



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных учреждениях  
Омской области и задолженности  
по заработной плате, а также о мерах  
по её снижению в организациях  
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –  
Заместитель Председателя Правительства  
Омской области, Министр труда  
и социального развития Омской области**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных  
учреждениях Омской области**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

425

Бюджетные учреждения Омской области

1602

Бюджетные учреждения муниципальных районов

518

Бюджетные учреждения города Омска





# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

на 1 января 2009 года



161

на 1 апреля 2009 года



527

на 1 июня 2009 года



1492

на 1 сентября 2009

года



365

(едини  
ц)



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Региональны е особенности

Поэтапное введение отраслевых систем оплаты труда

Отсутствие централизованного фонда бюджетных ассигнований на премирование руководителей

Коэффициент кратности должностного оклада руководителя к средней заработной плате основного персонала - 4

Отсутствие повышающих коэффициентов



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Нормативная правовая база

**Постановление Правительства Омской области  
от 15 октября 2008 года № 172-п "О поэтапном  
введении отраслевых систем оплаты труда"**

### **Методические рекомендации**

(приказ Министерства труда и социального развития  
Омской области от 20 октября 2008 года № 75)

**Примерные положения об оплате труда;  
перечни должностей, относимых к основному  
персоналу; методические рекомендации  
(приказы отраслевых министерств)**

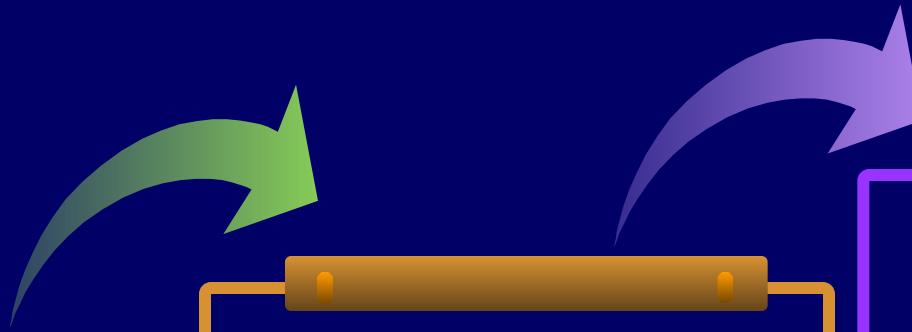


# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

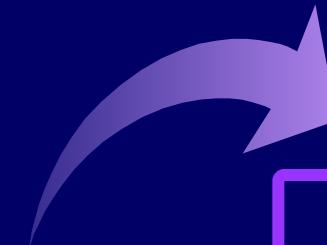
## Информационно-разъяснительная работа



Индивидуальные  
собеседования с  
руководителями  
бюджетных  
учреждений



Рабочие встречи,  
семинары,  
совещания с  
руководителями  
и работниками  
финансовых  
служб



Размещение  
материалов  
в средствах  
массовой  
информации,  
создание  
разделов  
на сайтах



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Преимущества введения отраслевых систем оплаты труда



**Рост средней заработной платы на 12 %**



**Увеличение окладной составляющей фонда оплаты труда**



**Повышение заинтересованности руководителей в результатах эффективности деятельности учреждений и росте оплаты труда специалистов**



**Повышение качества предоставления государственных услуг путем усиления мотивации сотрудников**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Основные подходы к формированию системы стимулирования

Увязка конкретных результатов работы с целями  
и задачами деятельности учреждения

Разработка критериев оценки результатов и качества труда

Создание механизма оценки  
и распределения стимулирующих выплат

Возможность корректировки системы  
при изменениях текущих задач



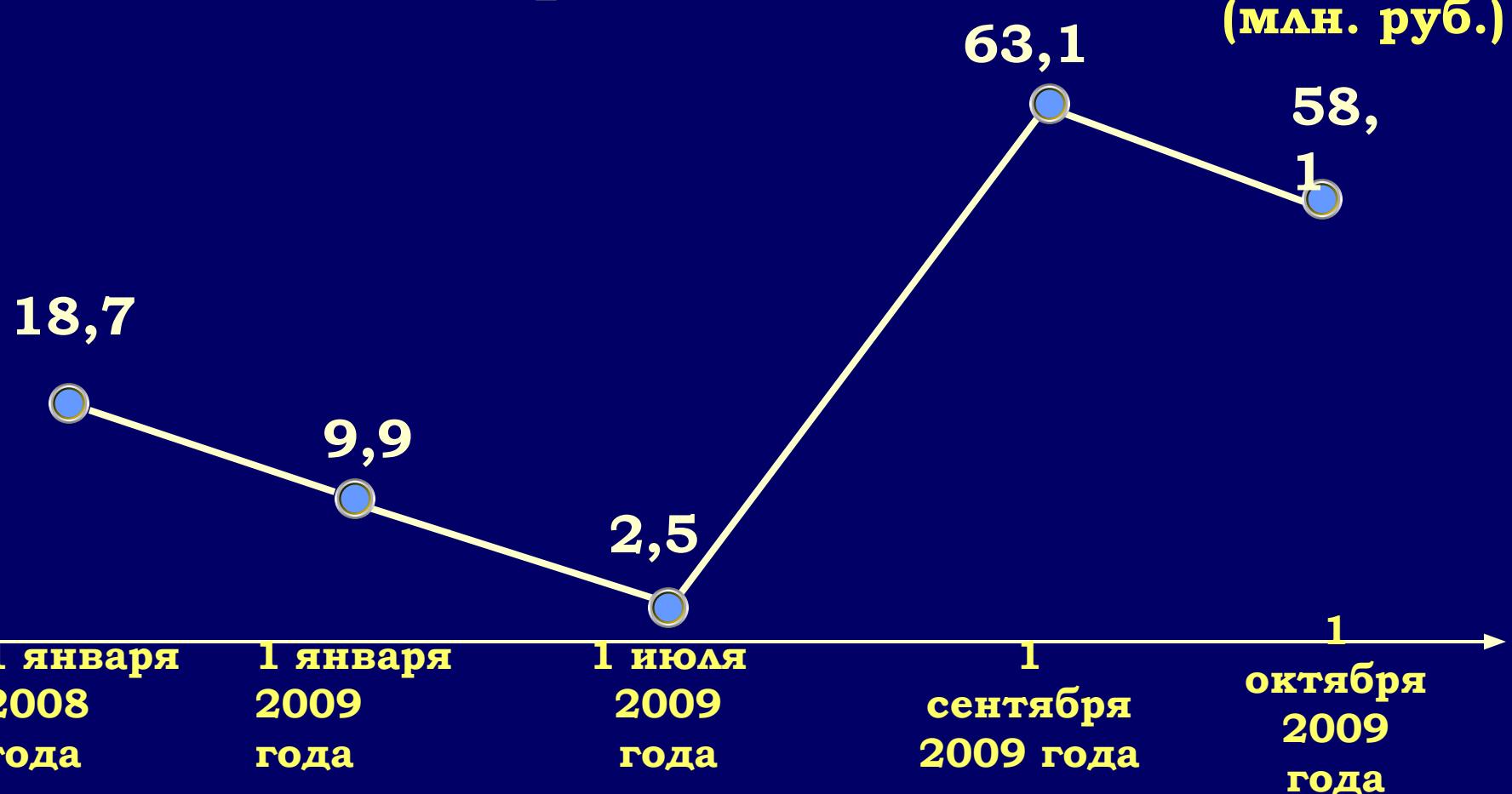
# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О задолженности по заработной  
плате, а также о мерах по её  
снижению в организациях  
Омской области**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Объём просроченной задолженности по заработной плате





# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Система мер по сокращению задолженности

Взаимодействие  
федеральных,  
региональных и  
муниципальных органов  
власти

Использование  
рычагов надзорно-  
контрольного  
характера

Активизация  
деятельности  
межведомственных  
комиссий

Проведение  
информационно-  
разъяснительной  
работы

Организация работы  
телефонов «доверия»,  
«Прямых линий»





# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных учреждениях  
Омской области и задолженности  
по заработной плате, а также о мерах  
по её снижению в организациях  
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –  
Заместитель Председателя Правительства  
Омской области, Министр труда  
и социального развития Омской области**