

Презентация по дисциплине
«Введение в профессию» тема «Реформа
государственного управления»

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

ПРИЗНАНИЕ НЕУСТРАИМОСТИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РОЛИ БЮРОКРАТИИ И ПОИСК НОВЫХ ФОРМ КОНТРОЛЯ НАД НЕЙ СО СТОРОНЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, ОПТИМАЛЬНОГО СОЧЕТАНИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАЧАЛ В АДМИНИСТРАЦИИ

УМЕНЬШЕНИЕ РОЛИ ВЕРТИКАЛЬНОЙ ИЕРАРХИИ, РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНОВ, «ПЛОСКИХ» СТРУКТУР, ОРГАНИЗАЦИЙ И Т.П

ОГРАНИЧЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ ТРАДИЦИОННОЙ АДМИНИСТРАТИВНОЙ «ЛЕСТНИЦЫ ЧИНОВ»

СОЗДАНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ МЕНЕДЖМЕНТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСАППАРАТА, ПЕРЕВОД ЕГО ЧАСТИ НА РЫНОЧНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ, СТРЕМЛЕНИЕ К УДЕШЕВЛЕНИЮ, СОКРАЩЕНИЕ ГОСАППАРАТА

СТРЕМЛЕНИЕ СДЕЛАТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ СЛУЖБУ МАКСИМАЛЬНО «ПРОЗРАЧНОЙ» И «ОТЗЫВЧИВОЙ» НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОЖИДАНИЯ И ТРЕБОВАНИЯ.

ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГОС СЛУЖБЫ

Организационные и ресурсные

низкая эффективность деятельности государственных органов

нарушение принципа единства государственной службы и системы управления ею на федеральном и региональном уровне

недостаточная ресурсная обеспеченность государственной службы

Нормативно-правовые

наличие пробелов и противоречий в законодательстве о государственной службе

неразработанность законодательных механизмов взаимосвязи государственной и муниципальной службы

Кадровые

недостаточная эффективность кадровой политики в сфере государственной службы

слабое использование современных технологий государственного управления, в том числе отвечающих задаче реализации масштабных государственных программ и проектов

сохранение консервативной системы подготовки и профессионального развития государственных служащих

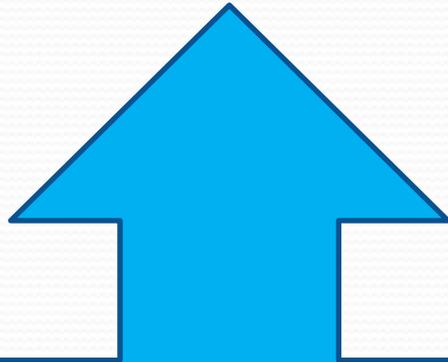
Социальные

низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества

низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества

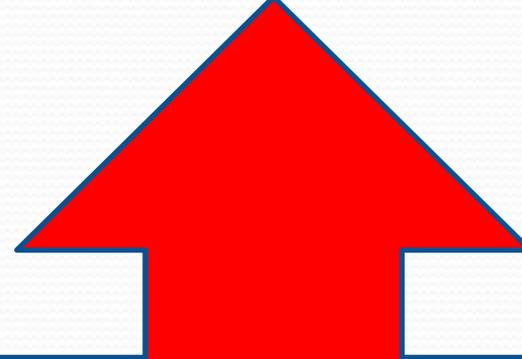
ЦЕЛИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Указ Президента



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ В ИНТЕРЕСАХ
УКРЕПЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВА
И РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОГО
ОБЩЕСТВА

Программа
реформирования



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ В ЦЕЛОМ, ЕЕ ВИДОВ И
УРОВНЕЙ,
ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ НА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ И РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ



1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ПО ВОПРОСАМ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ;

2. ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРИМЕНТОВ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПИЛОТНЫХ ПРОЕКТОВ ПО ПРИМЕНЕНИЮ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ГОССЛУЖБЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ;

3. СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ;

5. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ.

Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)



Направления Программы

2. Совершенствование состава гос. и муниципальных функций (услуг), структуры органов гос. власти.

4. Обеспечение оперативной и полноценной «обратной связи» с гражданами и предпринимателями, с которыми осуществляется взаимодействие в ходе исполнения гос. функций (предоставления гос. услуг)

5. Создание и развитие механизмов досудебного (внесудебного) обжалования

1. Оптимизация предоставления гос. и муниципальных услуг, исполнения гос. функций.

3. Разработка и реализация новых механизмов, направленных на создание адекватной мотивации руководителей гос. (муниципальных) органов и их работников на качественное предоставление услуг гражданам и организациям

6. Обеспечение доступа и информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

Основные направления Бюджетной реформы.

Предпосылки

Разграничение расходных полномочий и доходных источников

Инвентаризация активов и пассивов бюджетного сектора

Реструктуризация бюджетного сектора

Ключевые звенья

Среднесрочный бюджет

Разделение бюджета на действующие и новые обязательства

Эффективность и результативность расходов

Основные принципы предоставления государственных и муниципальных услуг – ФЗ-210

