

# МОУ «Москвинская основная общеобразовательная школа»

О новом порядке аттестации  
педагогических работников

## **Нормативные правовые акты, регулирующие аттестацию педагогических работников :**

- **Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;**
- **Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»**
- **Приказ Департамента образования Ивановской области от 01.04.2011г. №261 «Об утверждении административного регламента Департамента образования Ивановской области предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»**

- 
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

(Приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 № 761н; зарег. в Минюсте РФ 6 октября 2010 г., рег. № 18638)

## *Основные задачи аттестации:*

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников

## *Аттестация педагогических кадров*

- Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности
- Аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

- 
- **Аттестация на соответствие занимаемой должности – обязательная для всех процедура**

- 
- Отказ от прохождения аттестации считается нарушением трудовой дисциплины, соблюдение которой является **обязанностью** каждого работника (ст. 21 ТК РФ).

# Аттестация

---

**с целью подтверждения  
соответствия занимаемой должности**

- проводится **один раз в 5 лет**

в отношении педагогических  
работников,

не имеющих квалификационных  
категорий (первой или высшей).



# Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

## **не проводится:**

в отношении педагогических  
работников, имеющих вторую  
квалификационную категорию, до окончания  
срока ее действия.

# Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет**;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Аттестация указанных работников  
возможна не ранее, чем через два года после их  
выхода из указанных отпусков.**

---

**Основанием  
для проведения аттестации  
является представление  
работодателя**

# Аттестуемый имеет право:

---

- ✓ представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации;
- ✓ представить в аттестационную комиссию заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

■ Педагогические работники  
в ходе аттестации проходят  
**квалификационные испытания**  
**в письменной форме**

по вопросам, связанным с осуществлением  
ими

педагогической деятельности  
по занимаемой должности

# Результаты аттестации:

---

- Соответствует  
занимаемой  
должности

- Не соответствует  
занимаемой  
должности

## Аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой и высшей)

---

- Основанием является **заявление** аттестуемого работника
- Оценка деятельности работника (экспертиза) проводится в ОУ и включает в себя самооценку и экспертную оценку профессиональной компетентности (по специальной методике)
- Аттестующийся педагог проводит **один урок**
- Эксперт проводит собеседование с руководителем ОУ, руководителем МО, анализирует различные источники (портфолио учителя)
- По результатам экспертизы заполняется экспертное заключение
- Аттестационная комиссия на основании экспертного заключения об оценке уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности работника, информационной карты, принимает решение о соответствии/несоответствии работника заявленной квалификационной категории.

# Документы:

---

- Документ, удостоверяющий личность педагогического работника (копия страницы с фотографией из паспорта);
  - Документ об образовании (копия);
  - Сведения о работе (копия из трудовой книжки титульного листа и последнего места работы);
  - Копии документов, подтверждающих повышение квалификации в межаттестационный период;
  - Удостоверения к ведомственным и государственным наградам
- 
- *Копии документов заверяются директором*
  - *Формы заявлений заполняются с помощью принтера и подписываются педагогическим работником.*




# Подача документов за 3 месяца до окончания срока последней аттестации:

---

- На соответствие занимаемой должности – в аттестационную комиссию МОУ «Москвинская основная общеобразовательная школа»
- На первую квалификационную категорию – в аттестационную комиссию Отдела образования Тейковского района
- На высшую квалификационную категорию – в Институт развития образования Ивановской области

## Перечень оснований для отказа в приёме документов

---

-  - несоответствие представленных документов перечню, предусмотренному пунктами 2.6.1., 2.6.2. настоящего административного регламента;
- - наличие подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений в представленных документах;
- - наличие в документах серьезных повреждений, которые не позволяют однозначно истолковать содержание документов.

Департамент образования Ивановской области

## Перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги

---

- обращение в областную аттестационную комиссию педагогических работников с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к **высшей квалификационной категории ранее, чем через два года после установления первой квалификационной категории,**

- 
- Подробная информация на сайте Департамента образования:

<http://www.iv-edu.ru/attestat.html>

---

Спаси  
бо  
за внимание!