

# **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

# *Введение*

Организационная структура управления – это упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их функционирование и развитие как единого целого.

Функция организации реализуется двумя путями: через административно-организационное управление и через оперативное управление.

Административно-организационное управление предполагает определение структуры фирмы, установление взаимосвязей и распределение функций между всеми подразделениями, предоставление прав и установление ответственности между работниками аппарата управления.

Оперативное управление обеспечивает функционирование фирмы в соответствии с утвержденным планом.

**Организационный процесс** — это процесс создания организационной структуры предприятия.

Организационный процесс состоит из следующих этапов:

**Делегирование** — это передача задач и полномочий лица, которое принимает на себя ответственность за их выполнение. Если руководитель не делегировал задачу, значит должен выполнить ее сам (М.П. Фоллет). В случае роста компании предприниматель может не справиться с делегированием.

**Ответственность** — обязательство выполнять имеющиеся задачи и отвечать за их удовлетворительное разрешение. Ответственность нельзя делегировать. Объем ответственности — причина высоких окладов у менеджеров.

**Полномочия** — ограниченное право использовать ресурсы организации и направлять усилия ее сотрудников на выполнение определенных задач. Полномочия делегируются должности, а не личности. Пределы полномочий — это ограничения.

**Власть** — это реальная способность действовать. Если власть — это то, что реально может делать, то полномочия — это право делать.

# Типы структур управления организациями

В современной  
теории  
менеджмента  
выделяются два  
типа управления  
организациями:

*бюрократический*

*органический.*

# Ключевые концептуальные положения нормативной модели рациональной бюрократии

1) четкое разделение труда, использование на каждой должности квалифицированных специалистов

2) иерархичность управления, при которой нижестоящий уровень подчиняется и контролируется вышестоящим

3) наличие формальных правил и норм, обеспечивающих однородность выполнения менеджерами своих задач и обязанностей

4) дух формальной обезличенности, характерной для выполнения официальными лицами своих обязанностей

5) осуществление найма на работу в соответствии с квалификационными требованиями к данной должности, а не с субъективными оценками

# *Главные понятия бюрократического типа структуры управления*

рациональность

ответственность

иерархичность

# Сравнительные характеристики типов структур управления

Бюрократический тип	Органический тип
Четко определенная иерархия	Постоянные изменения лидеров (групповых или индивидуальных) в зависимости от решаемых проблем
Система обязанностей и прав	Система норм и ценностей, формируемая в процессе обсуждений и согласований
Разделение каждой задачи на ряд процедур	Процессный подход к решению проблем
Обезличенность во взаимоотношениях	Возможность самовыражения, саморазвития
Жесткое разделение трудовых функций	Временное закрепление работы за интегрированными проектными группами



# Виды организационных структур управления

Линейная

Линейно-штабная

Функциональная

Линейно-функциональная

Дивизиональная

Матричная

# *Линейная структура*

- **Высший руководитель**
  - **Линейный руководитель**
  - **Исполнители**
  
- **Линейный руководитель**
  - **Исполнители**
  
- **Линейный руководитель**
  - **Исполнители**

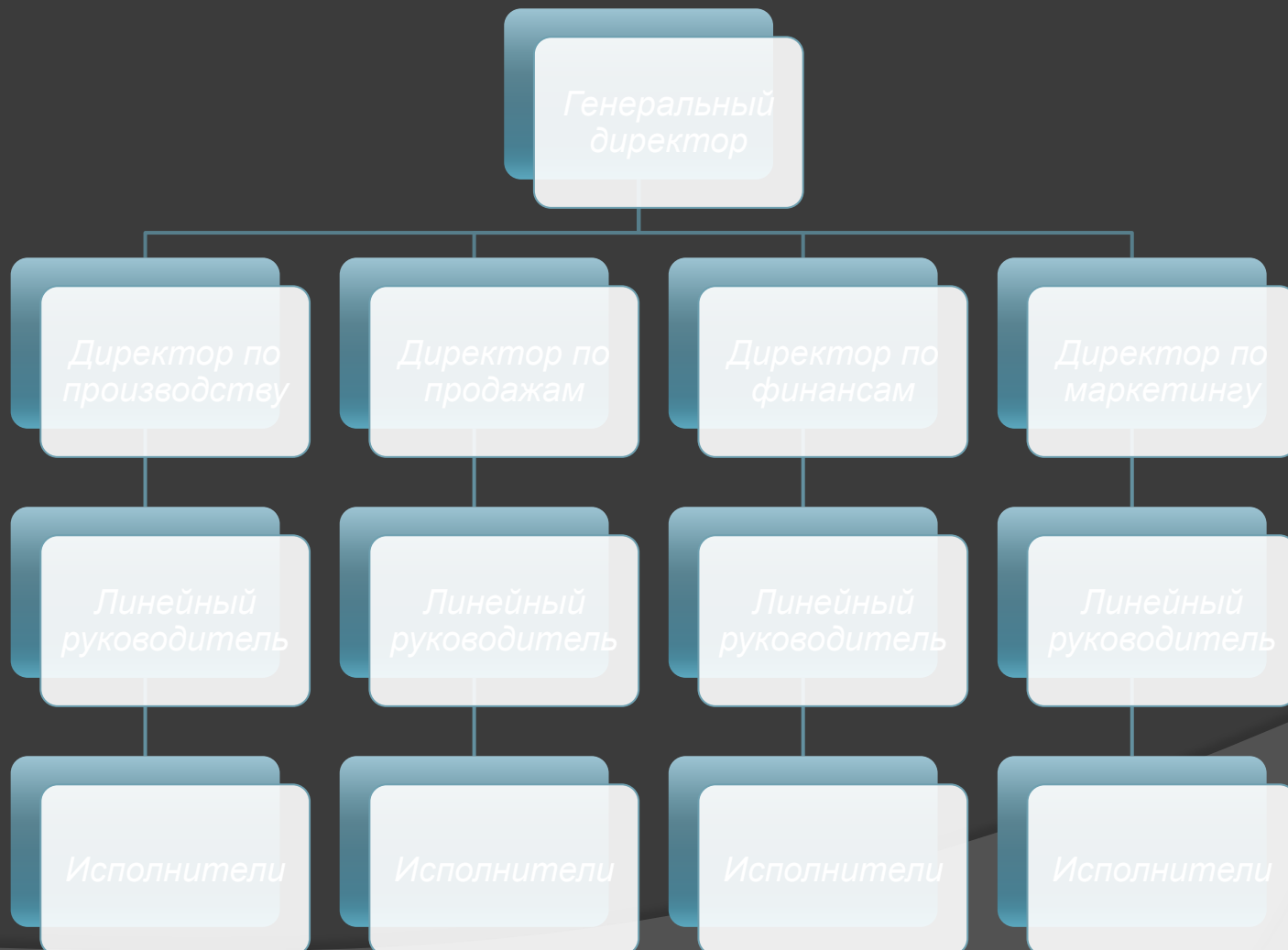
# *Линейно-штабная организационная структура*

- *Высший руководитель*
- *ШТАБ*
- *Линейный руководитель*
- *Линейный руководитель*
- *Линейный руководитель*

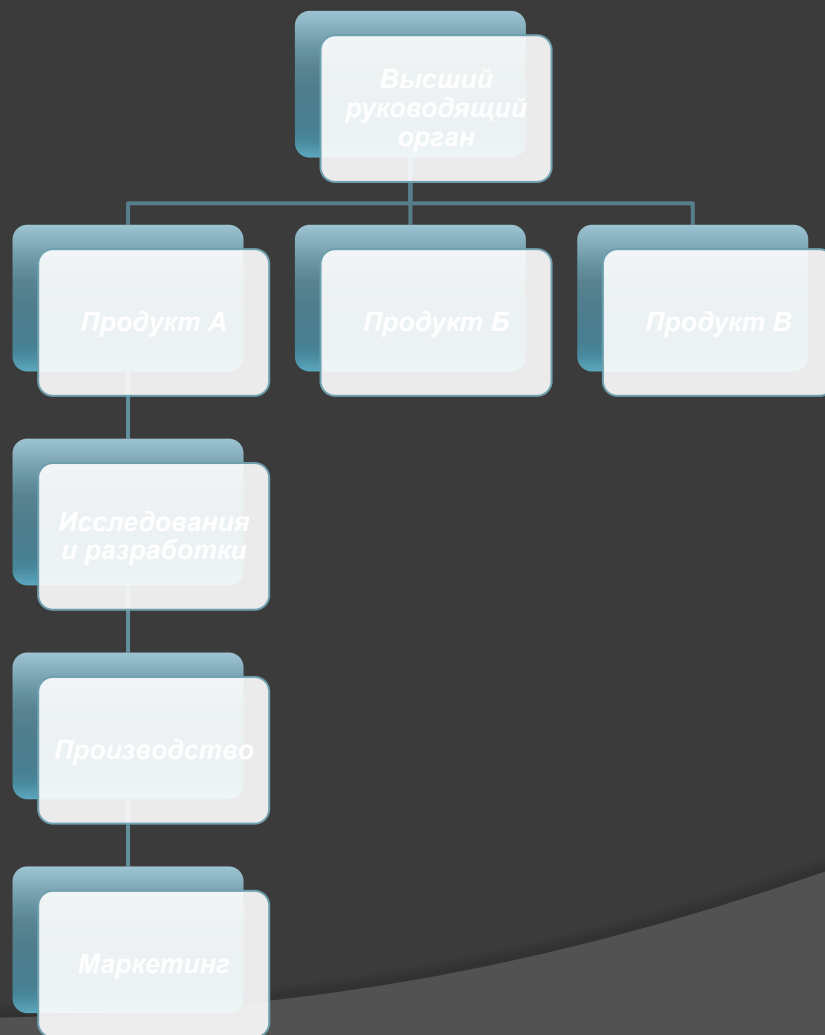
# *Функциональная организационная структура*

- *Генеральный директор*
- *Директор по производству*
- *Директор по продажам*
- *Директор по финансам*
- *Директор по маркетингу*

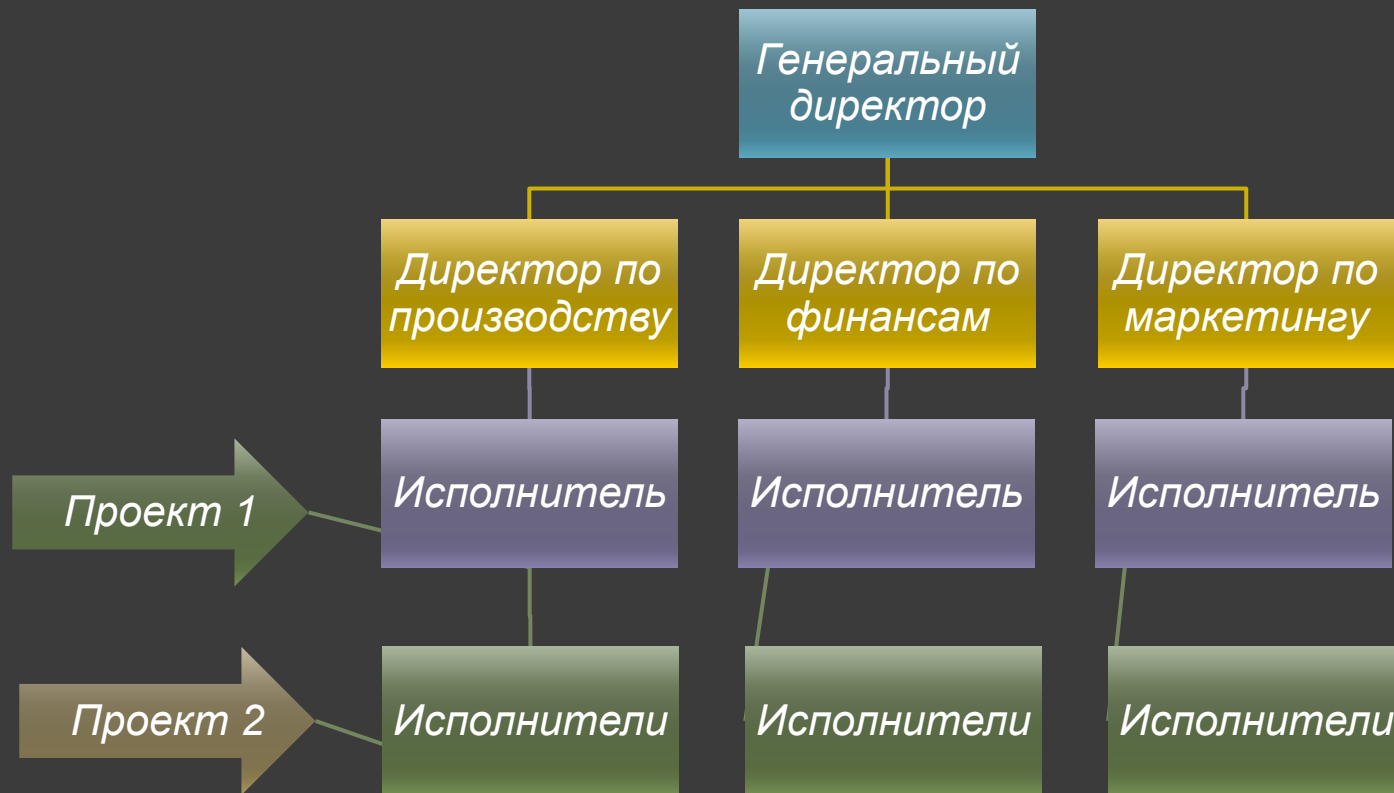
# Линейно-функциональная организационная структура



# Дивизиональная организационная структура



# Матричная организационная структура



**БЛАГОДАРЮ ЗА  
ВНИМАНИЕ**