



**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ И МАТЕРИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ  
ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

**Подготовила: студентка 2-ого курса  
юридического факультета**

**Группы ЮБ01/1501**

**Ващенко Лидия**

▣ *Дисциплинарная ответственность за экологическое правонарушение* — это разновидность юридической ответственности, которая предусмотрена за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником его трудовых обязанностей, связанных с выполнением планов и мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, а также за нарушение требований экологического законодательства, вытекающих из трудовой функции.



- Дисциплинарная ответственность в сфере природопользования может наступать лишь за экологические правонарушения, совершенные работником в процессе исполнения своих трудовых обязанностей, и при условии, что работник нарушил экологические правила, исполнение которых входило в круг его трудовых функций в силу трудового договора или временного поручения администрации. Закон не устанавливает конкретных составов дисциплинарных проступков, за которые могло бы быть предусмотрено взыскание, как это имеет место в отношении административных или уголовных правонарушений. Объект этого вида правонарушений двойной — правила внутреннего трудового распорядка и окружающая среда.



К виновным лицам могут быть примечены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.



- Дисциплинарная ответственность применяется администрацией предприятия, на котором работает субъект экологического правонарушения, за нарушения только тех экологических правил, исполнение которых входит в трудовые обязанности нарушителя.



- Трудовым кодексом РФ предусмотрена материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Поскольку предприятие находится с потерпевшим в правоотношениях, то оно должно возместить причиненный его работником вред окружающей среде, имуществу юридических и физических лиц, здоровью человека. Связь же виновного работника и предприятия — трудовая, следовательно, предусматривает компенсацию работником предприятия всех потерь, которые оно понесло, перед потерпевшим. Материальная ответственность носит компенсационный характер, поэтому применяется наряду с дисциплинарной, административной и уголовной ответственностью.



- Таким образом, *материальная ответственность за экологические правонарушения* представляет собой систему юридических мер, направленных на сохранность природной среды и дифференцированное отношение к видам, способам и характеру причиняемого вреда, а также к виновным в причинении экологического ущерба работникам предприятий, организаций и учреждений.



Для материальной ответственности характерны следующие признаки:

- она ограничивается определенной частью заработка и не должна превышать полного размера причиненного ущерба, кроме случаев, предусмотренных законодательством;
- материальная ответственность работника по трудовому законодательству возможна только при наличии его вины;
- возмещению подлежит только прямой ущерб, причиненный работником, а не упущенная выгода;
- работники, причинившие ущерб при нормальном производственно-хозяйственном риске, должны освобождаться от ответственности данного вида;
- для привлечения к данному виду ответственности законодательством предусмотрены сокращенные сроки (не позднее двух недель со дня обнаружения ущерба);
- взыскание производится администрацией предприятия при наличии согласия на это виновного лица (в противном случае предусмотрен судебный порядок взыскания);
- ущерб должен возмещаться независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.





**Спасибо за  
внимание!**

