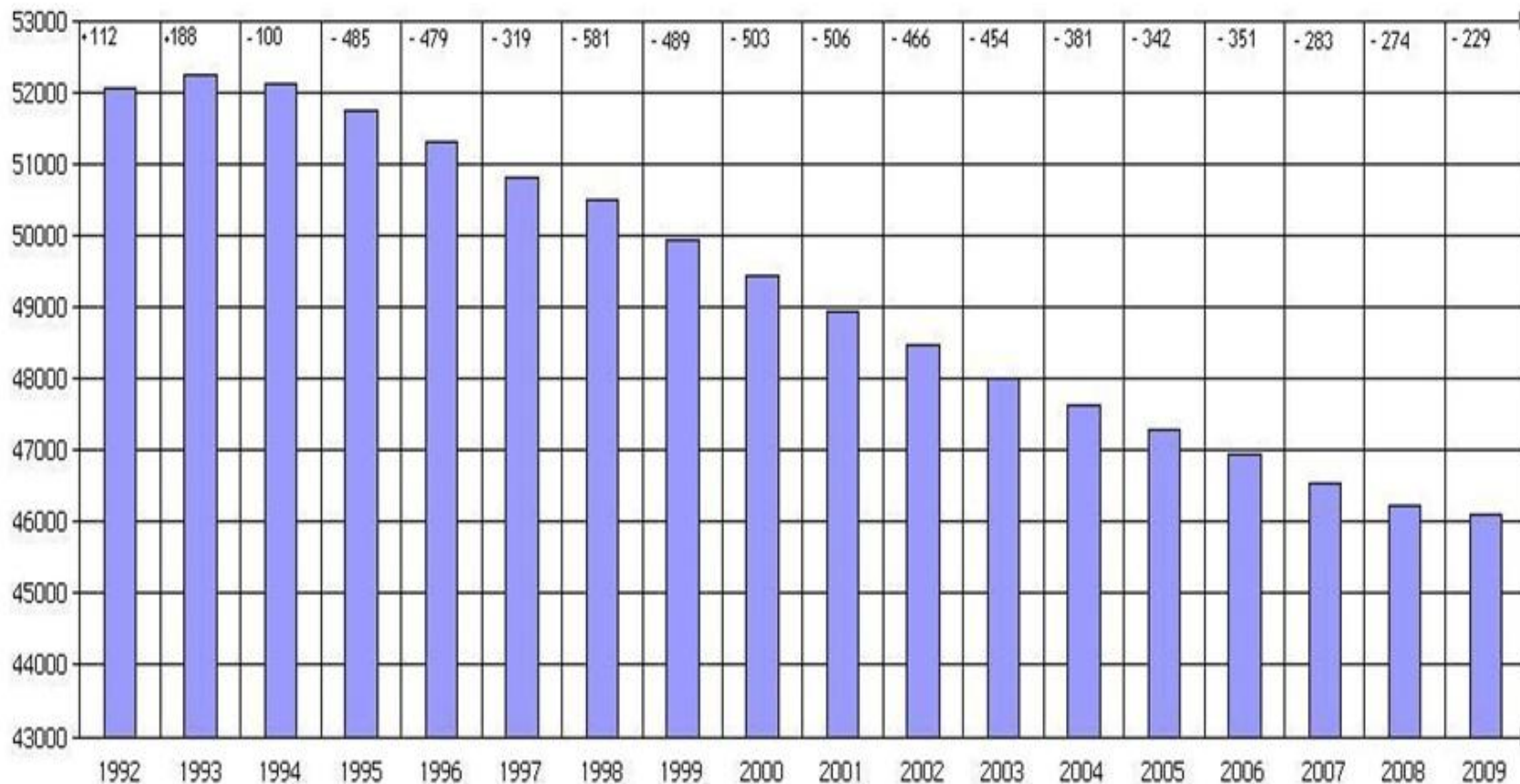


# Пенсионная реформа в Украине



1. Предпосылки пенсионной реформы в Украине
2. Содержание пенсионной реформы

# Демографическая ситуация в Украине



**До настоящего времени Украина ежегодно теряет  
в среднем 330 тысяч человек**

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ**

**2011 год**

**45 778 500**

**СООТНОШЕНИЕ**

**МУЖЧИНЫ : 46,2 %**

**ЖЕНЩИНЫ : 53,8 %**

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ**

**СРЕДНЯЯ: 68,2 года**

**МУЖЧИНЫ : 62,3 года**

**ЖЕНЩИНЫ : 73,6 года**

**СУММАРНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ РОЖДАЕМОСТИ**

**НОМИНАЛЬНЫЙ  
2,15**

**УКРАИНА  
1,2**



100 лет назад в Российской Империи  
рождаемость была в десять раз выше нынешней  
и составляла по 12 детей на среднюю великоросскую  
семью.

## Соотношение кол-ва работающих и кол-во пенсионеров

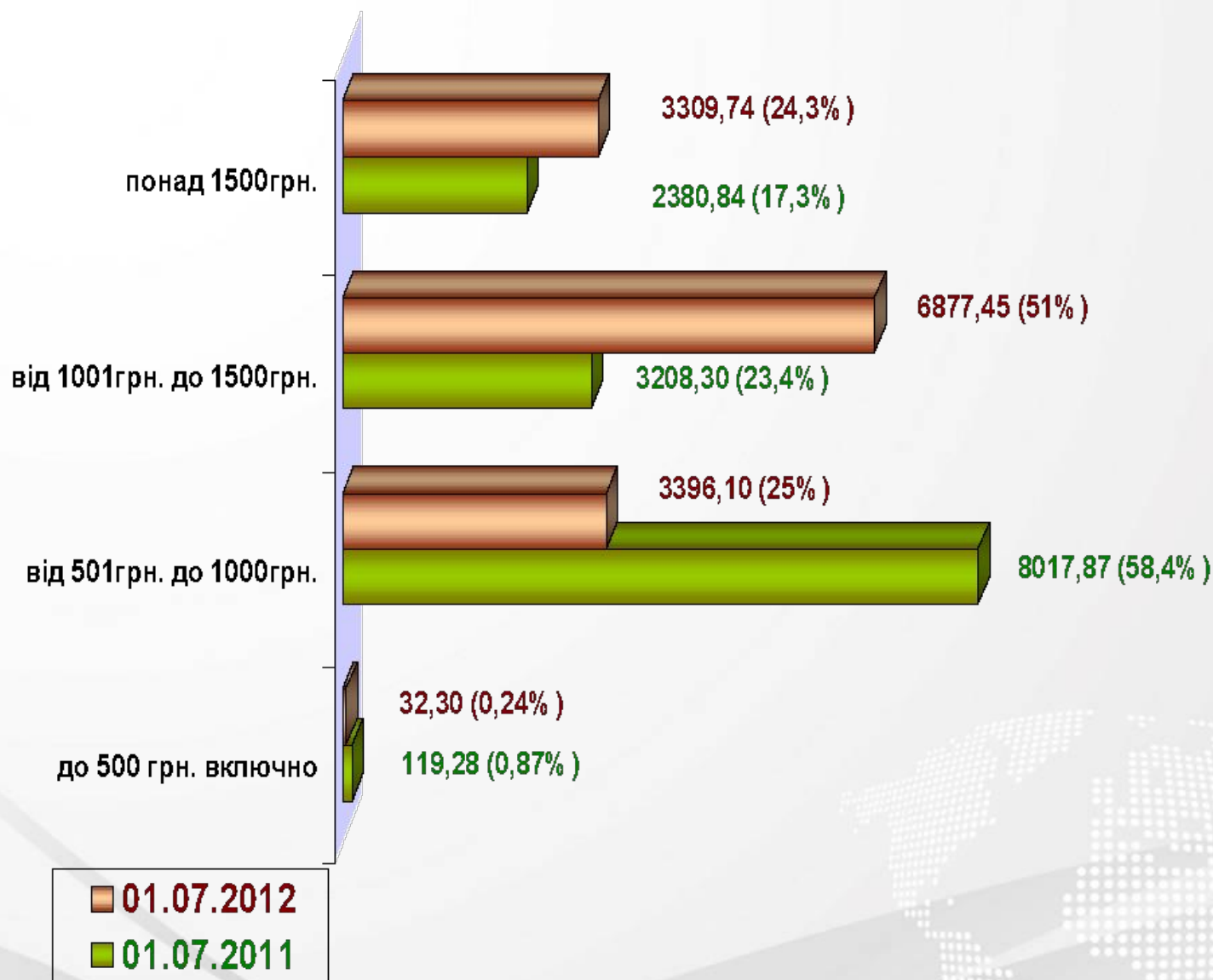
### КОЭФФИЦИЕНТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЗАВИСИМОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

РАБОТАЮЩИХ 16,5 млн.	ПЕНСИОНЕРОВ 14,4 млн.
<u>2011 год</u> Пенсионеры: 26% КДЗПС = 87% 10 работающих = 8,7 пенсионеров	

### ПРОГНОЗ КОЭФФИЦИЕНТА ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ

<u>2025-2030 год</u> Пенсионеры составят 30-33% КДЗПС = 100 % 1 работающий = 1 пенсионер
<u>2050 год</u> Пенсионеры: 38-40 % КДЗПС = ≈ 120 - 130% 10 работающих – 13 пенсионеров

# Предпосылки пенсионной реформы в Украине



## ВЫВОД № 1

РОЖДЁННЫМ В 1984-1989 г.г.  
СОЛИДАРНАЯ СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ГОТОВИТ ПЕНСИЮ В 1,5 РАЗА МЕНЬШЕ

РАЗМЕР СРЕДНЕЙ ПЕНСИИ

2011 год

1149 грн.

2050 год

≈ «766» грн.

## Налоговая нагрузка на работающего человека

100 % ЗП

Налог с работодателя

Подходный налог с ФЛ

Социальное страхование

36,8 - 49,7%

15%

3,6%

## РЕАЛЬНЫЙ НАЛОГ ДЛЯ ФИЗ.ЛИЦ

40,5 – 45,6 %





## Вывод №2

**Увеличение размеров пенсии за счет увеличения  
налогового давления**

**НЕВОЗМОЖНО**



<b>Бюджет пенсионного фонда</b>	<b>Доход</b>	<b>193,4 млрд.грн.</b>	<b>ДЕФИЦИТ 15,608 млрд.грн.</b>
	<b>Расход</b>	<b>209,008 млрд.грн.</b>	

**Постановление КМУ от 20 июня 2011 г. №695**

Сумма дотаций ПФУ из гос.бюджета увеличена до **40,5 млрд.грн**

**Дефицит ПФУ 11,9 % гос.бюджета**



### **Вывод №3**

**Исходя из перспективы увеличения КДЗПС  
увеличение датирование дефицита ПФУ из  
государственного бюджета**

**НЕВОЗМОЖНО**

[www.mspl.gov.ua](http://www.mspl.gov.ua)

## Основные положения ПР:

- Законом підвищено пенсійний вік для жінок до 60 років (поступово, по шість місяців щороку).
- Трудовий стаж, потрібний для призначення пенсії в повному розмірі, збільшений до 30 років для жінок і до 35 років для чоловіків.
- Мінімальний страховий стаж, необхідний для призначення будь-якої пенсії, також збільшений (з 5 до 15 років).
- Пенсійний вік для державних службовців-чоловіків підвищений до 62 років.
- Максимальна пенсія за цим законом встановлена на рівні десяти прожиткових мінімумів (у грудні – 8000 грн.).



## Вывод №4

**Пенсионная реформа проблему качества жизни в  
пенсионном возрасте**

**НЕ РЕШАЕТ**

## Трирівнева пенсійна система

### Другий рівень

Система обов'язкових індивідуальних персоналізованих пенсійних накопичень працівників

**Джерело:** обов'язкові пенсійні внески працівників (роботодавців на користь працівників), що накопичуються на їхніх рахунках, інвестуються з метою примноження (в Україні не працює)

Пенсія з ОНС

### Перший рівень

Державна обов'язкова система соціальної безпеки громадян (солідарна система)

**Джерело:** загальнодержавні податки або збори

Державна пенсія

### Третій рівень

Недержавне пенсійне забезпечення. Система добровільних персоналізованих пенсійних накопичень

**Джерело:** пенсійні внески добровільно сплачуються працівниками (роботодавцями на користь працівників) до недержавних пенсійних фондів

Пенсія з НПФ



**0,03 % РЕФОРМ.**  
Середня частка пенсії з різних рівнів пенсійної системи, у деяких країнах світу, % до всієї

Джерела: власна інформація, Держфінпослуг



## Вывод №5

- **Солидарная пенсионная система как основная форма обеспечения старости бесперспективна.**
  - **Рынок негосударственного пенсионного накопления в Украине абсолютно неразвит, в связи с чем возможности его освоения огромны –**  
**95 %**

## Вывод №6

**Выход для людей в настоящее время состоит в самостоятельном формировании собственного фонда обеспечения старости, а именно через:**

- 1. Пенсионные депозиты (банки)**
- 2. НПФ**
- 3. Накопительное страхование**
- 4. Инвестиционное страхование**