- установление рамок возможностей миграции.

## Второе состоит в:

- установлении таможенных барьеров;
- установлении ответных визовых ставок;
- регулировании заработной платы мигрантов;
- введении разного рода штрафных ставок.

## 5. Международная организация труда.

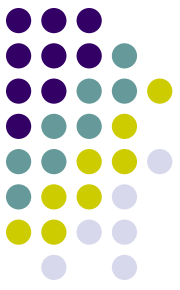


Создание Международной организации труда (International Labor Organisation) в 1919 г. и первая принятая ею конвенция, посвященная ограничению рабочего времени на промышленных предприятиях до 8 часов в день, а также вторая – о безработице могут считаться началом нового типа отношений в триаде «государство-работодатели-наемный труд».

МОТ с 1946 г. является специализированным органом ООН.

### Основные задачи МОТ:

- защита интересов и прав трудящихся;
- повышение жизненного уровня трудящихся;
- улучшение условий труда;
- защита от профессиональных заболеваний;
- предоставление технической помощи развивающимся странам;



- защита прав работников-мигрантов;
- содействие занятости мигрантов;
- содействие улучшению социального положения мигрантов.

### **Руководящие органы МОТ:**

- а) генеральная конференция - высший орган, собирающийся раз в году;
- б) Административный совет - главный исполнительный орган, выбираемый на Генеральной конференции на трехлетний срок;
- в) международное бюро труда - постоянно действующий секретариат МОТ.

Штаб-квартира находится в Женеве.