

Групповая сплоченность и конформное поведение.

- Процесс групповой сплоченности непосредственно связан с разделением членами группы ее целей, норм и ценностей.
- Позиция индивида, отражающая меру его подчинения групповому давлению, получила название «конформность».



Групповая сплоченность

Отрицательные факторы

- ▣ возникновение мелких подгрупп;
- ▣ предварительное знакомство между отдельными членами группы;
- ▣ неумелое руководство со стороны ведущего;
- ▣ отсутствие единой цели

Положительные факторы

- ▣ совпадение интересов, взглядов, ценностей и ориентаций участников;
- ▣ достаточный уровень гомогенности состава;
- ▣ атмосфера психологической безопасности;
- ▣ активная совместная деятельность;
- ▣ привлекательность ведущего как образца;
- ▣ квалифицированная работа ведущего;
- ▣ наличие содержательной группы;
- ▣ присутствие в группе оппонента

Я СОВМЕСТИМОСТ Ь.

«Совместимость членов группы, — пишет современный отечественный социальный психолог Г. М. Андреева, — означает, что данный состав группы возможен для обеспечения выполнения группой ее функций, что члены группы могут взаимодействовать

».

- совместимость на основе симпатий-антипатий (т. е. эмоциональной составляющей);
- совместимость на основе получаемых результатов деятельности (деловая составляющая);
- совместимость связывают с успешностью деятельности, нередко заменяя ее словом «срабатываемость».

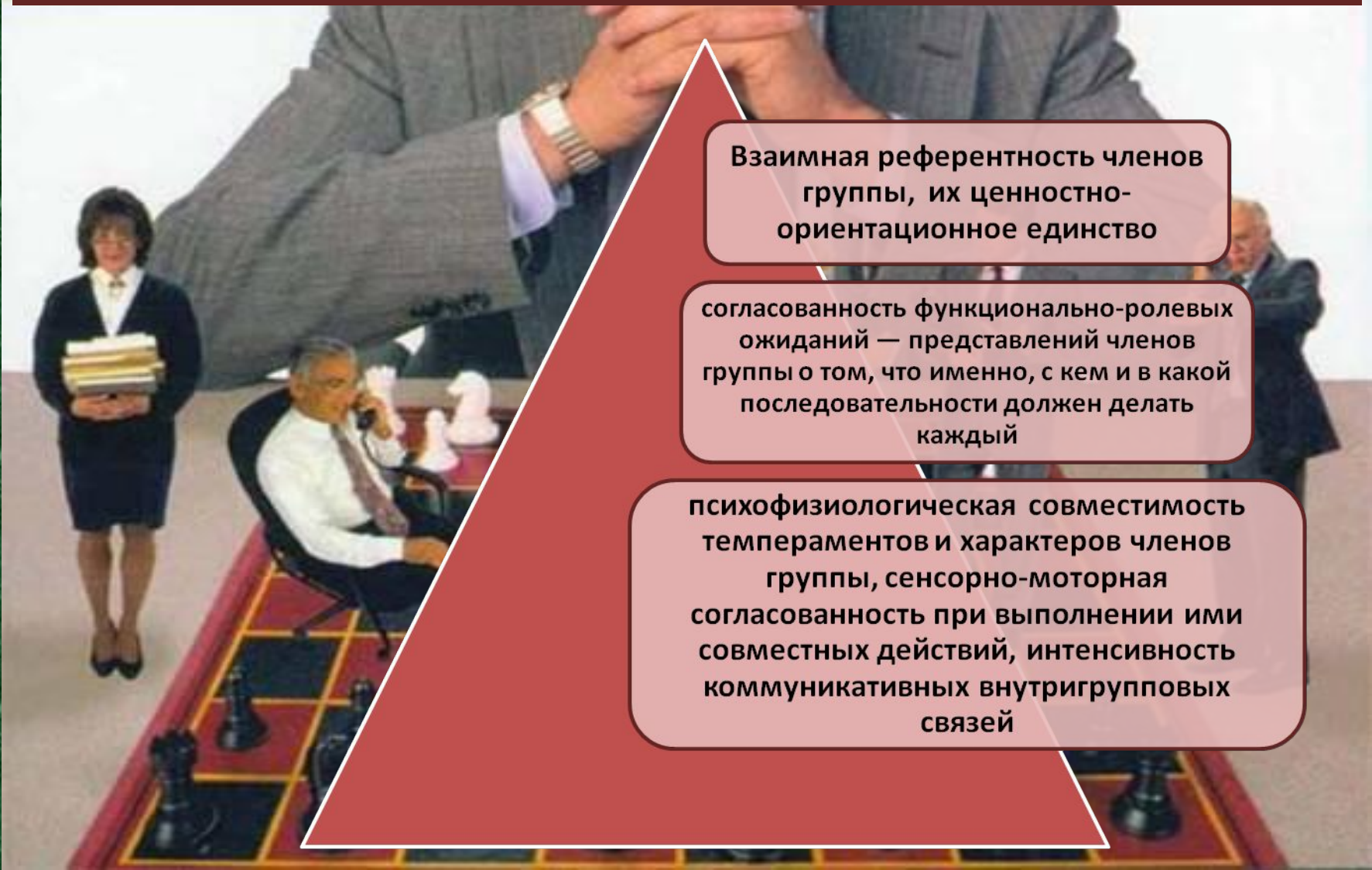
Особое значение межличностная
совместимость приобретает в сложных
условиях совместной жизнедеятельности



Что влияет на совместимость людей в группе?

- различие типов личности (доминирующий и подчиняющийся);
- оптимальное сочетание (сходство или взаимодополнение) ценностных ориентаций, социальных установок, интересов, мотивов, потребностей, характеров, темпераментов, темпа и ритма психофизиологических реакций и других значимых для межличностного взаимодействия индивидуально-психологических характеристик.

Уровни групповой совместимости:



Взаимная референтность членов группы, их ценностно-ориентационное единство

согласованность функционально-ролевых ожиданий — представлений членов группы о том, что именно, с кем и в какой последовательности должен делать каждый

психофизиологическая совместимость темпераментов и характеров членов группы, сенсорно-моторная согласованность при выполнении ими совместных действий, интенсивность коммуникативных внутригрупповых связей

В ЧЕМ ВЫРАЖАЕТСЯ ГРУППОВАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ?

ГРУППОВАЯ
СПЛОЧЕННОСТЬ -
*степень
притягательности
группы для ее
членов.*

**Эмоциональная
привлекательность
и эмоциональная
оценка группы ее
участниками**

- 1) уровень взаимной симпатии в межличностных отношениях — чем большее количество членов группы нравятся друг другу, тем выше ее сплоченность;
- 2) степень привлекательности группы для ее членов — чем больше число тех людей, кто удовлетворен своим пребыванием в группе, тем выше сплоченность;
- 3) степень удовлетворения различных потребностей индивида в группе.

ГРУППОВАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ как ценностно-ориентационное единство группы

результат
согласия, схождения
ценностных
ориентаций и
взглядов



способствует
эффективности
деятельности (в
сплоченной группе люди
лучше работают);

делает группу более
стабильной;

сплоченность улучшает
психологическое здоровье
людей, входящих в группу:

повышает самооценку,
снижает тревожность,
порождает у человека
ценное для него состояние
личной защищенности.



СПЛОЧЕННОЕ СОСТОЯНИЕ

Факторы, воздействующие на развитие сплоченности:

- *Чем более тесного взаимодействия требует деятельность, тем выше потенциальная сплоченность группы;*
- *групповая история успеха в совместной деятельности;*
- *личностные характеристики членов группы (люди более расположены к тем, чьи качества ближе к их собственным);*
- *сплачивающую роль играют социальные нормы, ценностные ориентации, традиции, обычаи и ритуалы. («МЫ» = сплоченность);*
- *сплоченность группы проявляется также в групповом (его иногда называют широким понятием «общественное») мнении.*

ЧТО ТАКОЕ КОНФОРМНОСТЬ?

*подчинение
навязываемому
группой мнению,
«приспособленчество
».*

Наука определяет конформность как изменение в поведении и установках людей, направленное на содействие действиям и поведению других.

Конформисты помогают принимать общие решения, но

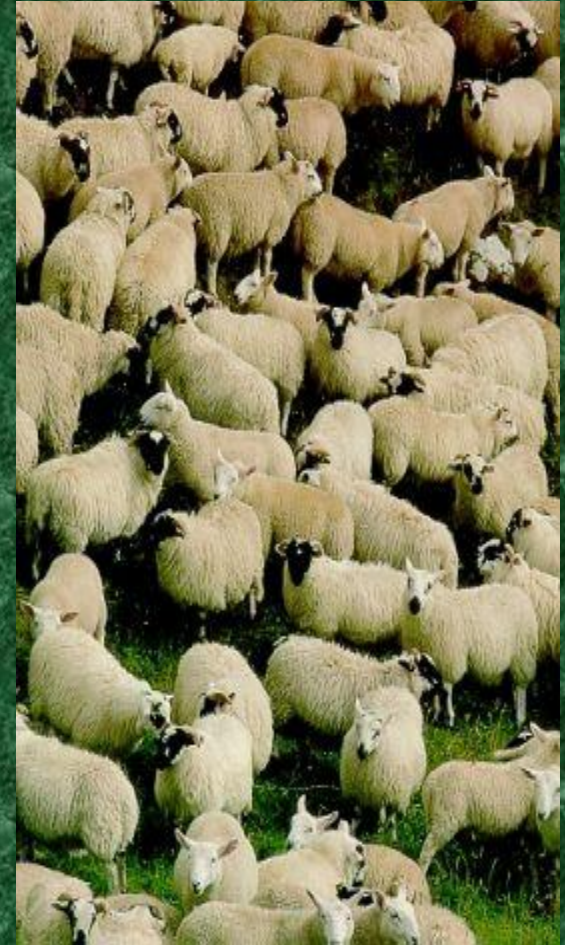
- Внешняя конформность связана с подчинением индивида влиянию группы из-за желания остаться ее членом, уступчивость в следовании требованиям группы при внутреннем неприятии их (не затрагивается внутренняя позиция человека);
- Внутренняя конформность связана с реальным одобрением, согласием человека с мнением группы, ее требованиями.



Смоделируйте ситуацию по предложенной схеме.

С чем связана степень конформности?

- степень конформности связывают с новизной группы — при вхождении в новую группу индивид пытается в своем поведении следовать за другими;
- степень конформности связана с социальным статусом (чем он ниже, тем выше может быть конформность) и с привязанностью к группе, желанием во что бы то ни стало принадлежать ей, быть ее участником;
- личностные характеристики человека (интеллект, тревожность, внушаемость и др.), его пол, возраст (маленькие дети более конформны, чем взрослые);
- культура, представителем которой является человек.



Реакция на групповое давление:

- 1) как конформист, т. е. соглашаться с мнением группы и изменять поведение в направлении группового давления;
- 2) как нонконформист, т. е. оказывать сопротивление давлению группы, думать и действовать вопреки ему;
- 3) как *самоопределяющаяся личность* — избирательно реагировать на воздействия группы, соглашаясь с ее мнением или не принимая его — в зависимости от конкретной ситуации.

http://www.pedlib.ru/Books/1/0186/1_0186-29.shtml

http://www.mebelwiki.com/%D0%9F%D1%81%D0%B8%D1%85%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D1%84%D0%BE%D1%80%D1%82_%D0%B2_%D0%BE%D1%84%D0%B8%D1%81%D0%B5

<http://www.you-happy.ru/wallpapers/685.html>

http://nazarov-psy.narod.ru/sotsialnaya_psihologiya_praktikum/

<http://www.1-film-online.com/?cat=1173>

http://blog.ria.ua/2010_07_01_archive.html

http://russianclassified.russian-club.net/ads_97408.html