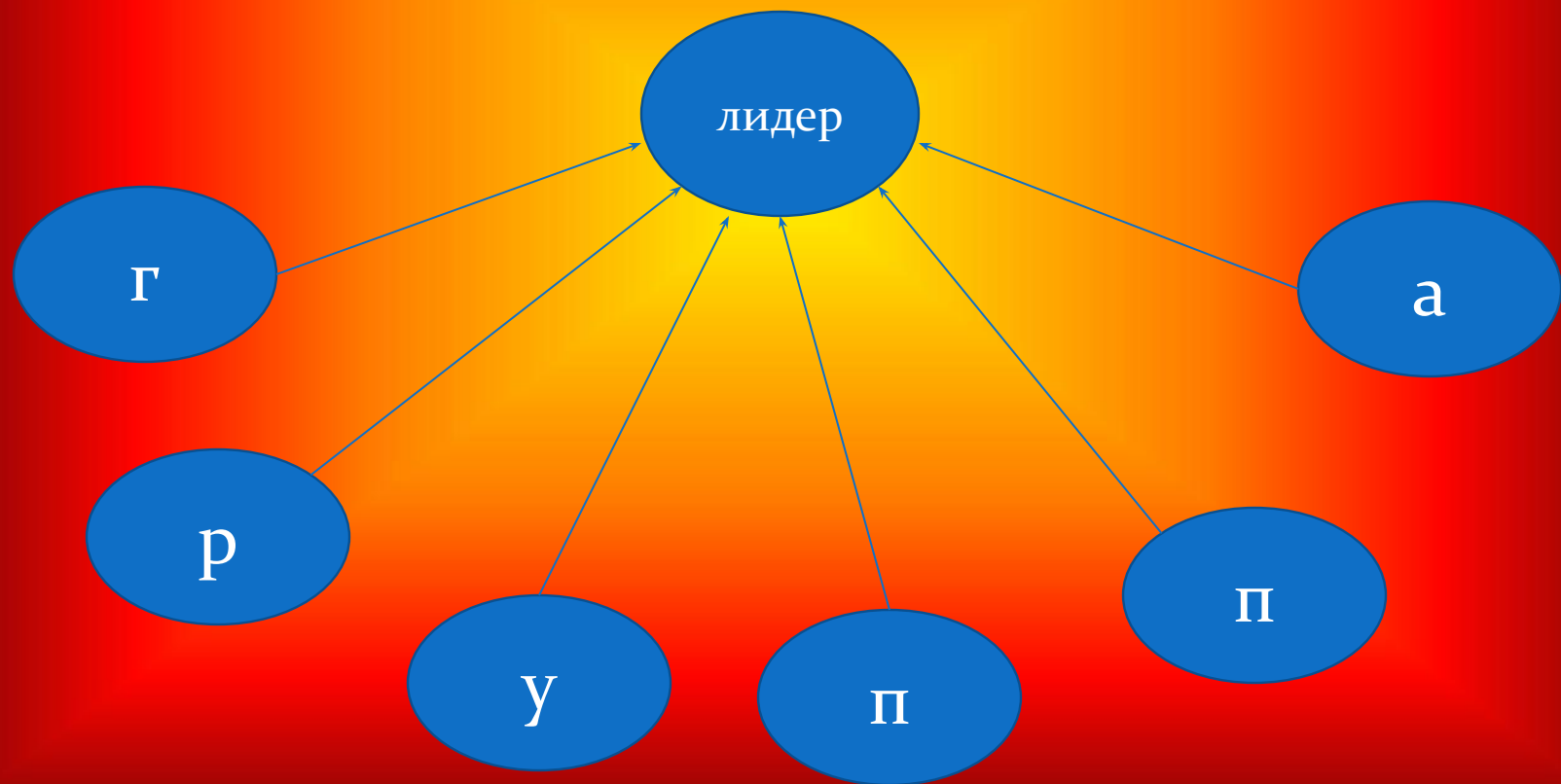


# Лидерство

С точки зрения *И. П Волкова*,  
лидерство – это процесс внутренней  
социально-психологической  
организации и управления общением и  
деятельностью членов малой группы и  
коллектива, осуществляемой лидером  
как субъектом спонтанно  
формирующихся в межличностных  
отношениях групповых норм и  
ожиданий

**Лидер-это субъект группового взаимодействия, активация качеств личности которого с определенной частотой повторяется в типичных ситуациях**



**Лидер-это  
человек ,  
который от  
рождения  
получает  
определенны  
е задатки.**



# Функции лидера:

- ❑ Организация группы на достижение совместных целей , общих задач, совместной деятельности;
- ❑ Выработка и поддержание групповых норм , правил поведения , образцов, эталонов через осуждение , похвалу, насмешки ;
- ❑ Функция внешнего представительства;
- ❑ Принятие ответственности за группу. Есть принятие ответственности за общие результаты, а наивысшая функция- принятие ответственности за негативные результаты;
- ❑ Психотерапевтическое поддержание благоприятного климата в группе. Это функции по созданию психологического комфорта для членов группы.

# Руководство

(Б . Басс и Р . Л  
Кричевский)

## Б.Басс и Кричевский выделили компоненты руководства:

*1. преобразующие компоненты модели*  
(идеализирующее влияние,  
воодушевляющая мотивация,  
интеллектуальное стимулирование,  
индивидуализированное внимание)

*2. традиционные компоненты*  
(пропорциональное вознаграждение,  
активное управление путем коррекции,  
пассивное управление путем коррекции,  
попустительское руководство)

## **Идеализирующее влияние.**

Проявляется в том , что руководители демонстрируют уверенность; делают акцент на доверии подчиненным.

Таковыми руководителями восхищаются , как ролевыми моделями , рождающими в людях чувство собственного достоинства





Воодушевляющая мотивация-  
проявляется в том, что  
руководители вселяют бодрость,  
повышают оптимизм и энтузиазм  
последователей

*Интеллектуальное стимулирование* -  
проявляется в том, что руководители  
побуждают подчиненных к  
переосмыслению прежних традиций,  
взглядов, положений

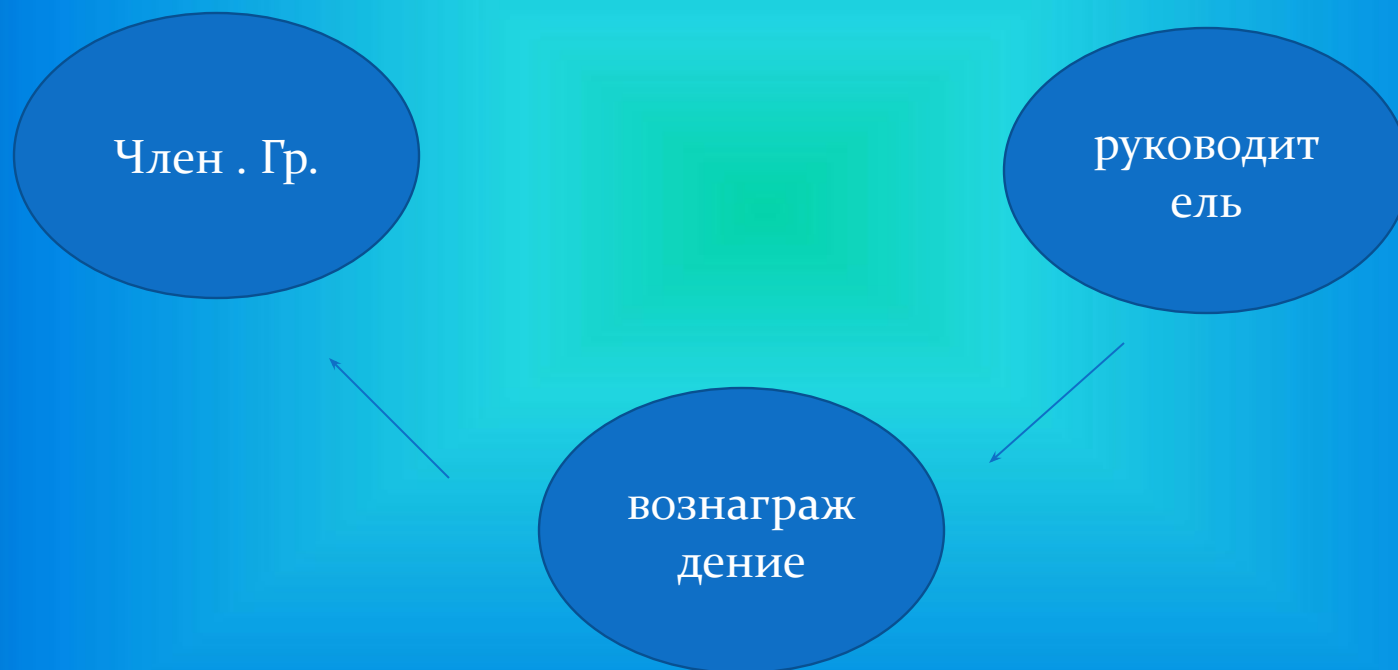


# Индивидуализированное внимание.

Руководители обращаются с другими, как с индивидуальностями, учитывают их индивидуальности . потребности.



# Пропорциональное вознаграждение



# *Активное управление путем коррекции*



Попустительское руководство -  
проявляется в том, что  
руководители уклоняются от  
выполнения своих  
обязанностей; отсутствует на  
рабочем месте; не проявляет  
достаточных усилий в  
поддержке подчиненных.